

Sürdürülebilirlik Raporu 2024

Doğanın gücü, geleceğin enerjisi

polatenerji.com



İçindekiler

Giriş	3	Çevresel Yönetim	25	Yönetişim	45
Rapor Hakkında	4	2024 Yılında Çevresel Performansımız	26	Kurumsal Yönetişim Yapımız	46
Raporun Amacı	4	Karbon Yönetimi ve Emisyon Performansımız	26	Sürdürülebilirlik Yönetişimi	46
YK Başkanı'nın Mesajı	5	Enerji Verimliliği ve Yönetim	27	Etik Kurallar ve Şikâyet Mekanizmaları	48
Yönetim Kurulu	6	Su Kullanımı ve Yönetimi	27	Kalite Anlayışı	49
Vizyon, Misyon, Değerler	7	Atık Yönetimi ve Döngüsel Yaklaşım	28	Veri Güvenliği, Şeffaflık ve Raporlama Sistematiği	50
Bir Bakışta Polat Enerji	8	2024 Atık Yönetim Performansımız	28	Dijitalleşme ve Süreç Yönetimi	50
Dünden Bugüne Polat Enerji	9	Biyoçeşitlilik ve Kaynak Kullanımı	29		
2024'te Polat Enerji	10	Gelecek Adımlarımız	30	Ekler	51
2024'te Yenilenebilir Enerji ve Rüzgar Enerjisinde Küresel ve Türkiye Odaklı Trendler	13				
Önceliklendirme Analizi	14	Sosyal Yönetim	31		
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	15	Çalışanlarımız ve Kurumsal Kültürümüz	32		
		Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refah	36		
		Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	38		
		Tedarikçi İlişkileri ve Yerel Katkı	39		
		Paydaş İlişkileri, Toplumla Etkileşim ve Katılımcı Saha Yönetimi	40		
		Sektörel Paydaşlarla İş Birliklerimiz	41		
		Geleceğe Yeşil Işık Yak Projesi ve Sosyal Katkıları	43		
		Akademi İş Birliğimiz	44		
Strateji ve İş Modeli	16				
Hakkımızda	17				
İş Modelimiz ve Değer Yaratma Sürecimiz	18				
Ekonomik Performans ve Geleceğe Yönelik Yatırım Planları	19				
Santrallerimiz	20				
Risk Yönetimi	22				
ÇSY Uyumlu Yatırım Modeli ve İş Ortaklıkları	24				

Giriş

- Rapor Hakkında
- Raporun Amacı
- YK Başkanı'nın Mesajı
- Yönetim Kurulu
- Vizyon, Misyon, Değerler
- Bir Bakışta Polat Enerji
- Düünden Bugüne Polat Enerji
- 2024'te Polat Enerji
- 2024'te Yenilenebilir Enerji ve Rüzgar Enerjisinde Küresel ve Türkiye Odaklı Trendler
- Önceliklendirme Analizi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Rapor Hakkında

Enerjiyi yalnızca üretilecek bir kaynak olarak değil, yaşamın sürekliliği için bir sorumluluk olarak görüyoruz. 2000 yılından bu yana, temiz ve yenilenebilir enerjiye duyduğumuz bağlılıkla, Türkiye'nin ve dünyanın daha yaşanabilir bir geleceğe adım atmasına katkı sağlamak için çalışıyoruz. Yıllar içinde edindiğimiz tecrübeyle, Türkiye'de 10 yılı aşkın süredir en büyük rüzgâr yatırımcısı ünvanını koruyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana çevresel ve sosyal duyarlılığı iş yapış biçimimizin merkezine yerleştirdik. Bugün, bu yaklaşımımızı yalnızca projelerimizle değil, şeffaf ve kapsamlı sürdürülebilirlik raporlarımızla da sizlerle paylaşıyoruz.

2024 yılında yayımladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzun ardından, şimdi de 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 dönemini kapsayan yeni raporumuzu sunuyoruz. Bu rapor, GRI standartlarıyla uyumlu şekilde hazırlanmış olup, Polat Enerji Yatırımları A.Ş. ile birlikte Türkiye'deki iştirakleri Soma Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Al-Yel Elektrik Üretim A.Ş., Erguvan Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Poyraz Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş., Doruk Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Şua Elektrik Üretim A.Ş., Meltem Enerji Elektrik Üretim A.Ş. ve Güneşli Enerji Elektrik Üretim A.Ş.'nin tüm lokasyon ve faaliyetlerini kapsamaktadır.

2024 yılı Temmuz ayında gerçekleşen portföy değişikliği doğrultusunda Doruk Enerji Elektrik Üretim A.Ş. ve Şua Elektrik Üretim A.Ş.'nin Ocak-Temmuz 2024 dönemi ve Meltem Enerji Elektrik Üretim A.Ş.'nin Temmuz-Aralık 2024 dönemine ait veriler rapor kapsamında yer almaktadır. Bununla birlikte, Temmuz 2024'de kurulan Polat Energy Europe'un faaliyetlerini kapsamamaktadır.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzu her yıl daha ileri taşıma kararlılığımızla sizlerin görüşlerini büyük bir değer olarak görüyoruz.

Görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@polatenerji.com adresinden bizimle paylaşabilirsiniz.

Raporun Amacı

Bu rapor, enerji üretim süreçlerimizde doğaya, topluma ve gelecek nesillere karşı duyduğumuz sorumluluğun bir yansıması olarak hazırlanmıştır. 2024 yılı boyunca yürüttüğümüz sürdürülebilirlik çalışmalarını, uluslararası kabul görmüş GRI standartları doğrultusunda ve şeffaf bir yaklaşımla paydaşlarımızla buluşturmayı amaçlıyoruz.

Yenilenebilir enerjiye olan bağlılığımızı, çevresel ve sosyal etkilerimizi yönetme kararlılığımızla pekiştiriyoruz. Bu raporla, faaliyetlerimizin hem bugüne hem de geleceğe olan etkilerini görünür kılmayı, gelişim alanlarımızı ve taahhütlerimizi açık bir şekilde paylaşmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda attığımız her adımı, daha yaşanabilir bir dünya için ortak bir sorumluluk anlayışıyla atıyoruz.



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, küresel enerji dönüşümünün kritik bir eşiğe ulaştığı bir yıl olarak tarihe geçti. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Ocak 2024'te yayımladığı Küresel Riskler Raporu'nda, ilk üç sırada yer alan aşırı hava olayları, iklim değişikliğinin hafifletilmesinde yetersizlik ve biyoçeşitlilik kaybı iklim kaynaklı risklerin gezegenin kaderini belirleyecek düzeye ulaştığını açıkça göstermektedir. Bu tablo yalnızca çevreyi değil aynı zamanda ekonomiyi toplumu ve yönetişimi de derinden etkiliyor. Bu gerçek, sürdürülebilirlik perspektifinin tüm karar alma süreçlerine entegre edilmesini zorunlu kıyor.

İklim değişikliğiyle mücadelede küresel iş birliği, 2024'ün son aylarında Bakü'de düzenlenen COP29 İklim Değişikliği Konferansı'nda yeni bir ivme kazandı. Gelişmiş ülkelerin gelişmekte olan ülkelere yönelik yıllık iklim finansmanını 2035 yılına kadar 300 milyar dolara çıkarma taahhüdü sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolunda atılmış önemli bir adımdır.

Polat Enerji olarak, kuruluşumuzdan bu yana yalnızca yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapıyor ve bu alanda değer üretmeye devam ediyoruz. Bu yaklaşımımız bizi Türkiye'nin önde gelen rüzgâr enerjisi üreticilerinden biri haline getirdi. Güneş enerjisi yatırımlarımızı da sistemli bir şekilde artırarak düşük karbonlu bir enerji portföyünü istikrarlı biçimde büyütüyoruz.

Türkiye genelinde rüzgâr enerjisi alanında 752,7 MW'lık kurulu gücümüz ile sektördeki lider konumumuzu korumaya devam ediyoruz. Ayrıca, Türkiye'nin toplam rüzgâr kurulu gücünün yaklaşık %6'sını temsil ediyoruz. Temiz enerjiye olan katkılarımızı bu alandaki tüm paydaşlarımızın özverili çalışmaları ile her geçen gün daha ileriye taşıyoruz.

2024 yılında, enerji depolama teknolojilerine odaklanarak bu alandaki çalışmalarımızı hızlandırdık. Enerji depolama sistemleri ve hibrit güneş projelerine yönelik yatırımlarımızla yenilenebilir enerji alanındaki liderliğimizi daha da güçlendirdik. Bu yeni nesil sistemler yalnızca iklim değişikliğiyle mücadelede değil aynı zamanda enerji arz güvenliği açısından da stratejik öneme sahiptir. Depolama sistemleri sayesinde enerji sistemlerinde esneklik artarken yenilenebilir kaynakların tam kapasiteyle devreye alınması da mümkün hale gelmektedir.

Türkiye'de ilk şebeke ölçekli rüzgâr enerjisi santrali ile birlikte çalışan enerji depolama sistemini Soma RES'te Bakanlık kabulüne hazır hale getirdik. Ege RES'te ise 12,8 MW/15,2 MWh kapasiteli enerji depolama ünitesi kurulumu için Solar Today ve Inovat ile değerlendirme çalışmalarını tamamladık.

Geycek santralimizde, 168 MW rüzgâr ve 46,6 MW güneş kapasitesiyle Türkiye'nin en büyük yenilenebilir santrallerinden birine entegre enerji depolama sistemi kurmayı planlıyoruz. Ayrıca, Göktepe Rüzgâr Enerjisi Santrali'nde Rolls-Royce Solution GmbH ile Türkiye'nin en büyük batarya enerji depolama sistemi tedarik anlaşmasını imzaladık.

Uluslararası alanda da büyüme stratejilerimiz doğrultusunda, Polat Energy Europe ile Macaristan'da 66 MW kurulu güce sahip bir güneş enerjisi santralini devreye aldık; 20 MW kurulu gücündeki ikinci güneş enerjisi santralini de 2025 yılında enerjilendireceğiz. Berlin'de ENERCON ve İş Enerji ile toplam 2.500 MW'lık yeni rüzgâr yatırımları için niyet mektubu imzaladık. Önümüzdeki beş yıl içinde uluslararası projelerimizi daha da büyüterek, küresel yenilenebilir enerji pazarındaki etkimizi daha da artırmayı hedefliyoruz.

Tüm bu yatırımlarımızla birlikte yerel topluluklarla iş birliği yaparak istihdam olanakları yaratıyor ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlıyoruz. Diğer yandan eğitim ve toplumsal kalkınma odaklı projelerimizle bulunduğumuz bölgelerde somut ve kalıcı bir etki yaratmaya devam ediyoruz. Eğitimin gücüne olan inancımızla “Geleceğe Yeşil Işık Yak” sosyal sorumluluk projemiz ile daha bilinçli bir gelecek için çocukların, gençlerin ve öğretmenlerin temiz enerji konusundaki farkındalığını artırmayı sürdürüyoruz.

Kurumsal yönetim ilkelerine bağlı kalarak şeffaf ve hesap verebilir bir yapıyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Küresel sürdürülebilirlik gündeminin aktif bir parçası olarak stratejilerimizi uluslararası gelişmelerle uyumlu biçimde şekillendiriyoruz.

Yenilenebilir enerji sektöründeki hızlı büyüme Türkiye'nin bu alandaki potansiyelinin daha da gelişeceğini gösteriyor. Amacımız, yenilikçi ve çevre dostu teknolojilerle daha sürdürülebilir bir dünya yaratmak, toplumu ve gelecek nesilleri daha sağlıklı bir geleceğe taşımaktır.

Bu rapor vesilesiyle sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize destek veren tüm iş ortaklarımıza, çalışma arkadaşlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyor, hep birlikte daha sürdürülebilir bir geleceğe ulaşmayı diliyorum.

Sevgi ve Saygılarımla,

Adnan Polat
Polat Enerji, Yönetim Kurulu Başkanı



Yönetim Kurulu



Adnan Polat
Yönetim Kurulu Başkanı



Hasan Cahit Çınar
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Eda Polat Gkinosatis
Yönetim Kurulu Üyesi



Neşet Özgür Cireli
Yönetim Kurulu Üyesi



Kayahan Karadaş
Yönetim Kurulu Üyesi



Mehmet Reha Pamir
Yönetim Kurulu Üyesi

Vizyonumuz

Başta rüzgâr ve güneş enerjisi olmak üzere yenilenebilir enerji yatırımlarımızı büyütme ve sektördeki öncü konumumuzla, gelecek nesillerin bu alanda gelişmesine katkı sağlayan bir şirket olarak sürdürülebilir yarınlar yaratmak.

Misyonumuz

Çevreci ve inovatif yatırımlarımızla yenilenebilir kaynaklardan temiz enerji üretiliyor ve yeni nesillere sürdürülebilir bir gelecek bırakıyoruz.

Değerlerimiz

Enerji üretimi ile sadece teknolojiye değil, insanlığa ve doğaya da yatırım yapıyoruz. Bu yolculukta bizi biz yapan değerlerimize sıkı sıkıya bağlıyız.

- **Güvenilirlik:** Her adımımızda şeffaflık ve doğruluk ilkesini esas alıyoruz.
- **Liderlik:** Yenilenebilir enerjide sınırları aşarak öncülük ediyoruz.
- **Sahiplenme:** İşimizin her aşamasını kendi değerimiz gibi sahipleniyoruz.
- **Takım Çalışması:** Başarıyı birlikte üretmenin gücüne inanıyoruz.
- **Sürekli Gelişim:** Daima daha iyisini yapmak için öğreniyor ve dönüşüyoruz.

Biz, enerjiyi yalnızca üretmiyoruz; sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluk bilinciyle yeniden tanımlıyoruz.



Bir Bakışta Polat Enerji

5

Şehir

5

Santral

1,96 Milyar kWh

Yıllık Elektrik Üretimi

752,7 MWm

Türkiye Kurulu Gücü

740 Bin Hanenin

Yıllık Elektrik İhtiyacını
Karşılayan Üretim

1,2 Milyon Ton CO₂e

Yıllık Emisyon Azaltımı

Soma RES

Soma Elektrik Üretim A.Ş.
Manisa
316,3 MWm/ 292,1 MWe

Geycek RES

Al-Yel Elektrik Üretim A.Ş.
Kırşehir
214,6MWm/ 168 MWe

Göktepe RES

Erguvan Enerji Elektrik Üretim A.Ş.
Yalova
121,1 MWm/118,4 MWe

Poyraz RES

Poyraz Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.
Balıkesir
85,5 MWm/75,3 MWe

Ege RES

Meltem Enerji Elektrik Üretim A.Ş.
İzmir
15,2 MWm/13 MWe

“Yenilenebilir enerji üretiminde doğadan aldığımız gücü, daha temiz ve yaşanabilir bir gelecek için topluma sunuyoruz.”

Dünden Bugüne Polat Enerji

2024

- Geycek RES projesinde 46,6 MW'lık hibrit güneş santrali yatırımı tamamlanmıştır.
- Poyraz RES ve Soma RES projelerinde toplamda 12,6 MW'lık kapasite artışı yatırımı tamamlanmıştır.
- Soma RES'te 4 MW/4 MWh kapasiteli şebeke ölçekli enerji depolama sistemi kurulmuştur.
- PE Europe kurularak çok uluslu bir yapıya geçilmiştir.

2023

- Göktepe RES 8,4 MW'lık kapasite artışının tamamlanmasıyla birlikte 118,4 MW kurulu güce ulaşmıştır.
- Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. hisselerini İş Enerji Yatırımları A.Ş.'ye devretmiş ve böylece Polat Enerji'de Polat Holding ile İş Enerji %50-%50 ortak olmuştur.

2022

- Göktepe RES devreye alınmıştır.
- Seyitali RES kapasite artışının tamamlanmasıyla birlikte 40,7 MW kurulu güce ulaşmıştır.

2021

Polat Enerji'nin hissedarlık yapısı %50 Polat Holding ve %50 Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. ve Temiz Enerji Girişim Sermayesi Yatırım Fonu olacak şekilde düzenlenmiştir.

2020

Soma RES 48 MW'lık kapasite artışının tamamlanmasıyla birlikte toplamda 288,1 MW kurulu güce ulaşmıştır.

2000

Polat Enerji, yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösterme amacıyla kurulmuştur.

2008

EDF Renewables ile ortaklık anlaşması imzalanmıştır.

2009

İlk rüzgâr santralimiz Soma RES üretime başlamıştır.

2011

Seyitali RES devreye alınmıştır.

2012

Poyraz RES üretime başlamıştır.

2013

Geycek RES devreye alınmıştır.

2014

PSP Investments ile ortaklık kurulmuştur.

2015

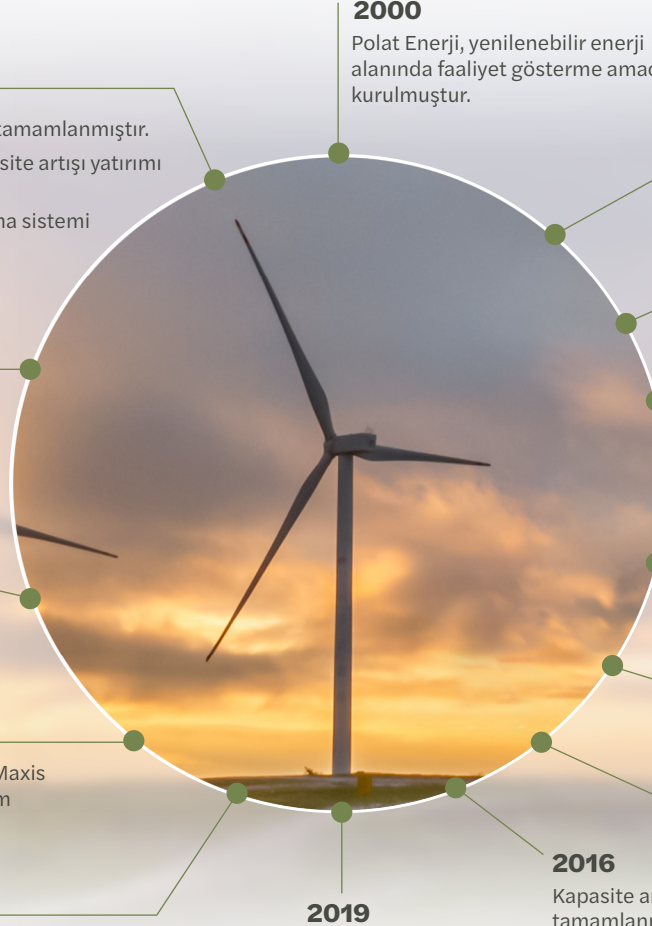
Soma RES 100 MW'lık kapasite artışının tamamlanmasıyla birlikte toplamda 240,1 MW kurulu güce ulaşmıştır.

2016

Kapasite artışlarının tamamlanmasıyla birlikte Poyraz RES 66,9 MW, Seyitali RES ise 36 MW kurulu güce ulaşmıştır.

2019

Cıngılı GES üretime başlamıştır.



2024'te Polat Enerji

2024 yılı, yenilikçi teknolojilere öncülük ettiğimiz bir yıl oldu. Santrallerimizde hayata geçirdiğimiz projelerle, üretim kapasitemizi artırmanın ötesine geçerek enerji sektöründeki dönüşüme öncülük ettik.

Kapasite artışı projelerimiz ve öncü yatırımlarımızla, yıllık elektrik üretimimizi ve karbon emisyonu azaltım etkimizi önemli ölçüde artırdık.

2024'ü bizim için özel kılan en önemli gelişmelerden biri, enerji depolama alanında attığımız öncü adımdı.

Depolama Yatırımı: Türkiye'de Bir İlk

Bu yatırım yalnızca bir teknoloji projesi değil; aynı zamanda Türkiye'de enerji sektörünün geleceğine atılan stratejik bir adımdır.

Polat Enerji olarak, sektördeki dönüşümde aktif bir rol üstlenmeye ve sürdürülebilir kalkınmanın öncüsü olmaya kararlıyız.

Enerji Depolama Yatırımlarımız

Yenilenebilir enerji üretiminde süreklilik, şebeke uyumu ve verimlilik sağlayan enerji depolama teknolojilerine stratejik öncelik veriyoruz. Bu yaklaşımımız, yalnızca üretim hedeflerine değil; karbon emisyonlarının azaltılması, enerji arz güvenliğinin güçlendirilmesi ve sektörde dönüşümün hızlandırılmasına da katkı sağlamaktadır.

Enerji Depolama Sistemimiz, yenilenebilir kaynaklardan sağlanan enerjinin daha verimli kullanılmasını, arz-talep dengesinin daha sağlıklı yönetilmesini ve şebeke üzerindeki baskının azaltılmasını sağlıyor.

2024 yılı itibarıyla enerji depolama yatırımlarımız hem kurumsal kapasite gelişimimiz hem de Türkiye'nin ilkleri arasında yer alan uygulamalarla şekillenmiştir. Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin sürekliliğini desteklemek için depolama çözümleri geliştirmek, sadece bugünün değil, yarının enerji sistemlerinin de temelini oluşturuyor.

Soma RES

Türkiye'nin İlk Şebeke Ölçekli Rüzgâr Destekli Depolama Sistemi

2024 Eylül ayında Soma RES sahamızda Türkiye'nin şebeke ölçekli ilk rüzgâr destekli batarya enerji depolama sistemini kurduk.

- **Kapasite:** 4 MW / 4 MWh
- **Kurulum:** Partner Elektronik & Huawei iş birliğiyle
- **Amaç:** Rüzgâr üretiminin doğasından gelen dalgalanmaların dengelenmesi, şebeke kararlılığının artırılması ve arz-talep dengesine katkı sağlanması.
- **Stratejik Değeri:** Türkiye'de bir ilki temsil etmesi ve sektörün şebeke destekli üretim sistemlerine geçişine öncülük etmesi.

Geycek RES

Hibrit Üretim ve Depolama Entegrasyonu

Geycek santralimizde hibrit üretim altyapısını güçlendirmek amacıyla 10 MW/13,4 MWh kapasiteli bir batarya enerji depolama sistemi planladık.

Bu sistem, 2024 yılında devreye alınan **46,6 MWh kapasiteli hibrit güneş enerjisi yatırımıyla** entegre olacak şekilde tasarlanmıştır.

- **Destekleyici Finansman:** EBRD ve Temiz Teknoloji Fonu tarafından sağlanan 70 milyon USD değerindeki finansman paketi kapsamında geliştirilmiştir.
- **Amaç:** Hem güneş hem rüzgâr üretiminin şebekeye daha dengeli aktarılması; karbon azaltımının maksimize edilmesi.

Göktepe RES

Türkiye'nin En Büyük Rüzgâr Destekli Depolama Anlaşması

2024 yılında, Göktepe RES sahamızda kurulması planlanan 109,9 MW/132,8 MWh kapasiteli batarya enerji depolama sistemi için Rolls-Royce Solutions GmbH ile tedarik anlaşması imzaladık.

- **Teknoloji:** MTU EnergyPack QG
- **Finansman:** 22 yıl vadeli, Türkiye'nin en uzun süreli enerji depolama finansmanıdır.
- **Kurulum Takvimi:** 2024'te sözleşme süreci tamamlandı, kurulumun 2025 yılı içinde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.
- **Katkısı:** Pik talep saatlerinde şebeke dengeleme, üretim sürekliliği ve yan hizmetler piyasalarına katılım olanağı.

Ege RES

15 MWh'lik Depolama Tesisi Yatırımı

Ege santralimizde depolamalı kapasite artışı kapsamında 12,8 MW/15,2 MWh kapasiteli batarya enerji depolama sistemi için değerlendirme çalışmalarını tamamladık.

- **Ekipman:** Solar Today
- **Mühendislik Hizmeti:** İnovat
- **Kurulum Takvimi:** Ocak 2025'te sözleşme sürecinin tamamlanması ve kurulumun 2025 yılı içinde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.



2024 Sonu İtibarıyla Depolama Portföyümüz

Proje	Durum	Kapasite	Açıklama
Soma RES	Kurulumu tamamlandı	4 MW/4 MWh	Türkiye'nin ilk şebeke ölçekli rüzgâr destekli EDS
Göktepe RES	Sözleşme imzalandı	109,9 MW/132,8 MWh	Türkiye'nin en büyük rüzgâr destekli depolama yatırımı
Geycek RES	Planlama tamamlandı	10 MW/13,4 MWh	Hibrit güneş + rüzgâr üretimi için entegre EDS
Ege RES	Planlama tamamlandı	12,8 MW/15,2 MWh	Rüzgâr destekli depolama yatırımı

Depolama Yatırımlarımızın Stratejik Katkıları

Etki Alanı	Durum
Şebeke Esnekliği	Frekans regülasyonu ve üretim dengesi sağlanıyor.
Arz Güvenliği	Pik talep saatlerinde yük dengelemesi yapılıyor.
Karbon Azaltımı	Yenilenebilir enerjinin daha yüksek oranda şebekeye aktarılması sağlanıyor.
Gelir Çeşitliliği	Dengesizlik cezalarının azaltılması ve kapasite piyasası fırsatları doğuyor.
Yenilikçi Altyapı	Dijital enerji yönetimi ve batarya yönetim sistemleri geliştirme kapasitesi artırılıyor.

Gelecek Planlarımız

- Göktepe RES ve Ege RES batarya enerji depolama sistemi yatırımının 2025 yılı içinde tamamlanarak devreye alınması
- Yeni santral projelerinde depolama bileşeninin ön koşul olarak entegre edilmesi
- Depolama sistemlerinde dijital izleme ve akıllı optimizasyon yazılımlarının yaygınlaştırılması
- Depolamalı hibrit projelerde Avrupa'daki iyi uygulamalarla eşleşen performans hedeflerinin belirlenmesi



2024'te Kapasite Artışı ve Hibrit GES Yatırımlarımız

2024 yılı boyunca, mevcut santrallerimizde gerçekleştirdiğimiz kapasite artışı yatırımlarıyla üretim gücümüzü daha da güçlendirdik.

Bu yatırımlar, kapasite artışının ötesinde enerji güvenliğine ve sürdürülebilirlik vizyonumuza olan bağlılığımızın bir göstergesidir.

- **Poyraz RES'te** 8,4 MWh/8,4 MWe kapasite artışını başarıyla tamamladık. Bu artışla birlikte Poyraz RES'in toplam kapasitesi 85,5 MWh / 75,3 MWe'ye ulaştı.
- **Türkiye'nin en büyük rüzgâr santrali olan Soma RES'te** toplam 16,8 MWh'lik kapasite artışı planladık. Yıl sonunda bunun 4,2 MWh'lik kısmını devreye aldık; kalan bölümün 2025 yılı ilk çeyreğinde devreye alınmasını hedefliyoruz. Böylece Soma RES'in toplam kapasitesini 328,9 MWh/304,1 MWe seviyesine taşıyacağız.
- **Geycek RES** sahamızda ise 46,6 MWh kurulu gücünde hibrit güneş enerjisi yatırımı gerçekleştirdik.

Böylece Geycek sahasında hem rüzgâr hem güneş enerjisini bir arada kullanarak kapasitemizi 214,6 MWh / 168 MWe'ye çıkardık.

Bu projeler sayesinde, üretim esnekliğimizi artırırken, şebeke uyumumuzu ve enerji arz sürekliliğimizi de önemli ölçüde güçlendirmiş olduk.

Uluslararası Büyüme Adımlarımız

2024 yılı, yalnızca ulusal alanda değil, uluslararası arenada da büyüme stratejimizi somut adımlarla güçlendirdiğimiz bir yıl oldu.

Yurt dışı yatırımlarımızı desteklemek amacıyla **Polat Energy Europe'u** kurduk. Bu yeni yapılanmayla, Avrupa enerji piyasasında uzun vadeli ve etkili bir oyuncu olmayı hedefliyoruz.

Yenilenebilir enerjiye olan bağlılığımızı yalnızca Türkiye'de değil, global ölçekte de daha güçlü bir şekilde hissettirmeye başladık.

Bu vizyon doğrultusunda Macaristan'ın Mezótúr bölgesinde 66 MWp kurulu güce sahip güneş enerjisi santralimizi devreye aldık.

Ayrıca, 20 MWp kapasiteli Gyöngöshallazs GES projemizin kurulumunu tamamladık.

Bu yatırım, sadece portföyümüzü genişletmekle kalmadı; aynı zamanda Avrupa'da sürdürülebilir enerji üretiminde aktif bir rol üstlenme hedefimizin de ilk adımı oldu.

Polat Enerji olarak, temiz enerjiyi sınırların ötesine taşıyor; doğa dostu büyümeyi farklı coğrafyalarda da hayata geçiriyoruz.

Uluslararası İş Birliklerimiz

2024 yılında, yenilenebilir enerji alanında yürüttüğümüz uluslararası iş birliklerini stratejik bir bakış açısıyla daha ileri bir noktaya taşıdık.

Hedefimiz, sadece kapasitemizi artırmak değil; aynı zamanda dünyanın en gelişmiş teknolojilerini Türkiye ve yakın bölgelere kazandırmak oldu.

Enercon ile Stratejik İş Birliği

Kasım 2024'te, Berlin'de düzenlenen Alman-Türk Enerji Forumu kapsamında, rüzgâr enerjisinde dünya liderlerinden biri olan **Enercon** ve ortağımız **İş Enerji** ile toplam **2.500 MW'lık yeni rüzgâr enerjisi yatırımları** için bir niyet mektubu imzaladık.

Bu anlaşmayla, önümüzdeki beş yıl içinde Türkiye ve çevre ülkelerde, en yeni teknolojiye sahip rüzgâr türbinlerini kullanarak güçlü projelere imza atmayı hedefliyoruz.

Bu iş birliği, yalnızca kurulu gücümüzü artırmakla kalmayacak; aynı zamanda Türkiye'nin enerji dönüşümüne yüksek teknoloji katkısı sağlamamıza da imkân verecek.

Rolls-Royce ile Enerji Depolama Anlaşması

2024 yılında, enerji depolama alanında sektör için örnek teşkil edecek stratejik bir adım daha attık.

Göktepe RES sahamızda kurulacak olan **132 MWh kapasiteli Enerji Depolama Sistemi** için dünya devi **Rolls-Royce** ile batarya enerji depolama sistemi tedarik anlaşması imzaladık.

Bu proje ile:

Türkiye'nin en büyük enerji depolama yatırımlarından biri için ilk adımı atmış olduk. Projeye sağlanan 22 yıl vadeli finansman, Türkiye enerji sektörü açısından bir başka öncü uygulamayı temsil etmektedir.

Uluslararası Finansmanla Büyüyoruz: EBRD Desteği

2024 yılında, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı daha sağlam temellere oturtmak amacıyla uluslararası finansman kaynaklarına erişim sağladık.

Bu kapsamda, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve Temiz Teknoloji Fonu iş birliğiyle toplam **70 milyon ABD doları** tutarında bir finansman paketi oluşturduk.

Bu finansmanın 65 milyon doları doğrudan EBRD tarafından, 5 milyon doları ise imtiyazlı kredi olarak Temiz Teknoloji Fonu aracılığıyla sağlandı.

Sağlanan finansman desteği, aşağıdaki projelerimizin hayata geçirilmesi için kullanılmaktadır:

- **Geycek RES** sahasında 46,6 MW kapasiteli hibrit güneş enerjisi santrali kurulumu,
- Aynı sahada **10 MW/13,4 MWh kapasiteli enerji depolama sisteminin** geliştirilmesi,
- **Poyraz RES, Soma RES ve Geycek RES** santrallerimizde toplam 30,8 MW'lık kapasite artışı yatırımları.

Bu kaynak, yalnızca üretim kapasitemizi artırmakla kalmıyor; aynı zamanda hibrit sistemler ve enerji depolama teknolojileriyle şebekeye daha esnek ve sürdürülebilir katkılar sunmamıza da imkân tanıyor.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı büyütürken, uluslararası iş birlikleriyle güçlü bir finansal ve teknolojik altyapı oluşturmaya devam ediyoruz.



2024'te Yenilenebilir Enerji ve Rüzgar Enerjisinde Küresel ve Türkiye Odaklı Trendler

2024 yılı, yalnızca yeni kapasite eklenen bir yıl olmadı; aynı zamanda enerji sektörünün daha esnek, **daha akıllı ve daha kapsayıcı bir modele** evrildiği bir döneme işaret etti.

Polat Enerji gibi, yenilenebilir kaynaklardan üretim yapan, hibrit sistemleri ve enerji depolamayı stratejik öncelik haline getiren şirketler, bu dönüşüm sürecinde lider konumda yer almaya devam ediyor.

Enerji sektörü, 2024 yılında hem küresel ölçekte hem de Türkiye özelinde tarihi bir dönüşüm ivmesi yakaladı.

İklim değişikliği ile mücadele, enerji arz güvenliği, yeni teknolojilerin yaygınlaşması ve finansman modellerindeki çeşitlilik, yenilenebilir enerjiye geçişi hızlandıran temel dinamikler oldu.

Küresel Görünüm

Uluslararası Enerji Ajansı ve Global Wind Energy Council verilerine göre, 2024 yılı sonunda dünya genelinde yenilenebilir enerji kapasitesi 500 GW'ı aşarak yeni bir rekor kırdı. Artışın büyük kısmını güneş ve rüzgâr enerjisi oluşturdu.

COP28 zirvesinde belirlenen küresel hedef doğrultusunda, dünya ülkeleri 2030 yılına kadar mevcut yenilenebilir enerji kapasitelerini üç katına çıkarmayı taahhüt etti. Bu hedef, enerji sektöründe hem üretim hem de şebeke modernizasyon yatırımlarının hız kazanmasına zemin hazırladı.

Enerji depolama sistemleri ve hibrit projeler (rüzgâr + güneş) giderek standart hale geldi. Yüksek güçlü rüzgâr türbinleri (6-8 MW kara, 15+ MW offshore) projelerde yerini almaya başladı.

Türkiye'de Yenilenebilir Enerji Dönüşümü

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yayımlanan Yenilenebilir Enerjide 2035 Yol Haritası kapsamında, Türkiye'nin yenilenebilir enerji vizyonu büyük bir ivmeyle şekillenmektedir. 2024 yılı itibarıyla 32.737 MW'a ulaşan RES-GES kurulu gücü, 2035 hedefi doğrultusunda 120.000 MW'a çıkarılacaktır. Bu hedef, mevcut kapasitenin yaklaşık dört katına çıkması anlamına gelmektedir.

2035 yılına kadar:

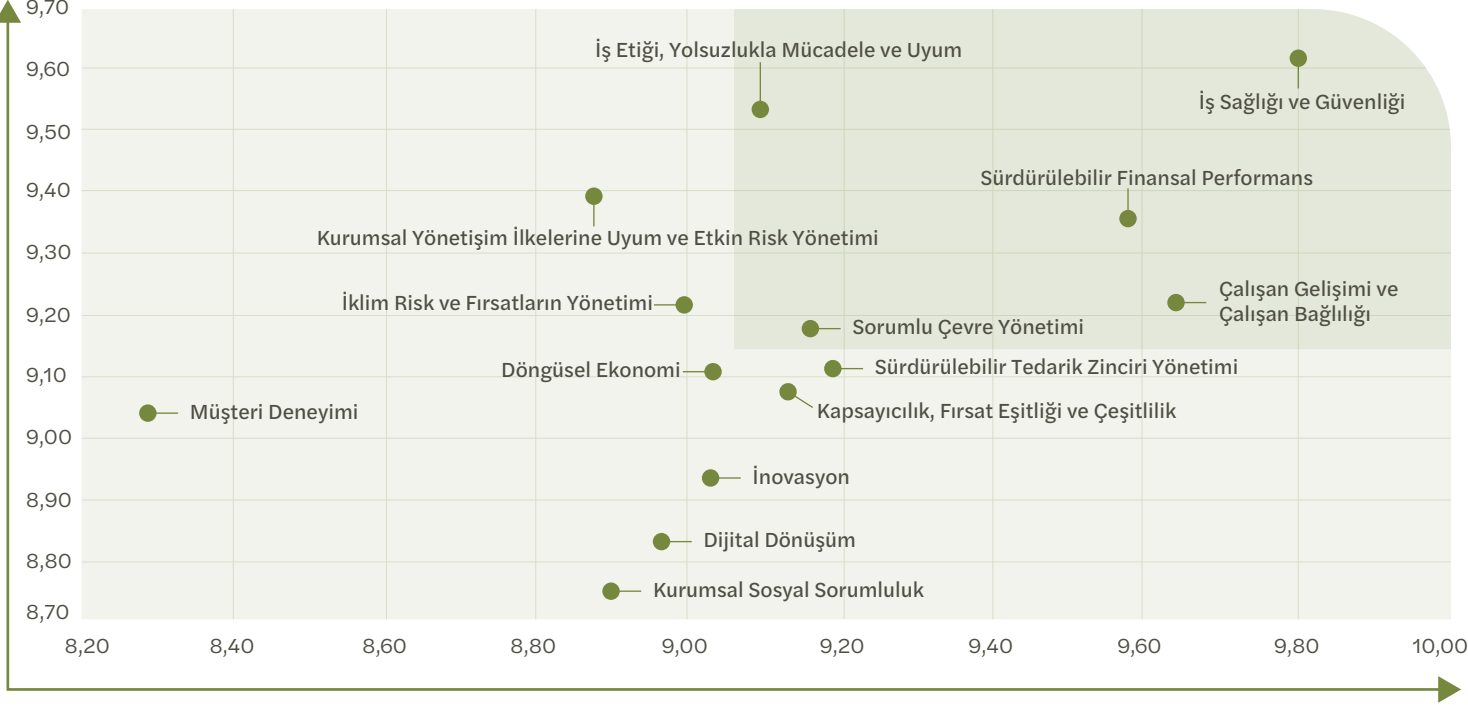
- Her yıl en az 2.000 MW YEKA projesi devreye alınacak,
- Deniz üstü (offshore) rüzgâr santralleri için 5.000 MW'lık potansiyel devreye sokulacak,
- Mevcut santraller için hibrit kapasite kurulması teşvik edilecek,
- Aynı bağlantı noktasında şebekeye enerji vermeden öz tüketim kapasiteleri tahsis edilecek.

Bu dönüşüm kapsamında yalnızca üretim değil, iletim altyapısı da genişletilmekte; 28 milyar dolarlık yatırımla yeşil iletim hatları ve 40 GW kapasiteli HVDC koridoru hayata geçirilmektedir. Ayrıca 2035 yılına kadar 90.500 km AC hat, 942 trafo merkezi ve 6.750 MW ihracat, 6.600 MW ithalat olacak şekilde sınır ötesi enterkonneksiyon kapasitesine ulaşılması hedeflenmektedir.

Bu ulusal enerji dönüşüm vizyonu, Polat Enerji'nin yatırım ve büyüme stratejileriyle tam uyumlu olup; hibrit sistemlerden enerji depolamaya, yerli üretimden şebeke entegrasyonuna kadar birçok alanda şirketimizin attığı adımları stratejik olarak desteklemektedir.



Önceliklendirme Analizi



Önceliklendirme Analizimizin Yöntemi ve Kapsamı

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı şekillendirmek amacıyla 2023 yılında önceliklendirme analizi gerçekleştirdik. Bu süreçte, GRI standartlarını referans alarak Polat Enerji için potansiyel önem taşıyan çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) temalarını belirledik. İç paydaşlarımız (çalışanlar, yöneticiler, komiteler) ve dış paydaşlarımız (kredi kuruluşları, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, tedarikçiler ve topluluk temsilcileri) ile bire bir görüşmeler ve form bazlı değerlendirmeler gerçekleştirdik. Ayrıca SurveyMonkey üzerinden hazırladığımız bağlantılar aracılığıyla yürüttüğümüz anket çalışmasıyla 195 paydaşımıza ulaştık ve 59 değerli geri dönüş aldık.

2024 yılına geldiğimizde, gerçekleştirilen değerlendirmeler sonucunda öncelikli konularımızın güncelliğini koruduğunu ve Polat Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejisinde güçlü bir temel oluşturduğunu teyit ettik. Önceliklendirme analizimizi, sektör dinamikleri ve paydaş beklentileri doğrultusunda yeniden gözden geçirdik. Bu analiz doğrultusunda, raporumuzda yer alan öncelikli konuların şirketimizin uzun vadeli değer yaratma hedefleriyle uyumlu olduğunu bir kez daha ortaya koyduk.

Polat Enerji olarak sürdürülebilirlik stratejimizi oluştururken, faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve yönetsimsel etkilerini hem şirketimiz hem de paydaşlarımız açısından bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz.

Elde edilen sonuçlar Polat Enerji'nin stratejisi ve sürdürülebilirlik planları için yol gösterici niteliktedir. Bu kapsamda, önümüzdeki dönemde aşağıdaki alanlara daha fazla odaklanmayı hedefliyoruz:

- Çalışanlar için güvenli ve sağlıklı çalışma ortamını sürdürmek
- Başarıları sürdürülebilir kılmak için şeffaflığa ve etik değerlere bağlı kalmak
- Uzun vadeli finansal sürdürülebilirlik için performansı sürekli olarak geliştirmeye çalışmak
- Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için çevresel etkilerin yönetiminde sorumluluk almak
- Yetkinlik gelişimi ve bağlılığı destekleyen kapsayıcı uygulamalar geliştirmek

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

İş Sağlığı ve Güvenliği



İş Etiği, Yolsuzlukla Mücadele ve Uyum



Sorumlu Çevre Yönetimi



Sürdürülebilir Finansal Performans



Çalışan Gelişimi ve Çalışan Bağlılığı



*Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Birleşmiş Milletler üyesi ülkeler tarafından 2030 sonuna kadar ulaşılması amaçlanan hedefleri bir evrensel eylem çağırısıdır. Toplam 17 amaç arasında Polat Enerji'nin 10 öncelikli konusunu kapsamaktadır.

Strateji ve İş Modeli

- Hakkımızda
- İş Modelimiz ve Değer Yaratma Sürecimiz
- Ekonomik Performans ve Geleceğe Yönelik Yatırım Planları
- Santrallerimiz
- Risk Yönetimi
- ÇSY Uyumlu Yatırım Modeli ve İş Ortaklıkları

Hakkımızda

Polat Enerji, toplumun sürdürülebilir, yenilenebilir ve çevreye duyarlı enerji ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla 2000 yılında kurulmuştur. Türkiye'nin yüksek potansiyele sahip rüzgâr ve güneş enerjisi kaynaklarına odaklanarak enerji dönüşümünde önemli bir rol üstlenmektedir.

Polat Holding A.Ş. ve İş Enerji Yatırımları A.Ş.'nin %50-%50 ortak olduğu Polat Enerji, kuruluşundan bu yana hayata geçirdiği öncü projelerle bugün Türkiye'nin en yüksek kurulu güce sahip rüzgâr enerjisi yatırımcısı konumundadır. Ülkemizin toplam rüzgâr kurulu gücünün yaklaşık %6'sını temsil ediyor; Türkiye'de 752,7 MWm, toplamda ise 818,7 MWm kurulu güç ile temiz enerji üretimimizi sürdürüyoruz.

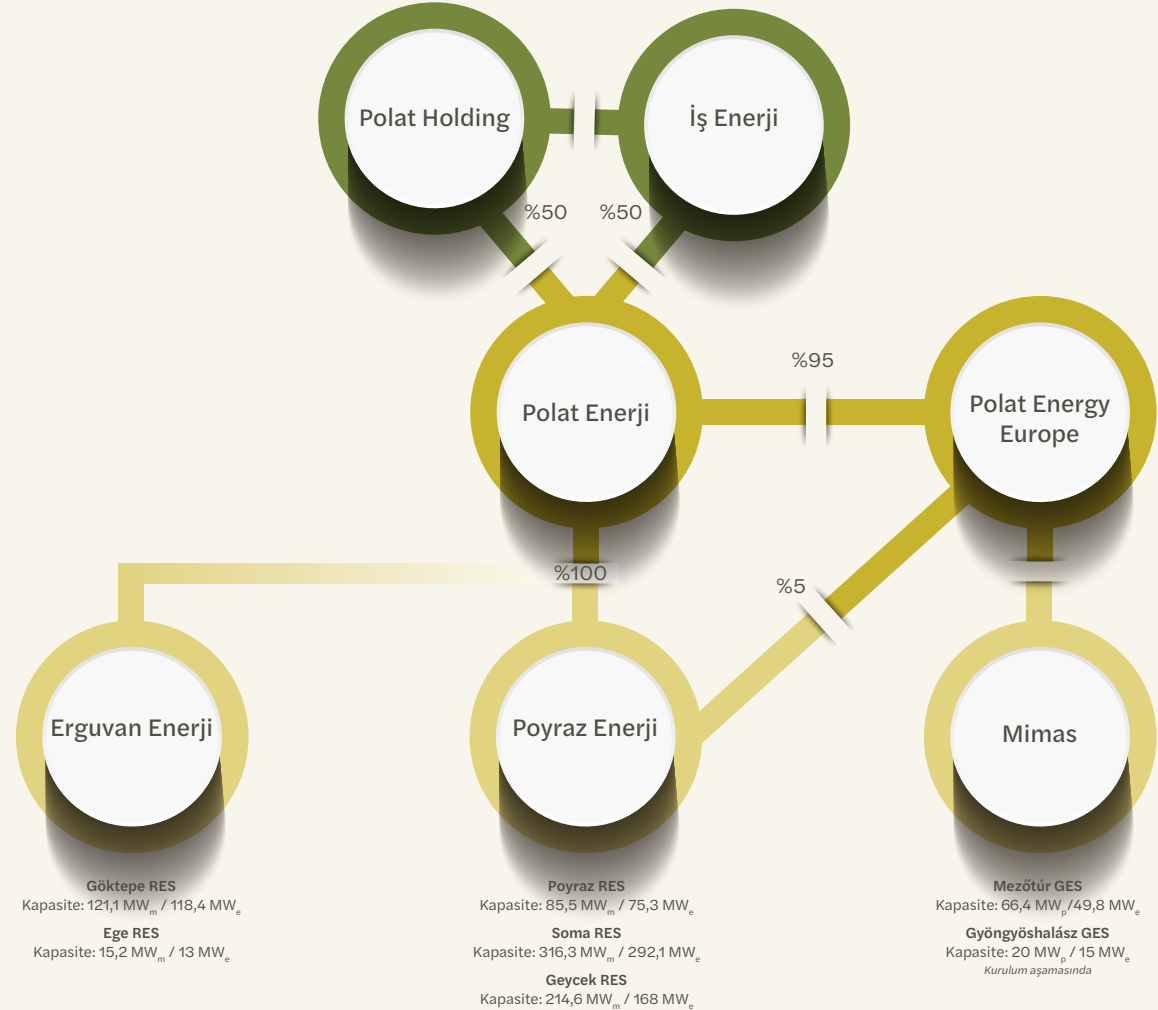
Türkiye genelinde, biri hibrit olmak üzere beş rüzgâr enerjisi santralimiz ve Macaristan'da iki güneş enerjisi santralimiz bulunuyor. Bu geniş portföy, yalnızca enerji üretim gücümüzü değil; doğayla uyumlu ve sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu da yansıtıyor.

Yenilenebilir enerji yolculuğumuz, 2009 yılında Soma RES'in işletmeye alınmasıyla başladı. Bu ilk adımı 2011'de Seyitali RES, 2012'de Poyraz RES, 2013'te Geycek RES ve 2020'de Göktepe RES izledi. 2019 yılında ise ilk güneş enerjisi santralimiz olan Cıngıllı GES'i devreye aldık.

20 yılı aşkın süredir edindiğimiz bilgi birikimi ve yönetim kabiliyetimizle, yalnızca Türkiye'de değil, Avrupa enerji piyasalarında da etkin bir oyuncu olma hedefiyle ilerliyoruz. 2024 yılı Temmuz ayında, bu vizyon doğrultusunda portföyümüzde bazı stratejik değişiklikler gerçekleştirdik:

- Şua Elektrik Üretim A.Ş.'deki (Cıngıllı GES) tüm hisselerimizi İş Enerji'ye devrettik.
- Doruk Enerji Elektrik Üretim A.Ş.'deki (Seyitali RES) tüm hisselerimizi Polat Holding'e devrettik.
- Meltem Enerji Elektrik Üretim A.Ş. (Ege RES), Erguvan Enerji Elektrik Üretim A.Ş. tarafından satın alınarak bünyemize katıldı.
- Uluslararası büyüme hedefimizin bir adımı olarak Polat Energy Europe'u kurduk.

Bu değişikliklerle birlikte, yalnızca mevcut portföyümüzü daha sağlam bir yapıya kavuşturmadık; aynı zamanda uluslararası arenada sürdürülebilir büyüme stratejimizi daha güçlü temeller üzerine inşa ettik.



İş Modelimiz ve Değer Yaratma Sürecimiz

Polat Enerji olarak enerjiyi yalnızca üretilen bir kaynak değil; doğayla, toplumla ve gelecek nesillerle uyum içinde yönetilmesi gereken bir sorumluluk alanı olarak görüyoruz.

Bu yaklaşımla, iş modelimizi dört temel odak alanı üzerine inşa ediyoruz.

Geliştiriyoruz

Yenilenebilir enerji kaynaklarının potansiyelini belirleyerek, proje geliştirme süreçlerimizi çevresel ve sosyal sorumluluk bilinciyle tasarlıyoruz.

Saha seçiminden izin süreçlerine, fizibilite çalışmalarından çevresel etki değerlendirmelerine kadar tüm adımları doğaya ve topluma saygı göstererek yürütüyoruz.

- Rüzgâr ve güneş kaynaklarının en verimli şekilde değerlendirilmesi
- Çevresel ve sosyal etki analizleriyle sorumlu proje geliştirme
- Yasal ve teknik süreçlerde yüksek standartlarda uyum

İnşa Ediyoruz

Projelerimizi ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak ekosistemle uyumlu, yüksek verimli ve uzun ömürlü olacak şekilde inşa ediyoruz.

İnşaat süreçlerimizde güvenlik, çevre koruma ve yerel kalkınmaya destek prensiplerini önceliklendiriyoruz.

- En yeni ve en verimli rüzgâr ve güneş teknolojilerinin kullanımı
- Şebeke destekli enerji depolama çözümleri
- Saha uygulamalarında çevresel hassasiyet, iş sağlığı ve güvenliği önceliği

İşletiyoruz

Santrallerimizi sadece çalıştırmakla kalmıyor; verimliliği, sürekliliği ve çevre dostu üretimi en üst seviyeye taşımak için işletiyoruz.

Enerji üretimini bilimsel veri izleme sistemleri, dijital altyapılar ve şebeke entegrasyonu stratejileriyle sürekli optimize ediyoruz.

- 1,96 milyar kWh yıllık elektrik üretimi
- 1,2 milyon ton CO₂e yıllık emisyon azaltımı
- Hibrit sistemlerle rüzgâr ve güneşi birleştiren santral yönetimi
- Batarya enerji depolama sistemleri ile kesintisiz üretim

Katkı Sağlıyoruz

Faaliyet gösterdiğimiz her bölgede enerji üretiminin ötesine geçerek toplumla ve doğayla uyum içinde sürdürülebilir değer yaratıyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinden çocuklara yönelik iklim farkındalığı çalışmalarına; çevre koruma projelerinden yerel istihdamın desteklenmesine kadar birçok alanda somut katkılar sunuyoruz.

- Türkiye'nin ve dünyanın ilk "Cinsiyet Eşitliği Kredisi" uygulaması
- "Geleceğe Yeşil Işık Yak" projesi ile çocuklara yenilenebilir enerji eğitimi
- Çevrenin korunması lehine yatırım kararlarında öncelik
- Yerel tedarikçilere ve yerel istihdama öncelik verilmesi

Aşama

Ana Hedefimiz

Etkimiz

Geliştir

Doğayla ve toplumla uyumlu projeler geliştirmek

Sürdürülebilir saha seçimi ve proje planlama

İnşa Et

Yüksek verimli, güvenli ve çevreci santraller kurmak

Yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması

İşlet

Verimli, kesintisiz ve iklim dostu üretim

Temiz enerji üretimi ve karbon azaltımı

Katkı Sağla

Toplumsal ve çevresel değer yaratmak

Eşitlikçi sosyal projeler ve çevre koruma

Ekonomik Performans ve Geleceğe Yönelik Yatırım Planları

Şirketimizin 2024 yılı sonu itibarıyla net aktif büyüklüğü 1 milyar ABD dolarına yaklaşmıştır. Önümüzdeki beş yıl içerisinde, yenilenebilir enerji portföyümüzü güçlendirmek amacıyla 500 milyon ABD doları tutarında yeni yatırım gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

Bu yatırım planlarımız, yalnızca ekonomik büyüme hedeflerimizi desteklemekle kalmayıp, aynı zamanda çevresel ve sosyal değer yaratımını da merkezine almaktadır. Özellikle çevreci enerji üretim teknolojilerine odaklanan projeler geliştirmeyi; “Geleceğe Yeşil Işık Yak” gibi önemli katma değer yaratan topluma yönelik projeleri finanse etmeyi; yerel tedarik zincirini güçlendirmeyi ve enerji güvenliğini destekleyecek depolama sistemleri kurmayı önceliklendiriyoruz.

Yeni yatırımlarımızın, yalnızca finansal getiri açısından değil; aynı zamanda iklim değişikliğiyle mücadele, yerel ekonomik kalkınma ve toplumsal refah gibi sürdürülebilir kalkınma hedeflerine de doğrudan katkı sağlamasını amaçlıyoruz.

Planlanan yatırımlarımız GRI 201-1 “Doğrudan Ekonomik Değer Yaratımı ve Dağıtımı” standardı doğrultusunda yönetilmekte olup, şeffaf ve uzun vadeli değer yaratımını esas alan bir yaklaşımı temsil etmektedir.

Temel Göstergeler ve Yatırım Odak Alanları

- **Net Aktif Büyüklüğü:** Yaklaşık 1 milyar ABD Doları
- **Planlanan Yatırım:** 500 milyon ABD doları (2025–2029)
- **Hedeflenen Kurulu Güç:** 2 GW
- **Öncelikli Alanlar:** Çevreci enerji üretim teknolojileri, enerji depolama sistemleri, yerel tedarikçi destekleri, sosyal projeler



Santrallerimiz

Yenilenebilir enerji üretiminde, Anadolu'nun rüzgârı ve güneşiyle kurduğumuz güçlü bağ, bizim en büyük ilham kaynağımız. Beş farklı şehirde, doğanın ritmini bozmadan enerji üretiyor; temiz bir geleceğin inşasına katkı sağlıyoruz.

Soma RES

Manisa ve Balıkesir'de yer alan Soma Rüzgâr Enerji Santralimiz, 316,3 MWm / 292,1 MWe kurulu gücü ile Türkiye'nin en büyük, Avrupa'nın ise 7. büyük rüzgâr santralidir. Santralimiz, yaklaşık 355.000 hanenin yıllık elektrik tüketimini karşılıyor, yıllık ortalama 565.000 ton karbon emisyonunun atmosfere salımını engelliyoruz.



Geycek RES

Kırşehir Mucur'daki Geycek Rüzgâr Enerji Santralimiz, hibrit GES yatırımının tamamlanmasıyla 214,6 MWm / 168 MWe kurulu güce ulaştı. Yaklaşık 144.000 hanenin yıllık elektrik tüketimini karşılarken, yıllık ortalama 230.000 ton karbon emisyonu azaltımı sağlayarak iklim değişikliği ile mücadeleye katkıda bulunuyoruz.



Göktepe RES

Yalova Armutlu'da bulunan Göktepe RES'te 121,1 MWm/118,4 MWe kurulu güçle yılda 140.000 hanenin elektrik ihtiyacını karşılıyor; 220.000 ton karbon emisyonunun doğaya salımını önliyoruz.



Poyraz RES

Balıkesir Kepsut'taki Poyraz Santralimiz, 85,5 MWm/75,3 MWe kurulu güçle çalışıyor. Yılda 80.000 hanenin enerji ihtiyacını karşılayan santralimizle, 130.000 ton karbon emisyonunun önüne geçiyoruz.



Ege RES

İzmir Kemalpaşa'daki Ege RES projemizde 15,2 MWm/13 MWe kurulu gücümüzle 18.000 hanenin yıllık tüketimini karşılıyor ve yılda 28.000 ton karbon emisyonu azaltımı sağlıyoruz.



Kurulu Gücümüz

2024 yılı sonu itibarıyla, toplam kurulu gücümüz:

- **Türkiye’de: 752,7 MWm**

2024 yılında tamamı yenilenebilir kaynaklardan **1,96 milyar kWh** elektrik ürettik.

Bu üretim miktarı, **yaklaşık 740.000 hanenin yıllık elektrik tüketimini** karşılamaya yetiyor ve yılda **1,2 milyon ton CO₂e** sera gazı emisyonunun doğaya salımını engelliyor.

Kurulu gücümüzün %90’ından fazlası rüzgâr enerjisinden, kalan kısmı ise güneş enerjisi projelerimizden oluşmaktadır.

Santral Portföyümüz

Bugün beş farklı şehirde biri güneş hibrit olmak üzere rüzgâr enerjisi santrallerimizle faaliyet gösteriyoruz. Her bir projemiz, bulunduğu bölgenin doğal dokusuna saygı gösterilerek tasarlanmış ve işletilmektedir.

Santral	Lokasyon	Tür	Kurulu Güç (MWm)	Açıklama
Soma RES	Manisa, Balıkesir	Rüzgâr	316,3 MWm/ 292,1 MWe	Türkiye’nin en büyük, Avrupa’nın 7. büyük rüzgar enerji santrali
Geycek RES	Kırşehir	Rüzgâr + Güneş (Hibrit)	214,6 MWm/ 168 MWe	Hibrit sistemle güçlendirilmiş santral
Göktepe RES	Yalova	Rüzgâr	121,1 MWm/ 118,4 MWe	Enerji depolama projesi ile desteklenen santralimiz
Poyraz RES	Balıkesir	Rüzgâr	85,5 MWm/ 75,3 MWe	Yüksek verimli kara rüzgâr santrali
Ege RES	İzmir	Rüzgâr	15,2 MWm/ 13 MWe	Portföyümüzün yeni santrali

Tüm santrallerimizde teknolojik verimlilik, çevresel koruma ve sosyal etki kriterleri öncelikli olarak gözetilmektedir.

Portföy Yapımızın Güçlü Yanları

- **Yüksek Kapasite Faktörü:** Özellikle Soma ve Göktepe RES gibi sahalarımızda Türkiye ortalamasının üzerinde kapasite faktörleri elde edilmektedir.
- **Hibrit Üretim Modelleri:** Rüzgâr ve güneş enerjisini entegre eden sistemlerle üretimde esneklik sağlıyoruz.
- **Şebeke Uyumu:** Depolama destekli projelerle enerji arz sürekliliğini güçlendiriyoruz.
- **Saha Optimizasyonu:** Türbin yerleşimlerinde doğa koruma ve verimlilik esas alınıyor.



Gelecek Perspektifimiz

Mevcut portföyümüzü hibrit ve depolamalı sistemlerle güçlendirmek, Yeni rüzgâr ve güneş projeleri geliştirerek ulusal ve uluslararası varlığımızı büyütmek,

Enerji üretiminde doğa dostu teknolojilere yatırım yapmaya devam etmektir.

Enerjiyi yalnızca üretmiyor; yaşanabilir bir gelecek için doğadan aldığımız gücü, yine doğaya ve topluma armağan ediyoruz.

Risk Yönetimi

Polat Enerji olarak, risk yönetimini sadece bir uyum aracı değil, karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. 2024 yılı boyunca bu yaklaşımı pekiştiren önemli adımlar attık.

Kurumsal Risk Yönetimi Yaklaşımımız

Risk yönetim sürecimiz, her yeni yatırımda çevresel ve sosyal etkilerin önceden değerlendirilmesini ve proje bazlı olarak risklerin yönetilmesini temel alır. Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve IFC performans standartlarına uyum çerçevesinde:

- Kapasite artırımı planlanan sahalarda **Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmeleri** yapılmaktadır.
- Proje bazlı **Çevresel ve Sosyal Aksiyon Planları** devreye alınmaktadır,
- Kamulaştırma, topluluk etkileşimi ve şikâyet mekanizmaları gibi sosyal risk alanlarında proaktif yönetim sistemleri uygulanmaktadır.

Polat Enerji'de risk yönetimi sistemleri henüz tüm şirket geneline entegre edilmiş tekil bir platforma dönüşmemiş olsa da, yatırım projelerine özel yürütülen analizler ve düzenli kayıt süreçleri, kurumsal yapının güçlenmesi açısından sağlam bir temel oluşturmaktadır. Hedefimiz, bu altyapının tüm kurumsal karar destek mekanizmalarına entegre edilerek şirket genelinde bütüncül bir risk yönetimi sistemine dönüşmesidir.

Entegre Risk ve Süreç Yönetimi

2024 yılı boyunca:

- **Yatırımlar Proje Bölümü ile İşletmeler ve Bakım Direktörlüğü** koordinasyonunda detaylı risk tabloları hazırlanmıştır,
- Tüm bölüm ve birimlerin **süreç haritaları çıkarılmış**, bu haritalarda **risk kontrol noktaları** tanımlanmıştır,
- **Teknik Değerleme Bölümü** tarafından iklim değişikliğinin **rüzgâr enerjisi üzerindeki etkileri** üzerine modelleme ve değerlendirme çalışmaları başlatılmıştır.

Yazılım Destekli Risk İzleme

- Şirket bünyesinde kullanılan ETRM (Energy Trading and Risk Management) sistemi ile enerji ticaretine ilişkin operasyonel, finansal ve yasal riskler dijital olarak izlenmekte ve yönetilmektedir.
- PE-Tech ve diğer dijital platformlar, saha verilerini izlemek ve proaktif müdahale için kullanılmaktadır.

Polat Enerji İçin 2024 ve Sonrası: Riskler ve Fırsatlar Analizi

Potansiyel Risklerimiz

Risk Başlığı	Açıklama
Düzenleyici Değişiklikler ve Uyum	Yenilenebilir enerji projeleri için mevzuat (lisanslama, şebeke bağlantısı, YEKDEM vb.) hızla değişiyor. Uyum zorlukları ve izin süreçlerinde gecikmeler operasyonel riski artırabilir.
Şebeke Entegrasyonu ve Esneklik Gereklilikleri	Artan yenilenebilir enerji kapasitesi, şebekede esneklik baskısı oluşturuyor. Depolama yatırımları ve hibrit çözümler geliştirilmediği takdirde üretim kısıtlamaları (curtailment) riski artabilir.
Finansal Riskler ve Tedarik Zinciri Riskleri	Türbin, batarya ve diğer kritik ekipmanlarda küresel tedarik zinciri baskıları, maliyet artışı ve teslimat gecikmesi riski yaratabilir.
İklim Değişikliği ve Aşırı Hava Olayları	Artan sıcaklıklar, fırtına frekansı ve şiddeti; türbin verimliliği ve saha operasyonları üzerinde doğrudan olumsuz etkiler yaratabilir.
Fiyat Baskısı	Güneş ve hibrit projelerde hızla artan kapasite, enerji satış fiyatları üzerinde baskı oluşturabilir.
Toplumsal Kabul ve Arazi Kullanım Riskleri	Yeni yatırımlarda arazi kullanım izinleri, yerel topluluk itirazları gibi sosyal riskler proje takvimlerini etkileyebilir.

Stratejik Değerlendirme

Polat Enerji için 2024 sonrası dönem, hem büyüme hem de dönüşüm açısından büyük fırsatlar sunarken; değişen piyasa dinamikleri ve regülasyon risklerinin dikkatle yönetilmesini gerektiriyor.

Bu süreçte:

- Enerji depolama yatırımları,
 - Hibrit projelerde liderlik,
 - Sürdürülebilirlik performansının şeffaf şekilde raporlanması,
 - Toplumsal paydaşlarla daha güçlü iletişim kurulması,
- başarıyı belirleyen kritik faktörler olacak.

Önümüzdeki Fırsatlar

Fırsat Başlığı	Açıklama
Yüksek Büyüme Hedefleri ve Pazar Büyümesi	Türkiye'nin 2035 hedefleri (rüzgâr: 29,6 GW, güneş: 52,9 GW, Deniz üstü RES 5000 MW) doğrultusunda Polat Enerji için yeni proje geliştirme fırsatları önemli ölçüde artacak.
Depolamalı Projeler ve Şebeke Desteği	Enerji depolamalı RES ve hibrit projeler teşvik ediliyor. Depolama çözümleri sayesinde enerji üretiminde esneklik ve gelir çeşitliliği sağlanabilecek.
Uluslararası Büyüme Potansiyeli	Polat Energy Europe üzerinden Avrupa'da temiz enerji yatırımlarını artırma fırsatı doğuyor. Avrupa Yeşil Mutabakatı, temiz enerji projelerine büyük fonlar sunuyor.
Sürdürülebilir Finansman Araçları	Yeşil tahvil, cinsiyet eşitliği kredisi, uluslararası finans kuruluşları tarafından sağlanan finansmanlar, yatırım maliyetlerini optimize etmek ve projeleri hızlandırmak için önemli bir avantaj sunuyor.
Teknoloji ile Verimlilik Artışı	Yeni nesil rüzgâr türbinleri ve hibrit santral teknolojileri ile üretim kapasitesi ve proje verimliliği artırılabilir.
Toplumsal Etki ve Sürdürülebilirlik Liderliği	Cinsiyet eşitliği, çocuklara yönelik çevre eğitimleri ve toplumsal katılım projeleri ile Polat Enerji'nin marka itibarı ve sosyal lisansı güçlenecek.

ÇSY Uyumlu Yatırım Modeli ve İş Ortaklıkları

Polat Enerji, yatırımlarını sadece büyümek için değil; **doğayı korumak, toplumu güçlendirmek ve herkes için daha adil bir gelecek inşa etmek için** şekillendiriyor.

Bu anlayışla yürüttüğümüz her proje, **sürdürülebilir bir değer zincirinin bir halkasıdır.**

Sorumlulukla Yatırım Yapıyor, Güvenle Büyüyoruz

Polat Enerji olarak, her yatırımı yalnızca teknik bir proje değil; doğayla, toplumla ve kurumsal değerlerle kurulan bir bağ olarak görüyoruz. Yatırım kararlarımızı şekillendirirken, sadece kurulu güç ve finansal verimlilik değil, çevresel sorumluluk, toplumsal fayda ve kurumsal etik değerler önceliğimizdir.

Doğaya Saygılı Yatırım Yaklaşımı

Her proje öncesinde **Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi** süreçlerini titizlikle yürütüyor; biyolojik çeşitlilik, flora-fauna hassasiyeti ve su varlıkları üzerindeki etkileri analiz ediyoruz. Özellikle rüzgâr santrallerimizde kuş göç yolları ve ekosistem dengesi, türbin yerleşimi ve inşaat takvimi gibi teknik kararlarımızda belirleyici oluyor.

- Proje tasarımlarında doğaya minimum müdahale prensibi,
- Türbin yerleşiminde çevresel ve görsel etki dikkati,
- Sahada yapılan inşaatlarda erozyon kontrolü ve toprak koruma uygulamaları uygulanıyor.

Yatırımlarımızın sadece yasal sınırlar içinde değil; **etik ve gönüllü çevresel sorumluluk anlayışıyla** ilerlemesi temel ilkimizdir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Olan Bağlılığımız

Enerji sektöründe toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda öncü bir adım atarak, 2019 yılında Türkiye'nin ilk **Cinsiyet Eşitliği Kredisi** uygulamasını başlattık.

Bu kredi yalnızca finansman değil; aynı zamanda kurumsal dönüşüm ve eşitlikçi yaklaşımın somut bir aracı oldu.

- Kadın temsiliini artırmaya yönelik hedefli işe alım ve terfi politikaları,
- Çalışanlarımıza cinsiyet eşitliği farkındalığı eğitimleri,
- Tüm süreçlerde kapsayıcılığı esas alan iç kontrol sistemleri uygulanmaktadır.

Kurumsal kültürümüzü, her çalışanın eşit imkânlarla gelişebileceği bir ortamda inşa etmeye kararlıyız.

Yerel Halkla Güçlü İlişkiler

Yatırımlarımızın sürdürülebilirliği, yalnızca üretim kapasitemize değil; bulunduğumuz bölgelerdeki yerel halkla kurduğumuz güvene bağlıdır. Bu nedenle her yeni projede:

- Yerel istihdamı teşvik ediyor,
- Şeffaf iletişim toplantılarıyla toplumu bilgilendiriyor,
- Sosyal yatırım projeleriyle yerel kalkınmaya katkı sağlıyoruz.

Kamulaştırma, erişim, çevre hassasiyetleri gibi konularda yerel topluluğun görüşlerini süreçte entegre ediyor; sosyal lisansımızı yüz yüze görüşmelerle inşa ediyoruz.

Stratejik İş Ortaklıklarıyla Güçleniyoruz

2024 yılı itibarıyla:

- **Enercon** ile yeni nesil türbin teknolojilerine dayalı 2.500 MW'lık yatırım planlaması sürecine girdik.
- **Rolls-Royce** ile Türkiye'nin en büyük enerji depolama projelerinden biri olan 132 MWh'lik Göktepe EDS için sözleşme imzaladık.
- **EBRD ve Temiz Teknoloji Fonu** ile kapasite artışı, hibrit güneş enerjisi santrali ve enerji depolama projelerimizi kapsayan yatırımlar için toplam 70 milyon ABD doları tutarında uzun vadeli finansman sağladık.

Bu ortaklıklar yalnızca yatırım değil; teknoloji, sürdürülebilirlik ve yönetim standartlarında da kurumsal gelişimimizi destekliyor.

Çevresel Yönetim

- 2024 Yılında Çevresel Performansımız
- Karbon Yönetimi ve Emisyon Performansımız
- Enerji Verimliliği ve Yönetim
- Su Kullanımı ve Yönetimi
- Atık Yönetimi ve Döngüsel Yaklaşım
- 2024 Atık Yönetim Performansımız
- Biyoçeşitlilik ve Kaynak Kullanımı
- Gelecek Adımlarımız

2024 Yılında Çevresel Performansımız

Faaliyetlerimizin merkezine yerleştirdiğimiz yenilenebilir enerji üretimi anlayışımızla, Türkiye'nin enerji dönüşümüne ve iklim değişikliğiyle mücadelesine katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz.

2024 yılı boyunca faaliyetlerimizin çevresel etkilerini daha sistematik, şeffaf ve ölçülebilir biçimde yönetmeye odaklandık. Enerji verimliliğinden su ve atık yönetimine, biyolojik çeşitliliğin korunmasından karbon ayak izimizi yönetmeye kadar çok boyutlu bir çevresel sürdürülebilirlik anlayışını benimsedik. Bu yaklaşımımızın bir göstergesi olarak, genel müdürlüğümüz ve Ege RES hariç tüm santrallerimiz için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi almaya hak kazandık.

Karbon Yönetimi ve Emisyon Performansımız

İklim değişikliği, yalnızca çevresel sistemleri değil, toplumsal refahı ve ekonomik istikrarı da derinden etkileyen küresel bir kriz olarak karşımızda duruyor. Polat Enerji olarak, bu krizin çözümünün bir parçası olma sorumluluğumuzun bilinciyle, emisyon yönetimini çevresel performansımızın temel yapı taşlarından biri haline getiriyoruz. 2024 yılında emisyon yoğunluğumuz 5,46 kgCO₂e / MWh olarak ölçülmüştür.

2024 yılı sera gazı emisyonlarımızı uluslararası kabul görmüş GHG Protokolü doğrultusunda finansal kontrol yaklaşımıyla hesapladık. Bu çalışmada doğrudan ölçüme dayalı ve yüksek doğruluk içeren veriler esas alındı.

Kapsam 3 emisyonlarımızın görece yüksek çıkması bu yıl gerçekleştirdiğimiz Soma RES ve Poyraz RES kapasite artışı yatırımlarımız, Geycek RES hibrit GES yatırımımız ve Soma RES batarya enerji depolama sistemi yatırımımız doğrultusunda hesaplanan tedarik zinciri ve hizmet temelli emisyonlarımızdan kaynaklanmaktadır. Bu durum, yalnızca üretim süreçlerinde değil; tüm değer zincirimizde emisyon azaltımı hedefleri geliştirmemizin gerekliliğini ortaya koymaktadır.

Enerji depolama sistemlerimiz (Soma'da 4 MWh, Göktepe'de 132 MWh planlı yatırım, Geycek'te 10 MWh, Ege'de 20 MWh planlama aşaması), üretim esnekliğini artırırken, şebekeye daha istikrarlı ve yüksek oranlı yenilenebilir enerji aktarımını mümkün kılmaktadır. Bu sayede, dolaylı emisyonlarımızı azaltırken, sektörel dönüşüme de öncülük ediyoruz.

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz 1,96 milyar kWh elektrik üretimiyle, 740 bin hanenin yıllık elektrik ihtiyacını karşıladık ve yaklaşık 1,2 milyon ton CO₂e emisyon salımını engelledik.

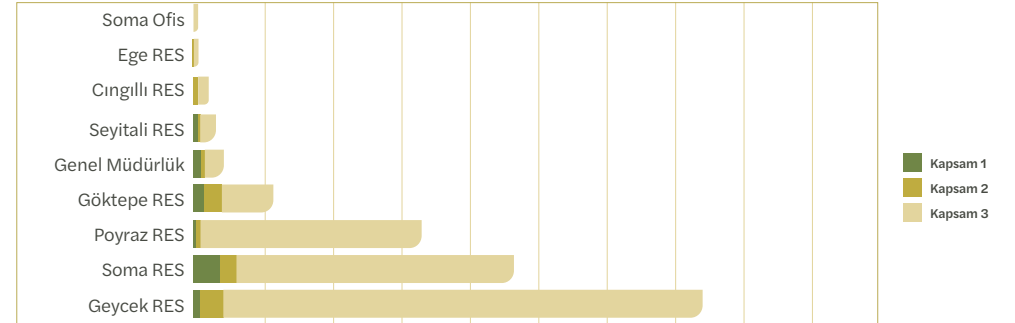
Karbon yönetiminde yalnızca ölçüm değil, aynı zamanda etki yaratma yaklaşımıyla ilerliyoruz; şeffaflık, sürekli iyileştirme ve iklim risklerine karşı dirençlilik ilkeleri doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Kapsam	Sera Gazı Emisyonu (ton CO ₂ e)
Kapsam 1	593
Kapsam 2	641
Kapsam 3	9.321
Toplam	10.554

Lokasyon Bazlı Emisyonlar (ton CO₂e)

Lokasyon	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3	Toplam
Soma Ofis	0	2	31	34
Ege RES	9	4	44	57
Cıngıllı GES	7	48	87	141
Seyitali RES	44	30	129	202
Genel Müdürlük	80	30	165	276
Göktepe RES	106	151	441	698
Poyraz RES	34	40	1.906	1.980
Soma RES	243	137	2.391	2.770
Geycek RES	71	199	4.127	4.397
Toplam	593	641	9.321	10.554

Not: Seyitali RES ve Cıngıllı GES için Ocak -Temmuz; Ege RES için Temmuz-Aralık verileri dahil edilmiştir.Soma Ofis Ekim 2024'de açılmıştır.



Enerji Verimliliği ve Yönetimi

2024 yılında şirket genelindeki enerji verimliliği faaliyetleri Enerji Yönetim Sistemi çatısı altında yürütüldü. Soma, Geycek ve Göktepe santrallerimiz için 2023 yılında alınan ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi sertifikalarının 2024 yılında gözetim denetimleri başarıyla gerçekleştirildi. Bu santrallerimizde;

- Önemli Enerji Kullanımları tanımlandı.
- Her ÖEK için Enerji Performans Göstergeleri oluşturuldu ve takip edildi.
- LED dönüşümleri, cam izolasyonu ve güneş paneli kurulumu gibi teknik iyileştirmeler yapıldı.
- Enerji verimliliği öneri sistemleriyle çalışan katkıları toplandı.
- Enerji yoğunluğumuz 0,83 kWh olarak ölçüldü.

Su Kullanımı ve Yönetimi

Santrallerimizde su kullanımı sadece evsel amaçlı olup sektörel olarak düşük düzeydedir. Su tüketimimizi ve atıklarımızı, çevre üzerindeki etkilerini en aza indirecek şekilde yönetmeye odaklanıyoruz.

- Toplam su tüketimi santral ve ofis bazında izlenmiştir.
- En yüksek su tüketimimiz en büyük santralimiz Soma RES'te 1.596 m³ olurken, toplam su tüketimimiz 2.986 m³ olarak kaydedilmiştir.
- Su bertaraf süreçleri mevzuata uygun şekilde yürütülmüş, çalışanlara periyodik bilinçlendirme eğitimleri verilmiştir.

Santrallerimizin ve ofislerimizin su tüketim verileri

Lokasyon	Su Tüketimi (m ³)
Soma RES	1.596
Geycek RES	246
Göktepe RES	259
Poyraz RES	121
Seyitali RES	96
Cıngıllı GES	205
Genel Müdürlük	403
Soma Ofis	60
Toplam	2.986

* Ambalajlı su alımları dahil edilmemiştir.

2024 Atık Miktarı

08 03 17	Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri
15 01 10	Tehlikeli maddelerin kalıntıları içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar
15 02 02	Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler
15 01 11	Boş basınçlı konteynerler dahil olmak üzere tehlikeli gözenekli katı yapı içeren metalik ambalajlar
16 02 13	16 02 09'dan 16 02 12'ye kadar olanların dışındaki tehlikeli parçalar içeren iskarta ekipmanlar
16 06 01	Kurşunlu piller ve akümülatörler
20 01 21	Floraslan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar
20 01 35	20 01 21 ve 20 01 23 dışındaki tehlikeli parçalar içeren ve iskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar
15 01 06	Karışık ambalaj
15 01 07	Cam ambalaj
20 01 01	Kâğıt ve karton
20 01 34	20 01 33 dışındaki pil ve akümülatörler
20 01 38	20 01 37 dışındaki ahşap
20 01 39	Plastikler
20 01 40	Metaller

Not: Seyitali RES ve Cingilli GES için Ocak -Temmuz; Ege RES için Temmuz-Aralık verileri dahil edilmiştir. Soma Ofis Ekim 2024'te açılmıştır.

Lokasyon	Atık Cins ve Miktarları (Kg)															
	15 01 10	15 02 02	15 01 11	08 03 17	16 06 01	16 02 13	20 01 21	20 01 35	20 01 01	15 01 07	20 01 39	20 01 40	21 01 38	20 01 34	Toplam Tehlikeli Atık	Toplam Tehlikesiz Atık
Soma RES	3.100	1000	30	30		255	20		160	84	113	41		1	4.435	398
Geycek RES	760	140			120			1.400	150	30	90	40			2.420	310
Poyraz RES	220	850	20			115			36		25	2			1.205	63
Göktepe RES	270	2.940	30		15	15			44	34	19	5.628	8.400		3.270	14.125
Ege RES	52	104			9		13								178	0
Seyitali	400	490			45			250	47	92	47			2	1.185	186
Genel Müdürlük									134,4	266,03	104,53	7,1			0	512,06
Toplam	4.802	5.524	80	30	189	385	33	1.650	571,4	506,03	398,53	5.718,1	8.400	3	12.693	15.594,06

Atık Yönetimi ve Döngüsel Yaklaşım

2024 yılı boyunca tüm tesislerimizde **atıklarımızı kaynağında ayırarak** ve mevzuata uygun şekilde yönettik:

- Tehlikeli, tehlikesiz, evsel ve geri dönüştürülebilir atıklar ayrı toplandı.
- Geri dönüştürülebilir atıklar lisanslı firmalar aracılığıyla bertaraf edildi.
- Atık miktarları düzenli olarak ölçüldü ve iç denetimlerle kontrol edildi.
- Tüm santrallerimizin **Sıfır Atık Belgesi** bulunmakta ve atıklar Sıfır Atık Sistemi'ne göre yönetilmektedir.

2024 Atık Yönetim Performansımız

2024 yılında gerçekleşen atık yönetim faaliyetlerimizin somut sonuçları aşağıdaki gibidir:

- Tehlikeli atık miktarı**, sahalarımız genelinde toplam 12.693 kg olarak gerçekleşti. Bu miktar, ağırlıklı olarak tehlikeli maddelerle kirlenmiş atıklar (5.524 kg), tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar (4.802 kg), tehlikeli parçalar içeren elektrikli ve elektronik ekipmanlar (1.650 kg) gibi kategorilerden oluşmaktadır.
- Tehlikesiz atık miktarı**, ofislerimiz dahil tüm operasyonlarımızda toplam 15.594,06 kg olarak gerçekleşmiştir. Bu atıklar; ağırlıklı olarak ahşap (8.400 kg), kâğıt/karton (571,04 kg), cam (506,03 kg) kategorilerinde toplanmış ve geri kazanım tesislerine gönderilmiştir.
- Faaliyetlerimizden kaynaklı toplam atık miktarı 28.287,06 kilogram olarak ölçülmüştür.

Biyoçeşitlilik ve Kaynak Kullanımı

Polat Enerji olarak, 2024 yılında kaynak kullanımımızı etkinleştirmek ve oluşan atık miktarını azaltmak üzere çeşitli projeler geliştirdik. Sahalarımızda sıfır atık prensibini uygulayarak atık oluşumunu kaynağında minimize ettik. Atıkların geri kazanımı konusunda çalışanlarımızın farkındalığını artırıcı eğitimler düzenledik ve saha uygulamalarını sürekli olarak iyileştirdik.

2024 yılında elde ettiğimiz bu olumlu performans, çevreye olan sorumluluğumuzun somut bir yansıması olarak ortaya çıkmış olup, ilerleyen dönemlerde de atık yönetimi performansımızı daha ileri seviyelere taşımayı hedeflemekteyiz.

Biyoçeşitlilik ve Ekosistemle Uyum 2024'te üç rüzgâr santralimizde:

- 2 sezonluk kuş ve yarası izleme çalışmaları,
- Gürültü ve hava ölçümleri,
- Ekosistem hassasiyetine dayalı türbin yerleşimi analizleri tamamlandı.

Yeni projelerimizde türbin planlamasında biyoçeşitliliğin korunması bir ön koşul olarak değerlendirilmektedir.

Yatırımlarımız ve kapasite artışı projelerimiz kapsamında yürütülen Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmeleri süreçleri, biyoçeşitliliğe özel analizlerle desteklenmektedir. Bu çalışmalar, bağımsız uzmanlar tarafından gerçekleştirilen ornitolojik izleme, ekosistem değerlendirme, flora-fauna tespiti ve kümülatif etki analizleri ile zenginleştirilmektedir. Elde edilen bulgular doğrultusunda, proje sahalarında etkilenebilecek türleri, habitatları ve göç yollarını kapsayan **Biyoetik Çeşitlilik Yönetim Planları** hazırlanmaktadır.

2024 yılı itibarıyla birçok projemizde tür izleme ve habitat değerlendirme çalışmaları hayata geçirilmiş; türlere özel koruma önlemleri uygulanmış ve kuş ve yarası ölümlerinin izlenmesi amacıyla karkas takip sistemleri kurulmuştur. Bu çalışmalarımız, **EUROBATS Rehberi ve IFC Performans Standardı 6** gibi uluslararası standartlarla tam uyum içinde yürütülmektedir.

İklim Kriziyle Mücadele, Emisyon Azaltımı ve Karbon Yönetimi

İklim Kriziyle Mücadele

İklim krizi, Polat Enerji'nin faaliyetlerinin temel nedenini oluşturan küresel bir mesele olarak değerlendirilmekte ve iş modelinin merkezine yerleştirilmektedir. Artan sıcaklıklar, ekstrem hava olayları ve ekosistem üzerindeki baskılar, düşük karbonlu enerji üretiminin stratejik önemini her geçen gün artırmaktadır.

Polat Enerji, bu doğrultuda sahip olduğu projeleri yalnızca yenilenebilir enerji üretim varlıkları olarak değil, aynı zamanda karbon değeri taşıyan çevresel araçlar olarak da konumlandırmaktadır. Şirket portföyünde yer alan **Soma RES, Geycek RES, Poyraz RES, Seyitali RES ve Ege RES** projeleri, **Gold Standard** gönüllü karbon piyasasına kayıtlıdır. Aynı şekilde, **Cingilli GES** projesi, **I-REC** (International Renewable Energy Certificate) sistemine entegre edilmiştir.

2023 yılı içerisinde, Soma RES'e ait 2014 yılına ilişkin **318 ton karbon kredisi** satışı gerçekleştirilmiş; Cingilli GES'e ait **2022 üretim yılına ilişkin 45.993 MWh'lık I-REC sertifikası** uluslararası piyasalarda değerlendirilmiştir.

2024 yılında Soma RES, Geycek RES, Poyraz RES, Seyitali RES ve Ege RES'in kredi periyodu yenileme ve verifikasyon süreçleri devam etmekte olduğundan karbon kredisi satışı gerçekleştirilmemiştir.

Polat Enerji, karbon piyasalarındaki varlığını sürdürmekte ve satış hacmini dönemsel planlamalara göre yeniden şekillendirmektedir.

Ayrıca 2023 yılı itibarıyla, Polat Enerji tüm bağlı şirketlerini kapsayacak şekilde **sera gazı emisyon hesaplama süreçlerini başlatmıştır**.

Bu kapsamda kullanılan metodolojiler:

- **Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol)**
- **IPCC Altıncı Değerlendirme Raporu (AR6)**
- **ISO 14064:2019 Standardı**

Söz konusu yaklaşım, Polat Enerji'nin hem iklimle mücadele çabalarındaki şeffaflık düzeyini artırmakta, hem de gelecekteki karbon regülasyonlarına hazırlıklı bir yapı kurmasına olanak sağlamaktadır.

Emisyon Azaltımı: Somut Katkımız

2024 yılı boyunca santrallerimizde gerçekleştirdiğimiz yenilenebilir enerji üretimi sayesinde:

- **1,96 milyar kWh** elektrik üretimi gerçekleştirildi,
- Bu üretim ile yaklaşık **1,2 milyon ton CO₂e** sera gazı emisyonunun doğaya salımı engellendi.

Yalnızca yenilenebilir kaynaklardan üretim yapıyor olmamız, doğrudan iklim değişikliğiyle mücadelede Türkiye'nin ve dünyanın hedeflerine katkı sunmamızı sağlıyor.

2024'te İklim Dostu Üretimi Güçlendiren Adımlar

- **Depolama Yatırımları:** Soma RES'te devreye alınan 4 MW/4 MWh batarya enerji depolama sistemi, rüzgâr üretimindeki dalgalanmaları dengeleyerek şebekeye daha kesintisiz yenilenebilir enerji sunulmasına katkı sağladı.
- **Hibrit Enerji Projeleri:** Geycek sahasında hem rüzgâr hem güneş üretimini birleştirerek enerji üretim profilimizi daha dengeli ve sürdürülebilir hale getirdik.
- **Enerji Verimliliği Yatırımları:** 3 santralimiz Soma, Göktepe, Geycek'te ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi standardına uyumlu enerji verimliliği çalışmaları yürüttük; Önemli Enerji Kullanımları bazında izleme ve iyileştirme faaliyetleri başlattık.

Bu yatırımlar sayesinde yalnızca üretim artışı değil, üretimin iklim dostu kalitesi de sistematik şekilde geliştirildi.

Emisyon Yönetimi ve İzleme Çalışmaları

İlk kez 2023 yılında, santral bazlı su tüketimi ve karbon ayak izi hesaplamaları yapılarak, emisyon yönetimini yalnızca makro değil mikro düzeyde izlemeye başladık.

Bu kapsamda:

- Tesis bazlı emisyon verilerinin toplanması süreci başlatıldı,
- Veri doğrulama altyapısı oluşturuldu,
- Sıfır Atık Sistemi sayesinde atık yönetim performansımızı izleyen sistemler devreye alındı.

Gelecek dönemde, proje bazlı karbon yoğunluk göstergelerinin (g/kWh) raporlanması ve yıllık emisyon azaltım hedeflerinin belirlenmesi planlanmaktadır.

Gelecek Adımlarımız

Stratejik Hedef	Açıklama
Emisyon İzleme Altyapısının Güçlendirilmesi	Santral bazlı karbon ve enerji verimliliği raporlarının standartlaştırılması
Yeni Yatırımlarda İklim Riski Değerlendirmesi	İklim risklerinin proje geliştirme ve işletme süreçlerine entegre edilmesi
Net Sıfır Yol Haritası Hazırlığı	Net Sıfır'a ulaşabilmek için orta ve uzun vadeli hedefleri belirleme çalışmaları
Saha Bazlı Biyoçeşitlilik ve İklim Etkisi İzleme	Türbin yerleşimlerinde iklim hassasiyetli optimizasyon uygulamaları



Sosyal Yönetim

- Çalışanlarımız ve Kurumsal Kültürümüz
- Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refah
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- Tedarikçi İlişkileri ve Yerel Katkı
- Paydaş İlişkileri, Toplumla Etkileşim ve Katılımcı Saha Yönetimi
- Sektörel Paydaşlarla İş Birliklerimiz
- Geleceğe Yeşil Işık Yak Projesi ve Sosyal Katkıları
- Akademi İş Birliğimiz

Çalışanlarımız ve Kurumsal Kültürümüz

İnsan Kaynağımız ve Çalışan Profilimiz

Bizi 25. yılımıza taşıyan en değerli gücümüz, her biri Polat Enerji kültürünün bir parçası olan çalışanlarımızdır. İlk günden bu yana, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi şekillendiren; sahada, ofiste, türbinin tepesinde ya da kontrol odasında aynı tutkuyla çalışan insan kaynağımız, başarımızın temel taşı olmuştur.

Çalışanlarımızı yalnızca üretim süreçlerinin bir parçası değil, kurum kültürümüzü taşıyan ve birlikte geleceği inşa ettiğimiz en kıymetli paydaşlarımızdan biri olarak görüyoruz. İnsan kaynakları anlayışımız; eşitlik, şeffaflık, sürekli gelişim ve birlikte başarıma duygusu üzerine inşa edilmiştir.

Çalışan profilimiz, farklı yaş gruplarının, uzmanlık alanlarının ve deneyimlerin dengeli bir harmanını yansıtmaktadır. 30 yaş altı genç yeteneklerimizin enerjisi ve yenilikçi bakış açıları; 30-50 yaş arası çalışanlarımızın derin tecrübesi ve 50 yaş üstü mesai arkadaşlarımızın rehberliği, şirketimizin bugüne taşıdığı dinamizmi ve kurumsal hafızayı güçlendirmektedir.

Çalışanlarımızın tamamı tam zamanlı olarak görev yapmaktadır. Bu durum, Polat Enerji'nin sadece anlık değil, uzun vadeli başarıyı hedefleyen bir istihdam anlayışı benimsediğini göstermektedir. Ayrıca, şirketimiz engelli bireylerin iş hayatına katılımını destekleyerek kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmaya devam etmektedir.

Yeni işe alımlarımız, büyüyen enerji portföyümüzün ihtiyaçlarına paralel olarak, doğru yetenekleri bünyemize katma vizyonumuzu pekiştirmiştir. Doğum ve ebeveynlik izninden dönen çalışanlarımızın iş yaşamına güçlü bir şekilde entegre olmaları ise insan kaynakları politikalarımızın kapsayıcı yapısının somut bir göstergesidir.

Polat Enerji olarak insan kaynağımızı yalnızca bir üretim gücü değil, aynı zamanda stratejik bir değer yaratım kaynağı olarak görüyoruz. Bu nedenle Polat Akademi çatısı altında yürüttüğümüz eğitim ve gelişim programlarıyla, her bir çalışanımızın kişisel ve profesyonel gelişimini destekliyoruz; potansiyellerini özgürce ortaya koyabilecekleri kapsayıcı bir ekosistem inşa ediyoruz. Eğitim yaklaşımımız yalnızca Polat Akademi ile sınırlı değil; aynı zamanda çalışanlarımızın mesleki yeterliliklerini artırmalarına yönelik teknik ve profesyonel gelişim programlarını da destekliyoruz. Her departman için ayrılmış özel eğitim bütçeleri aracılığıyla, öğrenme ve gelişimi kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

İnsan kaynağımıza yaptığımız yatırım, sadece ekonomik hedeflerimize ulaşmamızı sağlamakla kalmıyor; aynı zamanda toplumsal kalkınmaya, fırsat eşitliğine ve sürdürülebilir geleceğe giden yolda da bize yön veriyor.

Santrallerimizin doğayla buluştuğu en güzel kareleri, Polat Enerji çalışanlarımızın kadrajından görebilmek adına "Gücümüzü doğadan alıyoruz, doğa fotoğraflarınızı bekliyoruz" mottosuyla bir fotoğraf yarışması düzenledik. Yarışmamız kapsamında çalışanlarımız tarafından paylaşılan fotoğrafları yine çalışanlarımız tarafından oylanarak ilk üç seçildi ve ödüllendirildi. Ayrıca bu fotoğrafların bazıları ofisimizde yer aldı.

Çalışan Demografisi	2023		2024	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam çalışan kişi sayısı	118	67	102	77
	185		179	
Beyaz yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	40	27	47	30
	67		77	
Mavi yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	115	3	100	2
	118		102	
Yönetim organlarında yer alan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	23	14	22	13
	37		35	
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	132	16	125	19
	148		144	
30 yaş altı çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	34	11	25	12
	45		37	
30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	105	19	107	19
	124		126	
50 yaş üstündeki çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	16	0	15	1
	16		16	

Eğitim Faaliyetlerimiz

2024 yılı boyunca, çalışan gelişimi için somut adımlar attık. Online öğrenme platformumuz Polat Akademi aracılığıyla, çalışanlarımıza kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyecek erişilebilir eğitim olanakları sunduk. Eğitim sistemine entegre ettiğimiz öneri mekanizmaları sayesinde ekiplerimizin kurumsal gelişime doğrudan katkı sağlamasını teşvik ettik. Çalışanlarımız 2024 yılında toplam 5.267 saat eğitim almıştır. Bu eğitimlerin 383,5 saati doğrudan sürdürülebilirlikle ilgili veya sürdürülebilirlikle ilgili bilinç yaratmak için düzenlenen eğitimlerdir. 331 saati sürdürülebilirlik çalışmalarında yer alan konularla ilgili eğitimlerdir.

Temel Sürdürülebilirlik

Çevre Bilinci ve Atık Yönetimi Farkındalık

Temel İş Sağlığı Eğitimi

Temel İş Güvenliği Eğitimi

Bilgi Güvenliği

Etik ve Uyum Kodu Kılavuzu

Sürdürülebilirlik 360 Temel Kavramlar

Sürdürülebilirlik Değişimi Savunan Vatandaşlık

Enerji Verimliliği Eğitimi

Çalışan Demografisi	2023		2024	
Çalışma sürelerine göre çalışan sayısı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
	185	0	179	0
Engelli çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	2	0	2	0
	2		2	
Engelli çalışan oranı (%)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	1,3	0	1,4	0
	1,1		1,1	
Yeni işe başlayan çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	19	9	23	7
	28		30	
İşten ayrılan çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	27	9	19	6
	36		25	
Doğum/ebeveynlik iznine ayrılan kadın çalışan sayısı	1		1	
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan sayısı			1	
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan oranı (%)			%100	
Turnover (%)	11,90		8,17	

PolatONE: İç İletişim Vizyonumuz

PolatOne anlayışımız doğrultusunda, Polat olarak faaliyet gösterdiğimiz dört farklı sektörde “bir olma” hedefiyle ilerliyoruz. “Polatlı Olmak”, çalıştığımız sektör ve görev tanımımız fark etmeksizin, her birimizin Polat Grubu’nun vazgeçilmez bir parçası olma bilincini ifade etmektedir. Bu birlik ve aidiyet anlayışını; iç iletişim mesajlarımızdan strateji toplantılarımıza, kurum içi organizasyonlarımızdan özel gün çalışmalarımıza kadar tüm etkileşim noktalarımızda yaşatmaya ve çalışanlarımıza benimsetmeye önem veriyoruz. PolatOne iç iletişim platformumuz ise, bu ortak kimlik ve değerleri pekiştiren, hepimizi aynı hedef etrafında bir araya getiren önemli araçlardan yalnızca biridir.

27 Eylül 2024 tarihinde düzenlediğimiz PolatONE Strateji Toplantısı ise bu sistemin kurumsal stratejiyle nasıl entegre edildiğini göstermiş, “birlikten doğan güç” anlayışını pekiştirmiştir.



Yeni Nesil Ofis Deneyimi

2024 yılında Genel Müdürlüğümüz **açık ofis yapısına** dönüştürüldü. Bu dönüşüm yalnızca mekânsal değil, aynı zamanda kültürel bir dönüşümü temsil ediyor.

Ortak alanlarda tasarlanan **buluşma noktaları**, birimler arası etkileşimi ve anlık iş birliğini artırırken, **canlı bitkilerle oluşturulan iç peyzaj** ofis atmosferine doğanın huzurunu taşıdı.

Çalışanlarımız her sabah işlerine, binanın girişinde yer alan **Macar Kültür Merkezi'nin sanat sergilerinin** arasından geçerek başlıyorlar. Bu geçiş, güne ilham ve estetik katarken Polat Enerji'nin sanata ve kültüre verdiği değeri de yansıtıyor.

Ayrıca genel müdürlük binamız, **LEED Silver Sertifikası** ile tescillenmiş çevresel sürdürülebilirlik kriterlerine uygun olarak tasarlandı.

Bunun bir parçası olarak ofis otoparkında **elektrikli araçlar için şarj istasyonları** kurulmuş olup, çalışanlara ve ziyaretçilere çevre dostu ulaşımı destekleyen bir altyapı sunulmaktadır.

Bu uygulama, karbon ayak izimizi azaltma vizyonumuzun günlük işleyişimize doğrudan entegre edilmesinin somut bir örneğidir.

Hibrit çalışma modeli kapsamında, genel müdürlük çalışanlarına **haftada bir gün evden çalışma esnekliği** sağlanarak iş-yaşam dengesi desteklenmiş, çalışan bağlılığı ve verimlilik artırılmıştır.



Takım Ruhu ve Birlikte Başarma Kültürü

Tüm bu uygulamalar, Polat Enerji'nin iş kültüründe takım ruhunu daha da görünür kılmıştır.

Tıpkı Polat Enerji'nin yelken takımının rüzgârla mücadele ederken gösterdiği kararlılık gibi, ofiste de bireysel katkılarla kolektif hedeflere ulaşan bir yapı kurulmuştur.

2024 yılı itibarıyla kurumsal yapımız daha açık, daha yeşil, daha inovatif ve insanı odağına alan bir eksenle ilerlemeye devam etmektedir.

Çalışan Hakları

Polat Enerji olarak tüm faaliyetlerimizde, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nde belirtilen temel insan haklarını esas alıyor; ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere tam uyum sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Bu kapsamda, kurum kültürümüzü aşağıdaki ilkeler doğrultusunda inşa ediyoruz:

- Her bireyin eşit hak ve fırsatlara sahip olduğu, kapsayıcı ve insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı yaratmak,
- İşe alım süreçlerinden itibaren çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini benimsemek,
- Ücretlendirme, yan haklar ve terfi süreçlerinde din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, medeni durum, fiziksel engel, etnik köken, ulusal köken, mezhep ve politik görüş ayrımı yapmamak ve adil davranmak,
- Hastalık, gebelik gibi nedenlerle çalışma hayatına ara veren ya da işten ayrılan çalışanların haklarını korumak,
- Tüm çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğini gözetmek,
- Sözlü, fiziksel, cinsel, psikolojik ve duygusal tacize karşı sıfır tolerans politikası uygulamak,
- Taciz ve benzeri durumların önlenmesi, ortaya çıktığında ise etkin yönetimi için gerekli sistem ve iletişim kanallarını oluşturmak.

Bu ilkeler doğrultusunda, tüm çalışanlarımız için güvenli, adil ve saygılı bir çalışma ortamı sunmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın daha müreffeh bir yaşam sürmeleri ve iş-yaşam dengelerini desteklemek amacıyla çeşitli yan haklar sunuyoruz. Tercih eden tüm çalışanlarımız için işveren katkılı bireysel emeklilik sistemine katılım imkânı sunarken, doğum günlerinde yıllık izinlerine ek olarak bir gün izin hakkı tanıyoruz. Yasal izinlere ilave olarak genel müdürlük çalışanlarımıza yılda iki gün, saha çalışanlarımıza ise dört gün idari izin veriyoruz. Genel müdürlük çalışanlarımıza ayrıca yol ücreti ödemesi yapılmakta; tüm çalışanlarımıza yemek desteği sağlanmakta ve Ramazan ile Kurban Bayramlarında dijital hediye kartı sunulmaktadır. Genel müdürlükte görev yapan ekip arkadaşlarımız için hibrit çalışma modeli kapsamında haftada bir gün evden çalışma esnekliği tanınmakta; çalışan bağlılığı ve motivasyonu yüksek tutulmaktadır. Ayrıca genel müdürlük çalışanlarımız, kurum içi yelken takımına katılarak eğitim, antrenman ve yarış organizasyonlarında yer alma fırsatına da sahiptir.

Ücretlendirme Yaklaşımımız

Çalışanlarımızın ücretlerinin belirlenmesinde ilgili işin ve yaratılan katma değer göz önünde bulundurulduğu, hakkaniyetli bir ücret belirleme sistemi kullanıyoruz.

Kadın ve erkek çalışanlarımız arasında aynı/benzer pozisyonlarda ve aynı/benzer deneyimlere sahip olanlar arasında adil bir ücretlendirme yaklaşımı bulunmaktadır.

Çalışma Biçimimiz

Şirketimiz bünyesinde geçici istihdam veya yarı zamanlı istihdam bulunmamaktadır. Projelerimiz kapsamında şantiyelerimizde alt yüklenicilerimiz görev almaktadır. Alt yüklenici personelinin tüm süreçleri alt yüklenicilerin sorumluluğunda ilerlemekte olup tarafımızdan süreçler takip edilmektedir.

Staj Programımız

Polat Enerji Akademi çatısı altında yürüttüğümüz Uzun Dönem Stajyer Programımız, yalnızca bir deneyim fırsatı değil; genç yeteneklerle birlikte geleceği inşa ettiğimiz stratejik bir gelişim platformudur. Üniversitelerin mühendislik, ekonomi, çevre ve sosyal bilimler gibi farklı disiplinlerinden gelen öğrencileri bir yıl boyunca operasyonel birimlerle buluşturuyor; onları gerçek iş süreçlerine dahil ederek yenilenebilir enerji sektörüne hazırlıyoruz. Program boyunca stajyerlerimiz, teknik projelere katkı sağlarken kişisel gelişim alanlarında da mentorluk desteği alıyor. Bu yaklaşımımızla hem gençlere yatırım yapıyor hem de insan kaynağımızı uzun vadeli ve sürdürülebilir bir bakış açısıyla güçlendiriyoruz.

Akademi Stajyeri olarak bünyemizde göreve başlayan beş stajyerimiz 2023 yılında, iki stajyerimiz ise 2024 yılında Uzman Yardımcısı olarak kadroya alınmıştır.



Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refah

Çalışan Refahı ve Sağlık Hizmetleri

Çalışanlarımızın genel refahına katkıda bulunmak amacıyla sağlık hizmetleri ve destek programları uygulandı:

- İş yeri hekimlerimiz tüm santrallerimizi yasal sürelerde düzenli olarak ziyaret ederek çalışanlarımızın sağlık durumlarını yakından takip etti.
- Genel müdürlüğümüzde hibrit çalışma modeli uygulamasına devam ederek çalışanlarımıza haftada bir gün evden çalışma imkânı sunuldu ve iş-yaşam dengesi güçlendirildi.

Polat Enerji olarak, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğini iş süreçlerimizin temel taşlarından biri olarak kabul ediyor, bu alanda sürekli gelişim hedefiyle çalışmalar yürütüyoruz. 2024 yılında bu anlayışımız doğrultusunda uluslararası standartlara uygun, etkin ve kapsamlı İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetleri gerçekleştirdik.

İSG Yönetim Sistemimiz ve Performansımız

2024 yılı içinde genel müdürlüğümüz ve tüm santrallerimizde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelerini alarak standartlarımızı uluslararası düzeye taşıdık. İSG sistemimizin etkinliği, düzenli saha kontrolleri, iç denetimler ve risk değerlendirmeleriyle sürekli olarak izlendi ve geliştirildi.

2024 yılında gerçekleştirilen projelerimizde ekiplerimizle birlikte tüm yüklenici ve alt yüklenici firmalar da İSG yönetim sistemimizin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirildi.

- Yasal olarak yalnızca Soma santralimizde zorunlu olmasına rağmen, Eylül ayından itibaren tüm santrallerimizde İSG kurulları oluşturularak aktif hale getirildi.
- Risk değerlendirmeleri her altı ayda bir güncellenerek, risklerin izlenmesi ve kontrol altına alınması sağlandı.
- Tüm iş kazaları ve ramak kala olaylar sistematik olarak takip edilerek raporlandı ve kök neden analizleri gerçekleştirildi. Bu analizlerle elde edilen bulgulara göre gerekli önleyici aksiyonlar alındı.
- Sahalarımızda geniş kapsamlı sağlık tetkikleri ve kontrolleri düzenli olarak yapıldı.

İSG Konularına Katılım

Yalnızca bir çalışanımızın olduğu Ege RES hariç, diğer tüm santrallerimizde çalışan sayısı yasal sınır olan 50 kişinin altında olsa bile, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurduk ve Kurul toplantılarını her ay gerçekleştirdik. Sahalarımızda çalışanlarımızın diledikleri zaman yazılı olarak İSG-Ç uygulamaları ve ihtiyaçları ile ilgili görüş ve şikayetlerini bildirebilecekleri ve işletme mühendisi tarafından kontrol edilen Şikayet ve Öneri Kutuları bulunmaktadır. İSG-Ç eğitimlerinde ve saha gözlemlerimizde çalışanlarımıza sözlü olarak İSG-Ç uygulamaları ile ilgili mevcut durum, talep, tespit ve önerileri ile alakalı sorular sorulmakta ve çalışan temsilcisi ve şikayet ve öneri kutuları yolu ile görüşlerini bildirebilecekleri hatırlatılmakta ve teşvik edilmektedir. Ayda asgari bir defa tüm santral yöneticilerinin, İSG-Ç uzmanının ve üst yönetimin katıldığı İSG-Ç toplantıları yapılmaktadır. İSG-Ç eğitimleri yıllık eğitim planları doğrultusunda yapılmaktadır, yıl içerisinde ihtiyaç doğması halinde gereklilik oluşan diğer eğitimler de çalışanlara verilmektedir.

İSG Eğitimlerimiz

Yıllık olarak tekrarlanan 16 saatlik İş Güvenliği ve İş Sağlığı eğitimlerine ek olarak haftalık olarak yayınladığımız Toolbox eğitimleri verilmektedir. Bunların yanı sıra verilen eğitimler listelenmiştir:

- Acil Durum Eğitimleri
- Yangın Eğitimi
- Yüksekte Çalışma Eğitimi
- İşe Yeni Başlayanlar için Oryantasyon Eğitimi
- Şirket aracı kullanan çalışanlarımıza yönelik Defansif Sürüş ve Off-Road Eğitimleri
- Çalışan Temsilcisi Eğitimi
- Destek Elemanı Eğitimi
- Risk Değerlendirmesi Ekip Eğitimi
- İSG Kurul Eğitimi
- İlk Yardım Eğitimi
- Çevre-Sosyal Eğitimi
- Yaşanması durumunda Kaza Sonrası Eğitimi



İSG Süreçlerinde Tehlikenin Belirlenmesi

İşveren Vekili tarafından belirlenecek şekilde, İşveren Vekili, İSG-Ç Uzmanı, İşyeri Hekimi, Çalışan Temsilcisi, Destek Elemanı, Bölüm/Birim Yöneticisi ve gerekli görüldüğünde diğer teknik/deneyimli personelin katılımı ile risk değerlendirmesi ekibi kurulmaktadır. İşyerindeki tehlikeler belirlenmekte, riskler değerlendirilmekte, kontrol önlemlerine karar verilmekte, uygulamalar gerçekleştirilmekte ve sonrasında izlenmektedir. 6 ayda 1 mevcut risk değerlendirmeleri ekip tarafından kontrol edilmektedir. Risk değerlendirmesi ekibi dışında diğer çalışanların da saha gözlemlerinde yaşadıkları olaylar ve varsa tespit ve önerileri sorulmakta, yaptıkları iş ile alakalı riskler hakkında bilgilendirilmektedir. Personele hem saha gözlemleri esnasında hem de eğitimlerde yaşanan olaylar ve tespit ettikleri tehlikeler hakkında geri bildirimde bulunmaları konusunda hatırlatmalar yapılmaktadır.

Projelerin inşaat süreci başlangıcında, yüklenici temsilcilerinin de katılımıyla proje bazlı risk değerlendirme çalışmaları yürütülmektedir. Yüklenici firmalar risk değerlendirme çalışmaları yapmakla yükümlü olup bu çalışmalar Polat Enerji İSG ekibi ile uyumlu şekilde yürütülmektedir. Sahadaki risklerin belirlenmesi amacıyla yüklenici ve alt yüklenici personelin saha gözlemlerine dayalı geri bildirimleri alınmaktadır. Projenin inşaat sürecinde oluşabilecek yeni tehlikelerin izlenmesi ve raporlanması için yüklenici ekipler de dahil tüm çalışanlara toolbox eğitimleri verilmektedir.

2024 İSG Performans Göstergelerimiz

2024 yılı boyunca yürüttüğümüz yoğun ve proaktif İSG çalışmalarıyla aşağıdaki somut performans sonuçlarını elde ettik:

- Şirket genelinde yaklaşık **141 çalışanımıza** toplam **3.481 saat İSG eğitimi** verdik.
- **16 saatlik İSG eğitimleri** her çalışanımız için başarıyla tamamlandı.
- Saha çalışanlarımız için mesleki yeterlilik kapsamında özel eğitimler düzenlendi; sahada sürekli farkındalık faaliyetleri yürütüldü.
- İlk yardım eğitimleri yaygınlaştırıldı; çalışanlarımızın yaklaşık yarısı ilk yardım sertifikasına sahip hale getirildi.

İSG verilerimize göre 2024 yılı boyunca:

- Toplamda **23 ramak kala olay** rapor edildi; bunlar hızlı ve etkin müdahalelerle kazaya dönüşmeden önlemlendi.
- İşletmelerimizde **9 minör** (trafik kazası/maddi hasarlı kazalar dahil, 1 minör kaza yükleniciye ait) ve yatırım amaçlı projelerimizde **5 minör** ve 1 kayıp günlü (yükleniciye ait kazalar) olmak üzere 15 kaza meydana geldi.

Tedarikçilerimizle İş Birliği ve İSG Standartları

İSG performansımızın sürekliliğini sağlamak adına tedarikçilerimizle yakın iş birliği içinde hareket ettik:

- Tedarikçilerimizin sahalarımızda çalışabilmesi için şirketimizin İSG şartnamesine tam uyumu zorunlu hale getirdik.
- Tedarikçi ve alt yüklenicilerimizin İSG performanslarını düzenli olarak izleyerek, gerektiğinde sahadaki işleri durdurma ve personeli sahadan uzaklaştırma gibi önlemler aldık.
- Soma RES sahamızda kurulan ve Türkiye'nin ilk batarya enerji depolama sistemi için ilgili kamu kurumları ile yangın algılama ve baskılama sistemlerine ilişkin teknik istişareler yapılarak İSG açısından önemli bir deneyim edindik.

Yönetişim ve İSG Kültürümüz

2024 yılında İSG kültürünün şirket genelinde içselleştirilmesini sağladık. Bu kapsamda, saha yöneticilerimizin KPI'larına İSG performansı dahil edildi ve yöneticilerimizin bu alandaki sorumlulukları artırıldı. Yönetim Kurulumuza aylık düzenli olarak sunulan faaliyet raporlarında İSG performansı ilk madde olarak ele alınmakta ve sürekli izlenmektedir. Polat Enerji olarak, İSG alanındaki kararlılığımızı ve güçlü uygulamalarımızı sürdüreceğiz, tüm çalışanlarımız için daha sağlıklı, güvenli ve mutlu bir çalışma ortamı yaratmaya devam edeceğiz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Polat Enerji olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini yalnızca etik bir sorumluluk değil, aynı zamanda sürdürülebilir kalkınmanın ve kurumsal başarının temel bileşeni olarak görüyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, faaliyetlerimizin her aşamasında eşitlikçi bir yaklaşımı esas alıyor, çalışanlarımıza adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı hedefliyoruz.

Bu yaklaşımımızın en somut adımı olarak Polat Enerji, 2019 yılında **Türkiye'nin ve dünyanın ilk Cinsiyet Eşitliği Kredisini** kullanarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini doğrudan kurumsal finansman modelimize entegre eden öncü şirketlerden biri olmuştur. Bu kredi yapısı sayesinde, kurumsal performansımız cinsiyet eşitliği göstergeleriyle ölçülür hale gelmiş ve bu alandaki gelişimimizi sürekli izleyebileceğimiz bir çerçeve oluşturulmuştur.

2024 Yılında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmalarımız

2024 yılı boyunca insan kaynakları süreçlerimizi cinsiyet eşitliği ilkeleri doğrultusunda yönetmeye devam ettik:

- İşe alım ve kariyer gelişimi süreçlerinde cinsiyet eşitliği prensiplerini esas aldık; yeni atamalarda liyakat, adalet ve kapsayıcılık ilkelerine öncelik verdik.
- Tüm çalışanlarımız için eşit işe eşit ücret politikasını uyguladık.
- Cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmak amacıyla çalışanlarımıza yönelik iç iletişim kampanyaları, bilinçlendirme etkinlikleri ve eğitim faaliyetleri düzenledik.
- Teknik ve operasyonel birimlerde kadın çalışanların daha fazla yer almasını teşvik etmek için bu alanlarda cinsiyet dengesi odaklı politikalar geliştirdik.

Geleceğe Yönelik Yaklaşımımız

Önümüzdeki dönemde de toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki çalışmalarımızı daha ileriye taşımayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, fırsat eşitliğini daha sistematik ve ölçülebilir hale getirecek yeni uygulama ve politikaları geliştirmeyi hedefliyoruz.

Cinsiyet eşitliği konusundaki kararlılığımız, kurum kültürümüzün temel bileşenlerinden biri olarak kalmaya devam edecektir.



Tedarikçi İlişkileri ve Yerel Katkı

Tedarik zincirimizi yönetirken, sürdürülebilirlik ilkelerine, etik değerlere ve yerel ekonomiye katkıya önem veriyoruz. İş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle kurduğumuz ilişkilerde şeffaflık ve karşılıklı fayda yaratmayı temel prensip olarak kabul ediyoruz.

Tedarikçi Yönetimimiz ve Sürdürülebilirlik Uygulamaları

2024 yılı boyunca tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik ilkelerimize uyumlu hale getirmek amacıyla çeşitli çalışmalar gerçekleştirdik:

Bu kapsamda projelerimizin tasarım ve inşaat aşamasında görev alan yüklenici ve alt yüklenici firmalarla iş birliklerimizde sürdürülebilirlik kriterlerini merkeze aldık.

- Tedarikçi seçim süreçlerinde sosyal, çevresel ve etik performans kriterlerini titizlikle uyguladık.
- Yüklenicilerle yaptığımız tüm sözleşmelere ulusal mevzuata uyum ile birlikte Polat Enerji'nin İSG Şartnamesi, Çevre Şartnamesi, Tedarikçi Davranış Kuralları ve projelerin çevresel, sosyal planlarına uyumunu garanti altına alacak hükümler ekledik.
- İnşaat sürecinde sahada proje ekiplerimiz ve bağımsız danışmanlar tarafından periyodik denetimler gerçekleştirdik.
- Yüklenici personeline İSG oryantasyonu ve görev öncesi eğitimler verdik, işbaşı eğitimleriyle uygulamalı güvenlik bilincini pekiştirdik.

Bu uygulamalarla, tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik ve etik uygulamaların yerleşmesini ve gelişmesini sağladık.

Yerel Ekonomiye Katkımız

Yatırımlarımızda yerel ekonomileri güçlendirmek ve bölgelerde ekonomik değer yaratmak önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Bu doğrultuda:

- Mal ve hizmet alımlarımızda mümkün olduğunca yerel tedarikçilere öncelik vererek bölgesel ekonomik gelişime katkı sağladık.
- Yerel tedarikçilerle kurduğumuz uzun vadeli ilişkilerle ekonomik sürdürülebilirliği destekledik.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel ekonomiye doğrudan ve dolaylı katkılarımızı artırmayı sürdürüyoruz.

Tedarikçi ilişkilerimizi bu anlayışla şekillendiriyor, sürdürülebilir ve etik bir tedarik zinciri yönetimi için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Polat Enerji, ekonomiye katkı sağlama hedefi doğrultusunda, tedarik süreçlerinde yerel başvurulara öncelik verilmesini esas almaktadır. Bu kapsamda, santral sahalarında gerçekleştirilen tedarikçi yönetimi uygulamaları tabloda sunulmaktadır.

Araştırma ve Gözlem	Proje kontrol ekibi, tedarikçilerin çalışma alanlarını günlük olarak ziyaret etmekte ve iş yeri çalışma koşullarını gözlemlemektedir. Çalışanlar ve ilgili tedarikçi sorumlusu / yöneticisi ile görüşmeler yapılmaktadır.
KPI'lar	Belirli performans göstergeleri kullanılarak tedarikçi performansı izlenmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği, Toplum İlişkileri, Yerel Çalışan, Toplum Sağlığı ve Güvenliği, Şikayet gibi konularda aylık olarak performans değerlendirmesi yapılmaktadır.
İlişkiler Yönetimi ve İletişim	Tedarikçilerle proje döneminde düzenli toplantılar gerçekleştirilmektedir.

Paydaş İlişkileri, Toplumla Etkileşim ve Katılımcı Saha Yönetimi

Polat Enerji olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yaşayan yerel topluluklarla güçlü ilişkiler kurmayı ve bu ilişkileri sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda yönetmeyi temel önceliğimiz olarak görüyoruz. Enerji üretim faaliyetlerimizin toplumsal etkilerini şeffaflık, katılımcılık ve sosyal sorumluluk anlayışıyla ele alıyor; sosyal, ekonomik ve çevresel değer yaratmaya odaklanıyoruz.

Katılımcı Saha Yönetimi ve Paydaş Katılım Planımız

Tüm yatırımlarımızda paydaşlarımızla etkin iletişim ve katılımcı karar alma süreçlerini temel alan bir yönetim anlayışı benimsiyoruz. Bu bakış açısıyla, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'nın (EBRD) Performans Koşulları doğrultusunda hazırladığımız **Kurumsal Paydaş Katılım Planını** uygulamaya koyduk. Bu plan, çevresel ve sosyal risklerin yönetimi, iş gücü ve çalışma koşulları, toplum sağlığı ve güvenliği gibi çok geniş bir yelpazeyi kapsıyor ve paydaşlarla ilişkilerimizi güçlü bir şekilde yönlendirmemize yardımcı oluyor. Bu yaklaşımımız aynı zamanda açık, şeffaf ve katılımcı ilişkiler kurmamıza katkı sağlıyor.

Paydaşlarımızla anlamlı ve sürekli bir etkileşim sağlamak adına:

- Paydaş katılımı için açık kapı politikası uyguluyor, şirketimizin faaliyetleri hakkında düzenli bilgilendirme toplantıları gerçekleştiriyoruz.
- Paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri dikkate alarak gerekli aksiyonları hızla alıyoruz. Hazırladığımız tüm dokümanları ve raporları şeffaflık ilkesi doğrultusunda şirketimizin internet sitesinde ve yerel idari merkezlerde paylaşıyoruz.
- Yerel halk ve hassas gruplarla özel iletişim mekanizmaları kurarak, doğrudan görüşmeler ve özel toplantılarla ihtiyaçlara yönelik çözümler geliştiriyoruz.

Paydaşlarımızla İletişim Platformlarımız

Farklı paydaş grupları için özelleştirilmiş iletişim yöntemleri kullanıyor ve bu iletişimin sürekliliğini sağlıyoruz:

- Ulusal ve Yerel Kuruluşlar: İdari süreçlerde ve mevzuatla ilgili konularda sürekli iletişim içindeyiz. Resmi yazılar, toplantılar ve kamusal etkinliklerle bu diyalogu sürdürüyoruz.
- Kredi Kuruluşları: Finansal sürdürülebilirliğimizi ve operasyonlarımızın uluslararası standartlara uygunluğunu sağlamak adına, periyodik raporlar ve düzenli toplantılar aracılığıyla şeffaf bir iletişim sürdürüyoruz.
- Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar): Kurumsal sosyal sorumluluk konularında iş birliğini güçlendirmek amacıyla resmi istişare mekanizmaları ve düzenli toplantılarla paydaş katılımını artırıyoruz.
- Medya: Basın bültenleri, web sitemiz, röportajlar ve medya kampanyaları aracılığıyla kamunun doğru şekilde bilgilendirilmesini sağlıyoruz.

Hassas Gruplara Özel Yaklaşımımız

Sosyal risklerin yönetilmesi ve olumsuz etkilerin en aza indirilmesi için, hassas ve dezavantajlı grupların ihtiyaçlarına özel iletişim yöntemleri geliştiriyoruz. Bu gruplarla doğrudan yüz yüze toplantılar, telefon veya e-posta aracılığıyla sürekli ve erişilebilir bir diyalog içindeyiz.

Eğitim Kurumları ile İş Birliği

Üniversiteler ve yerel eğitim kurumlarıyla ortak projeler geliştirerek bilgi paylaşımı sağlıyor, saha ziyaretleri ve konferanslarla eğitim faaliyetlerine katkıda bulunuyoruz.

İş Dünyası

9 Ekim 2024 tarihinde, Yuvam Dünya ve Fast Company Türkiye iş birliğiyle düzenlenen İklim Krizi ve Sürdürülebilirlik Zirvesi'nin ana sponsoru olarak yer aldık. Beşinci yılını kutlayan bu anlamlı etkinlikte, Yönetim Kurulu Üyemiz Eda Polat Gkinosatis ve Genel Müdürümüz Cem Deniz konuşmalarıyla sahnede idi. Sürdürülebilirliğin yalnızca belli bir kesimin meselesi değil, hepimizin ortak sorumluluğu olduğunu vurguladık. Kolektif bir iklim hareketinin gerekliliğine dikkat çekerken, iş dünyasının bu dönüşümde üstlenmesi gereken rolü samimiyetle paylaştık.

Sürdürülebilirlik bilincinin yaygınlaşmasına katkı sunmayı yalnızca bir görev değil, kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu anlayışla, sektör etkinliklerinde aktif rol alıyor; üniversite iş birliklerimiz, genç kuşaklara yönelik eğitimlerimiz ve iş dünyasıyla bilgi paylaşımına açık duruşumuzla fark yaratıyoruz. Cinsiyet eşitliğinden iklim eylemine, sürdürülebilir finansmandan çevresel etki yönetimine uzanan birçok alanda, öğrenimlerimizi paylaşarak ortak dönüşüme katkı sağlıyoruz.

Bu zirveye sağladığımız destek, yalnızca bir sponsorluk değil; birlikte daha yaşanabilir bir gelecek kurma kararlılığımızın, hep birlikte sorumluluk alma irademizin bir yansımasıdır.



Tedarik Zinciri İlişkileri

Tedarik zincirimizde yerel işletmelerle iş birliğine önem veriyor, mal ve hizmet alımlarında yerel tedarikçilere öncelik tanıyoruz. Tedarikçilerimizle toplantılar ve kamusal etkinlikler aracılığıyla sürekli iletişim halindeyiz.

Medya ilişkileri

Mayıs 2024'te Soma RES sahamızda düzenlediğimiz basın gezisiyle, Türkiye'nin en büyük ve Avrupa'nın 7. büyük kara tipi rüzgâr enerji santrali olan Soma RES'in kapasitesi ve stratejik önemi kamuoyuna aktarıldı. Genel Müdürümüz Cem Deniz, bu etkinlikte Türkiye'nin rüzgâr ve güneş enerjisi potansiyelini vurgularken, Soma RES'in Avrupa'nın en büyük RES'i olabilecek potansiyeline de dikkat çekmiştir. Bu basın buluşması, hem şeffaf iletişim anlayışımızın hem de yenilenebilir enerji alanındaki sektörel liderliğimizin bir yansımasıdır.

Yerel Topluluklarla İlişkilerimiz (Projeden Etkilenen Kişiler - PEK'ler)

Operasyonlarımızdan doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen yerel halkla sürekli, açık ve yapıcı iletişimi kurmayı öncelik olarak görüyoruz. Bu amaçla düzenli toplantılar gerçekleştiriyor, Şikâyet ve Talep Mekanizmamızı aktif ve şeffaf biçimde kullanıyoruz.

Geleceğe Yönelik Hedeflerimiz

Polat Enerji olarak önümüzdeki dönemde de toplumla etkileşime açık, katılımcı yönetim anlayışımızı devam ettireceğiz. Sahalarımızın bulunduğu bölgelerde sürdürülebilir kalkınma hedeflerini destekleyici projeler yürütmeye, paydaşlarımızla sürekli ve anlamlı bir iletişim içinde olmaya ve toplumun refahına yönelik çalışmalarımızı güçlendirmeye devam edeceğiz. Bu hedeflerimiz doğrultusunda, sadece enerji üretiminde değil, toplumsal katılım ve bölgesel kalkınma alanlarında da sektörde örnek teşkil etmeyi amaçlıyoruz.

Sektörel Paydaşlarla İş Birliklerimiz

Enerji sektöründeki gelişmeleri yakından takip etmek, sektörel bilgi paylaşımına katkıda bulunmak ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu daha geniş bir paydaş ağıyla paylaşmak amacıyla çeşitli dernek ve çalışma gruplarında aktif rol alıyoruz. Sektörel iş birliklerimiz, yalnızca şirketimizin değil, tüm sektörün daha sürdürülebilir ve sorumlu bir geleceğe doğru ilerlemesi için önemli bir platform oluşturmaktadır.

Üyeliklerimiz ve katılım sağladığımız yapılar sayesinde, bilgi alışverişini güçlendirmekte, politika oluşturma süreçlerine katkı sunmakta ve sektörün ortak hedefleri doğrultusunda iş birliği içinde hareket etmekteyiz.

Polat Enerji'nin üyesi olduğu kuruluşlar ve katılım sağladığı çalışma grupları aşağıda sunulmuştur:

- Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)
- Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB)
- Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)
- Enerji Yatırımcıları Derneği (GÜYAD)
- TÜSİAD Enerji Çalışma Grubu
- TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu
- Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi (DEK)
- Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)
- Enerji Ticareti Derneği (ETD)

Bu platformlardaki varlığımızı, sektörel gelişmelere katkı sunmak, iyi uygulama örneklerini yaygınlaştırmak ve Polat Enerji'nin sürdürülebilirlik vizyonunu güçlendirmek amacıyla değerlendirmekteyiz. 5-6 Kasım 2024 tarihlerinde düzenlenen TÜREK 2024 etkinliğinde biz de her yıl olduğu gibi aktif rol üstlendik. Genel Müdürümüz Cem Deniz, "2035 Vizyonu ve YEKA Özel Oturumu"nda Türkiye'nin yenilenebilir enerji hedeflerine yönelik stratejik öngörülerimizi paylaştı. COO'muz Batur Yenmez ise "Geleceği Depolamak" panelinde enerji depolama teknolojilerine ilişkin küresel gelişmeleri değerlendirerek, Polat Enerji'nin bu alandaki yatırım yaklaşımını aktardı.

TÜREK 2024 Gala Yemeği'nde, Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği'ne 20 yılı aşkın süredir sunduğumuz katkılar dolayısıyla teşekkür plaketi almanın gururunu yaşadık. Bu ödül, sadece geçmişteki emeğimizin değil, aynı zamanda sektörel dönüşümde üstlendiğimiz teknik, stratejik ve yönetimsel liderliğin de bir göstergesi oldu. Her yıl olduğu gibi, 2024 yılında da bilgimizi paylaşmaya, birlikte öğrenmeye ve sektörel gelişime katkı sunmaya devam ettik.



Paydaşlarla İletişim Yöntemleri

Çalışanlar	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli
	Toplantılar ve eğitimler	Yılda bir veya iki
	Dijital eğitim programları	İki ayda bir
	Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler	Yılda bir veya iki
	Duyurular ve bildirimler	Gerekli oldukça
Tedarikçiler	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Haftada dört gün
	Yüz yüze ve çevrim içi toplantılar	Haftada üç gün
	Tedarikçi denetimleri	Ayda dört gün
Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcı Kuruluşlar	Periyodik raporlama	Altı ayda bir
	Toplantı ve konferanslar	Asgari yılda bir
	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Haftada üç gün
	Denetimler	Yılda bir
	Sergiler, konferanslar, fuarlar	Yılda iki-üç
Diğer Paydaşlar	İnternet sitesi	Gerekli oldukça
	Haberler	Gerekli oldukça
	Sosyal medya	Ayda iki-üç kez düzenli etkileşim
	Şikayet kutuları (bazı santral bölgelerinde)	

Çalışanlarımız ve İç Paydaşlarımızla Etkileşim

Çalışanlarımızın memnuniyetini ve bağlılığını artırmak amacıyla düzenli olarak geri bildirim mekanizmalarını uyguluyoruz:

- Şirket içinde çalışanlarımızla düzenli toplantılar ve etkinlikler gerçekleştiriyor; bu toplantılarda İSG, çevresel ve sosyal sorumluluk konularında farkındalığı artırıyoruz.
- Şirket içi eğitim programları ve çalışan gelişim faaliyetleriyle sürekli gelişimi destekliyoruz.
- Hibrit çalışma modeliyle iş-yaşam dengesini destekliyor, çalışanlarımızın sağlığı ve refahına katkı sağlayan uygulamalar yürütüyoruz.
- İç iletişim araçları (dahili bültenler, posterler, kurum içi etkinlikler) kullanarak çalışanlarımıza yönelik sosyal projeler yürütüyoruz.

Yerel Topluluklara Yönelik Sosyal Katkılarımız

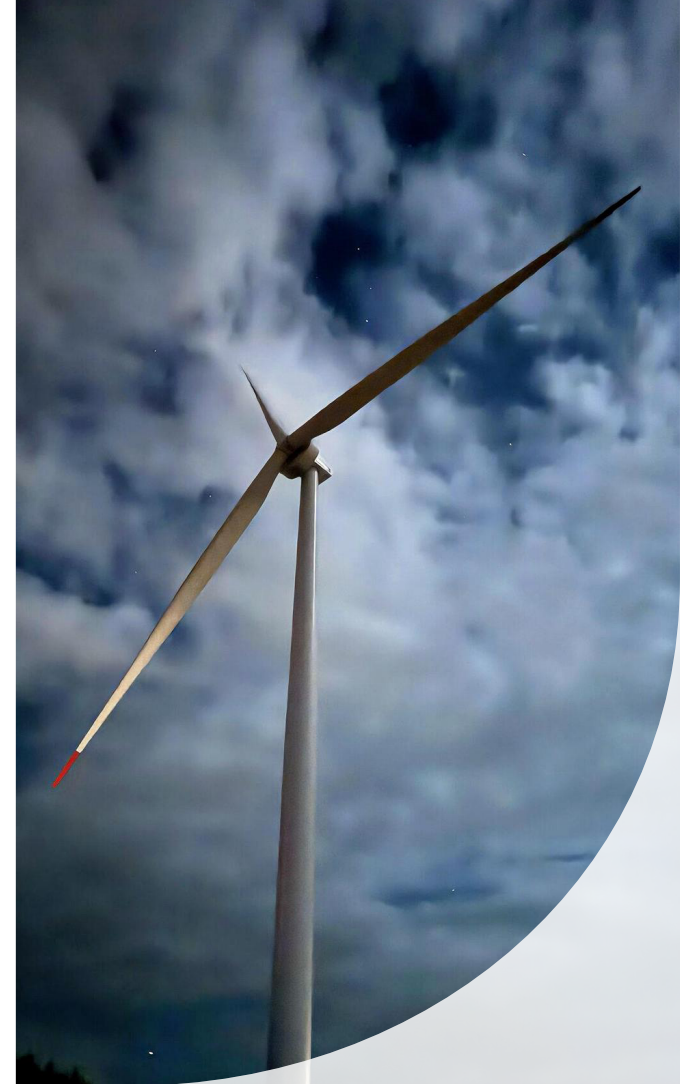
2024 yılında sahalarımızın bulunduğu bölgelerde toplumsal değer yaratmak adına çeşitli sosyal projeleri hayata geçirdik:

- Gençler için sosyal alanlar ve köy evleri inşa ederek, yerel yaşam kalitesinin yükselmesine destek olduk.
- Yerel eğitim kurumlarıyla iş birliği yaparak okulların altyapı ve eğitim ortamlarını geliştirdik; üniversitelerle ortak projeler ve eğitim çalışmaları yürüttük.
- Temiz içme suyuna erişimi artırmak amacıyla su sondajları gerçekleştirdik.
- Bölgelerimizde yerel istihdama öncelik vererek ekonomik kalkınmaya doğrudan destek olduk.

Çevresel Duyarlılık ve Katılımcılık Yaklaşımımız

Çevresel etkileri yönetirken, katılımcı ve şeffaf bir yaklaşım benimsiyoruz:

- Biyoçeşitlilik açısından hassas alanlarda faaliyet göstermemeye dikkat ediyor; bu konuda yerel halk ve ilgili paydaşlarla birlikte hareket ediyoruz.
- Sahalarımızda düzenli çevre izleme ve koruma faaliyetleri yürütüyor, doğa koruma ve farkındalık artırıcı eğitimler düzenliyoruz.



Geleceğe Yeşil Işık Yak Projesi ve Sosyal Katkılar

Polat Enerji olarak, sürdürülebilirliğin, toplumsal farkındalığın ve bilincin artırılmasıyla da mümkün olacağına inanıyoruz. Bu doğrultuda başlattığımız “Geleceğe Yeşil Işık Yak” projesiyle, gelecek nesillere yenilenebilir enerji, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği konularında farkındalık kazandırmayı hedefliyoruz.

Projenin 2024 Yılı Etkileri

2023 yılı Aralık ayında başlayan ve 2024 yılı boyunca devam eden proje kapsamında bu yıl önemli sosyal ve eğitsel sonuçlar elde ettik.

- 7 farklı ilde, 29’u ilkököl, 6’sı meslek lisesi olmak üzere toplam 35 okulda atölyeler ve buluşmalar gerçekleştirdik.
- Geleceğe Yeşil Işık Yak projemizle 2.861 ilkököl, 449 meslek lisesi öğrencisinin yanı sıra 404 öğretmene de ulaştık.

Proje kapsamında Balıkesir, İzmir, Kırşehir, Manisa, Nevşehir, Niğde ve Yalova’da etkinlikler gerçekleştirdik. 2024 yılında elde ettiğimiz bu sonuçlar hedeflerimizin üzerinde gerçekleşti.

Projenin Gelişimi ve Gelecek Adımları

“Geleceğe Yeşil Işık Yak” projesinin ikinci dönemi Kasım 2024’te Nevşehir’de başladı, Aralık ayında ise İzmir’de devam etti. Bu yeni dönemde, Milli Eğitim Bakanlığı iş birliğiyle öğretmenlere yönelik bir rehber kitabın hazırlık süreci de başlatıldı. Öğrencilerin çevre ve iklim değişikliği bilincini artırmaları için öğretmenlere rehberlik edecek bu kitap 2025 yılında tamamlanacak.

Ayrıca ikinci dönem çalışmalarında, öğrencilere yönelik enerji atölyelerinde yapılan rüzgâr türbini maketlerinin üretimini Manisa’daki Polinas Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi gerçekleştirdi. Benzer şekilde, 2024 yılında Kırşehir Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi iş birliğiyle güneş enerjisiyle çalışan rüzgâr türbini maketleri de üretildi.

Yerel Sosyal Katkılarımız

Sosyal sorumluluk faaliyetlerimiz kapsamında santral bölgelerimizde yaşayan yerel toplumların yaşam kalitesini artırmak amacıyla:

- Gençler için sosyal amaçlı köy evleri kurduk,
- Çocuklar için oyun alanları oluşturduk,
- Yerel ibadethanelerin bakım ve tadilatlarını üstlendik,
- Temiz suya erişim sağlamak amacıyla su sondajları yaptık.

Bu projelerle, yalnızca enerji değil, sosyal ve kültürel anlamda da sürdürülebilir değer yaratmaya devam ediyoruz.



Akademi İş Birliğimiz

Polat Enerji, sürdürülebilir bir gelecek vizyonunu yalnızca enerji üretiminde değil, bilgi ve deneyim paylaşımı yoluyla toplumun her kesimine yaymayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, üniversitelerle iş birliğini güçlendirmekte, gençlerin eğitime ve sektörel gelişime destek olmaktadır. 2024 yılı boyunca çeşitli akademik etkinliklerde aktif olarak yer aldık; öğrencilere yönelik teknik içerikler ve deneyim paylaşımı sağlayarak yenilikçi projelere katkıda bulunduk.

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi tarafından 12 Mart 2024 tarihinde düzenlenen “Cumhuriyetin 100. Yılında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Türkiye” etkinliğinde Polat Enerji CFO’su, “Sektörel Perspektiften Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları: Deneyimler ve Geleceğe Bakış” oturumunda şirketin yenilenebilir enerji alanındaki tecrübelerini paylaştı.

- Yıldız Teknik Üniversitesi Rüzgâr Enerjisi Kulübü tarafından 2 Mayıs 2024 tarihinde düzenlenen 10. Rüzgâr Günleri etkinliğinde İşletmeler ve Bakım Direktörü Şevket Adıgüzel, “Mühendis Gözü ile Rüzgâr Enerjisi Sektör Tecrübeleri, Anılar, Hikayeler” başlıklı oturumda üniversite öğrencileriyle deneyimlerini paylaştı.
- Polat Enerji, 2024 yılı Ağustos ayında Yıldız Teknik Üniversitesi Rüzgâr Enerjisi Kulübü’nün Hollanda’da düzenlenen Racing Aeolus yarışmasına katılması için rüzgâr enerjisi ile çalışan araba tasarımının tamamlanmasına destek sağladı.
- Ayrıca, 2023 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Meteoroloji Mühendisliği bölümü öğrencileri için alınan 20 adet WindPro Üniversitesi Lisansı, 2024 yılında yenilenerek lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin kullanımına sunulmaya devam edilmiştir.



Yönetişim

- Kurumsal Yönetişim Yapımız
- Sürdürülebilirlik Yönetişimi
- Etik Kurallar ve Şikâyet Mekanizmaları
- Kalite Anlayışı
- Veri Güvenliği, Şeffaflık ve Raporlama Sistematiği
- Dijitalleşme ve Süreç Yönetimi

Kurumsal Yönetişim Yapımız

Polat Enerji'nin Yönetim Kurulu, Polat Holding A.Ş. ve İş Enerji Yatırımları A.Ş.'den gelen temsilciler olmak üzere toplam 6 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulumuz şirketin stratejik kararlarını almak ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemek amacıyla her ay düzenli olarak toplanmaktadır. Bu toplantılarda yeni yatırımlar, global ve ulusal gelişmeler, finansal performans, iş sağlığı ve güvenliği, kalite yönetimi ve sosyal sorumluluk gibi önemli konular düzenli olarak ele alınmakta ve değerlendirilmektedir.

Komitelerimiz

Polat Enerji'nin vizyonunu günlük operasyonlara yansıtmak ve önemli konuları Yönetim Kuruluna raporlamak amacıyla aşağıdaki komitelerimiz düzenli toplantılar yapmakta ve faaliyetlerini titizlikle kayıt altına almaktadır:

- **Sürdürülebilirlik Komitesi:** Genel Müdür başkanlığında faaliyetlerini yürüten komite, COO, İşletmeler ve Bakım Direktörü ile İnsan Kaynakları, Kalite, İSG-Ç, Tedarik Yönetimi, Hukuk, Finans, Proje Geliştirme bölümlerinin yetkilileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü'nden oluşmaktadır. Komitenin sekreteryası Sürdürülebilirlik Bölümü tarafından yürütülmekte olup, toplantılar aylık periyotlarda yapılmaktadır.
- **Risk Yönetimi Komitesi:** Şirketin karşılaşılabileceği finansal, operasyonel ve stratejik riskleri değerlendirmek ve bu risklerin yönetimine yönelik aksiyon planları geliştirmekle sorumludur.
- **Denetim Komitesi:** Şirketin iç denetim süreçlerini ve iç kontrol sistemlerini gözden geçirmek ve şirketin tüm faaliyetlerinin yasal mevzuat ve şirket politikalarına uygunluğunu denetlemekten sorumludur.
- **Kişisel Verileri Koruma Komitesi:** Kişisel verilerin işlenmesi, saklanması ve imhasıyla ilgili süreçlerin yönetiminden sorumlu olup, şirketin bu alandaki politika ve mevzuat uyumunu takip etmektedir.
- **İnsan Kaynakları, Ücret ve Yan Haklar Komitesi:** Şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak Şirket ücretlendirme esaslarını belirlemek ve personel kademeleri ile önemli performans göstergelerini ortaya koymaktan sorumludur.

Komitelerimizin üyeleri, uzmanlıkları ve tecrübeleri göz önünde bulundurularak seçilmekte ve komite faaliyetleri detaylı toplantı tutanaklarıyla kayıt altına alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Polat Enerji olarak sürdürülebilirlik kavramını yalnızca çevre odaklı bir sorumluluk alanı değil, iş stratejilerimizin ve karar alma mekanizmalarımızın ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda şirket genelinde, sürdürülebilirlik hedeflerimizi sistematik biçimde yöneten ve kurumsal yapımıza entegre eden bir sürdürülebilirlik yönetim modeli uygulamaktayız.

Yönetim Kurulu Düzeyinde Sürdürülebilirlik Sorumluluğu
Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi, denetlenmesi ve genel yönetimle ilişkilendirilmesi konularında nihai sorumluluğa sahiptir. Polat Enerji'nin sürdürülebilirlik performansı, **Yönetim Kuruluna sunulan raporlarda** özel bir gündem maddesi olarak ele alınmakta ve bu alandaki gelişmeler sürekli olarak izlenmektedir.

ÇSY başlıkları, İş Enerji ve Polat Holding temsilcilerinden oluşan Yönetim Kurulu yapısı içinde **stratejik seviyede** ele alınmakta; kurumsal kararların yalnızca finansal değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkileri de göz önünde bulundurulmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi: Uygulamanın Merkezinde
Polat Enerji'de sürdürülebilirlik çalışmalarının günlük işleyişe entegre edilmesini sağlayan temel yapı, Sürdürülebilirlik Komitesidir. Komite:

- Genel Müdür başkanlığında toplanmakta,
- Üyeleri arasında COO, İşletmeler ve Bakım Direktörü, İnsan Kaynakları, Kalite, İSG-Ç, Tedarik, Hukuk, Finans, Proje Geliştirme ve Sürdürülebilirlik Bölümü temsilcileri yer almakta,
- Komite sekreteryası Sürdürülebilirlik Bölümü tarafından yürütülmektedir.

Komite, aylık periyotlarla toplanmakta ve:

- ÇSY göstergelerinin takibi,
- Kurum içi sürdürülebilirlik hedeflerinin izlenmesi,
- Faaliyet raporlamalarının hazırlanması,
- Uluslararası standartlara (GRI, TSRS, EBRD Performans Koşulları vb.) uyum veya hazırlık çalışmaları gibi konularda koordinasyon sağlamaktadır.

Komite çıktıları, üst yönetime ve Yönetim Kuruluna periyodik olarak raporlanmakta ve bu yapılar arasında çift yönlü bir sürdürülebilirlik iletişimi sağlanmaktadır.

5.2.3. Destekleyici Komiteler ve Kurullar

Polat Enerji'de sürdürülebilirlik sadece Sürdürülebilirlik Komitesi'nin değil, çeşitli uzmanlık alanlarına sahip diğer komitelerin de katkısıyla kurumsal bir bütünlük içinde yürütülmektedir:

Komite / Kurul	Görevi ve Sürdürülebilirlik İlişkisi
Risk Yönetimi Komitesi	İklim, çevresel ve sosyal risklerin değerlendirilmesi, senaryo planlama
İSG Kurulu (tüm santrallerde)	Sağlık ve güvenlik hedeflerinin takibi, sahalardan veri toplama ve kök neden analizi
KVK Komitesi	Uyumluluk çerçevesinde veri mahremiyeti yönetimi
Kalite, İSG ve Çevre Yönetim Ekipleri	ISO 14001 ve ISO 45001 gibi yönetim sistemlerinin işletilmesi ve saha içi izleme süreçleri



Kurum İçi Koordinasyon ve Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik yönetimi, sadece belirli birimlere ait değil; şirket genelinde yatay bir yapı içinde yürütülmektedir. İlerleyen dönemde tüm birimlerin sorumluluk alanlarında sürdürülebilirlik göstergelerinin tanımlanması ve bu göstergelerle ilgili ilerlemeler yöneticilerin performans kriterlerine (KPI'larına) yansıtılması için hazırlık çalışmalarına başlanmıştır.

Bu yapı sayesinde:

- Sahadan gelen veriler, İSG, çevre, kalite ve sosyal etki başlıklarında toplanması,
 - Komiteler arasında koordinasyonla entegre edilmesi,
 - Sürdürülebilirlik ekibi tarafından analiz edilip raporlanması,
 - Yönetim Kurulu'na üst düzeyde sunulması
- planlanmaktadır.

Bu yapının objektif ve verimli bir şekilde yönetilebilmesi için 2025'te dijital bir sürdürülebilirlik yönetim sistemi kurulması planlanmaktadır. Sürdürülebilirlik yönetimimiz, ulusal mevzuata olduğu kadar uluslararası raporlama ve yönetim standartlarına da entegre şekilde yürütülmektedir. Polat Enerji, EBRD Performans Koşulları, GRI ve ISO yönetim sistemlerine uyumlu olarak sürdürülebilirlik raporlamasını şekillendirmektedir. CSRD ve TSRS raporlaması alanındaki gelişmeler takip edilmektedir.

2024 yılı boyunca sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında yürütülen her sürecin, denetlenebilir, ölçülebilir ve raporlanabilir hale getirilmesi için çalışmalara başlanmıştır. Bu yapının sürekliliğini sağlamak adına dokümantasyon ve iç iletişim süreçleri güçlendirilmiştir.

ÇSY Performans Takibi ve Sürdürülebilirlik Göstergeleri

Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) başlıklarında sürdürülebilirlik performansımızı yalnızca beyan etmekle kalmıyor; ölçüyor, izliyor ve sistematik olarak raporluyoruz. Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımız, veriye dayalı karar alma süreçlerine entegre edilmiş, ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu hale getirilmiş bir yapıya sahiptir.

ÇSY İzleme Sistemi

ÇSY performans takibi:

- **Aylık faaliyet raporları** ile üst yönetime düzenli olarak sunulmakta,
- Her departman için tanımlanmış **ÇSY performans göstergeleri (KPI'lar)** üzerinden izlenmekte,
- İç tetkikler, yönetim gözden geçirme toplantıları ve dijital platformlar (Power BI, PE-Tech, Varlık Yönetim Paneli) aracılığıyla analiz edilmektedir.

Çevresel Göstergeler

Çevresel performans takibi; enerji verimliliği, karbon emisyonları, su kullanımı, atık yönetimi ve biyoçeşitlilik gibi alanlarda sayısal göstergelerle yürütülmektedir:

- **Enerji verimliliği için** tanımlanan her Önemli Enerji Kullanımı (ÖEK) alanı için **Enerji Performans Göstergeleri** izlenmekte ve yıllık bazda %1 iyileşme hedefi belirlenmiştir.
- **Sera gazı emisyonları** ISO 14064, GHG Protocol ve IPCC metodolojileriyle hesaplanmaktadır.
- **Atık ve su yönetimi** ISO 14001 sistemi kapsamında sahalarda ayrı ayrı izlenmekte, sıfır atık belgeleri ve çevre denetimleri ile desteklenmektedir.

Sosyal Göstergeler

Polat Enerji, sosyal performansını çalışan sağlığı ve güvenliği, cinsiyet eşitliği, eğitime katkı ve toplumsal etki başlıklarında izlemekte ve sürekli iyileştirme anlayışıyla yönetmektedir. Bu alanlardaki temel göstergeler aşağıdaki şekilde takip edilmektedir:

İş Sağlığı ve Güvenliği: Tüm iş kazaları, ramak kala bildirimleri ve İSG eğitim verileri aylık olarak raporlanmakta; ilgili KPI'lar saha yöneticilerinin performans hedeflerine entegre edilmektedir.

Toplumsal Etki: “Geleceğe Yeşil Işık Yak” gibi projeler, eğitim sayısı, katılımcı sayısı ve etkinlik süresi gibi ölçülebilir göstergelerle izlenmekte ve üst yönetime düzenli olarak raporlanmaktadır.

Çalışan Deneyimi: Great Place to Work anketleri yılda en az bir kez uygulanmakta; elde edilen geri bildirimler doğrultusunda insan kaynakları uygulamalarında iyileştirme aksiyonları geliştirilmektedir.

Yönetişim Göstergeleri

Kurumsal yönetim performansı, komite toplantılarının sıklığı, politika güncellemeleri, etik bildirimlerin işlenme süresi ve raporların yayımlanma düzenliliği gibi metriklerle izlenmektedir:

- **Sürdürülebilirlik Komitesi, Risk Komitesi** gibi kurumsal yapılar düzenli toplantılarla ÇSY performansını denetlemektedir.
- **Etik ve şikâyet mekanizmaları**, iç ve dış paydaş bildirimlerini izleyen ve çözüm süresini ölçen sistemlerle desteklenmektedir.
- EBRD Performans Koşulları ve GRI standartlarına uyum, yıllık izleme raporları ve kontrollerle takip edilmektedir.

Hedef: Veriye Dayalı ve Hesap Verebilir Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik performansımızı yalnızca çevresel ve sosyal göstergelerle sınırlı görmüyor; tüm kurumsal süreçlerde veriye dayalı, denetlenebilir sistemler aracılığıyla izlenebilir kılmak için somut adımlar atıyoruz. Bu yaklaşım sayesinde:

- Şeffaflığın artırılmasını,
- ÇSY verilerinin yatırımcı ve finans kurumlarıyla daha uyumlu paylaşılmasını,
- Kurumsal gelişim fırsatları daha etkin yönetebilmeyi hedefliyoruz.

Etik Kurallar ve Şikâyet Mekanizmaları

Polat Enerji olarak faaliyetlerimizin temelini şeffaflık, dürüstlük ve hesap verebilirlik ilkeleri üzerine kuruyoruz. Çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza, yerel topluluklardan tedarikçilerimize kadar tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde etik standartlara sıkı sıkıya bağlı bir kurum kültürü benimsiyoruz.



Etik ve Uyum Kodu

Şirketimizin tüm çalışanları, “**Etik ve Uyum Kodu**” kapsamında belirlenen ilkeleri esas alır. Bu kod, şirket içinde ve dışında tüm ilişkilerde saygı, adalet, dürüstlük ve gizliliği temel alan davranış biçimlerini düzenler.

Etik Kodumuz:

- Her türlü ayrımcılığı, zorlayıcı çalıştırmayı ve çocuk işçiliğini kesin olarak reddeder,
- Taciz ve kötü muameleyle karşı sıfır tolerans ilkesini benimser,
- Etik dışı davranışlara karşı kurum içi ve dışı ihbar mekanizmalarını destekler,
- Tüm çalışanlardan birbirlerine karşı saygılı, kapsayıcı ve dayanışmacı bir yaklaşımla hareket etmelerini bekler.

Etik ve uyum kodu, 2024 yılında şirket içinde tüm çalışanlara yeniden hatırlatılmış, bu kapsamda bilgilendirme ve eğitim çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Polat Enerji ve iştirakleri, çalışanlarının etik konulardaki davranış kurallarını ve koşullarını Etik ve Uyum Kodu Kılavuzu'nda açıklamaktadır. Kılavuzda yer alan etik ve uyum ilkeleri aşağıda belirtilmektedir.

1. İnsan Haklarına Saygı
2. Hukuk ve Mevzuata Taviz Vermeden Uyum
3. Çevresel Sorumluluk
4. Sağlıklı ve Güvenli İş Ortamının Sağlanması
5. Eşit İşlem ve Fırsat Eşitliği
6. Özenli Davranma Borcu
7. Gizli ve İçsel Bilgilerin Korunması
8. Rekabetin Korunması
9. Rüşvet, Yolsuzluk ve Kolaylaştırma Ödemeleri Karşılığı
10. Ekonomik Yatırımlara Uyumun, Ticari İlişkilerde Sağlamlığın Denetlenmesi
11. Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörizmin Finansmanı ile Mücadele
12. Şirket Varlıklarının Korunması
13. Çıkar Çatışmalarının Engellenmesi
14. Sosyal Sorumluluk Projelerine Destek ve Bağış Yapma, Sponsorluk Desteği ve Esasları ve Toplumsal Yatırımlar Gerçekleştirme

Şikâyet ve Talep Mekanizmalarımız

Polat Enerji, paydaşlarının görüş ve geri bildirimlerini etkin biçimde alabilmek için hem dış paydaşlara açık hem de çalışanlara yönelik iç şikâyet mekanizmaları geliştirmiştir.

Dış Şikâyet Mekanizması

Tesislerimizin bulunduğu bölgelerdeki yerel halk, yükleniciler, sivil toplum kuruluşları ve diğer dış paydaşlar aşağıdaki yöntemlerle şirketimize şikâyet, talep veya önerilerini iletebilmektedir:

- Yüz yüze toplantılar, saha ziyaretleri
- Telefon, e-posta, sosyal medya, resmi yazı
- Şikâyet kutuları
- Yüklenici aracılığıyla iletilen bildirimler

Her şikâyet 30 gün içinde sonuçlandırılmakta; gerekirse başvuran kişiyle yeniden iletişime geçilerek sürecin uzatılması hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

İç Şikâyet Mekanizması (Etik Beyan Süreci)

Polat Enerji bünyesinde çalışanlar, etik ilkelere aykırı buldukları durumları, doğrudan **etik e-posta adresi, etik çağrı hattı ya da sosyal temas noktaları** üzerinden bildirebilmektedir. Bu bildiriler bir algoritma çerçevesinde ilgili komitelere yönlendirilmekte, çözümler üzerinde disiplinler arası ekiplerle birlikte çalışılmakta ve sonuç şikâyet sahibine iletilmektedir.

İç mekanizma, çalışanların gönül rahatlığıyla bildirimde bulunabileceği, misillemeye karşı koruma sağlayan, gizliliğe dayalı bir sistemdir.

Kalite Anlayışı

Polat Enerji'de kalite anlayışı, sürekli iyileştirme ve mükemmeliyetçilik ilkeleri temelinde şekillenmekte; müşteri memnuniyeti ve güvenilirlik odağında yürütülmektedir. Kalite yönetimi, kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası olarak kabul edilmekte ve kaliteye ilişkin tüm süreçler Kalite Yönetim Politikası çerçevesinde yönetilmektedir.

Kalite Politikası kapsamında verilen taahhütler doğrultusunda şirket stratejileri ve kalite hedefleri belirlenmiştir. Polat Enerji, takım ruhunu ön planda tutarak paydaş odaklılık ilkesini en üst seviyeye taşımaya amaçlamakta; yönetsel ve operasyonel faaliyetlerinde iş mükemmeliyetine ulaşmayı temel hedef olarak benimsemektedir.

Kalite Yönetim Sistemi oluşturulurken uluslararası standartlar referans alınmış; farklı bölüm ve birimlerin aktif katılımıyla süreçlerin kontrolünü sağlayan, iş süreçlerinin etkinliğini artırmaya yönelik iyileştirme çalışmalarını destekleyen kapsamlı bir dokümantasyon altyapısı hazırlanmış ve uygulamaya alınmıştır. Bu kapsamda; politikalar, prosedürler, talimatlar, süreç haritaları, formlar ve planlar, ilgili fonksiyonlara özel olarak hazırlanmış ve tüm çalışanların süreçlere katılımı sağlanmıştır.

Buna ek olarak, 2024 yılında tüm santraller ve genel müdürlüğümüzde ISO 9001, 14001 ve 45001 sertifikaları alınmıştır.



Operasyonel Mükemmellik ve Sertifikasyonlarımız

Polat Enerji olarak, operasyonel mükemmeliyet ve sürdürülebilirlik taahhütlerimizi somut adımlarla desteklemeye büyük önem veriyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda hem ana şirketimiz hem de iştiraklerimiz, çeşitli ulusal ve uluslararası standartlara uyum göstererek önemli sertifikasyon süreçlerini başarıyla tamamlamıştır. Sahip olduğumuz belgeler, kaynak yönetiminden bilgi güvenliğine kadar geniş bir alanda kurumsal sorumluluğumuzu pekiştirmekte ve sürdürülebilirlik performansımızın güvenilirliğini artırmaktadır.

2024 yılı itibarıyla başlattığımız süreç haritalama çalışmaları kapsamında, toplam 33 süreç tanımlanmış; bunların 27'si başarıyla tamamlanarak kurumsal erişime açılmıştır. Bu çalışmalar, operasyonel verimliliği artırmak ve süreçler arası etkileşimi daha şeffaf ve izlenebilir hâle getirmek amacıyla yürütülmektedir.

Polat Enerji ve iştirakleri tarafından alınan sertifikalar aşağıda sunulmuştur:

• Sıfır Atık Belgesi

- Al-Yel Elektrik Üretim A.Ş.
- Doruk Enerji Elektrik Üretim A.Ş.
- Erguvan Enerji Elektrik Üretim A.Ş.
- Poyraz Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.
- Soma Enerji Elektrik Üretim A.Ş.
- Şua Elektrik Üretim A.Ş.

• ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi

- Genel Müdürlük
- Ege RES harici tüm santrallerimiz

• ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası

- Genel Müdürlük
- Ege RES harici tüm santrallerimiz

• ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası

- Al-Yel Elektrik Üretim A.Ş.
- Erguvan Enerji Elektrik Üretim A.Ş.
- Soma Enerji Elektrik Üretim A.Ş.

• ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

- Genel Müdürlük
- Ege RES harici tüm santrallerimiz

• ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası

- Al-Yel Elektrik Üretim A.Ş.
- Erguvan Enerji Elektrik Üretim A.Ş.
- Soma Enerji Elektrik Üretim A.Ş.

Bu belgeler; çevresel etkilerin azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, bilgi güvenliğinin sağlanması, iş sağlığı ve güvenliği performansının yükseltilmesi ve kalite yönetiminin sürekli geliştirilmesi konularındaki taahhüdümüzü yansıtmaktadır.

Veri Güvenliği, Şeffaflık ve Raporlama Sistematiği

Bilgi güvenliği, dijital sürdürülebilirlik ve şeffaf raporlama ilkelerini kurumsal sorumluluğumuzun temel bileşenleri arasında görüyoruz. Tüm operasyonlarımızı, yalnızca enerji üretiminde değil; veri yönetiminde de uluslararası standartlara uygun ve yüksek güvenlik seviyesinde sürdürüyoruz.

Veri Güvenliği ve Dijital Altyapı

2024 yılı boyunca şirket genelinde dijital altyapımız güçlendirilmiş ve veri güvenliği sistemlerimiz çok katmanlı olarak yapılandırılmıştır. Bu kapsamda:

- Bilgi Güvenliği Komitesi aktif olarak çalışmakta; şirket genelindeki bilgi varlıkları, siber güvenlik tehditleri ve erişim hakları bu komite tarafından izlenmektedir.
- 2024'te Bilgi Güvenliği Ana Politikamız yayınlanmıştır.
- Genel müdürlük ve santrallerimizde veri yedekleme ve sızma testi uygulamaları yürütülmüş, kritik sistemlerin sürekliliği güvence altına alınmıştır.
- PE-Tech, sahalardan gelen rüzgâr verilerini anlık olarak toplayan, yapay zekâ destekli analizler yapan bir dijital platform olarak kullanılmaktadır. Bu sistem aynı zamanda veri bütünlüğünü sağlarken karar destek süreçlerine de katkı sunmaktadır.
- Enerji üretim ve insan kaynakları alanlarında dijitalleşme odaklı projeler yürütülerek manuel süreçler dijital platformlara taşınmış, kâğıt tüketiminde %50'ye yakın azalma sağlanmıştır.

Kişisel Verilerin Korunması

Polat Enerji'de Kişisel Verileri Koruma Komitesi, ilgili yasal düzenlemelere tam uyum sağlamak amacıyla kişisel veri işleme, saklama ve imha süreçlerini yönetmektedir. Bu kapsamda:

- Kişisel Veri İşleme, Saklama ve İmha Politikası uygulanmakta ve düzenli olarak güncellenmektedir.
- Çalışanlar ve paydaşlara yönelik bilgilendirme süreçleri yürütülmekte; sistemdeki verilerin korunması için teknik ve idari önlemler alınmaktadır.

Raporlama ve Şeffaflık Sistemi

Tüm çevresel, sosyal ve yönetsimsel performansımızın izlenmesi ve raporlanması amacıyla kurulan sistematik yapı sayesinde:

- Aylık faaliyet raporları, İSG, çevre, kalite, sosyal etki ve ÇSY başlıklarında üst yönetime sunulmaktadır.
- EBRD Performans Koşulları doğrultusunda, yıl sonunda Paydaş Katılımı İlerleme Raporu hazırlanmakta; paydaş görüşleri, şikâyetler, toplantılar ve alınan aksiyonlar detaylı olarak belgelenmektedir.

Dijitalleşme ve Süreç Yönetimi

Polat Enerji, sürdürülebilirlik vizyonunu destekleyen dijital dönüşüm adımlarını stratejik öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. 2024 yılı boyunca hem veri yönetimi hem de operasyonel süreçlerde dijital altyapı güçlendirilmiş ve farklı birimlerin dijitalleşme seviyeleri artırılmıştır.

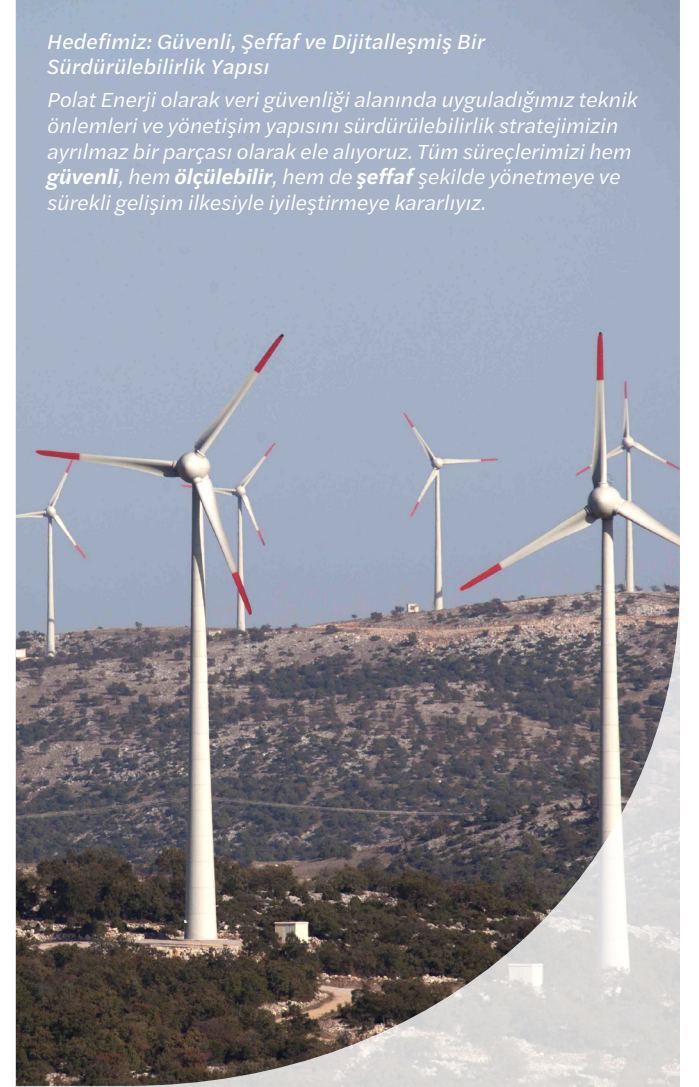
Bu kapsamda:

- **PE-Tech** sistemiyle santrallerden gelen rüzgâr verileri anlık olarak izlenmekte; yapay zekâ destekli analizlerle üretim verimliliği ve bakım planlamaları optimize edilmektedir.
- Bakım planlamalarında geçmiş veriye dayalı kestirimci analizler ile %25'e yakın verimlilik artışı sağlanmıştır.
- **Varlık Yönetimi Panosu**, türbin, güneş paneli ve elektriksel sistemlerin performans izleme verilerini tek çatı altında toplayarak sahaların dijital takibini kolaylaştırmaktadır.
- **Santral Karnesi** adlı iç raporlama modülü sayesinde sahalardaki üretim verileri, türbin sayıları ve enerji akışı sadeleştirilmiş bir formatta yönetime sunulmaktadır.
- İnsan kaynakları yönetiminde **Power BI HR** sistemiyle dijital raporlama altyapısı kurulmuş, eğitim saatlerinden işe alım süreçlerine kadar tüm veriler dijital ortamda izlenebilir hale getirilmiştir.
- **EBA Dönüşüm Projesi** kapsamında sözleşme yönetimi, iş akışları ve proje süreçleri dijital platformlara taşınmış; manuel iş yükü azaltılarak kâğıt tüketiminde %50'ye varan bir azalma sağlanmıştır.

Bu sistemlerle birlikte, sürdürülebilirlik performansımızın izlenebilirliği ve raporlanabilirliği güçlenmiş; karar alma süreçlerinde veri odaklılık ilkesi daha sağlam temellere oturtulmuştur.

Hedefimiz: Güvenli, Şeffaf ve Dijitalleşmiş Bir Sürdürülebilirlik Yapısı

Polat Enerji olarak veri güvenliği alanında uyguladığımız teknik önlemleri ve yönetim yapısını sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Tüm süreçlerimizi hem **güvenli**, hem **ölçülebilir**, hem de **şeffaf** şekilde yönetmeye ve sürekli gelişim ilkesiyle iyileştirmeye kararlıyız.



Ekler



GRI ENDEKSİ

	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon detayları	Rapor Hakkında: 4 Bir Bakışta Polat Enerji: 8 Hakkımızda: 17
	2-2 Rapor kapsamına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında: 4
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında: 4
	2-4 Bilgilerin yeniden beyanı	Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Harici güvence	Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında herhangi bir dış denetim gerçekleştirilmemiştir.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bir Bakışta Polat Enerji: 8 Hakkımızda: 17 Santrallerimiz: 20, 21 Tedarik Zinciri İlişkileri: 39
	2-7 Çalışanlar	Çalışanlarımız ve Kurumsal Kültürümüz: 32, 33
	2-8 Çalışan statüsünde olmayan işçiler	Çalışanlarımız ve Kurumsal Kültürümüz: 32, 33
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulu: 6 Kurumsal Yönetişim Yapımız: 46
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Kurumsal Yönetişim Yapımız: 46
	2-11 En yüksek yönetim organı başkanı	YK Başkanı Mesajı: 5 Kurumsal Yönetişim Yapımız: 46
	2-12 En yüksek yönetim organının etkileri yönetme sürecini denetleme rolü	Kurumsal Yönetişim Yapımız: 46
	2-13 Etkileri yönetme sorumluluğunun devri	Kurumsal Yönetişim Yapımız: 46
	2-14 En yüksek yönetim organının sürdürülebilirlik raporlamasındaki rolü	Kurumsal Yönetişim Yapımız: 46
	2-15 Çıkar çatışmaları	Etik Kurallar ve Şikâyet Mekanizmaları: 48
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Etik Kurallar ve Şikâyet Mekanizmaları: 48
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Kurumsal Yönetişim Yapımız: 46
	2-18 En yüksek yönetim organının performans değerlendirmesi	Kurumsal Yönetişim Yapımız: 46
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Ücretlendirme Yaklaşımımız: 35
	2-20 Ücretlendirme sürecinin belirlenmesi	Ücretlendirme Yaklaşımımız: 35
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik kısıtlamaları Polat Enerji, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	İş Modelimiz ve Değer Yaratma Sürecimiz: 18 ÇSY Uyumlu Yatırım Modeli ve İş Ortaklıkları: 24
	2-23 Politika taahhütleri	Çalışan Hakları: 35 Etik Kurallar ve Şikâyet Mekanizmaları: 48 Kalite Anlayışı: 49
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetişimi: 46
	2-25 Olumsuz etkileri gidermeye yönelik süreçler	Paydaşlarla İletişim Yöntemleri: 42 Etik Kurallar ve Şikâyet Mekanizmaları: 48
	2-26 Danışmanlık alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik Kurallar ve Şikâyet Mekanizmaları: 48
	2-27 Kanun ve düzenlemelere uyum	Kurumsal Yönetişim Yapımız: 46 Etik Kurallar ve Şikâyet Mekanizmaları: 48
	2-28 Üye olunan dernekler	Sektörel Paydaşlarla İş Birliklerimiz: 41
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş İlişkileri, Katılımcı Saha Yönetimi: 40, 41, 42
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Çalışan Hakları: 35
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Önceliklendirme Analizi: 14
	3-2 Öncelikli konular listesi	Önceliklendirme Analizi: 14
Sürdürülebilir Finansal Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi: 14 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları: 15
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Doğrudan yaratılan ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Performans ve Geleceğe Yönelik Yatırım Planları: 19
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Ekonomik Performans ve Geleceğe Yönelik Yatırım Planları: 19
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Ekonomik Performans ve Geleceğe Yönelik Yatırım Planları: 19
İş Etiği, Yolsuzlukla Mücadele ve Uyum		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi: 14 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları: 15
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzluk risk değerlendirmesi yapılan operasyonlar	Risk Yönetimi: 22 Etik Kurallar ve Şikâyet Mekanizmaları: 48
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele iletişim ve eğitim	Paydaşlarla İletişim: 42 Etik Kurallar ve Şikâyet Mekanizmaları: 48
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-3 Doğrulan yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Doğrulan yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.
GRI 206: Rekabet Karşıtı Davranış 2016	206-1 Rekabet karşıtı davranış, antitröst ve tekel uygulamaları ile ilgili davalar	Raporlama döneminde dava bulunmamaktadır.

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
Sorumlu Çevre Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi: 14 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları: 15
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik ve Kaynak Kullanımı: 29
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Kapsam 1 emisyonları	Karbon Yönetimi ve Emisyon Performansı: 26
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-2 Kapsam 2 emisyonları	Karbon Yönetimi ve Emisyon Performansı: 26
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-3 Kapsam 3 emisyonları	Karbon Yönetimi ve Emisyon Performansı: 26
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-4 Emisyon yoğunluğu	Karbon Yönetimi ve Emisyon Performansı: 26
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-5 Emisyon azaltımı	Karbon Yönetimi ve Emisyon Performansı: 26
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Yaklaşım: 28
GRI 306: Atık 2020	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Yaklaşım: 28
GRI 306: Atık 2020	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Yaklaşım: 28
GRI 306: Atık 2020	306-4 Bertaraf edilmekten kaçınılan atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Yaklaşım: 28
GRI 306: Atık 2020	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Yaklaşım: 28
Çalışan Gelişimi ve Bağlılığı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi: 14 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları: 15
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışanlar ve çalışan devir oranı	Çalışanlarımız ve Kurumsal Kültürümüz: 32, 33, 34, 35
GRI 401: İstihdam 2016	401-3 Ebeveynlik izni	Çalışanlarımız ve Kurumsal Kültürümüz: 32, 33, 34, 35
GRI 404: Eğitim ve Gelişim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim süresi	Eğitim Faaliyetlerimiz: 33
GRI 404: Eğitim ve Gelişim 2016	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Eğitim Faaliyetlerimiz: 33 İSG Eğitimleri: 36

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi: 14 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları: 15
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İSG yönetim sistemi	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refah: 36, 37 Kalite Anlayışı: 49
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-2 Tehlike tespiti ve risk değerlendirmesi	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refah: 36, 37
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refah: 36, 37 Kalite Anlayışı: 49
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-4 Çalışan katılımı ve danışma	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refah: 36, 37 Kurumsal Yönetişim Yapımız: 46
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 İSG eğitimleri	Eğitim Faaliyetleri: 33 Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refah: 36, 37 Çalışanlarımız ve İç Paydaşlarla İletişim: 42
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	Yeni Nesil Ofis Deneyimi: 34 Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refah: 36, 37
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refah: 36, 37
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refah: 36, 37
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refah: 36, 37
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refah: 36, 37 Raporlama döneminde faaliyetler nedeniyle meslek hastalığı teşhisi konulan çalışan olmamıştır.
Kurumsal Sosyal Sorumluluk		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi: 14 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları: 15
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı ve kalkınma programları	Geleceğe Yeşil Işık Yak Projesi ve Sosyal Katkıları: 43
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi: 14 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları: 15
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler	Tedarikçi ilişkileri: 39
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterlere göre değerlendirilen tedarikçiler	Tedarikçi ilişkileri ve Yerel Katkı: 39

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi: 14 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları: 15
GRI 405 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışanlarımız ve Kurumsal Kültürümüz: 32, 33
GRI 406 Ayrımcılık Vakaları 2016	406-1 406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	*Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Tedarikçi ilişkileri: 39 Etik ve Uyum Kodu: 48
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler, tedarikçiler ve alınan önlemler	Tedarikçi ilişkileri: 39 Etik ve Uyum Kodu: 48
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarına yönelik ihlal vakaları	Raporlama döneminde herhangi bir ihlal vakası yaşanmamıştır.
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-2 Yerel topluluklar üzerindeki olumsuz etkiler	Paydaş ilişkileri, Toplumla Etkileşim ve Katılımcı Saha Yönetimi: 40

Sürdürülebilirlik Raporu 2024

polatenerji.com

