



POLATENERJİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

Doğanın Gücü, Geleceğin Enerjisi
polatenerji.com



Giriş

Hakkımızda

Strateji ve İş Modeli

Çevresel Performans

Sosyal Performans

Yönetişim

Ekler

İçindekiler

1. Giriş	3
1.1. Rapor Hakkında	4
1.2. Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	5
1.3. CEO Mesajı	6
1.4. 2025'te Yenilenebilir Enerji'de Küresel ve Türkiye Odaklı Trendler	7
2. Hakkımızda	9
2.1. Bir Bakışta Polat Enerji	10
2.2. Dünden Bugüne Polat Enerji	12
2.3. Vizyon, Misyon, Değerler	13
2.4. Santraller	14
2.5. 2025'te Polat Enerji	19

3. Strateji ve İş Modeli	26
3.1. İş Modeli	27
3.2. Değer Zinciri	28
3.3. Yatırım Planları & Ekonomik Performans	29
3.4. Sürdürülebilirlik Stratejisi	30
3.5. Paydaş Katılımı	31
3.6. Önceliklendirme Analizi	32
3.7. Risk Yönetimi	35
3.8. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	36
4. Çevresel Performans	37
4.1. Sorumlu Çevre Yönetimi	38
4.2. İklim Risklerinin ve Fırsatlarının Yönetimi	42

5. Sosyal Performans	45
5.1. Tedarik Zinciri Yönetimi	46
5.2. Çalışanlarımız, Kurumsal Kültür ve Kapsayıcılık	47
5.3. İş Sağlığı ve Güvenliği	50
5.4. Paydaş İlişkileri ve Toplumla Etkileşim	52
6. Yönetişim	61
6.1. Kurumsal Yönetim	62
6.2. Etik Kurallar ve Şeffaflık	64
6.3. Veri Güvenliği ve Dijitalleşme	65
6.4. Entegre Yönetim Sistemi	66
7. Ekler	67
7.1. Üyelikler	68
7.2. Performans Tabloları	69
7.3. GRI İndeksi	77
7.4. Çifte Önemlilik Değerlendirmesi	81
7.5. Katkı Sunulan SKA'lar	83

Giriş

1.1. Rapor Hakkında

1.2. Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

1.3. CEO Mesajı

1.4. 2025'te Yenilenebilir Enerji'de Küresel ve Türkiye Odaklı Trendler

1.1. Rapor Hakkında

Polat Enerji olarak, yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimini yaşamın sürekliliği açısından önemli bir sorumluluk olarak ele alıyoruz. Kuruluşumuzdan bu yana temiz ve yenilenebilir enerjiye olan bağlılığımızla, Türkiye ve Macaristan'daki operasyonlarımız aracılığıyla daha yaşanabilir bir geleceğe katkı sağlamayı hedefliyoruz. Yıllar içinde edindiğimiz deneyim ve gerçekleştirdiğimiz yatırımlar sayesinde, Türkiye'de çeyrek asırdır yürüttüğümüz faaliyetlerimizle sektörde öncü konumumuzu koruyoruz. Bugün Türkiye'nin kurulu rüzgâr enerjisi kapasitesinin yaklaşık %6'sını yönetiyor; rüzgâr enerjisindeki birikimimizi güneş enerjisi ve enerji depolama teknolojileriyle tamamlıyoruz.

Bu rapor, GRI standartlarıyla uyumlu hazırlanmıştır. Polat Enerji'nin 2024 yılından bu yana yayımladığı üçüncü rapordur ve çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansımızı şeffaf bir şekilde ortaya koymayı, paydaşlarımızla veriye dayalı bir iletişim kurmayı ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızı izlenebilir kılmayı amaçlamaktadır.

Raporun kapsamı, 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 dönemini içermekte olup Polat Enerji Yatırımları A.Ş. ve bağlı ortaklıklarını kapsamaktadır. Türkiye'deki faaliyetler Soma Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Al-Yel Elektrik Üretim A.Ş., Erguvan Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Poyraz Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş., Meltem Enerji Elektrik Üretim A.Ş. ve Güneşli Enerji Elektrik Üretim A.Ş. şirketleri; Macaristan'daki faaliyetler ise Polat Energy Europe çatısı altında Mimas Solarpark Kft., SolServices Ltd. ve Lumen Trade şirketleri * üzerinden yürütülmektedir. İlgili şirketlerin tüm lokasyon ve operasyonları raporlama kapsamına dahil edilmiştir.

Raporlama gereklilikleri kapsamında paylaştığımız içerik endeksine “Ekler” bölümünden ulaşabilirsiniz.

Görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@polatenerji.com adresinden bizimle paylaşabilirsiniz.

*Polat Enerji Yatırımları A.Ş.'nin %33 oranında hissedarı olduğu İş Perakende ve Toptan Elektrik Ticaret A.Ş., 2025 yılı karbon süreçleri, çevresel performans göstergeleri ve ilgili sürdürülebilirlik verileri kapsamında raporlama sınırına dahil edilmemiştir. Raporlama sınırlarının belirlenmesinde operasyonel kontrol ve yönetim yetkisi esas alınmıştır. Polat Enerji ayrıca, %100 Polat Holding iştiraki olan Doruk Enerji Elektrik Üretim A.Ş.'ye ait kurulu gücü 41,5 MWe olan Seyitali RES'in operasyonlarını da yürütmektedir. Ancak Polat Enerji'nin Doruk Enerji'de hissedarlığı bulunmadığından, şirket GRI 2-2 kapsamında raporlama sınırları dışında tutulmuştur.



1.2. Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel enerji sistemleri, iklim kriziyle mücadele ve teknolojik dönüşümün etkisiyle tarihinin en köklü yeniden yapılanma süreçlerinden birini yaşıyor. 2025 yılı, bu dönüşümün sadece hız kazandığı değil, aynı zamanda Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı (COP 30) kapsamında alınan kararların küresel ekonomi politikalarının merkezine yerleştiği kritik bir dönem oldu. Polat Enerji olarak bizler, bu büyük değişimi enerji dönüşümünün sektördeki öncü ve belirleyici oyuncusu olma sorumluluğuyla göğsüyoruz.

Günümüzde yenilenebilir enerji, artık geleneksel kaynaklara karşı sunulan bir alternatif olmanın ötesine geçerek modern enerji sisteminin ana omurgası haline gelmiştir. Bu yeni dönemde başarının temel ölçütü; yalnızca ne kadar enerji üretildiği değil, bu üretimin nasıl yönetildiği, sisteme ne kadar esnek entegre edildiği ve çevresel etkisinin ne derece şeffaf ölçülebildiğidir. Türkiye, 2035 yılına yönelik kapasite artış hedefleri ve bu doğrultudaki stratejik adımlarıyla küresel enerji dönüşümünde merkezi bir konumdadır. Polat Enerji olarak yol haritamızı; Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile tam uyumlu bir çizgide, ülkemizin bu stratejik hedeflerine en yüksek katkıyı sağlayacak şekilde kurguluyoruz.

2025 yılı içerisinde rüzgâr ve güneş yatırımlarımızı enerji depolama ve hibrit sistem çözümleri ile tamamlayarak daha dengeli, esnek ve sürdürülebilir bir üretim yapısı oluşturuyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, aynı zamanda geleceğin enerji sistemine uyum sağlama hedefimizin de temelini oluşturmaktadır.

Bugün, Türkiye'deki güçlü varlığımızın yanı sıra Macaristan başta olmak üzere uluslararası arenada hayata geçirdiğimiz güneş enerjisi projelerimizle, toplam kurulu gücümüzü 1.071 MW seviyesine ulaştırmış bulunuyoruz. Farklı coğrafyalarda edindiğimiz deneyimi, çok kaynaklı üretim modelimizle birleştirerek, değişimlere en hızlı şekilde uyum sağlayan ve dayanıklılığı yüksek bir yapıya dönüştük. Sektördeki öncü konumumuz, sadece sahip olduğumuz kapasiteden değil, yenilikçi çözümler üretme ve operasyonel verimliliği en üst seviyede tutma kabiliyetimizden beslenmektedir.

Sürdürülebilirlik, Polat Enerji için bir taahhütten ibaret değildir; iş modelimizin tam merkezinde yer alan bir varoluş biçimidir. Her yatırım kararımızda doğaya ve topluma olan sorumluluğumuzu en üst düzeyde tutuyor, iklim risklerini stratejik bir bakış açısıyla yönetiyoruz. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sözümüzü her geçen gün pekiştiren bu yolculukta bize eşlik eden tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,
Adnan POLAT
Yönetim Kurulu Başkanı



Adnan Polat
Polat Enerji, Yönetim Kurulu Başkanı

1.3. CEO Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Polat Enerji olarak 2025 yılını; stratejik hedeflerimizi operasyonel disiplinle birleştirdiğimiz ve sürdürülebilirlik ilkelerimizi somut çıktılarla ileri taşıdığımız bir icraat dönemi olarak tamamladık. Küresel enerji dönüşümünü sadece kapasite artışı değil, daha dirençli ve düşük karbonlu bir gelecek inşa etme sorumluluğu olarak görüyoruz. Bu doğrultuda teknoloji ve insan kaynağı yatırımlarımızı; operasyonel süreklilik ve verimliliğimizi artırmak amacıyla kararlılıkla sürdürdük.

Varlık yönetimindeki disiplinli yaklaşımımızın göstergesi olan yaklaşık %99 emre amadelik oranımız, üretimdeki istikrarımızın uluslararası standartlardaki tescilidir. Türkiye ve Macaristan'daki 10 santralimizle ulaştığımız 1.071 MW toplam kurulu gücümüzle, yıl boyunca yaklaşık 2,3 milyar kWh temiz enerji ürettik. Bu üretimle yıllık 1,3 milyon ton CO₂e emisyonunun önlenmesine katkıda bulunurken; yaklaşık 55 milyon ağacın karbon tutma kapasitesine eşdeğer bir çevresel fayda yarattık.

Geleceğin esnek ve entegre enerji sistemlerine hazırlanmak amacıyla enerji depolama yatırımlarını stratejimizin merkezine alıyoruz. Soma, Ege ve Geycek Hibrit RES projelerimizle ilaveten Göktepe'de inşaatına başladığımız 132 MWh kapasiteli depolama ünitemizle portföyümüzü güçlendirirken, toplam depolama kapasitemizi yurtiçi ve yurtdışında 600 MWh'nin üzerine çıkarmayı hedefliyoruz.

2025 yılında, Geycek Hibrit GES'te rüzgâr, güneş ve depolamayı tek lisans altında birleştirdiğimiz hibrit modelle, Türkiye'de bir ilki gerçekleştirip çok kaynaklı üretim yaklaşımımızı başarıyla hayata geçirdik.

Sürdürülebilir iş modelimizi güçlü finansal yapımızla destekledik. Uluslararası piyasalardan sağladığımız 127 milyon Euro tutarındaki 22 yıl vadeli finansman, Türkiye'de yenilenebilir enerji projeleri için sağlanan en uzun vadeli finansman olup, yatırımlarımızın uzun vadeli sürdürülebilirliğini güvence altına almaktadır. Ayrıca YEKA RES-2025 kapsamında kazandığımız 160 MW'lık Balıkesir-1 projesini, Türkiye'nin yenilenebilir enerji dönüşümüne katkımızı artıracak stratejik bir yatırım olarak değerlendiriyoruz.

2025 yılı, Avrupa yapılanmamızla daha geniş bir coğrafyaya yayıldığımız organizasyonel bir dönüşüm yılı oldu.

Bu dönemde sürdürülebilirlik yaklaşımımızı “çifte önemlilik analizi” ile daha sistematik bir çerçeveye taşıdık. Böylece, sürdürülebilirlik konularının şirketimiz üzerindeki finansal etkilerini ve şirket faaliyetlerimizin çevre ile toplum üzerindeki etkilerini bütüncül bir yaklaşımla değerlendirdik. Bu analiz sayesinde stratejimizi, faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini bütüncül bir yaklaşımla yönetecek şekilde yeniden yapılandırdık.

Sürdürülebilir bir enerji dönüşümünün toplumsal boyutuna inanarak yerel topluluklarla etkileşimimizi güçlendiriyoruz. Kadınların toplumsal hayata kazandırılmasını desteklemek amacıyla başlattığımız “Kadın Emeğiyle Geleceği Aydınlat” ve çocuklara sürdürülebilirlik bilinci kazandırılmasına yönelik “Geleceğe Yeşil Işık Yak” projelerimizi her geçen gün geliştirerek sürdürüyoruz. Macaristan Lumen Park'ta biyoçeşitliliği destekleyen uygulamalarla 2024 yılında Macaristan Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nden biyoçeşitlilik alanında ödül almış bir projeyi portföyümüze katmış olmaktan mutluluk duyuyoruz.

Önümüzdeki dönemde kapasite artışı, dijital varlık yönetimi ve entegre enerji sistemleri hedeflerimize odaklanmaya devam edeceğiz. Bu süreçte emeği geçen çalışma arkadaşlarıma ve paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,
Evren Sıtkı GÜVENÇ
Polat Enerji, CEO



Euren Sıtkı Güvenç
Polat Enerji, CEO

1.4. 2025'te Yenilenebilir Enerji'de Küresel ve Türkiye Odaklı Trendler

Küresel Görünüm

2025 yılı itibarıyla küresel enerji sisteminde yenilenebilir enerji yatırımları hız kazanmaktadır. Net sıfır hedefleri doğrultusunda artan kapasite yatırımlarıyla birlikte yenilenebilir enerji kurulu gücündeki büyüme ivme kazanmaktadır. 2025 yılında küresel yenilenebilir enerji kapasitesi, yıllık 692 GW artış ve %15,5 büyüme ile gelişimini sürdürmüştür. ([International Renewable Energy Agency \[IRENA\], 2026](#))

Aynı dönemde küresel temiz enerji yatırımları da önemli ölçüde artmıştır. Küresel enerji dönüşümü yatırımları 2025 yılında %8 artışla 2,3 trilyon ABD dolarına ulaşarak büyümesini sürdürmüştür ([BloombergNEF, 2026](#)).

Bu yatırımlar içerisinde yenilenebilir enerji üretiminin yanı sıra elektrikli ulaşım ve şebeke modernizasyonu gibi alanlar da giderek daha önemli bir pay almaktadır.

Macaristan'da Güneş Enerjisi Yatırımları

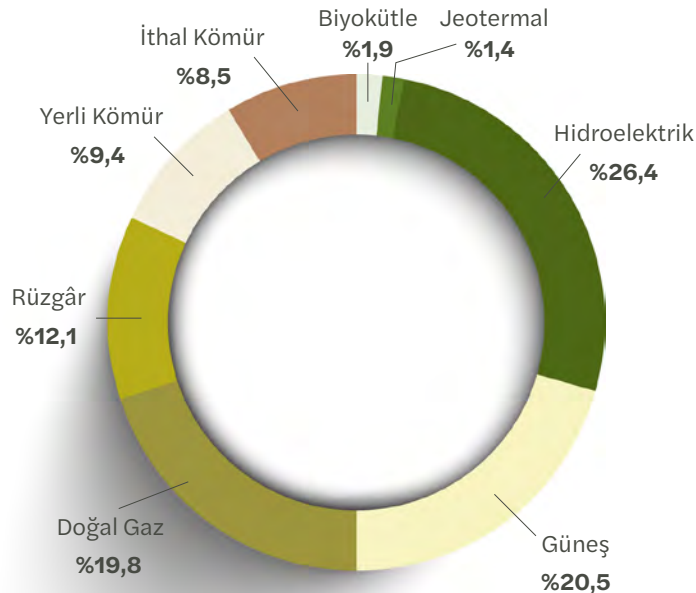
Küresel ölçekte yenilenebilir enerji dönüşümünün hız kazandığı örneklerden biri Macaristan'dır. Ülkede güneş enerjisi kapasitesinde son yıllarda kaydedilen hızlı artış, öngörülerin ötesinde bir büyüme gerçekleştiğini göstermektedir.

Macaristan iletim sistemi işletmecisi (MAVIR, 2025) verilerine göre, 2025 yılı Aralık ayı itibarıyla ülkenin toplam kurulu gücü 12,09 GW seviyesine ulaşırken, güneş enerjisi kurulu gücü yaklaşık 4,8 GW ile toplam kurulu gücün yaklaşık %40'ını oluşturmaktadır. Böylece güneş enerjisi, Macaristan elektrik sisteminde en yüksek paya sahip kaynak konumuna gelmiştir. Artan kapasite ile birlikte enerji depolama yatırımlarında da önemli bir ivme gözlenmekte olup, depolama sistemleri elektrik sisteminin esnekliğini destekleyen kritik bir unsur olarak öne çıkmaktadır.

Türkiye'de Yenilenebilir Enerji

Türkiye'de yenilenebilir enerji dönüşümü özellikle rüzgâr ve güneş enerjisi yatırımlarıyla hız kazanmaktadır. T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB) verilerine göre 2025 yıl sonu itibarıyla Türkiye'nin toplam elektrik kurulu gücü 122,52 GW seviyesine ulaşmıştır. Kaynak bazında incelendiğinde güneş ve rüzgâr enerjisi toplam kurulu gücün %32,6'sını oluşturmaktadır. 2025 yılında Türkiye'nin toplam elektrik üretiminin %10,9'u rüzgâr enerjisinden, %10,5'i ise güneş enerjisinden elde edilmiştir. Böylece toplam elektrik üretiminin beşte birinden fazlası rüzgâr ve güneş kaynaklarından karşılanmaktadır.

2025 yıl sonu itibarıyla elektrik kurulu gücünün kaynaklara göre dağılımı şöyledir:



Türkiye'de Enerji Dönüşümü Perspektifi

Türkiye'nin enerji dönüşümüne ilişkin uzun vadeli perspektifi "Türkiye Ulusal Enerji Planı" ve "2035 Yenilenebilir Enerji Yol Haritası" kapsamında şekillenmektedir. Bu çerçevede rüzgâr ve güneş enerjisinde toplam kurulu gücün 2035 yılına kadar 120 GW seviyesine çıkarılması hedeflenmektedir. Rüzgâr enerjisi özelinde ise 5 GW'ı deniz üstü olmak üzere toplam 48 GW kurulu güç hedefi bulunmaktadır. Bu hedefler doğrultusunda, 2035 yılına kadar rüzgâr ve güneş enerjisinde öngörülen 120 GW kurulu gücün yaklaşık 80 milyar dolarlık bir yatırım hacmi yaratması beklenmektedir. Mevcut görünüm itibarıyla yatırım sürecindeki toplam kapasite yaklaşık 69.600 MW düzeyindedir. ([Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği \[TÜREB\], 2026](#))

2025 yıl sonu itibarıyla yatırım aşamasındaki toplam rüzgâr ve güneş kapasitesinin kaynak bazlı dağılımı:



2025'te Türkiye Rüzgâr Enerjisi Santralleri

Yıl boyunca devreye alınan yeni santrallerle birlikte rüzgâr enerjisinde önemli bir kapasite artışı gerçekleşmiştir. 2025 yılı içerisinde toplam 2,14 GW yeni rüzgâr enerjisi kurulu gücü sisteme dahil edilmiş, böylece Türkiye'nin toplam rüzgâr enerjisi kurulu gücü bir önceki yıla göre %15,53 artarak Ocak 2026 itibarıyla 15.934,05 MW seviyesine ulaşmıştır. Aynı yıl rüzgâr enerjisinden elde edilen elektrik üretimi toplam üretimin %12,18'ini oluşturmuştur. [\(Türkiye Rüzgâr Enerjisi İstatistik Raporu, TÜREB,2026\)](#)

Türkiye rüzgâr enerjisi sektörü, güçlü ve çeşitlilik gösteren bir yatırımcı yapısına sahiptir. Sektörde uzun yıllar lider konumda yer almış olan **Polat Enerji, 776,9 MW kurulu gücüyle bugün de sektörün önde gelen ve öncü oyuncularından biri olmayı sürdürmektedir.**

2025 yılı, kapasite artışlarının yanı sıra sektörü destekleyen politika ve yatırım mekanizmalarının belirginleştiği bir dönemdir. Bu çerçevede gerçekleştirilen, Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları Rüzgâr Enerjisi Santralleri (YEKA RES) 2025 yarışmaları, yeni rüzgâr enerjisi kapasitesinin sisteme kazandırılması açısından kritik bir rol üstlenmiştir. Yarışmalar kapsamında farklı bölgelerde toplam 1.150 MW kapasite tahsis edilirken, yatırımcıların yoğun ilgisi güçlü bir rekabet ortamını beraberinde getirmiştir.

Bu gelişmeler doğrultusunda 2025 yılı, Türkiye rüzgâr enerjisi sektörü açısından kurulu güç artışlarının yaşandığı bir dönem olup; aynı zamanda yatırım ortamı, düzenleyici çerçeve ve teknoloji entegrasyonu açısından sektörün daha olgun bir yapıya doğru ilerlediği bir yıl olarak kaydedilmiştir.



Hakkımızda

2.1. Bir Bakışta Polat Enerji

2.2. Düünden Bugüne Polat Enerji

2.3. Vizyon, Misyon, Değerler

2.4. Santraller

2.5. 2025'te Polat Enerji

2.1. Bir Bakışta Polat Enerji

Polat Enerji olarak sürdürülebilirlik ilkesini temel alarak 2000 yılında faaliyetlerimize başladık. Türkiye'nin rüzgâr enerjisi potansiyeline odaklanarak, biri hibrit güneş santrali içeren toplam beş rüzgâr enerjisi santralimizle temiz enerji üretimine katkı sağlıyoruz.

Soma, Geycek, Göktepe, Poyraz ve Ege rüzgâr enerjisi santrallerimiz aracılığıyla Türkiye'nin en büyük rüzgâr enerjisi santrali yatırımcıları arasında yer alıyoruz. Rüzgâr enerjisi portföyümüzün önemli bir parçası olan Soma Rüzgâr Enerjisi Santralimiz, kurulu gücü ve üretim kapasitesiyle Türkiye'nin en büyük rüzgâr enerji santrali olarak öne çıkmaktadır. Enerji üretim faaliyetlerimizi yürütürken çevreye saygı, iş sağlığı ve güvenliği ile sorumlu iş yapma anlayışını önceliklendiriyoruz.

Bu kapsamda yılda yaklaşık 2,3 milyar kWh elektrik üretimi gerçekleştiriyor; bu üretimle yaklaşık 1,3 milyon ton sera gazı emisyonunun önlenmesine katkı sağlayarak 55 milyon ağacın yıllık karbon tutumuna eşdeğer bir çevresel fayda yaratıyoruz. Güçlü üretim altyapımızla Türkiye'nin enerji dönüşümüne katkı sağlarken, hibritleşme ve depolama yatırımlarımızla enerji arz güvenliğini destekliyoruz. Bu doğrultuda 2025 yılında üç farklı alanda “ilk” niteliği taşıyan önemli başarılarla imza attık.

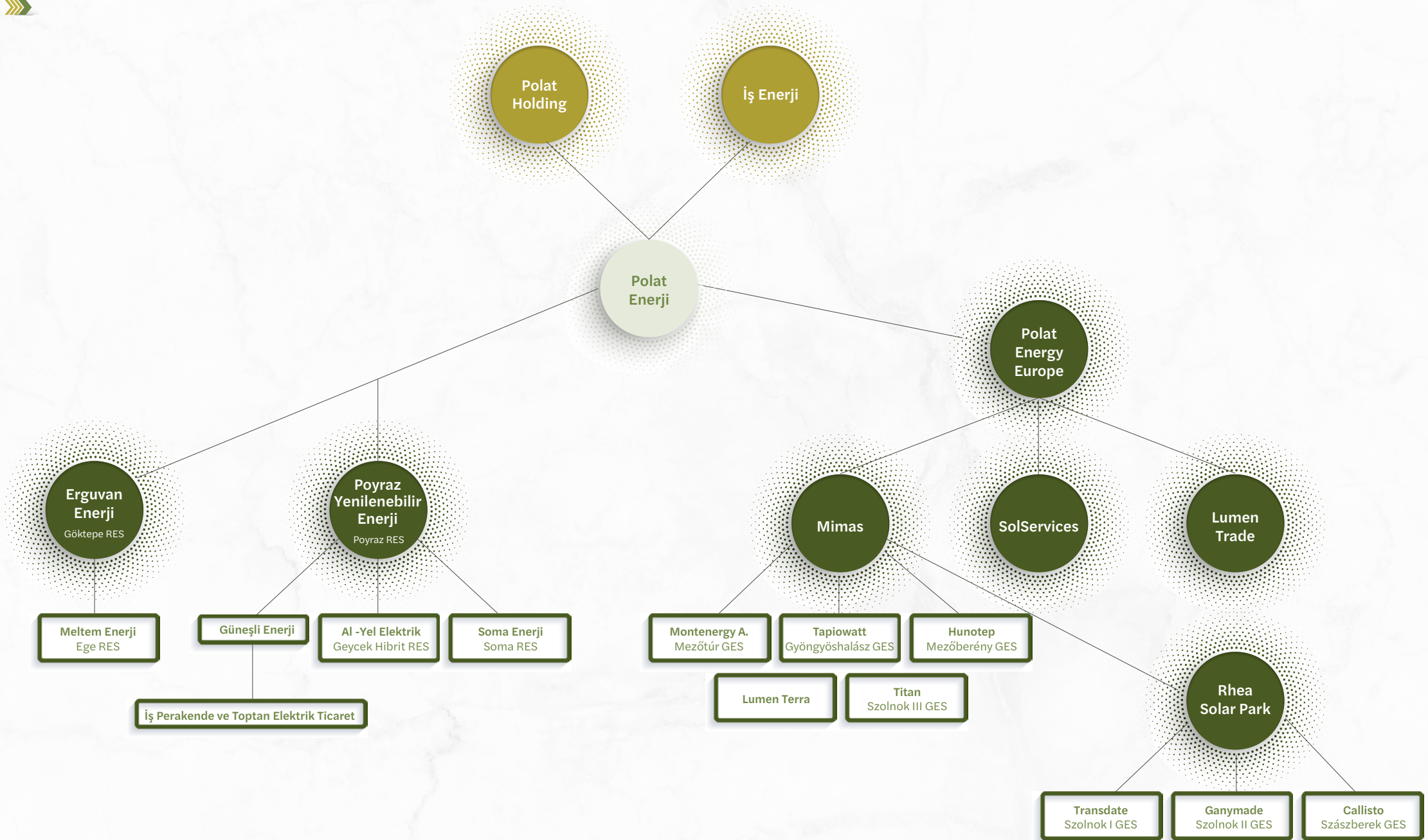
Soma EDS'yi Türkiye'nin ilk RES entegre şebeke bağlantılı Enerji Depolama Sistemi olarak hayata geçirdik. Ege EDS ile enerji depolama sistemlerine yönelik Türkiye'de ilk lisans, teşvik ve kabul süreçlerini tamamladık. Geycek EDS'yi ise ilk çok kaynaklı hibrit enerji sistemi olarak devreye aldık. Faaliyetlerimizi yürütürken farklı paydaşlarla kurduğumuz iş birlikleri değer zincirimizin önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Bu kapsamda İş Enerji Yatırımları A.Ş. ile gerçekleştirdiğimiz iş ortaklığı çerçevesinde yeni bir ticaret şirketi kurduk ve bu şirket aracılığıyla toplayıcılık lisansı aldık. 2024 yılı itibarıyla uluslararası yapılanmamızı güçlendirerek Polat Energy Europe'u kurduk ve çok uluslu bir organizasyon yapısına geçiş yaptık. Bu adım, yenilenebilir enerji alanındaki deneyimimizin farklı coğrafyalara taşınmasını ve enerji dönüşümüne daha geniş ölçekte katkı sağlanmasını hedefleyen stratejik büyüme yaklaşımımızın bir parçasıdır. 2025 yılında Polat Energy Europe bünyesine SolServices ve Lumen Trade'i dahil ettik.

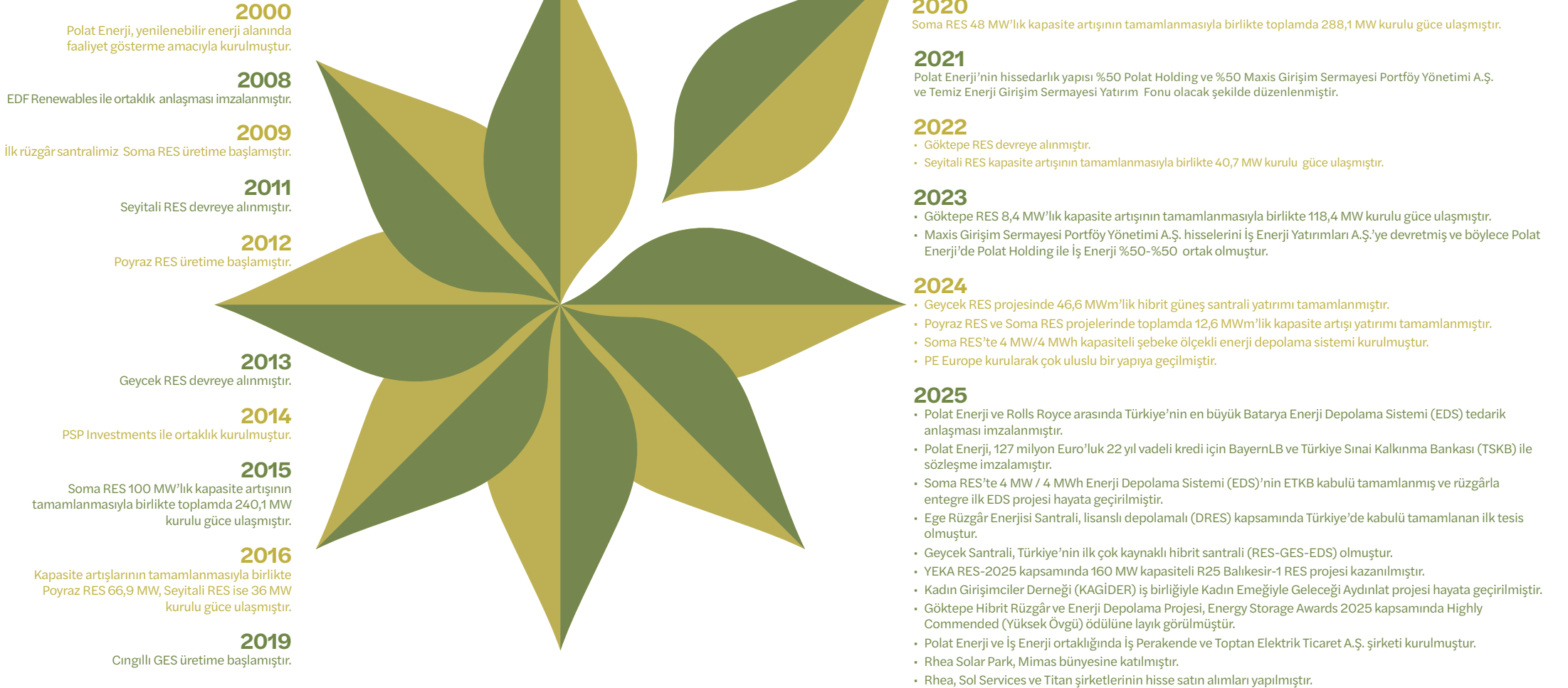
SolServices ofis işlevini üstlenirken, Lumen Trade Macaristan'daki ticaret faaliyetlerini yürütmektedir. Ayrıca, Rhea Solar Park da Mimas bünyesine katılmıştır. Macaristan'daki yatırımlarımız uluslararası ölçekte büyüme hedeflerimizi desteklemektedir.

Bu gelişmelerle birlikte Polat Energy Europe'un santral sayısı 2'den 5'e yükselmiştir. Polat Enerji'nin ortaklık yapısı ve iştirak şirketleri bir sonraki sayfada gösterilmektedir.

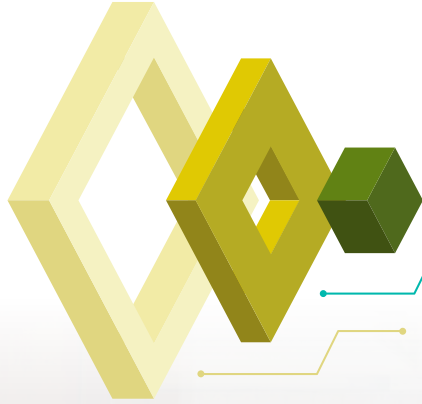




2.2. Düünden Bugüne Polat Enerji



2.3. Vizyon, Misyon, Değerler



Vizyonumuz

Başta rüzgâr ve güneş enerjisi olmak üzere yenilenebilir enerji yatırımlarımızı büyütmek ve sektördeki öncü konumumuzla, gelecek nesillerin bu alanda gelişmesine katkı sağlayan bir şirket olarak sürdürülebilir yarınlar yaratmak.

Misyonumuz

Çevreci ve inovatif yatırımlarımızla yenilenebilir kaynaklardan temiz enerji üretiyoruz ve yeni nesillere sürdürülebilir bir gelecek bırakıyoruz.

Değerlerimiz

Enerji üretimi ile sadece teknolojiye değil, insanlığa ve doğaya da yatırım yapıyoruz. Bu yolculukta bizi biz yapan değerlerimize sıkı sıkıya bağlıyız.

- **Güvenilirlik:** Her adımımızda şeffaflık ve doğruluk ilkesini esas alıyoruz.
- **Liderlik:** Yenilenebilir enerjide sınırları aşarak öncülük ediyoruz.
- **Sahiplenme:** İşimizin her aşamasını kendi değerimiz olarak benimsiyoruz.
- **Takım Çalışması:** Başarıyı birlikte üretmenin gücüne inanıyoruz.
- **Sürekli Gelişim:** Daima daha iyisini yapmak için öğreniyor ve dönüşüyoruz.

Biz, enerjiyi yalnızca üretmiyoruz; sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluk bilinciyle yeniden tanımlıyoruz.



2.4. Santraller

2.4.1. Türkiye Santrallerimiz

5 Santral

776,9 MW_m / 683 MW_e

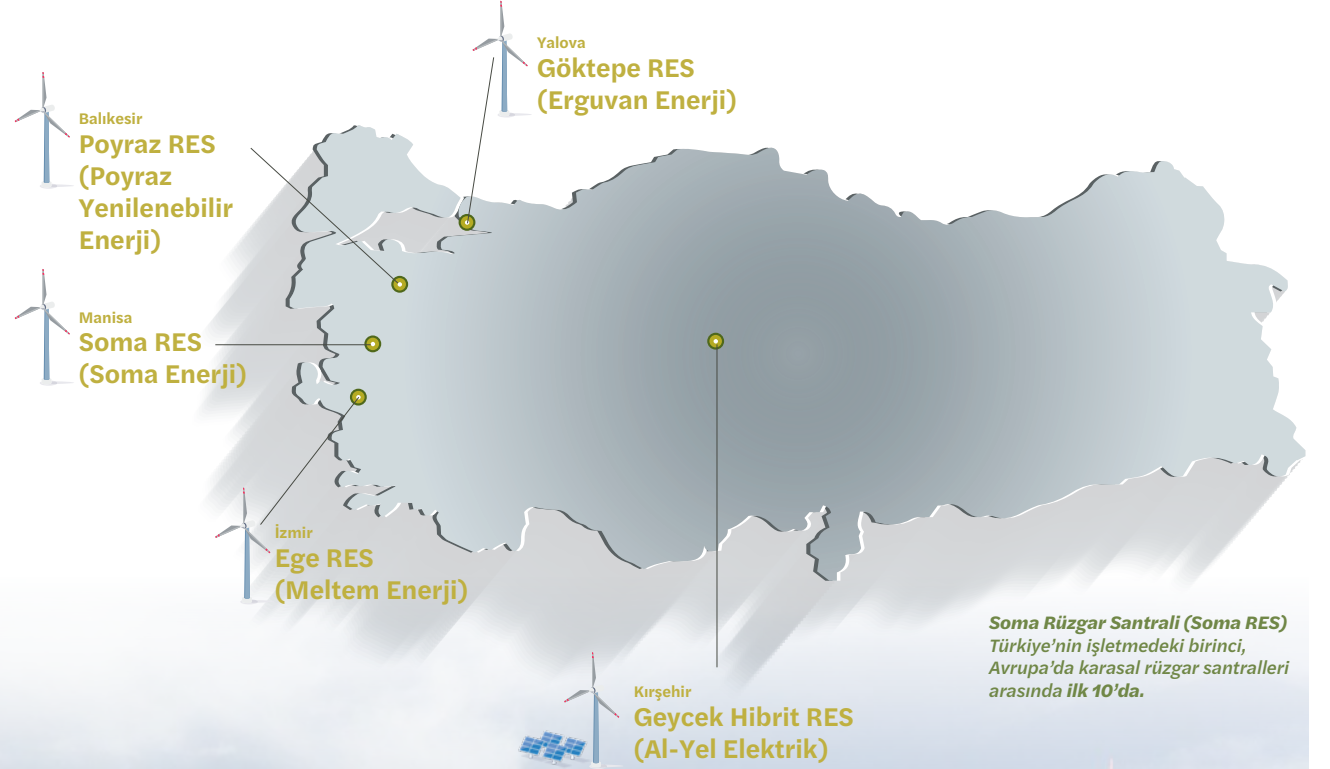
Kurulu güç

2.298,5 GWh

Yıllık elektrik üretimi

765.000 Hane

Elektrik enerjisi tüketimini karşılayacak temiz enerji üretimi: Yıllık yaklaşık 765 bin hane için



Manisa

Soma RES

Soma Enerji

- **Kurulu güç:** 328,9 MWm – 304,1 MWe
- **Depolama:** 4 MW – 4 MWh
- **Türbin sayısı:** 185
- **Önlenen emisyon:** 565.000 ton CO₂e / yıl
- **Lokasyon:** Soma, Manisa
- **İşletmeye alınma yılı:** 2009



Kırşehir

Geycek Hibrit RES

Al - Yel Elektrik

- **Kurulu güç:** 220,2 MWm – 172,2 MWe
- **Hibrit Güneş:** 46,6 MWp
- **Depolama:** 10 MW – 13,4 MWh
- **Türbin sayısı:** 71
- **Önlenen emisyon:** 268.970 ton CO₂e / yıl
- **Lokasyon:** Mucur, Kırşehir
- **İşletmeye alınma yılı:** 2013



Balıkesir

Poyraz RES

Poyraz Enerji

- **Kurulu güç:** 85,5 MWm – 75,3 MWe
- **Türbin sayısı:** 36
- **Önlenen emisyon:** 133.410 ton CO₂e / yıl
- **Lokasyon:** Kepsut, Balıkesir
- **İşletmeye alınma yılı:** 2012



Yalova

Göktepe RES

Erguvan Enerji

- **Kurulu Güç:** 121,1 MWm – 118,4 MWe
- **Depolama (İnşaat Halinde):** 109,9 MW – 132,8 MWh
- **Türbin sayısı:** 29
- **Önlenen emisyon:** 217.650 ton CO₂e / yıl
- **Lokasyon:** Armutlu, Yalova
- **İşletmeye alınma yılı:** 2020



İzmir

Ege RES

Meltem Enerji

- **Kurulu Güç:** 21,2 MWm-21,2 MWe
- **Depolama:** 22,7 MW – 26,6 MWh
- **Türbin sayısı:** 6
- **Önlenen emisyon:** 26.610 ton CO₂e / yıl
- **Lokasyon:** Kemalpaşa, İzmir
- **İşletmeye alınma yılı:** 2015



2.4.2. Macaristan Santrallerimiz

5 Santral

294,2 MWm / 208,8 MWe

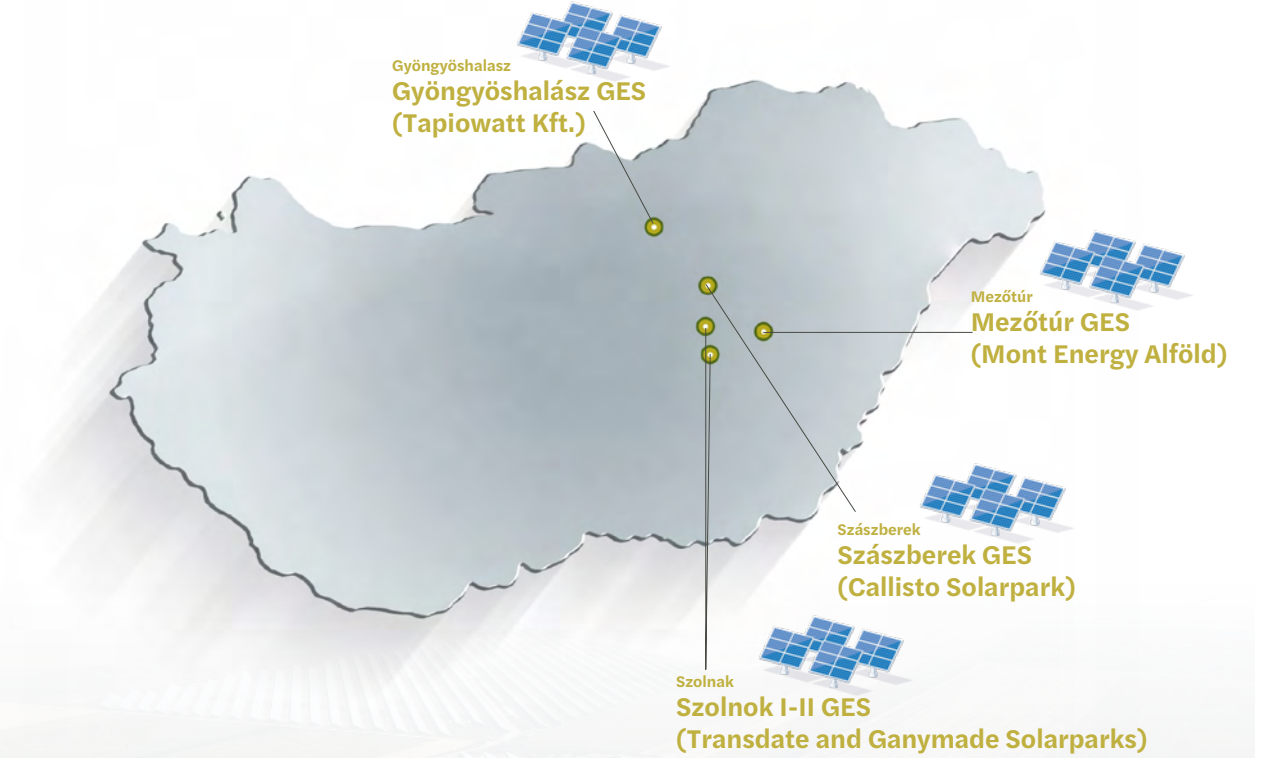
Kurulu güç

398,5 GWh

Yıllık elektrik üretimi

145.000 Hane

Elektrik enerjisi tüketimini karşılayacak temiz enerji üretimi:
Yıllık yaklaşık 145 bin hane için



Macaristan

Mezőtúr GES

Mont Energy Alföld

- **Kurulu güç:** 66,4 MWp – 49,7 MWe
- **Önlenen emisyon:** 54.733 ton CO₂e / yıl
- **Lokasyon:** Mezőtúr, Macaristan
- **İşletmeye alınma yılı:** 2024



Macaristan

Gyöngyöshalász GES

Tapiowatt Kft.

- **Kurulu güç:** 20,1 MWp – 15 MWe
- **Önlenen emisyon:** 19.898 ton CO₂e / yıl
- **Lokasyon:** Gyöngyöshalász, Macaristan
- **İşletmeye alınma yılı:** 2025



Macaristan

Szolnok I-II GES

Transdate and Ganymade Solarparks

- **Kurulu güç:** 138,3 MWp – 96,0 MWe
- **Önlenen emisyon:** 38.182 ton CO₂e / yıl
- **Lokasyon:** Szolnok, Macaristan
- **İşletmeye alınma yılı:** 2022



Macaristan

Szászberek GES

Callisto Solarpark

- **Kurulu güç:** 69,6 MWp – 48 MWe
- **Önlenen emisyon:** 21.563 ton CO₂e / yıl
- **Lokasyon:** Szászberek, Macaristan
- **İşletmeye alınma yılı:** 2023



2.4.3. Ticaret Faaliyetlerimiz

Polat Enerji olarak 2009 yılından bu yana Türkiye elektrik piyasasında faaliyet göstermekteyiz. Yenilenebilir enerji üretim portföyümüzü etkin bir şekilde yönetirken, ürettiğimiz elektriği piyasa koşullarına uygun biçimde değerlendiriyor; enerji ticareti faaliyetlerimizde piyasa analizleri ve veri odaklı yaklaşımlar ile ticari süreçlerimizin verimliliğini artırmaya odaklanıyoruz.

Yenilenebilir enerji üretiminin serbest piyasa ile entegrasyonuna öncülük ederek, Türkiye’de ilk kez güneş enerjisinden üretilen elektriğin ikili anlaşmalar kapsamında satışını 2019 yılında gerçekleştirdik. Bunun yanı sıra, üretim tahminlerinin geliştirilmesi ve portföy optimizasyonu yoluyla dengesizlik maliyetlerinin azaltılmasına yönelik çalışmalarımızı aralıksız sürdürmekteyiz.

Gold Standard sistemine dahil Soma, Geycek, Ege ve Poyraz santrallerimizden ve 2020 yılından bu yana 2.008.868 ton karbon kredisi ihraç ettik. Göktepe RES için başvuru sürecimiz devam etmektedir. İhraç edilen kredilerin satışı henüz gerçekleştirilmemiş olup, karbon varlık portföyümüzü stratejik önceliklerimiz doğrultusunda yönetiyoruz.

Aralık 2024’te yayımlanan ve 1 Ocak 2025 itibarıyla yürürlüğe giren Elektrik Piyasasında Toplayıcılık Faaliyeti Yönetmeliği sonrasında, bu alandaki operasyonlarımızı daha kurumsal bir yapı altında yürütmek amacıyla İş Enerji Yatırımları A.Ş. ortaklığıyla İş Perakende ve Toptan Elektrik Ticaret A.Ş.’yi kurduk. İş Perakende, 100 MW altı santrallerden elektrik enerjisi toplayarak piyasaya arz etmek ve serbest tüketici hakkını kullanan tüketicilere elektrik satışı gerçekleştirmek amacıyla faaliyet göstermektedir. Değişen mevzuat çerçevesinde, 2026 yılından itibaren Türkiye operasyonlarımızdaki elektrik üretiminin dengesizlik yönetimini tamamen iç kaynaklarımızla yürütmek üzere çalışmalarımıza başladık.

Yurt dışı açılımımız kapsamında ise Macaristan’daki ticaret faaliyetlerimizi yürütmek amacıyla 2025 yılında Lumen Trade’i kurduk. Türkiye ve Macaristan’daki ticaret faaliyetlerimiz sayesinde yalnızca yenilenebilir enerji üreten bir şirket olmanın ötesine geçiyor; üretim, ticaret ve satış süreçlerini entegre biçimde yöneten güçlü bir yapıya dönüşüyoruz.

Bu vizyon doğrultusunda, yıllık 2,3 milyar kWh üretim gerçekleştiren santrallerimizin ticari operasyonlarını etkin şekilde yönetiyoruz. Ayrıca, 2025 yılı içinde Soma, Geycek ve Ege Rüzgâr Enerji Santrallerimizde devreye aldığımız enerji depolama sistemleri sayesinde üretim esnekliğimizi artırıyor; elektrik piyasasındaki fiyat fırsatlarını daha proaktif değerlendirerek ticari performansımızı güçlendiriyoruz.



2.5. 2025'te Polat Enerji

2025 yılı boyunca faaliyetlerimizi; yenilenebilir enerji üretimimizi güçlendirmek, enerji depolama yatırımlarımızı hayata geçirmek, uzun vadeli finansman kaynakları oluşturmak ve toplumsal etki programlarımızı sürdürmek doğrultusunda ilerlettik. Bu doğrultuda organizasyonel ve operasyonel yapılanmamızı güçlendirerek Polat Energy Europe çatısı altında Avrupa'daki faaliyetlerimizi genişlettik; Macaristan'daki güneş enerjisi santrallerimizin katkısıyla çok coğrafyalı üretim yapımıza geçiş sürecimizi hızlandırdık. Türkiye ve Macaristan'da kurulan ticaret şirketlerimizle faaliyet alanımızı büyütürken, İş Perakende ve Toptan Elektrik Ticaret A.Ş.'nin toplayıcılık lisansı alması ve Lumen Trade'in enerji ticareti lisansına sahip olmasıyla birlikte iki ülkede enerji ticareti alanındaki varlığımızı güçlendirdik.

Bu kapsamda mevcut projelerimizi geliştirmenin yanı sıra, Enerji Sektörüne Yönelik Kapasite Geliştirme Programı, Kadın Emeğiyle Geleceği Aydınlat Projesi, Geleceğe Yeşil Işık Yak Projesi gibi çalışmalarımızı hayata geçirerek toplumsal etki alanındaki katkımızı pekiştirdik. Yıl boyunca hayata geçirdiğimiz projeleri; enerji sisteminde esnekliği artırmak, yenilenebilir kaynakları daha verimli kullanmak ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal faydayı güçlendirmek hedefleriyle şekillendirdik.

Enerji sektörüne yönelik insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve Manisa Celal Bayar Üniversitesi iş birliğiyle hayata geçireceğimiz Enerji Sektörüne Yönelik Kapasite Geliştirme Programı'nı tasarladık. En az bir yıl sürmesi planlanan program kapsamında, genç mühendis adaylarını sektörlle buluşturmak üzere mülakat süreçlerini tamamladık; eğitimlerin 2025-2026 Bahar Yarıyılında başlatılmasını öngörüyoruz. Projenin ön hazırlık ve öğrenci seçim süreçlerini ise 2025 yılı içerisinde gerçekleştirdik.

KAGİDER iş birliğiyle yürüttüğümüz “Kadın Emeğiyle Geleceği Aydınlat” projesi ile kadın girişimciliğini destekleyerek sürdürülebilir bölgesel kalkınmaya katkı sağlamayı hedefliyoruz. Kadınların ekonomik bağımsızlığını güçlendirmeyi ve yerel üretimi teşvik etmeyi amaçlayan proje kapsamında, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde kadın emeğini görünür kılmayı odağımıza alıyoruz. Macaristan'daki operasyonlarımızda da çeşitli sosyal sorumluluk projeleriyle faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde uzun vadeli sosyal fayda yaratmak adına çalışmaktayız.



YEKA-RES 2025 Yarışmaları

YEKA RES-2025 yarışmaları kapsamında önemli bir başarı elde ederek portföyümüzü güçlendirdik. T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından düzenlenen YEKA RES-2025 ihalelerinde, **160 MW kapasiteli R25 Balıkesir-1 RES** projesini kazanarak önemli bir adım attık. Bu başarıyla birlikte, yenilenebilir enerji alanındaki rekabet gücümüzü pekiştirirken, Türkiye'nin temiz enerji dönüşümüne katkı sağlama kararlılığımızı da bir kez daha ortaya koyduk.



Enerji Depolamada Öncü Adım

2025 yılı içerisinde enerji depolama alanındaki çalışmalarımızı önemli projelerle ilerlettik. Enerji depolama alanındaki uygulamamızı, Soma Rüzgâr Enerji Santrali sahamızda devreye aldık. Bu kapsamda 4 MW / 4 MWh kapasiteli Elektrik Depolama Sistemi (EDS) projemizin ETKB kabulünü tamamlayarak sistemi işletmeye aldık. Böylece **Türkiye’de bir ilk olan, rüzgâr enerji santrali ile entegre çalışan EDS projesini hayata geçirdik**. 328,9 MWm / 304,1 MWe kurulu güce sahip Soma RES ile Türkiye’nin en büyük rüzgâr enerji santrali konumumuzu sürdürürken, bu sahada uyguladığımız depolama sistemi ile yenilenebilir üretim ve depolama teknolojilerinin birlikte kullanımına yönelik örnek bir model oluşturduk.

İzmir’de bulunan Ege Rüzgâr Enerji Santrali (Ege RES) sahamızda, SolarToday Türkiye ve iNOVAT iş birliğiyle geliştirdiğimiz depolamalı kapasite artışı projesini tamamlayarak ETKB kabul sürecini başarıyla sonuçlandırdık. **Bu proje ile Türkiye’de lisans verilen, proje onayı alınan, yatırım teşviklerinden yararlanan ve kabulü gerçekleştirilen ilk lisanslı depolamalı rüzgâr enerji santrali olma ünvanını kazandık**. Ege RES sahamızda 15,17 MWh kapasiteli bir enerji depolama sistemi kurduk. Sistemi; Contemporary Ampere Technology Co. Limited (CATL) bataryaları, Power Conversion System (PCS) ve PowerKonnekt Enerji Yönetim Sistemi ile entegre çalışacak şekilde tasarladık. Bu altyapı sayesinde rüzgâr enerjisinden ürettiğimiz elektriği depolayarak ihtiyaç duyulan zamanlarda şebekeye aktarabilir hale geldik. Batarya kapasitesini toplam 28,16 MWh seviyesine çıkaracak ikinci faz çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Geycek RES’te rüzgâr, güneş ve enerji depolamayı tek lisans altında birleştirdiğimiz hibrit üretim modeli ile çok kaynaklı üretim yaklaşımımızı başarıyla hayata geçirdik. 13,42 MWh / 10 MWe kurulu güce sahip Geycek Enerji Depolama Sistemi (EDS) için Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB) kabul sürecini 31.12.2025 itibarıyla tamamladık. Bu proje ile Geycek Santrali, Türkiye’de rüzgâr, güneş ve enerji depolama sistemlerini aynı lisans çatısı altında bir araya getiren **ilk ve tek RES, GES ve depolama özelliğini taşıyan hibrit enerji santrali olma ünvanını kazandı**.



Yatırımlar ve Finansman

Polat Enerji olarak 2025 yılı içerisinde uzun vadeli yatırım finansmanının güçlendirilmesine yönelik adımlar attık. Bu kapsamda, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası'nın (TSKB) 143 milyon Euro tutarındaki teminat desteği ile BayernLB'den Euler Hermes sigortalı ECA kredisi kapsamında 127 milyon Euro tutarında finansman sağlanmıştır.

Türkiye enerji sektörü için kilometre taşı niteliği taşıyan ve 22 yıl vadeyle Türkiye tarihindeki en uzun vadeli finansman anlaşmalarından biri olan bu iş birliği, Polat Enerji'nin hem Türkiye hem de Avrupa nezdindeki güçlü ve güvenilir konumunu bir kez daha ortaya koymuştur. Uygun ve rekabetçi finansman koşullarıyla hayata geçirdiğimiz bu kaynak, aynı zamanda Türkiye'deki yenilenebilir enerji sektörüne duyulan güveni de pekiştirmektedir.

Sağladığımız bu finansman ile Geycek RES, Ege RES ve Göktepe RES projelerimiz kapsamında 110 MW rüzgâr kapasite artışı ve 132 MW enerji depolama yatırımı gerçekleştiriyoruz. Bu yatırım paketi ile yenilenebilir enerji portföyümüzü büyütecek, üretim esnekliğimizi artıracak ve şebeke dengesine katkı sağlayacağız. Aynı zamanda, Türkiye'de enerji depolama alanında bugüne kadar gerçekleştirilen en büyük yatırımlardan birine imza atarak sektördeki öncü konumumuzu güçlendireceğiz.

Ayrıca, Geycek Hibrit RES kapsamında EBRD nezdinde sağladığımız 5 milyon ABD doları tutarındaki finansman çerçevesinde, aynı proje çatısı altında geliştirdiğimiz güneş, rüzgâr ve depolama yatırımları için Clean Technology Fund kaynağını kullanarak piyasa koşullarına kıyasla oldukça avantajlı %1,1 faiz oranıyla fon temin ediyoruz. Söz konusu finansman, kendi alanında Türkiye'de ilk olma niteliği taşımaktadır.

2025 yılı içerisinde Soma, Geycek ve Ege santrallerimizde toplam 24,16 MWm / 22,8 MWe kapasite artışı gerçekleştirdik.

Enerji depolama sistemlerinde gerçekleştirdiğimiz kabul süreçleri kapsamında Soma, Ege ve Geycek santrallerimizde 3 farklı başarıya imza attık.

• Türkiye'de Örnek Olan İlklerimiz

- **Soma EDS** Türkiye'nin ilk RES entegre şebeke bağlantılı Enerji Depolama Sistemi
- **Ege EDS** Türkiye'de Enerji Depolama Sistemi için alınan ilk lisans, teşvik ve kabul
- **Geycek EDS** İlk ve tek çok kaynaklı hibrit enerji sistemi (RES-GES-EDS)

2025 Yılında Tamamlanan EDS (Enerji Depolama Sistemi) Kabul Süreçlerimiz

Proje	Tarih	Kapasite (MWh / MWe)
Soma EDS 	4.10.2025	4 / 4
Ege EDS 	13.12.2025	15,2 / 12,8
Geycek EDS 	31.12.2025	13,4 / 10
GENEL TOPLAM		32,6 / 26,8

2025 Yılında Tamamlanan RES (Rüzgâr Enerji Santrali) Kabul Süreçlerimiz

Santral	Tarih	Kurulu Güç (MWm / MWe)
Soma RES 	16.01.2025	4,2 / 4
Soma RES 	7.02.2025	8,4 / 8
Toplam (Soma)		12,6 / 12
Geycek Hibrit RES 	5.12.2025	5,6 / 4,2
Ege RES 	26.12.2025	6 / 6
GENEL TOPLAM		24,1 / 22,8

 Türbin sayısını ifade eder.



Türkiye Operasyonları Kurulu Güç ve Depolama Bilgileri									
			Soma Enerji	Al-Yel Elektrik	Erguvan Enerji	Poyraz Yenilenebilir Enerji	Meltem Enerji	Balıkesir-1 YEKA	Toplam
			Soma	Geycek	Göktepe	Poyraz	Ege		
Santral Kapasitesi	Kurulu Güç	MWm- MWp	328,90	220,19	121,10	85,50	21,20	-	776,89
		MWe	304,10	172,20	118,40	75,30	21,20	-	691,20
	Yatırım Aşamasında	MWm- MWp	-	* 11,00	** 105,00	-	* 12,00	* 160,00	288,00
		MWe	-	-	** 105,00	-	* 11,80	* 160,00	276,80
Depolama Kapasitesi	Kurulu Güç	MW	4,00	10,00	-	-	12,80	-	26,80
		MWh	4,00	13,42	-	-	15,20	-	32,42
	Yatırım Aşamasında	MW	-	* 20,00	**109,90	-	**9,90	-	139,80
		MWh	-	* 26,80	** 132,80	-	** 11,40	-	171,00

			Macaristan Operasyonları Kurulu Güç ve Depolama Bilgileri										
			Montenergy A.	Tapiowatt	Transdate	Ganymade	Titan	Callisto	Hunotep	Szabadszállás	Mimas	Mimas	Toplam
			Mezőtúr	Gyöngyöshalász	Szolnok I	Szolnok II	Szolnok III	Szászberek	Mezőberény	Szabadszállás	Balatonberény	Tereske	
Santral Kapasitesi	Kurulu Güç	MWp	66,30	20,00	69,00	69,30	-	69,60	-	-	-	-	294,20
		MWe	49,80	15,00	48,00	48,00	-	48,00	-	-	-	-	208,80
	Yatırım Aşamasında	MWp	-	-	-	-	* 13,00	-	** 64,20	* 27,00	-	-	104,20
		MWe	-	-	-	-	* 10,00	-	** 49,80	* 20,00	-	-	79,80
Depolama Kapasitesi	Kurulu Güç	MW	-	1,50	-	-	-	-	-	-	-	-	1,50
		MWh	-	3,80	-	-	-	-	-	-	-	-	3,80
	Yatırım Aşamasında	MW	** 25,00	-	* 30,00	* 30,00	* 3,00	* 30,00	** 30,00	-	* 3,00	* 18,00	169,00
		MWh	** 53,70	-	* 60,20	* 60,20	* 6,00	* 60,00	** 60,20	-	* 12,00	* 108,00	420,30

* Geliştirme halinde

** İnşaat halinde

Santral	OPERASYONEL
	1071 MWm / 900 MWe
	İNŞAAT
	169 MWm / 155 MWe
	GELİŞTİRME
	223 MWm / 202 MWe
	TOPLAM
	1463 MWm/ 1257 MWe

Depolama	OPERASYONEL
	28 MW/ 36 MWh
	İNŞAAT
	175 MW / 258 MWh
	GELİŞTİRME
	134 MW / 333 MWh
	TOPLAM
	337 MW / 627 MWh

2.5.1. Santrallerdeki 2025 Çalışmaları

Soma RES (Soma Enerji)

- Şubat ayı itibarıyla 3 adet E-138 türbini devreye aldık ve kurulu gücümüzü 304,1 MWe seviyesine yükselttik. Bu sayede, **300 MWe kurulu gücü geçen ilk ve tek rüzgâr enerji santrali (RES)** olarak faaliyetlerimize devam ediyoruz.
- Ekim ayında, **Türkiye’de yenilenebilir enerji santrali ile entegre çalışan ilk Elektrik Depolama Sistemi’nin (4 MW / 4 MWh)** kabulünü başarıyla gerçekleştirdik.
- Şalt bakım çalışmalarını bakım ekibimizle tamamladık ve Soma RES özelinde arızalı 2 adet gerilim trafosunu değiştirdik.
- Şalt sahasında bulunan beton kapakların tamamını sac kapaklarla değiştirdik ve şalt binasında bulunan mevcut su tesisatını bina dışına taşıyarak daha güvenli bir işletme ortamı sağladık.

Geycek Hibrit RES (Al-Yel Elektrik)

- 1 Ocak itibarıyla Geycek RES’te hibrit kapsamındaki 46,6 MW kapasiteli GES-1 ve GES-2’yi devreye aldık, Orta Gerilim (OG) kapalı şalt sistemini kurduk ve yeni hücreleri işletmeye aldık. Bu yatırım ile birlikte Geycek Santrali’nin toplam kurulu gücünü 214,6 MW’a ulaştırdık.
- Nisan ayında Reaktif Güç Desteği Performans Testlerini başarıyla gerçekleştirdik. Bu kapsamda, Türkiye’de ilk kez hibrit yapıda (RES-GES) reaktif güç desteği performans testlerini tamamlayarak sertifika aldık.
- Aralık ayında 1 adet türbinin bakanlık kabulünü yaparak kurulu gücümüzü artırdık.
- Kumanda sisteminde tespit ettiğimiz arızalı analog ölçü aleti ve ölçüm transdüserini yedek ekipmanlarla değiştirerek sistem sürekliliğini sağladık.
- Aralık ayında Geycek Hibrit RES’te Elektrik Depolama Ünitesi (EDS) kapsamında ilave OG hücre ile ortak baraya bağlantı gerçekleştirerek sistemi devreye aldık. Bu sayede Geycek Enerji Santrali’ni, RES, GES ve EDS sistemlerini aynı yapıda bir araya getiren Türkiye’nin ilk ve tek Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisini işletmeye aldık.
- EDS sistemini devreye almamızla birlikte Master SCADA yazılımını iyileştirdik ve tüm testleri başarıyla tamamladık.

Poyraz RES (Poyraz Yenilenebilir Enerji)

- Planlı trafo ve şalt periyodik bakımlarını gerçekleştirdik.

Göktepe RES (Erguvan Enerji)

- Trafo, şalt sistemleri ve OG (Orta Gerilim) havai hatlarımızda planlı önleyici bakım çalışmalarını gerçekleştirdik.
- Proje kapsamında gerçekleştirilen ABB fabrika kabul testlerine işletme kumanda operatörlerimizin katılımını sağlayarak hem farkındalık oluşturduk hem de eğitim süreçlerini destekledik.
- Proje kapsamında gerçekleştirilen ABB fabrika kabul testlerine işletme kumanda operatörlerimizin katılımını sağlayarak farkındalık oluşturduk ve eğitim süreçlerini destekledik.

Ege RES (Meltem Enerji)

- Yıl boyunca işletmesel faaliyetler kapsamında planlı periyodik bakım çalışmalarını gerçekleştirdik.
- Aralık ayında 15,1 MWh / 12,8 MWe kapasiteli Enerji Depolama Sistemi (EDS) için Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB) kabulünü tamamladık. Bu kapsamda, söz konusu tesis ile 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu’nun 7. maddesinin 11. fıkrası kapsamında **Türkiye’de ilk lisans verilen, ilk proje onayı alınan, ilk yatırım teşviklerinden yararlanan ve ilk kabulü gerçekleştirilen lisanslı depolamalı rüzgâr enerji santrali (DRES)** olma özelliğini kazandık.
- Aralık ayında iki adet türbini devreye alarak (toplam 6 MWm / 6 MWe) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı kabul sürecini tamamladık. Bu kapsamda, santralimizin kurulu gücünü 21,2 MWm / 21,2 MWe RES ve 15,2 MWh / 12,8 MWe EDS seviyesine ulaştırdık.

2.5.2. Emreամadelik Oranları

Emreամadelik Oranı, santrallerimizin teknik olarak üretime hazır olduğu süreyi ifade eden temel operasyonel performans göstergelerinden biridir. Bu gösterge kapsamında, planlı bakım ve arıza kaynaklı duruşlar dikkate alınmakta; rüzgâr ve güneş gibi birincil enerji kaynağına bağılı üretim kısıtları hesaplamaya dahil edilmemektedir. Emreամadelik oranı, bakım ve işletme süreçlerinin etkinliğini izlemek amacıyla düzenli olarak takip edilmektedir.

Türkiye ve Macaristan Santralleri		2025
Polat Enerji	Soma RES	%99,1
	Geycek RES	%99
	Geycek GES	%99,6
	Göktepe RES	%97
	Poyraz RES	%99,3
	Ege RES	%98,9
Polat Energy Europe	Gyöngyöshalász GES	%99,1
	Mezőtúr GES	%97,9
	Szolnok I-II GES	%100
	Szászberek GES	%98,5



2.5.3. Ödüller

2025 yılı boyunca ulusal ve uluslararası platformlarda elde ettiğimiz başarılar, yenilenebilir enerji ve enerji depolama alanındaki güçlü konumumuzu bir kez daha ortaya koymuştur. Geliştirdiğimiz projeler ve hayata geçirdiğimiz uygulamalar, sektördeki öncü yaklaşımımızın farklı organizasyonlar tarafından da takdir edilmesini sağlamış; özellikle enerji depolama ve hibrit sistemler alanındaki çalışmalarımız uluslararası ölçekte dikkat çekmiştir.

Energy Storage Awards 2025 kapsamında dört ayrı kategoride final heyecanı yaşanmıştır:

- 100 MW Üzeri En İyi AB Projesi - Göktepe EDS
- 100 MW Altı En İyi AB Projesi - Geycek EDS
- Yılın En İyi Avrupa Enerji Depolama Projesi - Göktepe EDS
- Yılın Şebeke Ölçekli En İyi Eş-Lokasyonlu veya Hibrit Enerji Depolama Projesi - Göktepe EDS

Ödül Alan

- 100 MW Üzeri En İyi AB Projesi - Göktepe EDS

Göktepe Hibrit Rüzgâr Enerji Santrali ve Batarya Enerji Depolama Sistemi projemiz 100 MW üzeri “En İyi AB Projesi” kategorisinde Yüksek Övgü Ödülü’ne layık görülmüştür.

Ayrıca, Polat Energy Europe çatısı altındaki SolServices şirketimiz, Energy Business Review tarafından hazırlanan “Top Solar PV Companies in Europe 2025 (Avrupa’daki En İyi Güneş Enerjisi (PV) Şirketleri)” listesinde Avrupa’nın önde gelen güneş enerjisi şirketleri arasında gösterilmiştir.



Strateji ve İş Modeli

3.1. İş Modeli

3.2. Değer Zinciri

3.3. Yatırım Planları & Ekonomik Performans

3.4. Sürdürülebilirlik Stratejisi

3.5. Paydaş Katılımı

3.6. Önceliklendirme Analizi

3.7. Risk Yönetimi

3.8. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



3.1. İş Modeli

İş Modeli

İş modelimiz; rüzgâr türbinleri, güneş panelleri ve enerji depolama sistemleri gibi tamamlanmış ekipmanların tedarik edilmesi yoluyla yenilenebilir enerji projelerinin geliştirilmesine, bu projelere yatırım yapılmasına ve işletmelerinin üstlenilmesine dayanmaktadır. Operasyonlarımızı sadece üretim süreçlerine odaklanmak yerine proje geliştirme kararları, saha uygulamaları, yüklenici ve tedarikçi yönetimi, işletme performansı, izin süreçleri ve finansmana erişim başlıkları çerçevesinde kurulumaktayız.

Geliştiriyoruz

Yenilenebilir enerji kaynaklarının potansiyelini belirleyerek proje geliştirme süreçlerimizi çevresel ve sosyal sorumluluk bilinciyle tasarlıyoruz. Saha seçiminden izin süreçlerine, fizibilite çalışmalarından çevresel etki değerlendirmelerine kadar tüm aşamaları doğaya ve topluma saygılı bir yaklaşım ile yürütüyoruz.

- Rüzgâr ve güneş kaynaklarının en verimli şekilde değerlendirilmesi
- Çevresel ve sosyal etki analizleri doğrultusunda sorumlu proje geliştirme
- Yasal ve teknik süreçlerde yüksek standartlarda uyum

İnşa Ediyoruz

Projelerimizi ulusal ve uluslararası standartlara uygun biçimde; ekosistemle uyumlu, yüksek verimli ve uzun ömürlü olacak şekilde hayata geçiriyoruz. İnşaat süreçlerimizde güvenlik, çevresel koruma ve yerel kalkınmaya katkı ilkelerini önceliklendiriyoruz.

- En güncel ve yüksek verimlilik sağlayan rüzgâr ve güneş teknolojilerinin kullanımı
- Şebekeyi destekleyen enerji depolama çözümleri
- Saha uygulamalarında çevresel hassasiyet ile iş sağlığı ve güvenliğine öncelik verilmesi

İşletiyoruz

Santrallerimizi yalnızca işletmekle kalmıyor; verimliliği, sürekliliği ve çevre dostu üretimi en üst seviyeye taşımak amacıyla etkin şekilde yönetiyoruz. Enerji üretimini veri izleme sistemleri, dijital altyapılar ve şebeke entegrasyonuna yönelik stratejiler aracılığıyla sürekli olarak optimize ediyoruz.

- 2,3 milyar kWh yıllık elektrik üretimi
- 1,3 milyon ton CO₂e yıllık emisyon azaltımı
- Hibrit sistemlerle rüzgâr ve güneş kaynaklarını birleştiren santral yönetimi
- Batarya enerji depolama sistemleri ile kesintisiz enerji üretimi

Katkı Sağlıyoruz

Faaliyet gösterdiğimiz her bölgede enerji üretiminin ötesine geçerek toplum ve doğa ile uyum içinde sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğinden çocuklara yönelik iklim farkındalığı çalışmalarına; çevre koruma projelerinden yerel istihdamın desteklenmesine kadar birçok alanda somut katkılar sunuyoruz.

- Türkiye'nin ve dünyanın ilk "Cinsiyet Eşitliği Kredisi" uygulaması
- "Geleceğe Yeşil Işık Yak" projesi ile çocuklara yenilenebilir enerji konusunda eğitim verilmesi
- Çevrenin korunmasını destekleyen yatırım kararlarının önceliklendirilmesi
- Yerel tedarikçilere ve yerel istihdama öncelik verilmesi
- Kadın Emeğiyle Geleceği Aydınlat (KEGA) Projesi ile toplumsal alanda kadınların gelişimine katkı sağlanması

Aşama

Ana Hedefimiz

Etkimiz

Geliştir

Doğayla ve toplumla uyumlu projeler geliştirmek

Sürdürülebilir saha seçimi ve proje planlama

İnşa Et

Yüksek verimli, güvenli ve çevreci santraller kurmak

Yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması

İşlet

Verimli, kesintisiz ve iklim dostu üretim

Temiz enerji üretimi ve karbon azaltımı

Katkı Sağla

Toplumsal ve çevresel değer yaratmak

Eşitlikçi sosyal projeler ve çevre koruma

3.2. Değer Zinciri

Faaliyetlerimizi, yenilenebilir enerji projelerinin geliştirilmesinden işletilmesine kadar uzanan kapsamlı bir değer zinciri içinde yürütüyoruz. Değer zincirimizin her aşamasında tedarikçilerimiz, yüklenicilerimiz, kamu otoriteleri ve diğer paydaşlarımızla iş birliği içinde çalışarak projelerimizi hayata geçiriyoruz.

Faaliyetlerimizin değer zinciri içerisindeki temel aşamaları:

Yukarı Akış Operasyonlar	Kendi Operasyonlarımız	Aşağı Akış Operasyonlar
Hammadde ve Komponent Sağlayıcıları	Teknik Değerleme	Dağıtım Şirketleri
Yükleniciler ve Hizmet Sağlayıcıları	Projelendirme	İletim Şirketi
Lojistik ve Entegrasyon Hizmetleri	Bakım ve İşletme Operasyonları	Toplum
İnşaat ve Montaj Operasyonları	Kamu İlişkileri ve Lisanslama	Kamu Kurumları
	Finansman	



3.3. Yatırım Planları & Ekonomik Performans

Polat Enerji olarak 2025 yılında gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla mevcut kapasitemizi güçlendirirken, yenilenebilir enerji alanındaki güçlü konumumuzu koruyor ve sürdürülebilir büyümemizi devam ettiriyoruz.

Yenilenebilir kaynaklardan enerji üretimini ana odağımıza alarak, rüzgâr ve güneş yatırımlarımızı enerji depolama sistemleriyle bütüncül bir yapı içinde ele alıyoruz. Bu kapsamda, mevcut santrallerimizde hibrit ve depolama uygulamalarını geliştiriyor; kurulu gücümüzü kademeli olarak artırmayı hedefliyoruz.

Enerji depolama, bu stratejinin en kritik bileşenlerinden biridir. Devam eden yatırımlarla birlikte depolama kapasitesinin kısa vadede önemli ölçüde artırılması planlanmakta; sahada edinilen deneyimin yeni projelere aktarılmasıyla daha esnek ve şebeke ile daha uyumlu bir üretim yapısı oluşturulmaktadır.

Ekonomik Performans

Türkiye ve Macaristan'daki operasyonlarımızla üretim kapasitemizi artırırken, finansal performansımızı da istikrarlı şekilde geliştiriyoruz.

2024 yılı sonunda net aktif büyüklüğümüzün 1 milyar ABD dolarına yaklaşmasının ardından, 2025 sonunda net aktif büyüklüğümüz yaklaşık 1,5 milyar ABD doları olmuştur. Bu güçlü finansal yapımız doğrultusunda, yenilenebilir enerji portföyümüzü büyütmeye yönelik yatırımlarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

İş Geliştirme

YEKA mekanizması ile yatırım ortamının güçlendiği ve sektörün gelişim yönünün netleştiği bu dönemde, kapasite artışlarının yanı sıra YEKA proje ihalesinin kazanılması ile birlikte büyüme stratejimizi daha kararlı şekilde ilerletiyoruz. Bu projelerin, kurulu gücün artırılmasının yanı sıra portföyün coğrafi çeşitliliğine de katkı sağlaması beklenmektedir.

Bu doğrultuda, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından düzenlenen YEKA RES-2025 yarışmaları kapsamında, 160 MW kapasiteli R25 Balıkesir-1 RES projesini kazanarak portföyümüzü genişletmeye yönelik önemli bir adım attık.

Yatırımlarımız ve projelerimiz kapsamında, Türkiye'deki büyümemizi sürdürürken uluslararası pazarlardaki varlığımızı da genişletiyor, Polat Energy Europe çatısı altında Avrupa'da proje geliştirme çalışmalarımıza devam ediyor ve yeni yatırım fırsatlarını değerlendiriyoruz.

Ayrıca, 2025 yılı boyunca proje geliştirme faaliyetlerimizi sürdürürken, ulusal ve uluslararası platformlarda elde ettiğimiz başarılar ile çalışmalarımızı pekiştirdik.

Detaylı bilgi için [bknz. Ödüller](#)

1.071 MW

Toplam Kurulu Güç

2.000 MW

2030 Kurulu Güç Hedefi

158,3 Milyon \$

Konsolide ciro

134,6 Milyon \$

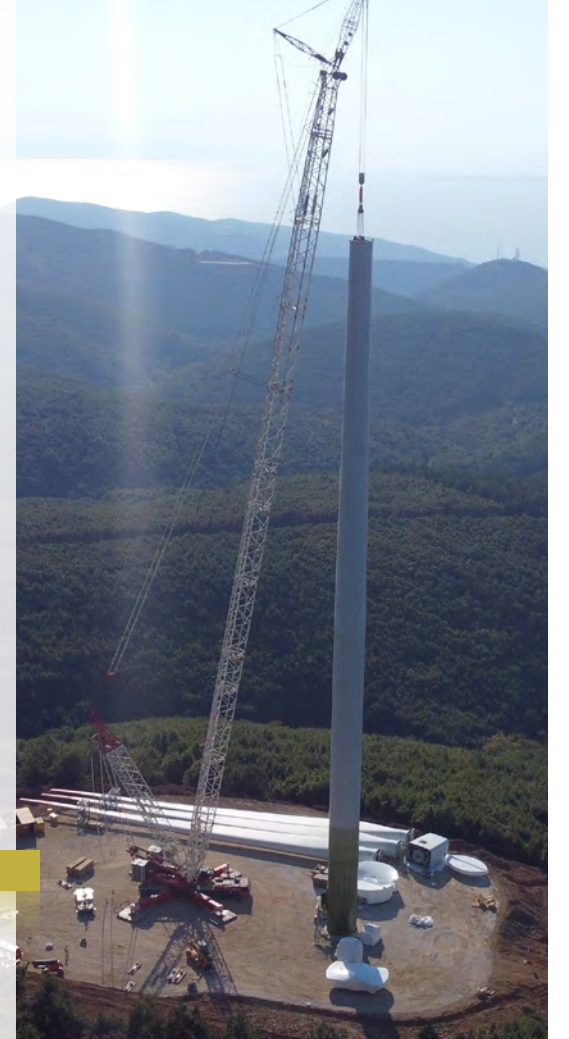
Türkiye

23,7 Milyon \$

Macaristan

500 Milyon \$

Planlanan Yatırım: (2025-2029)



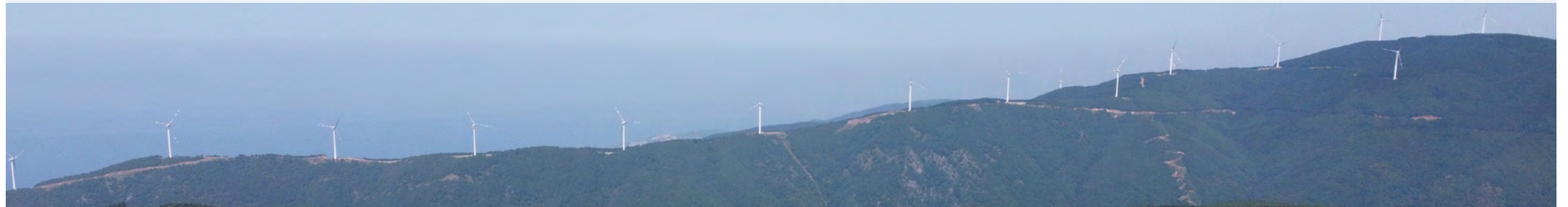
3.4. Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sürdürülebilirlik stratejimizi, sürdürülebilirlik politikamız ve 2026–2030 dönemini kapsayan kurumsal stratejimiz ile uyumlu şekilde oluşturduk. Polat Enerji olarak, yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı elektrik üretimindeki öncü konumumuzu güçlendirmekte; enerji depolama teknolojileri ve uluslararası yatırımlar aracılığıyla faaliyet alanımızı genişletmekteyiz. Bu doğrultuda oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejimizi, uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızın ve iş stratejimizin temel bir parçası olarak konumlandırıyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz kapsamında belirlenen temalar ve odak alanları kısa, orta ve uzun vadeli bir perspektifle yapılandırılmıştır. Her bir tema ve odak alanı, ilgili öncelikli konu çerçevesinde ele alınmıştır. Etik, Uyum ve Şeffaflık Odaklı Kurumsal Yönetişim temasında yer alan odak alanı, ortak noktalara temas etmesi nedeniyle birden fazla öncelikli konuyu kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır.

Aşağıdaki tabloda sürdürülebilirlik önceliklerimiz ve bu önceliklerin zaman perspektifi sunulmaktadır.

Sürdürülebilirlik Stratejisinin Temel Odakları					
Tema	Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konu	Kısa (1-3 yıl)	Orta (3-5 yıl)	Uzun (5-10 yıl)
Dayanıklı ve Sürdürülebilir İş Modeli	Operasyonel Süreklilik ve Kurumsal Dayanıklılık	İklim Riskleri ve Fırsatlarının Yönetimi	x	x	x
		Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	x	x	
		İş Sağlığı ve Güvenliği	x	x	
		Veri Güvenliği	x	x	
		Kurumsal Sosyal Sorumluluk	x	x	x
	Yenilenebilir Enerji ve Depolama Sistemleri Yönetimi		x	x	x
Doğal Sermaye ve Döngüsel Varlık Yönetimi	Biyoçeşitlilik ve Doğa Pozitif Yatırım Yönetimi	Sorumlu Çevre Yönetimi	x	x	x
	Yenilenebilir Enerji Varlıklarında Ömür Sonu ve Yaşam Döngüsü	Döngüsel Ekonomi	x	x	x
Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilir Finansman Yaklaşımı	Etik, Uyum ve Şeffaflık Odaklı Kurumsal Yönetişim	İş Etiği, Yolsuzlukla Mücadele ve Uyum	x	x	
		Çalışan Gelişimi, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	x	x	
	Sürdürülebilir Finansman Yoluyla Uzun Vadeli Değer Yaratımı		x	x	x



3.5. Paydaş Katılımı

Polat Enerji olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yaşayan yerel topluluklarla güçlü ilişkiler kurmayı ve bu ilişkileri sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda yönetmeyi temel önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu kapsamda, özellikle halkın katılımı toplantıları başta olmak üzere paydaşlarımızla düzenli ve şeffaf iletişim kurarak, görüş ve beklentilerin karar alma süreçlerine etkin şekilde yansıtılmasını sağlıyoruz. Enerji üretim faaliyetlerimizin toplumsal etkilerini katılımcılık, şeffaflık ve sosyal sorumluluk anlayışıyla ele alıyor; sosyal, ekonomik ve çevresel değer yaratmaya odaklanıyoruz.

Bu doğrultuda, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'nın (EBRD) Performans Koşulları çerçevesinde hazırlanan Kurumsal Paydaş Katılım Planımızı uygulamaktayız. Söz konusu plan; çevresel ve sosyal risklerin yönetimi, iş gücü ve çalışma koşulları ile toplum sağlığı ve güvenliği gibi geniş bir kapsamı içerirken, paydaşlarla kurulan yapısal ve sürekli diyalogun temelini oluşturmaktadır. Özellikle saha bazlı halkın katılımı toplantıları aracılığıyla yerel paydaşların sürece aktif katılımı sağlanmakta, geri bildirimler sistematik olarak değerlendirilmektedir.

Paydaşlarımızla anlamlı ve sürekli bir etkileşim sağlamak amacıyla:

- Paydaş katılımı için açık kapı politikası uyguluyor, şirketimizin faaliyetleri hakkında düzenli bilgilendirme ve gerektiğinde halkın katılımı toplantıları gerçekleştiriyoruz.
- Paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri dikkate alarak gerekli aksiyonları hızla alıyor; hazırlanan doküman ve raporları şeffaflık ilkesi doğrultusunda internet sitemiz ve yerel idari merkezler aracılığıyla paylaşıyoruz.
- Yerel halk ve hassas gruplarla özel iletişim mekanizmaları kurarak doğrudan görüşmeler ve özel toplantılarla ihtiyaçlara yönelik çözümler geliştiriyoruz.

Farklı paydaş gruplarına yönelik özelleştirilmiş yaklaşımlar geliştirerek iletişimin sürekliliğini çeşitli kanallar aracılığıyla sağlıyoruz.

- **Ulusal ve Yerel Kuruluşlar:** İdari süreçler ve mevzuat konularında resmi yazışmalar, toplantılar ve kamusal etkinlikler aracılığıyla sürekli iletişim sağlıyoruz.
- **Kredi Kuruluşları:** Finansal sürdürülebilirlik ve uluslararası standartlara uyum kapsamında periyodik raporlar ve düzenli toplantılar ile şeffaf iletişim yürütüyoruz.
- **Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar):** Kurumsal sosyal sorumluluk alanında iş birliklerini geliştirmek amacıyla düzenli istişare mekanizmaları kullanıyoruz ve toplantılar gerçekleştiriyoruz.
- **Medya:** Basın bültenleri, web sitemiz, röportajlar ve basın buluşmaları aracılığıyla kamuoyunun doğru ve zamanında bilgilendirilmesini sağlıyoruz.

Paydaşlarla İletişim Yöntemleri

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	Sıklık
Çalışanlar	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli
	Toplantılar ve eğitimler	Yılda bir veya iki
	Dijital eğitim programları	İki ayda bir
	Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler	Yılda bir veya iki
	Çalışanların erişimine açık iç portal	Gerekli oldukça
	Çalışanlar için etik hat	Gerekli oldukça
	Duyurular ve bildirimler	Gerekli oldukça
Tedarikçiler	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Haftada dört gün
	Yüz yüze ve çevrim içi toplantılar	Haftada üç gün
	Tedarikçi denetimleri	Ayda dört gün
Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcı Kuruluşlar	Periyodik raporlama	Altı ayda bir
	Toplantı ve konferanslar	Asgari yılda bir
	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Haftada üç gün
	Denetimler	Yılda bir
Diğer Paydaşlar	Sergiler, konferanslar, fuarlar	Yılda iki-üç
	İnternet sitesi	Gerekli oldukça
	Haberler	Gerekli oldukça
	Sosyal medya	Ayda iki-üç kez düzenli etkileşim
	Şikâyet kutuları	Gerekli oldukça



3.6. Önceliklendirme Analizi

2025 yılında çifte önemlilik analizi çalışması gerçekleştirdik. Bu analizi GRI raporlama yaklaşımı doğrultusunda ve **ESRS çifte önemlilik metodolojisinden yararlanarak** yürüttük. Bu kapsamda sürdürülebilirlik konularını iki temel boyutta değerlendirdik:

- **Etki önemliliği:** Faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerinde yarattığı veya yaratma potansiyeli bulunan etkilerin önem düzeyi
- **Finansal önemlilik:** Sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatların şirketimizin finansal performansı ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesi üzerindeki potansiyel etkisi

Bu yaklaşım doğrultusunda bir sürdürülebilirlik konusu, etki önemliliği veya finansal önemlilik boyutlarından en az birinde belirlenen eşikleri karşılıyorsa önemli etki olarak değerlendirilmektedir. Her iki boyutta da yüksek önemlilik düzeyine ulaşan etkiler, riskler ve fırsatlar ise Polat Enerji için yüksek öncelikli konular olarak ele alınmıştır.

Önceliklendirme analizimizi yürütürken faaliyetlerimizi yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı değerlendirmedik; aynı zamanda **değer zincirimizin** yukarı akış ve aşağı akış aşamalarını da dikkate aldık. Böylece sürdürülebilirlik etkilerimizi, risklerimizi ve fırsatlarımızı bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirdik.

	Polat Enerji 2025 Öncelikli Konular	Kapsamı
1	İş Etiği, Yolsuzlukla Mücadele ve Uyum	Yolsuzlukla mücadele, rekabet karşıtı davranışların önlenmesi ve kurumsal yönetim süreçlerini odağına alır. Türkiye ve Macaristan operasyonlarında, yeni yatırımlar ve izin süreçleri dahil olmak üzere tüm faaliyetlerin şeffaf yönetimini kapsar.
2	Sorumlu Çevre Yönetimi	Biyoçeşitliliğin korunması, emisyon atık yönetim ve enerji verimliliğini içerir. Özellikle hibrit (rüzgâr-güneş) santrallerin ve batarya depolama alanlarının kurulum/işletim süreçlerinde doğal ekosistemin korunmasını ve kirliliğin önlenmesini hedefler.
3	İklim Riskleri ve Fırsatlarının Yönetimi	İklim değişikliğine uyum ve emisyon azaltımını inceler. Batarya depolama teknolojileri ve hibrit enerji çözümleri sayesinde yenilenebilir enerjideki kesintisizliği sağlama ve şebeke esnekliğine katkı sunma gibi stratejik fırsatların yönetimini içerir.
4	Döngüsel Ekonomi	Atık yönetimi ve kaynak verimliliği ile ilgilidir. Kullanım ömrünü tamamlayan bataryaların, güneş panellerinin ve türbin bileşenlerinin geri kazanımı ile operasyonel atıkların minimize edilmesine odaklanır.
5	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarikçilerin çevresel ve sosyal denetimini kapsar. Batarya hücreleri ve hibrit sistem ekipmanları gibi kritik teknoloji tedarikçisinde insan hakları, iş sağlığı ve çevresel standartlarının takibini odağına alır.
6	Çalışan Gelişimi ve Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Şirketin farklı geçmişlere, deneyimlere ve kimliklere sahip yetenekleri bünyesine katma (çeşitlilik) ve tüm çalışanlara kariyer yolculuklarında adil ve tarafsız imkanlar sunma (eşitlik) vizyonunu içerir. Şirketin yeni teknoloji yatırımlarıyla (batarya ve hibrit sistemler) değişen yetkinlik ihtiyaçlarına göre çalışanlarını desteklemesini ve kapsayıcı iş kültürünü temel alır.
7	İş Sağlığı ve Güvenliği	Çalışanlar ve yükleniciler dahil tüm ilgili tarafları kapsar. Batarya depolama ünitelerindeki kimyasal/elektriksel riskler, rüzgâr türbinlerindeki yüksekte çalışma faaliyetleri ile hibrit santral sahalarındaki teknik operasyonlarda, en yüksek güvenlik standartlarının uygulanmasını odağına alır.
8	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Yerel toplulukların hakları ve faaliyetlerin dolaylı ekonomik etkilerini ele alır. Santrallerin bulunduğu bölgelerdeki halkın refahına katkı sunmayı ve yerel paydaşlarla sürdürülebilir bir diyalog kurmayı amaçlar.
9	Veri Güvenliği	Hibrit santrallerin ve batarya sistemlerinin entegre yönetimi için kullanılan uzaktan izleme (SCADA) ve veri sistemlerinin siber güvenliğini kapsar. Operasyonel süreklilik ve kritik dijital verilerin korunması için temel başlıktır.



3.6.1. Metodoloji Aşamaları

1. Sürdürülebilirlik Konularının Belirlenmesi

Çalışmanın ilk aşamasında Polat Enerji'nin faaliyet alanı, sektörel dinamikleri ve uluslararası raporlama standartları dikkate alınarak potansiyel sürdürülebilirlik konuları belirlenmiştir. Bu süreçte GRI, ESRS ve SASB standartlarında¹ yer alan konu başlıkları referans alınmış; şirketimizin rüzgâr ve güneş enerjisi santralleri, hibrit santral dönüşümleri, batarya depolama yatırımları ile Türkiye ve Macaristan'daki operasyonel faaliyetleri değerlendirme kapsamına dahil edilmiştir. Yapılan değerlendirmeler sonucunda iç ve dış paydaşların görüşüne sunulmak üzere 9 öncelikli konu belirlenmiştir.

2. Paydaş Katılımı ve Veri Toplama

Önceliklendirme analizini kapsamlı ve dengeli bir şekilde gerçekleştirebilmek amacıyla paydaş katılımını iki farklı yöntemle sağladık:

- Paydaş anketi
- Birebir paydaş görüşmeleri

Bu yöntemler aracılığıyla Polat Enerji'nin sürdürülebilirlik konularının paydaşlarımız tarafından nasıl değerlendirildiğini anlamayı ve konuların görece önem sıralamasını belirlemeyi amaçladık.

3. Paydaş Anketi

İç ve dış paydaşlarımızdan geri bildirim almak amacıyla bir paydaş anketi gerçekleştirdik. Ankette paydaşlarımızdan, belirlenen sürdürülebilirlik konularının çevre ve toplum üzerindeki etkilerini **1 ile 5 arasında puanlayarak** değerlendirmeleri istenmiştir. (5 en yüksek önem düzeyini ifade etmektedir).

Anket çalışmasına:

- **63 iç paydaş** (52 Türkiye, 11 Macaristan)
- **33 dış paydaş** (27 Türkiye, 6 Macaristan)

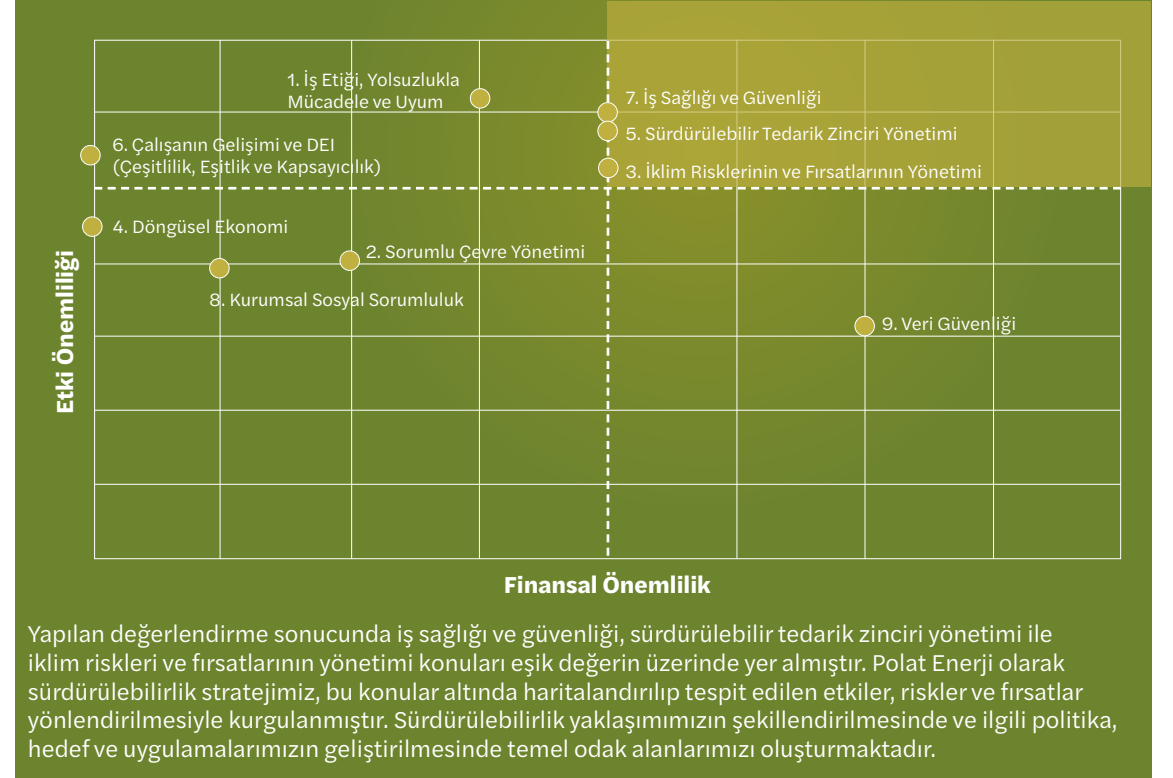
katılım sağlamıştır.

İç paydaşlarımız çalışanlarımız ve yöneticilerimizden oluşurken; dış paydaşlarımız iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz, finansal paydaşlarımız ve diğer ilgili tarafları kapsamaktadır. Anketten elde edilen sonuçlar analiz edilerek sürdürülebilirlik konularının paydaşlar açısından görece önem düzeyi belirlenmiştir.

4. Birebir Paydaş Görüşmeleri

Etki önemliliği değerlendirmesini daha derinlemesine analiz edebilmek amacıyla **11 iç paydaş ile birebir görüşmeler** gerçekleştirdik. Bu görüşmelerde Polat Enerji'nin faaliyetleri sonucunda çevre ve toplum üzerinde ortaya çıkan veya ortaya çıkma potansiyeli bulunan olumlu ve olumsuz etkiler ele alınmıştır. Toplam 33 etki tespit edilmiştir.

¹ Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri (Electric Utilities & Power Generators)
Rüzgâr Teknolojisi ve Proje Geliştiricileri (Wind Technology & Project Developers)
Güneş Teknolojisi ve Proje Geliştiricileri (Solar Technology & Project Developers)



Görüşmeler kapsamında seçili paydaşlarımızla yüz yüze toplantılar gerçekleştirilmiş ve önceden hazırlanan sorular doğrultusunda görüş ve yönlendirmeleri alınmıştır. Paydaşların sürdürülebilirlik konularına ilişkin bilgi seviyelerinin farklı olabileceği dikkate alınarak görüşmelerin soru-cevap formatından ziyade **etkileşimli ve mülakat niteliğinde** ilerlemesine özen gösterilmiştir.

5. Sonuçların Analizi ve Önceliklendirme

Paydaş anketleri ve birebir görüşmelerden elde edilen veriler analiz edilerek tespit edilen etkiler belirlenen 9 adet öncelikli konunun altında gruplandırılmıştır ve bu konuların etki ve finansal önemlilik boyutlarındaki konumları değerlendirilmiştir.

3.6.2. Önemli Etkiler

Çifte önemlilik analizi kapsamında, önemli etkilerin belirlenmesine yönelik eşik değer çalışması gerçekleştirilmiş; süreç boyunca paydaşlardan elde edilen geri bildirimler doğrultusunda önceliklendirme yaklaşımı gözden geçirilerek nihai eşik değerler revize edilmiştir. Bu kapsamda yapılan değerlendirme sonucunda, eşik değerin üzerinde kalan toplam **16 önemli etki** tespit edilmiş olup, bunların **6'sı pozitif, 10'u negatif etkiler** olarak ayrıştırılarak raporlanmıştır.

Çevresel, Sosyal, Yönetişim	Etki	Olumlu / Olumsuz	Potansiyel / Mevcut	İlgili Öncelikli Konu
Çevresel	Yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaşmasıyla birlikte hibrit sahalarda batarya depolama sistemlerinin devreye girmesi ve enerji arz güvenliğinin desteklenmesi	Olumlu	Potansiyel	İklim Riskleri ve Fırsatlarının Yönetimi
	Tedarik zinciri ve santral kurulumu operasyonlarından kaynaklı açığa çıkan emisyonlar ve atıklar	Olumsuz	Potansiyel	Sorumlu Çevre Yönetimi
	Yenilenebilir enerji projelerinin geliştirilmesi ve yatırımlar yoluyla düşük emisyonlu enerji üretimi sağlanması ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sunulması	Olumlu	Mevcut	
Sosyal	Şeffaf çalışma koşullarının sağlanması ve çalışan refahını destekleyen uygulamaların hayata geçirilmesi	Olumlu	Mevcut	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
	Çalışan memnuniyetinin desteklenmesinde iş-yaşam dengesinde yaşanabilecek olası durumlar	Olumsuz	Potansiyel	
	Eşitlik ve kapsayıcılık uygulamalarının yürütülmesinde yaşanabilecek olası durumlar	Olumsuz	Potansiyel	
	İş kazaları sonucu çalışan sağlığı ve güvenliği üzerinde oluşabilecek etkiler	Olumsuz	Potansiyel	İş Sağlığı ve Güvenliği
	Değer zincirindeki yetersiz çalışma koşulları nedeniyle çalışanların insan hakları ihlallerine maruz kalma olasılığı	Olumsuz	Potansiyel	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
	Değer zincirindeki yetersiz çalışma koşullarının çalışanların sağlık ve refahı üzerinde etkiler oluşturması	Olumsuz	Potansiyel	
	Halk katılım toplantıları aracılığıyla etkilenen toplulukların projeleri değerlendirme süreçlerine dahil edilmesi ve proje hakkında bilgilendirilmesi	Olumlu	Potansiyel	Kurumsal Sosyal Sorumluluk
Yönetişim	Kurumsal etik ilkeler doğrultusunda bir kurum kültürü oluşturulması	Olumlu	Mevcut	İş Etiği, Yolsuzlukla Mücadele ve Uyum
	Etik hat süreçlerinde anonimlik ve gizliliğin korunamaması olasılığı	Olumsuz	Potansiyel	
	Sektörel savunuculuk faaliyetlerinin yürütülmesi	Olumlu	Mevcut	
	Etik ihlallerin yaşanması olasılığının yönetim konuları üzerindeki etkisi	Olumsuz	Potansiyel	



3.7. Risk Yönetimi

Risk yönetim sürecimiz, her yeni yatırımda çevresel ve sosyal etkilerin önceden değerlendirilmesini ve proje bazlı olarak risklerin yönetilmesini temel alır. Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve Uluslararası Finans Kurumu (IFC) performans standartlarına uyum çerçevesinde:

- Kapasite artırımı planlanan sahalarda Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmeleri yapılmaktadır.
- Proje bazlı Çevresel ve Sosyal Aksiyon Planları devreye alınmaktadır.
- Kamulaştırma, topluluk etkileşimi ve şikâyet mekanizmaları gibi sosyal risk alanlarında proaktif yönetim sistemleri uygulanmaktadır.

Polat Enerji'de risk yönetimi sistemleri henüz tüm şirket geneline entegre edilmiş tekil bir platforma dönüşmemiş olmakla birlikte, özellikle yatırımlar, varlık yönetimi ve işletmeler fonksiyonları kendi risklerini sistematik bir matris çerçevesinde değerlendirmektedir. Bu altyapı, tüm kurumsal karar destek mekanizmalarıyla birlikte ele alınarak şirket genelinde daha bütüncül bir risk yönetimi yaklaşımının geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Entegre Risk ve Süreç Yönetimi

2025 yılı boyunca risk yönetimi süreçleri, ilgili birimler arası koordinasyon ile ele alınmıştır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik ile ilişkili önemli etkiler 2025 yılı itibarıyla ele alınmış; özellikle finansal önemlilik boyutunda olumsuz etkilerden doğan veya doğabilecek risklere yönelik değerlendirmeler gerçekleştirilmiştir.

Risk Alanı	Açıklama
Düzenleyici Değişiklikler ve Uyum	Yenilenebilir enerji projelerine ilişkin mevzuatın (lisanslama, şebeke bağlantısı, YEKDEM vb.) hızla değişmesi, uyum zorlukları ve izin süreçlerinde yaşanabilecek gecikmeler nedeniyle operasyonel riskleri artırabilir.
Şebeke Entegrasyonu ve Esneklik Gereklilikleri	Artan yenilenebilir enerji kapasitesi şebekede esneklik baskısı oluşturmakta olup, depolama yatırımları ve hibrit çözümler geliştirilmediği takdirde üretim kısıtlamaları (curtailment) riski artabilir.
Finansal Riskler ve Tedarik Zinciri Riskleri	Türbin, batarya ve diğer kritik ekipmanlarda küresel tedarik zinciri baskıları, maliyet artışı ve teslimat gecikmesi riski yaratabilir. Kritik minerallerin sınırlı coğrafyalarda yoğunlaşması ve geri dönüşümün yetersizliği, hammadde arzı ve fiyat istikrarının risk altına girmesine neden olabilir.
Fiyat Baskısı	Güneş ve hibrit projelerde hızla artan kapasite, enerji satış fiyatları üzerinde baskı oluşturabilir.
Toplumsal Kabul ve Arazi Kullanım Riskleri	Yeni yatırımlarda arazi kullanım izinleri, yerel topluluk itirazları gibi sosyal riskler proje takvimlerini etkileyebilir.
İklim Değişikliği ve Aşırı Hava Olayları	Artan sıcaklıklar ile fırtına frekansı ve şiddetindeki artış, türbin verimliliği ve saha operasyonları üzerinde doğrudan olumsuz etkiler yaratabilir.
	Uzun dönem ortalama rüzgâr hızlarının düşmesi sonucu kapasite faktörünün azalmasına neden olabilir.
	Küresel ısınmaya bağlı olarak artan ortalama hava sıcaklıklarında artış gözlemlenebilir.
Operasyonel Riskler	Aşırı sıcak hava dalgalarının sıklık ve süresindeki artışa paralel olarak, kuraklık riski ile düşük nem koşulları daha belirgin hale gelebilir.
	Buzlanma sebebiyle kanat (blade) açısının doğru ayarlanamaması operasyonel verimliliği olumsuz etkileyebilir. Soğutma sistemlerinin yetersiz kalması ekipman performansını düşürebilir. Konteyner içi sıcaklık yönetiminde aksaklıklar sistem güvenliğini riske atabilir. Fan/sensör arızası veya inverterlerin fazla ısınması ekipman hasarına yol açabilir. Trafo, kablo ve inverter kaynaklı kıvılcım veya sıcaklık artışı yangın ve arıza risklerini artırabilir.
Yangın ve İklim Kaynaklı Riskler	Yüksek sıcaklık ve düşük nem birleşerek yangın riskini artırabilir. Rüzgârla yayılan yangınların sahaya ulaşma riski bulunmaktadır.

Fırsat Başlığı	Açıklama
Yüksek Büyüme Hedefleri ve Pazar Büyümesi ¹	Türkiye'nin 2035 hedefleri (rüzgâr: 29,6 GW, güneş: 52,9 GW, Deniz üstü RES 5000 MW) doğrultusunda Polat Enerji için yeni proje geliştirme fırsatları önemli ölçüde artacaktır.
Depolamalı Projeler ve Şebeke Desteği ²	Enerji depolamalı RES ve hibrit projeler teşvik ediliyor. Depolama çözümleri sayesinde enerji üretiminde esneklik ve gelir çeşitliliği sağlanabilecektir.
Uluslararası Büyüme Potansiyeli ³	Polat Energy Europe üzerinden Avrupa'da temiz enerji yatırımlarının artırma fırsatı doğmakta olup, Avrupa Yeşil Mutabakatı temiz enerji projelerine büyük fonlar sunmaktadır.
Sürdürülebilir Finansman Araçları	Yeşil tahvil, cinsiyet eşitliği kredisi ve uluslararası finans kuruluşları tarafından sağlanan finansmanlar, yatırım maliyetlerini optimize etmek ve projeleri hızlandırmak için önemli bir avantaj sunmaktadır.
Teknoloji ile Verimlilik Artışı ⁴	Yeni nesil rüzgâr türbinleri ve hibrit santral teknolojileri sayesinde üretim kapasitesi ve proje verimliliği artırılabilir.
Toplumsal Etki ve Sürdürülebilirlik Liderliği	Cinsiyet eşitliği, çocuklara yönelik çevre eğitimleri ve toplumsal katılım projeleri ile Polat Enerji'nin marka itibarı ve sosyal lisansı güçlenecektir.

1 YEKA RES-2025 ihalelerinde, 160 MW kapasiteli R25 Balıkesir-1 RES projesini kazanarak önemli bir adım attık.

2 Soma EDS Türkiye'nin ilk RES entegre şebeke bağlantılı sistemidir. Ege EDS Türkiye'de Enerji Depolama Sistemi için alınan ilk lisans, teşvik ve kabuldür. Geycek EDS ilk çok kaynaklı hibrit enerji sistemidir.

3 İş Perakende ve Toptan Elektrik Ticaret A.Ş.'nin toplayıcılık lisansı alması ve Lumen Trade'in enerji ticareti lisansına sahip olmasıyla birlikte iki ülkede enerji ticareti alanındaki varlığımızı güçlendirdik.

4 Geycek Hibrit RES'te bakanlık kabulü yapılarak devreye alınan Yeni Nesil Enercon E160 türbin (T71) devre alınmıştır.

3.8. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

2025'te önceliklendirilen SKA'lar aşağıda belirtilmiştir.



İş Sağlığı ve Güvenliği	SKA-3 Sağlık ve Kaliteli Yaşam	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM
	SKA-12 Sorumlu Üretim ve Tüketim	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
İş Etiği, Yolsuzlukla Mücadele	SKA-8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
	SKA 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
	SKA-16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
Sorumlu Çevre Yönetimi	SKA-7 Erişilebilir Temiz Enerji	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
	SKA-13 İklim Eylemi	13 İKLİM EYLEMİ
	SKA-15 Karasal Yaşam	15 KARASAL YAŞAM
Çalışan Gelişimi ve Çalışan Bağlılığı	SKA-5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
	SKA-8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
	SKA-10 Eşitsizliklerin Azaltılması	10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

2026'dan itibaren SKA 7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji) ve SKA 13 (İklim Eylemi) ana odak alanları olarak önceliklendirilmiş; SKA 4 (Nitelikli Eğitim), SKA 15 (Karasal Yaşam) ve SKA 16 (Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar) alanlarına da katkı sağlanması hedeflenmiştir.

Çevresel Performans

4.1. Sorumlu Çevre Yönetimi

4.2. İklim Risklerinin ve Fırsatlarının Yönetimi

4.1. Sorumlu Çevre Yönetimi

Polat Enerji olarak, yenilenebilir enerji projelerinin geliştirilmesi ve uygulanması süreçlerinde çevresel etkileri en aza indirmeyi, doğal kaynakların korunmasını desteklemeyi ve faaliyetlerimizin toplum üzerindeki etkilerini gözetmeyi önceliklerimiz arasında görmekteyiz. Bu yaklaşım doğrultusunda Çevre Politikamız, Sürdürülebilirlik Politikamız ve Enerji Yönetimi Politikamız bulunmaktadır.

Çevre Politikası

Enerji Yönetim Politikası

Sürdürülebilirlik Politikası

Macaristan Operasyonları

Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı en yüksek standartlarda yerine getirmeyi temel bir ilke olarak benimsemekteyiz. Bu yaklaşım doğrultusunda, bağlı ortaklığımız PE Europe'un %100 iştiraklerinden biri olan Solservices Ltd.'nin Macaristan'daki operasyonlarında da aynı duyarlılık ve sorumluluk anlayışı ile hareket etmekteyiz. Bu kapsamda Solservices aracılığıyla yürütülen projelerde uluslararası iyi uygulamaları esas almakta, projelerin bulunduğu çevresel koşulları dikkate alarak çevresel etkimizi yönetmekteyiz.

4.1.1. Atık Yönetimi

Faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkları çevresel etkileri en aza indirecek şekilde yönetmeyi amaçlıyor ve tüm tesislerimizde atık yönetimi süreçlerini mevzuata uygun olarak yürütüyoruz. Bu kapsamda atıkları kaynağında ayrıştırıyor, düzenli olarak ölçüyor ve lisanslı geri kazanım veya bertaraf tesislerine yönlendiriyoruz.

Atıkların Kaynağı ve Yönetimi

Şirket faaliyetlerimiz kapsamında oluşan atıkların büyük bölümü enerji üretim tesislerimizde yürütülen bakım faaliyetlerinden kaynaklanmaktadır. Rüzgâr türbinleri, güneş panelleri, enerji depolama sistemleri ve şalt sahalarında yaptığımız bakım çalışmaları sırasında kontamine veya tehlikeli maddelerle kirlenmiş atıklar, ıskarta elektrikli ve elektronik ekipmanlar ile hurda metal ve bakır gibi atıklar oluşabilmektedir. Ofis faaliyetlerimizden

ise kâğıt ve benzeri tehlikesiz atıklar ortaya çıkmaktadır.

Atıkların önemli bir kısmı servis bakım firmalarının yürüttüğü çalışmalar sırasında oluşmaktadır. Bu nedenle yüklenici firmalarımızı çevre şartnamemiz kapsamında atık yönetimi yükümlülükleri hakkında bilgilendiriyor ve sahadaki faaliyetlerini düzenli olarak denetliyoruz. Atık oluşumunu azaltmak amacıyla planlı bakım faaliyetleri yürütüyor ve sistemlerimizin verimli çalışmasını sağlamaya odaklanıyoruz.

Oluşan atıkları tesislerimizdeki atık toplama alanlarına getiriyor, yetkili personelimiz tarafından tartıp etiketledikten sonra uygun konteynerlerde depoluyor ve atık takip listemize kaydediyoruz. Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar için ayrı depolama alanları bulunduruyor ve atık kayıtlarımızı ayrıca T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Ulusal Çevre Bilgi Sistemi (UÇBS) üzerinden de takip ediyoruz. Tüm tesislerimizde tehlikeli, tehlikesiz, evsel ve geri dönüştürülebilir atıkları ayrı olarak topluyor ve uygun depolama alanlarında biriktiriyoruz. Geri dönüştürülebilir atıkları lisanslı firmalar aracılığıyla geri kazanım süreçlerine gönderiyoruz. Atık miktarlarını düzenli olarak ölçüyor ve iç denetim mekanizmaları ile takip ediyoruz. Ayrıca, Ege RES hariç tüm santrallerimiz Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir ve atık yönetimi süreçlerimizi Sıfır Atık Sistemi kapsamında yürütüyoruz.

Döngüsel Ekonomi

Döngüsel ekonomi yaklaşımını enerji sektörünün dönüşümünde önemli bir konu olarak değerlendiriyor ve bu başlığı sürdürülebilirlik gündemimizde öncelikli konular arasında ele alıyoruz. Bu kapsamda döngüsel ekonomi konusunu çifte önemlilik analizimize dahil ediyor, faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda ortaya çıkabilecek çevresel etkileri ve kaynak kullanımını bu perspektifle değerlendiriyoruz.



2025 Atık Miktarı																	
Lokasyon	Atık Cins ve Miktarları (Kg)															Toplam Tehlikeli Atık	Toplam Tehlikesiz Atık
	13 03 10	15 01 06	15 01 07	15 01 10	15 02 02	16 02 13	16 06 01	17 04 11	20 01 01	20 01 21	20 01 34	20 01 35	20 01 38	20 01 39	20 01 40		
Soma RES	461		153	1.930	1.860		200		85	20	3	1.270		82	6	5.741	329
Geycek Hibrit RES		20	50	71	510	155	100	60	99	30		50		81	50	916	360
Poyraz RES				79	447				69					20	7	526	96
Göktepe RES			66	682	1.700	420		60	61			50	3.000	32	7.989	2.852	11.208
Ege RES				35	55											90	0
Genel Müdürlük			269						161					119	31	0	580
Toplam	461	20	538	2.797	4.572	575	300	120	475	50	3	1.370	3.000	333	8.083	10.125	12.573

Not: 01.07.2025 - 31.12.2025 Tarihleri arasında Macaristan operasyonlarımızın toplam atık miktarı 626,4 kilogramdır. Bu atıkların 576 kilogramı geri dönüştürülemeyen tehlikesiz atık; 28,8 kilogramı kağıt, 21,6 kilogramı ise plastik atıktır. Kağıt ve plastik atıklar geri kazanılmıştır.

13 03 10	Diğer yalıtım ve ısı iletim yağları
15 01 10	Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar
15 02 02	Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler
16 02 13	16 02 09'dan 16 02 12'ye kadar olanların dışındaki tehlikeli parçalar içeren ıskarta ekipmanlar
16 06 01	Kurşunlu piller ve akümülatörler
20 01 21	Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar
20 01 35	20 01 21 ve 20 01 23 dışındaki tehlikeli parçalar içeren ve ıskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar
15 01 06	Karışık ambalaj
15 01 07	Cam ambalaj
17 04 11	17 04 10 dışındaki kablolar
20 01 01	Kağıt ve Karton
20 01 34	20 01 33 dışındaki pil ve akümülatörler
20 01 38	20 01 37 dışındaki ahşap
20 01 39	Plastikler
20 01 40	Metaller

4.1.2. Su Yönetimi

Santrallerimizde su kullanımı yalnızca evsel ihtiyaçlar ve ağaç sulama faaliyetleri ile sınırlı olup, proses kaynaklı su kullanımı bulunmamaktadır. Santral sahalarında kuyu suyu, taşıma su ve şebeke suyu kullanılmakta; ofislerimizde ise yalnızca evsel amaçlı şebeke suyu kullanılmaktadır.

Su tüketimimiz santral ve ofis bazında sayaçlar aracılığıyla izlenmekte, aylık olarak takip edilmekte ve kayıt altına alınmaktadır. 2025 yılı itibarıyla toplam su tüketimimiz 2.805 m³ olarak gerçekleşmiştir, bunun 2.106 m³'ü Türkiye operasyonlarımızdan, 699 m³'ü ise Macaristan operasyonlarımızdan kaynaklanmaktadır. En yüksek tüketim 890 m³ ile Soma RES'te kaydedilmiştir. Detaylı performans tablosu için [bknz. Çevresel Metrikler](#)

Atık Su Yönetimi

Atık su yönetimi kapsamında, santrallerimizde oluşan atık sular sızdırmaz fosseptiklerde biriktirilmekte ve dolum seviyesine ulaşıldığında lisanslı vidanjörler aracılığıyla lisanslı tesislere taşınmaktadır. Vidanjör kullanımı, taşıma kapasitesi esas alınarak optimize edilmekte ve tam kapasite ile bertaraf sağlanmaktadır. Ofislerimiz ise belediye kanalizasyon sistemine bağlıdır.

Su yönetimi süreçlerimizde çevresel etkilerin en aza indirilmesi esas alınmakta olup, bertaraf süreçleri yürürlükteki mevzuata uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda çalışanlara periyodik bilinçlendirme eğitimleri verilmiştir.

4.1.3. Biyoçeşitlilik

Proje geliştirme ve uygulama süreçlerinde çevresel etkileri önlemeyi, azaltmayı ve gerektiğinde iyileştirici önlemler almayı temel sorumluluğumuz olarak görmekteyiz.

Türkiye Operasyonları

Türkiye'deki operasyonlarımız kapsamında yürütülen biyoçeşitlilik çalışmaları çevresel ve sosyal yönetim süreçlerimizin bir parçası olarak uygulanmaktadır; bu çalışmalar ESAP (Environmental and Social Action Plan-Çevresel ve Sosyal Eylem Planı) kapsamındaki yönetim planları doğrultusunda yürütülmekte, uluslararası finans kuruluşlarının gereklilikleri ile uyumlu şekilde ilerlemekte ve biyoçeşitliliğe ilişkin uygulamalar IFC Performans Standardı 6 ve EUROBATS rehberi gibi uluslararası standartlar doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Biyoçeşitliliğe yönelik değerlendirmeler çevresel ve sosyal etki değerlendirme süreçleri kapsamında bağımsız uzmanlar tarafından gerçekleştirilen çalışmalarla desteklenmektedir. Bu çalışmalar arasında ornitolojik izleme faaliyetleri, ekosistem değerlendirmeleri, flora ve fauna tespit çalışmaları ile kümülatif etki analizleri yer almaktadır. Elde edilen bulgular doğrultusunda proje sahalarında etkilenebilecek türleri, habitatları ve göç yollarını kapsayan biyolojik çeşitlilik yönetim planları hazırlanmakta ve uygulanmaktadır.

Türkiye'deki rüzgâr enerji santrallerimizde kuş ve yarası türlerine yönelik izleme çalışmaları yürütülmektedir. Bu kapsamda beş santralimizde ornitolojik izleme ile kuş ve yarası karkas çalışmaları gerçekleştirilmiş, iki santralimizde ise yarası izleme çalışmaları ile sulak alan ve ekosistem değerlendirme raporları hazırlanmıştır.

Yapılan değerlendirmelerde santral sahalarında koruma statüsünde bulunan türlerin yaşam koşullarını olumsuz etkileyen bir durum tespit edilmemiştir. Santral sahalarındaki çevresel etkilerin değerlendirilmesi amacıyla çeşitli modelleme ve analiz çalışmaları yapılmaktadır. Bu kapsamda gerçekleştirilen çalışmalar şunlardır:

- **Kanat buz fırlatma modellemeleri:** Türbin kanatlarında oluşabilecek buzlanma durumunda, kopan buz parçalarının olası savrulma mesafeleri ve etkileri analiz edilmektedir.
- **Görsel etki değerlendirmeleri:** Santralin çevresel peyzaj üzerindeki görünürlüğü ve görsel algı üzerindeki etkileri farklı bakış noktalarından analiz edilmektedir.
- **Titreşim analizleri:** Türbinlerin ve ekipmanların oluşturduğu titreşimlerin yapı, zemin ve çevre üzerindeki etkileri ölçülmekte ve değerlendirilmektedir.
- **Gürültü analizleri:** Türbin kaynaklı gürültü seviyeleri modellenerek çevresel limitler ve yerleşim alanları üzerindeki etkileri analiz edilmektedir.

Bunlara ek olarak Poyraz RES'te PM10 ölçümleri yapılmıştır. İnşaat faaliyetleri sırasında ortaya çıkan hafriyat malzemeleri atık oluşumunu önlemek amacıyla sahada dolgu malzemesi olarak değerlendirilmiştir.

Santral sahalarına ilişkin değerlendirmelerde tesislerimizin göç yolları üzerinde bulunmadığı ve kuş ile yarası türleri üzerinde olumsuz bir etki oluşturmadığı tespit edilmiştir. Ayrıca proje sahalarında tarım arazileri kullanılmamakta olup, orman vasıflı alanlarda yürütülen faaliyetler ilgili kamu kurumlarının ve Orman Genel Müdürlüğü'nün talimatları doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.



Macaristan Operasyonları

Macaristan'da faaliyet gösteren SolServices aracılığıyla güneş enerjisi projelerinin doğa ve yaban hayatı ile uyumlu şekilde geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütmekteyiz. Bu kapsamda SolServices tarafından 2023 yılında yayımlanan bir rapor ile güneş enerjisi santrallerinin ekosistemle daha uyumlu tasarlanmasına ilişkin yaklaşımlar ortaya konulmuştur. Güneş enerjisi santrali sahasında altyapı unsurları yalnızca sınırlı bir alanı kaplamakta, alanın büyük bölümü bitki ve hayvanlar için potansiyel habitat niteliğini korumaktadır.

Çalışmanın önemli çıktılarından biri uygun tasarım ve sınırlı müdahale ile güneş enerjisi santrallerinin uzun yıllar boyunca flora ve fauna için yaşam alanı sağlayabileceğidir.

Bu doğrultuda alınan aksiyonlar;

- Böcekler, amfibiler, kuşlar, yarasalar ve diğer yaban hayatı için uygun habitatların oluşumunun gözetimi
- Doğal bitki örtüsünün gelişimini teşvik eden ve ekosistem dengesinin korunmasına katkı sağlayan uygulamaların değerlendirilmesi
- Büyük yaban hayvanlarının sahadan güvenli şekilde çıkabilmesini sağlayabilecek yönlendirme yapıları ve atlama çıkışları gibi tasarım çözümlerini proje planlama süreçlerinde dikkate alınması olarak sıralanmaktadır.

Macaristan'ın orta kesiminde yer alan toplam 138 MW kapasiteli Lumen Park Szolnok I-II güneş enerjisi santralinde yürütülen ekolojik izleme çalışmaları bu yaklaşımın sonuçlarını göstermektedir. Santralin işletmeye geçtiği ilk yıla ait bulgular, sahada bitki ve kuş türü çeşitliliğinde artış olduğunu ve bazı nadir bitki türlerinin ortaya çıktığını göstermektedir. Ayrıca sahada böcek sayısında artış olduğu, ancak bölgedeki böcek faunasının genel bileşiminin önemli ölçüde değişmediği belirlenmiştir. Daha önce yoğun tarımsal faaliyetlerin yürütüldüğü alanın zamanla doğal ortama daha yakın bir yaşam alanına dönüştüğü gözlemlenmektedir.

SolServices aracılığıyla yürütülen izleme çalışmaları kapsamında sahadaki ekolojik gelişmeler düzenli olarak takip edilmektedir. Elde edilen bulgular doğrultusunda ise habitat yönetimi ve bakım faaliyetleri geliştirilmektedir.



4.2. İklim Risklerinin ve Fırsatlarının Yönetimi

4.2.1. Sera Gazı Emisyonları Yönetimi

2025 yılı sera gazı emisyon envanterimizi, GHG Protokolü metodolojisine uygun olarak finansal kontrol yaklaşımıyla Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 kategorileri altında hesapladık. Yaptığımız değerlendirmeler, toplam emisyon profilimizin ana kaynağının Kapsam 3 emisyonlarından oluştuğunu göstermektedir. Bu durumun temel nedeni, operasyonlarımızın büyük ölçüde yenilenebilir enerji üretimine dayanması ve bu nedenle doğrudan operasyonel emisyonlarımızın sınırlı seviyede kalmasıdır.

2025 yılı verilerine göre emisyonların tesis bazındaki dağılımını incelediğimizde, **Soma RES ve Geycek Hibrit RES'in** toplam emisyonlar içerisinde en yüksek paya sahip tesisler olduğunu gördük. Bu tesisleri Ege RES, Göktepe RES ve Poyraz RES takip etmektedir. Ofis operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonlar ise toplam emisyonlar içinde görece daha düşük seviyelerde gerçekleşmiştir.

Türkiye'deki operasyonlarımız için 2024 yılı ile karşılaştırıldığında, 2025 yılında santral bazlı emisyon sonuçlarına göre Kapsam 1 emisyonlarında Ege RES'te, Kapsam 2 emisyonlarında Geycek Hibrit RES'te ve Kapsam 3 emisyonlarında Poyraz RES ile Geycek Hibrit RES'te azalma gerçekleşmiştir. Bu gelişmeler sonucunda toplam sera gazı emisyon miktarımız %18,97 oranında azalmıştır. (Polat Energy Europe hariç hesaplanmıştır.) Aynı dönemde sera gazı emisyon yoğunluğumuz, üretilen toplam elektrik miktarına (2.298,5 GWh) oranla 3,72 kgCO₂e/MWh olarak hesaplanmıştır.

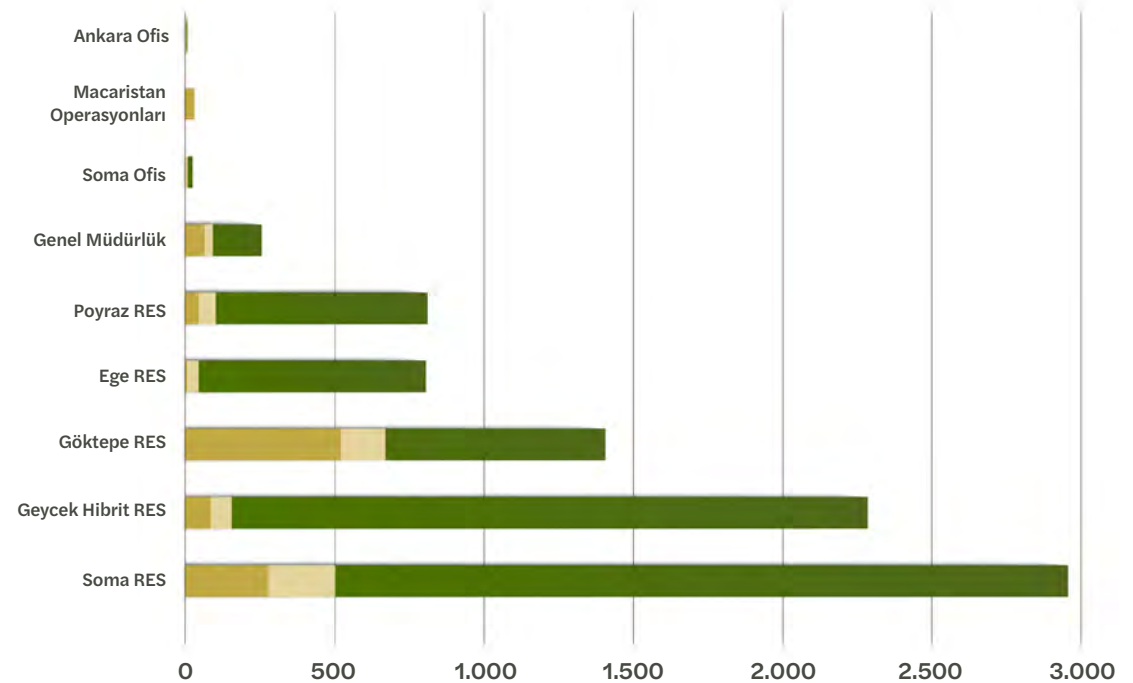
Kapsam*	Sera Gazı Emisyonu (ton CO ₂ e)
Kapsam 1	1.033
Kapsam 2	597
Kapsam 3	6.957
Toplam	8.588

*Türkiye ve Macaristan operasyonları dahil verilerdir.

Üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan doğrudan operasyonel emisyonların sınırlı seviyelerde kaldığını; emisyonlarımızın önemli bir kısmının tedarik zinciri, hizmet alımları ve operasyonel süreçlerle ilişkili dolaylı emisyonlardan oluştuğunu belirtebiliriz.

Polat Enerji olarak, enerji verimliliği uygulamaları, operasyonel süreçlerin iyileştirilmesi ve yenilenebilir enerji yatırımlarının güçlendirilmesi yoluyla düşük karbonlu enerji üretimine katkı sağlamayı sürdürüyoruz. Bununla birlikte, tedarik zincirimizde emisyon azaltımını destekleyen uygulamaları da önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda, önümüzdeki dönemde sera gazı emisyon azaltım hedefleri belirlemek de planlarımız arasında yer almaktadır.

Emisyon Miktarı (ton CO₂e)



(tonCO ₂ e)	Ankara Ofis	*Macaristan Operasyonları	Soma Ofis	Genel Müdürlük	Poyraz RES	Ege RES	Göktepe RES	Geycek Hibrit RES	Soma RES
Kapsam 1	0	31	0	65	45	6	523	85	278
Kapsam 2	5	4	8	32	59	44	153	70	222
Kapsam 3	2	-	16	160	709	751	741	2.134	2.444

*Macaristan GES tesisleri ve merkez ofis konsolide Kapsam 1-2 verilerini içerir.

4.2.1.1. Karbon Ticareti

Yenilenebilir enerji portföyümüz kapsamında Soma, Geycek, Ege ve Poyraz santrallerimizi Gold Standard sistemine başarıyla dahil ederek, 2020 yılından bu yana toplam **2.008.868 ton** karbon kredisi ihraç ettik. Göktepe RES projemizin de bu kapsama alınması için başvuru süreçlerini titizlikle sürdürüyoruz. Raporlama dönemi sonu itibarıyla, ihraç edilen kredilerin satışını henüz gerçekleştirmemiş olmakla birlikte; bu kredileri yüksek ticari değer taşıyan sertifikalı çevresel varlıklar olarak konumlandırıyor ve karbon varlık portföyümüzü stratejik önceliklerimiz doğrultusunda dinamik bir şekilde yönetiyoruz.

4.2.2. Enerji Verimliliği

Enerji yönetimi faaliyetlerini Enerji Yönetim Sistemi (EnYS) çerçevesinde yürütüyoruz. Soma, Geycek ve Göktepe santrallerimiz için 2023 yılında alınan ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi sertifikalarının 2025 yılında gözetim denetimlerini başarıyla gerçekleştirdik. Bu kapsamda enerji performansını sistematik biçimde izlemeyi ve iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Enerji Yönetim Sistemi kapsamında santrallerimizde Önemli Enerji Kullanımları (ÖEK) tanımlanmış, her bir kullanım için Enerji Performans Göstergeleri (EnPG) oluşturulmuş ve düzenli olarak takip edilmiştir. Enerji verimliliğini artırmaya yönelik olarak LED dönüşümleri, cam izolasyonu uygulamaları ve güneş paneli kurulumu gibi teknik iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, enerji verimliliği öneri sistemleri aracılığıyla çalışan katkıları toplanmıştır. Operasyonel sahalarımızdaki uygulamalara ek olarak, şirketimizin LEED SILVER sertifikalı merkez ofisleride enerji verimliliği, kaynakların etkin kullanımı ve sürdürülebilir bina yönetimi yaklaşımımızı desteklemektedir.

2025 yılı itibarıyla operasyonlarımızdaki toplam enerji tüketimimiz 4.428,92 MWh olarak gerçekleşmiştir. Enerji tüketimini kaynak bazında incelediğimizde elektrik, motorin, benzin ve doğalgaz gibi yenilenebilir olmayan kaynakların yanı sıra odun gibi yenilenebilir kaynakların da tüketim kapsamında yer aldığını görüyoruz. Toplam tüketimin 135,48 MWh'ini yenilenebilir kaynaklardan, 4.293,44 MWh'ini ise yenilenebilir olmayan kaynaklardan sağlıyoruz. Detaylı performans tablosu için [bknz. Çevresel Metrikler](#)

Enerji performansını izleme ve iyileştirme süreçlerimizi ISO 50001 standardı doğrultusunda yürütüyoruz. Enerji tüketimi azaltımını değerlendirmek amacıyla regresyon analizi yöntemini kullanıyoruz. Ayrıca EnYS performansını değerlendirmek amacıyla Enerji Gözden Geçirme (EGG) toplantılarını yılda en az iki kez gerçekleştiriyoruz. Bu toplantılar Soma RES (Soma Enerji), Göktepe RES (Erguvan Enerji) ve Geycek Hibrit RES (Al-Yel Elektrik) sahalarını kapsamaktadır.

3 Üretim operasyonlarında değil ısınma amacıyla kullanılmıştır.



2025 yılında Enerji Verimliliği Çalışmaları

Enerji Yönetim Sistemi kapsamında enerji performansının iyileştirilmesi amacıyla çeşitli teknik ve operasyonel çalışmalar yürüttük. Bu kapsamda aktif ve reaktif güç kontrol sistemlerini kurarak üretim kayıplarını azaltmayı hedefledik. Önleyici bakım süreçlerinde enerji kayıp limitlerini belirledik ve bakım faaliyetlerimizi bu limitler çerçevesinde planladık.

Enerji performansının ölçülmesi için Spesifik Enerji Tüketimi (SET) değeri temel gösterge olarak kullanılmaktadır. SET, toplam enerji tüketiminin satışa esas üretim miktarına oranı olarak tanımlanmaktadır.

Kapsamda bulunan tüm sahalarımız için (Göktepe RES, Soma RES ve Geycek Hibrit RES) enerji performansını Enerji Performans Göstergesi (EnPG) üzerinden takip ettik. 2024 yılını referans yıl olarak belirledik ve hedef SET değerini referans yılı göre %1 azaltacak şekilde tanımladık.

2025 yılı için de benzer şekilde enerji performans hedefimizi SET değeri üzerinden belirledik ve 2024 referans yılına göre %1 iyileştirme sağlamayı hedefledik.

Kapsamda yer alan üç santralimizde de bu hedefi gerçekleştirdik. Bu yaklaşım ile toplam enerji üretimi başına düşen enerji tüketimini azaltmayı ve enerji verimliliğini sürekli iyileştirmeyi amaçladık.

Bakım faaliyetleri odağında, türbinleri kestirici bakım kapsamında denetledik, salt merkezi bakım ekiplerimiz aracılığıyla bakım faaliyetlerini minimum üretim kaybı ile gerçekleştirdik ve periyodik kontroller yoluyla olası arızaları önceden tespit ettik. Ayrıca türbin uyarılarını takip ederek arıza öncesi müdahalelerde bulunduk ve arızaya müdahale sürelerini azaltmayı hedefledik.

2025 yılı için Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında çalışanlara yılda en az 1 saat eğitim verilmesi hedefini gerçekleştirdik. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve enerji verimliliği konulu eğitimi 68 katılımcı ile gerçekleştirdik. Ayrıca 2025 yılı içerisinde iki işletme yöneticimizi enerji yöneticiliği eğitimine ve sınavına dahil ettik; böylece şirket bünyesinde enerji yöneticisi sertifikasına sahip işletme yöneticisi sayısını beşe yükselttik.



Sosyal

5.1. Tedarik Zinciri Yönetimi

5.2. Çalışanlarımız, Kurumsal Kültür ve Kapsayıcılık

5.3. İş Sağlığı ve Güvenliği

5.4. Paydaş İlişkileri ve Toplumla Etkileşim



5.1. Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçi Davranış Kuralları

Tedarikçilerimizle gerçekleştirdiğimiz tüm iş birliklerinde, ulusal mevzuata uyumun yanı sıra İş Sağlığı ve Güvenliği Şartnamesi, Çevre Şartnamesi ve Tedarikçi Davranış Kurallarına uyumu zorunlu tutuyoruz. Sözleşmelerimize eklediğimiz hükümler ile tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal yükümlülüklerine uygun hareket etmesini güvence altına alıyoruz.

Etik değerlerimiz uyarınca; ayrımcılık, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğini reddeden ilkeleri benimsiyoruz. Bu doğrultuda tedarikçilerimizden de aynı hassasiyeti bekliyoruz.

Tedarikçi Yönetimimiz ve Sürdürülebilirlik Uygulamaları

2025 yılı boyunca tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik ilkelerimize uyumunu artırmak amacıyla çeşitli uygulamalar gerçekleştirdik. Yeni yatırımlar kapsamında yeni yerli ve yabancı tedarikçiler portföyümüze dahil ettik. Projelerimizin tasarım ve inşaat süreçlerinde görev alan yüklenici ile alt yüklenicilerle iş birliklerimizde sürdürülebilirlik kriterlerini gözetiyoruz.

Bu kapsamda;

- Tedarikçi seçim süreçlerinde sosyal, çevresel ve etik kriterleri dikkate aldık,
- Tüm sözleşmelere sürdürülebilirlik, İSG ve çevre şartlarına uyum hükümleri ekledik,
- Proje sahalarında ekiplerimiz ve bağımsız danışmanlar aracılığıyla periyodik denetimler gerçekleştirdik,
- Yüklenici çalışanlarına İSG-Ç oryantasyonu ve işbaşı eğitimleri verdik.

Bununla birlikte, tüm tedarikçilerimizi kapsayan bütüncül bir denetim mekanizmamız henüz bulunmamaktadır. Tedarikçi Yönetim Sistemi kurulması gündemimizde yer almakta olup, ilgili konular komitelerimizde değerlendirilmektedir.



Tedarik Zinciri Risk Yönetimi

Tedarik zincirimizde insan hakları risklerini hem operasyonlarımızın devamlılığı hem de etik yaklaşımımız doğrultusunda gözetim alanımızda tutuyoruz. Özellikle batarya tedariki kapsamında bazı Çin menşeli ürünlerde çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma riski bulunabileceğini değerlendiriyor; bu doğrultuda tedarikçilerimizden ilgili kurallara uyduklarına dair beyan alıyor ve gerekli sorgulamaları yapıyoruz.

Değer zincirimizde tedarikçilerimizin de dahil olduğu döngüde, Çin ve Hindistan'dan gerçekleştirilen tedarik faaliyetlerini yakından takip ediyoruz. 2025 yılı itibarıyla, tedarikçilerimiz tarafından bu kurallara uyulmadığına dair herhangi bir tespitimiz bulunmamaktadır.

Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma risklerine karşı İnsan Hakları Politikamız, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası ve Tedarikçi Davranış Kurallarımız doğrultusunda hareket ediyoruz. Bu kapsamda etik kodumuz ile her türlü ayrımcılığı, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçiliğini kesin olarak reddediyor; bu riskleri yönetmek amacıyla tedarik süreçlerimizde gerekli kontrolleri sağlamaya yönelik yaklaşımlar geliştiriyoruz.

Tedarik Zinciri Dağılımımız

Yerel ekonomilerin desteklenmesini önceliklerimiz arasında görüyor; bu anlayışla santrallerimizin bulunduğu bölgelerde, ilgili bölgeden temin edebileceğimiz belirli mal ve hizmet alımlarımızda yerel tedarikçilere öncelik veriyoruz.

Türkiye'deki operasyonlarımızda 2025 yılı itibarıyla tedarikçi ödemelerimizin %38'i yerli, %62'si ise yabancı tedarikçilere gerçekleştirilmiştir. Bu oran hesaplanırken türbin, ekipman ve mühendislik, tedarik, inşaat süreçleri (EPC) kapsamındaki alımlar dikkate alınmış; yerli ve yabancı ayrımı, tedarikçilerin Türkiye'de yerleşik tüzel kişiliğe sahip olması kriteri çerçevesinde yapılmıştır.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel ekonomiye doğrudan ve dolaylı katkılarımızı artırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz.

5.2. Çalışanlarımız, Kurumsal Kültür ve Kapsayıcılık

Çalışanlarımızı önemli bir güç olarak değerlendiriyor ve insan kaynağımızı stratejik bir değer yaratım unsuru olarak konumlandırıyoruz. İnsan kaynakları yaklaşımımızı eşitlik, şeffaflık, sürekli gelişim ve birlikte başarma ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. Farklı yaş grupları, uzmanlık alanları ve deneyim seviyelerinden oluşan çalışan profilimiz, kurumsal hafızamızı güçlendirirken dinamizmi desteklemektedir.

Çalışan Hakları

Faaliyetlerimizi yürütürken temel insan haklarına saygıyı esas alıyoruz ve ulusal ile uluslararası mevzuata uyum sağlıyoruz. Bu doğrultuda; eşit fırsatlar sunan, ayrımcılığı reddeden, iş sağlığı ve güvenliğini önceliklendiren ve tacize karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimseyen bir çalışma ortamı oluşturuyoruz.

Çalışanlarımızın refahını ve iş-yaşam dengesini desteklemek amacıyla çeşitli yan haklar sunuyoruz. Yasal izinlerin yanı sıra doğum günlerinde yıllık izinlerine ek olarak bir gün izin, ofis ve saha operasyonlarımızın çalışma dinamiklerine göre özelleştirilmiş, esnek idari izinler, yemek ve ulaşım destekleri, genel müdürlükteki çalışanlarımıza hibrit çalışma imkânı sunuyor ve çalışan bağlılığını artırmaya yönelik uygulamalar hayata geçiriyoruz.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

İnsan kaynakları politikalarımız kapsamında işe alım, ücretlendirme, yan haklar ve terfi süreçlerinde eşitlik ilkesini gözetiyoruz. Din, dil, ırk, cinsiyet, yaş ve benzeri unsurlara dayalı ayrımcılığı reddediyor; kapsayıcı bir kurum kültürü oluşturuyoruz.

Bu yaklaşımımız doğrultusunda 2025 yıl sonu itibarıyla çalışan profilimiz;

- Türkiye'deki operasyonlarda Genel Müdürlük'te 32 kadın ve 25 erkek çalışan bulunmaktadır. Kadın çalışan oranımız %54 seviyesindedir.
- Macaristan'daki operasyonlarımızda 17 kadın ve 21 erkek çalışan olmak üzere, kadın çalışan oranı %45'tir.

Farklı yaş gruplarının birlikte çalıştığı yapımız hem yenilikçi bakış açıları hem de deneyim aktarım ortamı yaratmaktadır. Detaylı performans göstergeleri için [bknz. Sosyal Metrikler](#)

Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları

2025 yılı boyunca insan kaynakları süreçlerimizi cinsiyet eşitliği ilkeleri doğrultusunda yönetmeye devam ettik:

- İşe alım ve kariyer gelişimi süreçlerinde cinsiyet eşitliği prensiplerini esas aldık; yeni atamalarda liyakat, adalet ve kapsayıcılık ilkelerine öncelik verdik.
- Tüm çalışanlarımız için eşit işe eşit ücret politikasını uyguladık.
- Cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmak amacıyla çalışanlarımıza yönelik iç iletişim kampanyaları, bilinçlendirme etkinlikleri ve eğitim faaliyetleri düzenledik.
- Teknik ve operasyonel birimlerde kadın çalışanların daha fazla yer almasını teşvik etmek için bu alanlarda cinsiyet dengesi odaklı politikalar uyguladık.
- Santrallerimizdeki tüm çalışanlara cinsiyete dayalı taciz ve şiddete karşı farkındalığın artırılmasını amaçlayan eğitimler verdik.



Çalışan Gelişimi ve Eğitimler

Çalışan gelişimini desteklemek amacıyla eğitim ve gelişim faaliyetleri sistematik bir şekilde yürütülmektedir. Polat Akademi kapsamında çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimini destekleyen eğitim programları uygulanmaktadır. Online eğitimler dijital eğitim platformu üzerinden sunulmakta olup 2024 yılında hayata geçirilmiş, 2025 yılında tüm çalışanlar için eğitim tanımlamaları sürdürülmüştür. Çevrimiçi eğitimlerin yanı sıra eğitmenler, çalışanlar veya danışmanlar tarafından yüz yüze eğitimler de gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, iç eğitmen yetiştirmeye yönelik “eğitiminin eğitimi” programı uygulanmakta ve çalışanların bilgi paylaşımı ile kurumsal gelişime katkısı teşvik edilmektedir.

2025 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi kararıyla tüm çalışanlarımıza çevrimiçi platform üzerinden Sürdürülebilirlik odaklı eğitim seti tanımlanmıştır :

- Sürdürülebilir Bir Dünya Kurmak
- Evrensel İnsan Hakları
- Dildeki Cinsiyet Ayrımcılığı
- İş Hayatında Etik
- Küçük Boyutlar, Büyük Tehlike - Mikroplastikler
- Çevre Bilinci
- Temiz Çevre - Geri Dönüşüm ve Sıfır Atık
- İş Güvenliği Farkındalığı

2025 yılı itibarıyla toplam eğitim süremiz 2.234 saat olarak gerçekleşmiştir. Bu eğitimlerin 256 saati Polat Akademi kapsamında sunulan dijital eğitimlerden 1.979 saati ise Akademi dışı-yüz yüze ve çevrimiçi- eğitimlerden oluşmaktadır. Eğitim faaliyetlerimiz kapsamında sürdürülebilirlik konulu içerikleri de önceliklendirmekteyiz.

Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde sürdürülebilirlik konu başlıklarını (toplumsal cinsiyet eşitliği, etik konuları, çevre konuları, sosyal konular) kapsayan toplam 942,45 saat eğitim verilmiştir.

Çalışan kategorilerine göre yıllık toplam eğitim saatleri aşağıdaki gibidir:

Çalışan Kategorisi	Saat
Akademi Stajyeri	60
Asistan	43
Direktör	70
Genel Müdür	2
Müdür	675
Mühendis	376
Personel	159
Teknisyen	75
Uzman	163
Uzman Yardımcısı	184
Yönetmen	427



PolatONE: İç İletişim Vizyonumuz

PolatOne anlayışımız doğrultusunda, Polat olarak faaliyet gösterdiğimiz dört farklı sektörde “bir olma” hedefiyle ilerliyoruz. “Polatlı Olmak”, çalıştığımız sektör ve görev tanımımız fark etmeksizin, her birimizin Polat Grubu’nun vazgeçilmez bir parçası olma bilincini ifade etmektedir. Bu birlik ve aidiyet anlayışını; iç iletişim mesajlarımızdan strateji toplantılarımıza, kurum içi organizasyonlarımızdan özel gün çalışmalarımıza kadar tüm etkileşim noktalarımızda yaşatmaya ve çalışanlarımıza benimsetmeye önem veriyoruz.

PolatOne iç iletişim platformumuz ise, bu ortak kimlik ve değerleri pekiştiren, hepimizi aynı hedef etrafında bir araya getiren önemli araçlardan yalnızca biridir.

Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz PolatOne buluşmaları ile ekip arkadaşlarımızla bir araya gelerek ortak vizyonumuzu pekiştirdik ve kurum içi etkileşimi artırdık.

Geleneksel Kıdem Ödül Törenimizde, 5. ve 10. yılını tamamlayan çalışma arkadaşlarımızın başarılarını birlikte kutladık. Tören kapsamında plaket takdimleri üst yönetimimizin katılımıyla gerçekleştirilirken, çalışanlarımızın katkı ve özverilerini görünür kılmayı amaçladık.



November Fest Etkinliği

İç iletişim vizyonumuz doğrultusunda, 2025 yılında gerçekleştirdiğimiz November Fest etkinliğinde Polat Enerji bünyesindeki ekiplerimiz bir araya geldi. Çalışanlarımız arasındaki iletişimi ve kurum kültürünü desteklediğimiz bu etkinlikte, yıl değerlendirmesi yaptık ve gelecek hedeflerimizi paylaştık. Ayrıca, ekip çalışması ruhunu pekiştirmek amacıyla sokak hayvanları için bir barınak inşa etme çalışması da November Fest’in önemli bir parçası oldu. Etkinlik kapsamında inşa edilen kulübelerin 5 tanesi Genel Müdürlük binamızın yanındaki parkta değerlendirilmiş, kalanları ise Kadıköy Hayvan Barınağı’na bağışlanmıştır.



Performans Yönetimi

Performans yönetimi süreçlerimizi kademeli olarak yaygınlaştırıyoruz. Türkiye operasyonlarımızda 2024 yılında yönetmen ve üstü pozisyonlar için pilot uygulama olarak hayata geçirilen performans değerlendirme süreci, 2025 yılı itibarıyla kapsamı genişletilerek tüm beyaz yaka çalışanları kapsayacak şekilde uygulanmaya başlanmıştır. Aynı dönemde, İnsan Kaynakları bölümümüz tarafından müdür ve üzeri pozisyonlara yönelik yetkinlik analizlerinin gerçekleştirilmesiyle performans ve yetkinlik yönetimini bütüncül bir yapıda ele aldık.

Yılda bir kez uygulanan performans değerlendirme sistemimizi, organizasyon şemamızın her kademesindeki tüm beyaz yaka çalışma arkadaşlarımızı kapsayacak şekilde kurguladık. Değerlendirme sistemine ana hedeflerle birlikte sürdürülebilirlik hedefleri de entegre edilmiştir. İlk kapsamlı uygulama 2025 yılında gerçekleştirilmiş olup, bir sonraki değerlendirme 2026 yılı için planlanmaktadır.

Ücretlendirme Politikaları

Ücretlendirme yaklaşımımızı temel ve performansa bağlı bileşenler üzerine kurguluyoruz. Ücret politikamızı oluşturan piyasa ve enflasyon verilerini dikkate alıyor, rekabetçi piyasa koşullarını gözeten ve çalışanlarımızın satın alma gücünü korumayı hedefleyen ücretlendirme uygulamalarımızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Tazminat ve emeklilik haklarına ilişkin uygulamalarımız ise yürürlükteki iş kanunu çerçevesinde düzenlenmektedir.

Çalışanlar doğrudan çalışan temsilcileri, yöneticileri ve İnsan Kaynakları birimi aracılığıyla geri bildirimlerini iletebilmekte, ayrıca çalışan deneyimi anketleri ile görüşler toplanarak değerlendirilmektedir. Üst yönetim seviyesinde ise C-level yöneticilerin önerileri alınmakta ve nihai değerlendirme Yönetim Kurulu tarafından yapılmaktadır.



5.3. İş Sağlığı ve Güvenliği

Polat Enerji olarak iş sağlığı ve güvenliği (İSG), operasyonlarımızın tüm aşamalarında öncelikli yönetim alanlarımızdan biridir. Faaliyetlerimizi yürütürken çalışanlarımızın, yüklenici ve alt yüklenici çalışanlarının güvenli ve sağlıklı bir ortamda çalışmasını sağlamak temel sorumluluklarımız arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizi uluslararası standartlara uygun şekilde yürütüyoruz. Detaylı performans göstergeleri için [bknz.Sosyal Metrikler](#)

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz

Genel Müdürlük ve santrallerimizde⁴ ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Sistemimizin etkinliği saha kontrolleri, iç denetimler ve düzenli risk değerlendirmeleri ile sürekli izlenmekte ve geliştirilmektedir. Tüm santrallerimizde İSG kurulları oluşturulmuş olup, bu kurullar sahalardan veri toplanması, uygunsuzlukların takibi ve sağlık-güvenlik hedeflerinin izlenmesinden sorumludur.

Bu kapsamda 2025 yılında:

- Tüm iş kazalarını ve ramak kala olayları sistematik olarak takip ederek raporladık ve kök neden analizlerini gerçekleştirdik. Bu analizlerle elde ettiğimiz bulgulara göre gerekli önleyici aksiyonları aldık.
- Risk değerlendirmelerini rutin güncellemelerde iki kez gözden geçirerek risklerin izlenmesini ve kontrol altına alınmasını sağladık.
- Sahalarımızda düzenli olarak sağlık tetkikleri yaptık.

İSG Kültürü ve Yönetim Yaklaşımı

İş sağlığı ve güvenliği performansı yönetim seviyesinde düzenli olarak izlenmektedir. Yönetim Kurulu'na sunulan faaliyet raporlarında İSG performansı değerlendirilmekte ve gerekli iyileştirme alanları belirlenmektedir. Yasal zorunluluğu olmayan lokasyonlarımızda da İSG Kurulu oluşturduk ve aylık yapılan toplantılarda gelen bildirimleri takip ediyoruz. Bu yaklaşım sayesinde şirket genelinde güçlü bir güvenlik kültürü oluşturmayı amaçlıyoruz.

Şirket genelinde tespit edilen tüm uygunsuzlukların giderilmesi için gerekli kaynaklar ayrılmakta ve minör veya majör ayrımı yapılmaksızın sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmektedir. Ayrıca saha yöneticilerinin performans göstergelerine iş sağlığı ve güvenliği performansı dahil edilerek güvenli çalışma kültürünün yönetim süreçleri ile entegrasyonu güçlendirilmiştir.

Çalışan Katılımı ve İletişim

İSG uygulamalarının etkinliği çalışanların aktif katılımı ile güçlenmektedir. Bu nedenle çalışanlarımızın görüş, öneri ve geri bildirimlerini iletebilecekleri çeşitli iletişim mekanizmaları oluşturulmuştur.

İSG Kurulları;

- Uygunsuzlukların ve iyileştirme faaliyetlerinin takibi
 - Eğitim ve çalışma planlarının uygulanması
 - Çalışan ihtiyaç ve bildirimlerinin değerlendirilmesi
 - Çalışan temsilinin sağlanması
 - Sağlık ve güvenlik hedeflerinin izlenmesi
 - Sahalardan veri toplanması ve raporlanması
- gibi görevleri yerine getirmektedir.

İSG Süreçlerinde Tehlikelerin Belirlenmesi

İş sağlığı ve güvenliği riskleri ağırlıklı olarak bakım, işletme ve proje faaliyetleri sırasında ortaya çıkmaktadır. Yüksekte çalışma, elektrik çarpması, malzeme düşmesi, trafik kazaları, kayma ve düşme olayları ile doğal afetler başlıca risk alanları arasında yer almaktadır. Çalışanlar arasında en sık görülen iş kazaları maddi hasarlı trafik kazaları ve hafif kesiler olarak tespit edilmiştir. Yüksek etkili yaralanmalara sebep olabilecek riskler ise özellikle türbin bakım faaliyetleri, proje çalışmaları ve araç kullanımı sırasında ortaya çıkabilmektedir.

Bu risklerin yönetimi amacıyla iş emniyet analizleri ve risk değerlendirmeleri yapılmakta, iş izin sistemi uygulanmakta ve düzenli saha denetimleri gerçekleştirilmektedir. Tespit edilen majör uygunsuzluklar giderilmeden çalışmalara başlanmamakta, minör uygunsuzluklar için ise termin verilerek takip edilmektedir.

Ayrıca sahalarda yapılan gözlemler ve toplantılar aracılığıyla farklı lokasyonlarda tespit edilen riskler diğer sahalarla paylaşılmakta ve risk odaklı yaklaşımın geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Risk Değerlendirme Süreci

Risk değerlendirme çalışmaları işveren vekili tarafından belirlenen ekip tarafından yürütülmektedir. Bu ekipte işveren vekili, iş sağlığı ve güvenliği uzmanı, işyeri hekimi, çalışan temsilcisi, destek elemanı, bölüm veya birim yöneticileri ile gerekli görülen teknik personel yer almaktadır.

Süreç kapsamında işyerindeki tehlikeler belirlenmekte, riskler değerlendirilmekte ve gerekli kontrol önlemleri kararlaştırılmaktadır. Belirlenen önlemler uygulamaya alındıktan sonra süreç izlenmekte ve mevcut risk değerlendirmeleri altı ayda bir gözden geçirilmektedir.

Projelerin inşaat sürecinin başlangıcında yüklenici temsilcilerinin de katılımıyla proje bazlı risk değerlendirme çalışmaları yürütülmektedir. Yüklenici firmalar kendi risk değerlendirme çalışmalarını yapmakla yükümlü olup bu çalışmalar Polat Enerji İSG ekibi ile uyumlu şekilde yürütülmektedir. Sahadaki risklerin belirlenmesi amacıyla yüklenici ve alt yüklenici çalışanlarının saha gözlemlerine dayalı geri bildirimleri de dikkate alınmaktadır.

Kaza Araştırma ve Olay Yönetimi

- Kaza ve acil durumların yönetimi kapsamında olayların incelenmesi için araştırma ekipleri oluşturulmaktadır. Meydana gelen kazalar ve olaylara ilişkin tespitler ilgili formlar aracılığıyla kayıt altına alınmakta ve olay yerinde incelemeler yapılmaktadır.
- İş kazalarının ardından olayların kök neden analizleri yapılmakta ve risk değerlendirmeleri yeniden gözden geçirilmektedir. Tespit edilen uygunsuzluklar için düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanmakta, bu faaliyetler uygulamaya alınmakta ve etkinlikleri izlenmektedir.
- Ramak kala olaylar ve tehlikeli davranış bildirimleri de kayıt altına alınarak benzer olayların tekrar yaşanmaması amacıyla süreç iyileştirmeleri yapılmaktadır.

Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları

Çalışanlarımızın güvenli çalışma alışkanlıklarını geliştirmek amacıyla düzenli eğitim programları uyguluyoruz. Hem genel hem de işe özel eğitim içerikleri hazırlıyoruz. Bu kapsamda:

- Yıllık olarak 16 saatlik İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri düzenliyoruz.
- Haftalık olarak Toolbox eğitimleri gerçekleştiriyoruz.
- Riskli faaliyetlere yönelik özel eğitimler veriyoruz.
- Acil durumlara hazırlık kapsamında sahalarımızda düzenli olarak tatbikatlar gerçekleştiriyoruz.

Başlıca Eğitimlerimiz:

- Acil Durum Eğitimleri
- Çalışan Temsilcisi Eğitimi
- Çevre ve Sosyal Konulara Yönelik Eğitimler
- Destek Elemanı Eğitimi
- Güvenlik Eğitimi
- İlk Yardım Eğitimi
- İSG Kurul Eğitimi
- İşe Yeni Başlayanlar için Oryantasyon Eğitimi
- Risk Değerlendirmesi Ekip Eğitimi
- Şirket Aracı Kullanan Çalışanlarımıza Yönelik Defansif Sürüş ve Off-Road Eğitimleri
- Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddete Karşı Farkındalık Eğitimi (Gender-Based Violence and Harassment - GBVH)
- Yangın Eğitimi
- Yaşanması Durumunda Kaza Sonrası Bilgilendirme Eğitimi
- Yüksekte Çalışma Eğitimi

İSG eğitimleri ve saha gözlemleri sırasında çalışanlardan talep ile öneriler alınarak süreçlerin geliştirilmesi sağlanmaktadır.

Ayda en az bir kez santral yöneticileri, İSG uzmanı ve üst yönetimin katılımıyla İSG toplantıları gerçekleştirilmektedir. 2025 yılında başlayan ramak kala bildirimleri için kullanılan formların ve SEÇ Portalının dijitalleşmesi test süreçleri devam etmektedir.

Çalışan Sağlığı Hizmetleri

Çalışanlarımızın sağlık durumlarının düzenli olarak takip edilmesi amacıyla işyeri hekimleri tarafından sağlık hizmetleri sunulmaktadır. İşyeri hekimleri santrallerimizi düzenli olarak ziyaret ederek çalışanların sahalarda periyodik sağlık kontrolleri ve sağlık taramaları gerçekleştirilmektedir.

Sağlık izleme faaliyetleri kapsamında 2025 yılı sonu itibarıyla meslek hastalığı tanısı konulan çalışan bulunmamaktadır.

Ekranlı araç kullanımına bağlı olası riskler nedeniyle çalışanlar için göz kontrolleri yapılmakta ve ergonomik çalışma koşullarına dikkat edilmektedir. Ayrıca yapılan manyetik alan ölçümlerinde herhangi bir risk tespit edilmemiş, diğer ortam ölçümlerinde de uygunsuzluk belirlenmemiştir.

Alt Yüklenici ve Taşeron Çalışanlarının Yönetimi

Projeler kapsamında bazı faaliyetler alt yüklenici firmalar tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda özellikle inşaat işleri, elektrik altyapı çalışmaları ve türbin bakım faaliyetlerinde alt yüklenici çalışanları görev almaktadır. 2025 yılı itibarıyla alt yüklenicilerde⁶ çalışan işçi sayısı 274'tür.

Alt yüklenici çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına uyumu belirli kurallar çerçevesinde sağlanmaktadır. Sahaya girişlerde kişisel koruyucu donanım kullanımı zorunlu tutulmakta ve gerekli donanıma sahip olmayan personelin sahaya girişine izin verilmemektedir.

İşletme faaliyetleri sırasında ve projelerin inşaat sürecinin başlangıcında yüklenici temsilcilerinin de katılımıyla proje bazlı risk değerlendirme çalışmaları yürütülmektedir. Bu doğrultuda, yüklenici firmalar risk değerlendirme çalışmalarını gerçekleştirmekle yükümlü olup bu çalışmalar Polat Enerji İSG ekibi ile uyumlu şekilde yürütülmektedir. Sahadaki risklerin belirlenmesi amacıyla yüklenici ve alt yüklenici çalışanlarının saha gözlemlerine dayalı geri bildirimleri alınmakta, proje süreçlerinde ortaya çıkabilecek yeni tehlikelerin izlenmesi ve raporlanması amacıyla tüm çalışanlara toolbox eğitimleri verilmektedir.

Santral konumlarının yerleşim bölgelerine uzaklıkları göz önünde bulundurulduğunda, sahada çalışanların konaklaması sürecinde proje gerekliliğine bağlı olarak alt yüklenici çalışanlar saha dışında en yakın yerleşim birimlerinde organize edilmekte ve sahaya ulaşım servis araçları ile sağlanmaktadır.

Santrallerde Çalışma Koşulları

Saha operasyonlarında çalışma saatleri gerçekleştirilen faaliyetin niteliğine ve hava koşullarına bağlı olarak değişebilmektedir.

Çok sıcak hava koşullarında çalışmalar daha erken saatlerde başlatılabilmekte, günün en sıcak saatlerinde ise çalışan sağlığını korumak amacıyla ara verilebilmektedir. Benzer şekilde aşırı soğuk, fırtına veya yoğun yağış gibi hava koşullarının güvenli çalışma ortamını etkilediği durumlarda faaliyetler geçici olarak durdurulabilmektedir.



⁶ Tüm bakım onarım faaliyetleri için çalışan alt yükleniciler dahildir.

5.4. Paydaş İlişkileri ve Toplumla Etkileşim

Sosyal sorumluluk bilinci ve katılımcı yaklaşımımız doğrultusunda, toplumsal gelişim ve kapsayıcı kalkınma odaklı projeler geliştiriyor; sosyal etkimizi ölçülebilir ve sistematik bir yaklaşımla artırmayı hedefliyoruz.

5.4.1. Akademi İş Birliğimiz

Sürdürülebilir bir gelecek vizyonumuz doğrultusunda, yenilenebilir enerjiden elektrik üretiminin yanı sıra bilgi ve deneyim paylaşımı yoluyla gençlere sektörel birikimi yaymayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda üniversitelerle iş birliklerimizi sürdürerek gençlerin eğitimine ve sektörel gelişimine katkı sağlıyoruz.

- İstanbul Teknik Üniversitesi Meteoroloji Mühendisliği bölümü öğrencileri için sağladığımız WindPro lisansı desteğini 2025 yılında da devam ettirerek lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin kullanımına sunmayı sürdürdük.
- Yıldız Teknik Üniversitesi Rüzgâr Enerjisi Kulübü'ne sağladığımız sponsorluk desteğine 2025 yılında da devam ettik.

5.4.2. Sektörel Gelişime Katkı

Yenilenebilir enerji sektörünün gelişimi için sorumluluk almayı sürdürüyoruz; yöneticilerimiz ve çalışanlarımız aracılığıyla bilgi ve deneyimlerimizi farklı platformlarda paylaşarak sektörel diyaloglara katkı sağlıyoruz.



Türkiye'de 2025 yılı boyunca çeşitli sektör etkinliklerinde yer alarak bilgi birikimimizi aktardık. İş Geliştirme Müdürümüz Övgü Gençer, Enerji Depolama Endüstrileri Derneği (EDEDER) tarafından düzenlenen etkinliklerde yer almış; 2. Enerjinin Geleceği ve Depolama Kongresi'nde "Enerji Depolamada Fırsatlar ve Zorluklar" başlıklı oturumda konuşmacı olarak sektörel değerlendirmelerini paylaşmıştır. Bu oturumda enerji depolama teknolojilerinin teknik, ekonomik ve yatırım boyutları ele alınırken, Polat Enerji'nin bu alandaki deneyimleri sektör temsilcileriyle paylaşılmıştır.

Aynı dönemde, dönemin COO'su Batur Yenmez, SKD Türkiye tarafından düzenlenen Yenilenebilir Enerji Webinar Serisi kapsamında gerçekleştirilen "Enerji Depolama ve Batarya Teknolojileri" başlıklı panelde konuşmacı olarak yer almış ve sektörün güncel gelişmelerine ilişkin görüşlerini aktarmıştır.

"SKD Yenilenebilir Enerji Webinar Serisi"

Webinar - IV

Enerji Depolama ve Batarya Teknolojileri

Panelistler



Batur Yenmez
Polat Enerji,
COO



Vehbi Karaeren
Rönesans Enerji,
Yatırımlar Direktörü



Dr. Papatya C. Sözbir
Smart Güneş Teknolojileri,
Teknoloji Geliştirme Başkanı

skdTürkiye

POLATENERJİ **RÖNESANS ENERJİ** **Smart**

Macaristan'da Polat Energy Europe temsilcilerimiz uluslararası ölçekte bilgi paylaşımına katkı sağlamaya devam etmiştir. Düzenlenen etkinliklerde konuşmacı olarak yer alınmış; sektörler arası iş birliği ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımlar desteklenmiştir.

Katılım Sağlanan Organizasyonlar

MAVIR (Macaristan Elektrik İletim Sistemi Operatörü)

Macar Ornitoloji ve Doğa Koruma Derneği

Tarım Bakanlığı ve Macaristan Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (BCSDH)



WindEurope Technology Workshop 2025 (WindEurope Teknoloji Çalıştayı 2025)

Polat Enerji olarak WindEurope Technology Workshop 2025'e katılım sağladık. Bu süreçte gönderdiğimiz teknik makalelerin, teknik heyet tarafından değerlendirilmesi akabinde etkinlikte poster sunumumuzu gerçekleştirdik. Bu sayede sektördeki bilgi birikimimizi uluslararası platformda paylaşma imkânı bulduk. Poster çalışmamızda, iklim değişikliğinin rüzgâr kaynakları üzerindeki etkilerini bölgesel modelleme ve uzun dönemli ölçümlerle analiz ettik. Bu analizlerde RCP2.6 ve RCP8.5 senaryolarını* kullanarak, rüzgâr hızı parametresini içeren modeller üzerinden değerlendirmeler yaptık. Ayrıca, rüzgâr enerjisi santrallerimiz özelinde iklim değişikliğinin üretim performansı üzerindeki olası etkilerini inceleyerek konuya dair ilk bulgularımızı ortaya koyduk. Bu çalışmalarla, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik odağında veri temelli karar alma yetkinliğimizi güçlendirirken, sektörün geleceğine yönelik bilimsel katkı sunmayı hedefledik.

* RCP (Representative Concentration Pathways – Temsili Konsantrasyon Senaryoları), farklı sera gazı emisyon seviyelerine göre iklim değişikliği projeksiyonlarını tanımlayan senaryolardır. RCP2.6 düşük emisyon senaryosunu ifade ederken, RCP8.5 yüksek emisyon senaryosunu temsil etmektedir.



PO088

Assessing the Impact of Climate Change on Wind Energy Using Advanced Modeling and Correction Techniques

Mehmet KALFAZADE
POLAT ENERJİ

Abstract

Climate change can significantly affect wind patterns, creating both risks and opportunities for wind energy investments. This study presents an integrated methodology combining high-resolution climate models, on-site measurements, and advanced data processing to evaluate future wind energy performance across six wind farms in Türkiye.

Objectives

- Assess long-term impacts of climate change on wind energy production.
- Develop a replicable, data-driven methodology for site-specific evaluations.
- Support renewable energy investment planning under future climate scenarios.

A scientifically robust and site-specific approach enables accurate assessment of climate change impacts on wind energy potential.

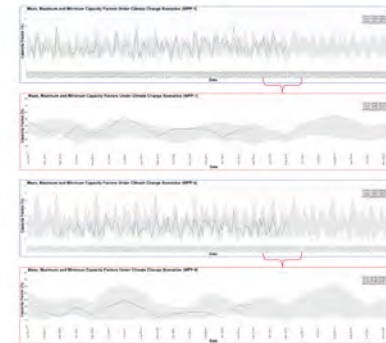


Figure 1. Estimated Mean, Maximum and Minimum Capacity Factors of WPP-1 and WPP-4

Study Area and Data

- Locations: 6 Polat Energy Wind Farms in Türkiye.
- Measurement Data: Combined total of ~26 years of 10-minute wind data from 6 met masts (avg. 94.2% recovery rate).
- Reanalysis Data: ERA5 (1979–2024), hourly, 100 m height.
- Climate Projections: 7 RCMs from EURO-CORDEX, 12.5 km resolution, under RCP2.6 and RCP8.5 scenarios.



Figure 2. Location of studied area

Methodology

The workflow consists of four main stages. First, combined total of ~26 years, 10-minute wind measurement data from six meteorological masts with heights of 102, 85 and 81 meters and recovery rate 94.2%, were treated and wake cleaned. In the second stage, ERA5 reanalysis data (1979–2024, 100 m height) from ECMWF preprocessed using Python, including horizontal interpolation to mast coordinates and calculation of hourly wind speed and direction to construct long-term wind series by applying the Measure-Correlate-Predict (MCP) method in WindPRO 4.0.

Next, climate projections from seven EURO-CORDEX regional climate models (12.5 km resolution) were processed using Python. Wind speed and direction were calculated from the model's U and V components, and values were interpolated to the coordinates of each mast. Model outputs were then bias-corrected using the Quantile Mapping method in R "qmap" package, ensuring consistency with historical observations.

Finally, capacity factors were estimated for each site using weighted average power curves derived from 10-minute SCADA data. Minimum, maximum, and average capacity factors were calculated under RCP2.6 and RCP8.5 scenarios to evaluate climate-driven variability in future wind energy potential.



Figure 3. Flow chart of methodology

Results

- Climate change impacts on wind energy vary significantly by location.
- Sites with historically strong performance are likely to remain robust.
- Some sites may see slight declines, highlighting the importance of localized analysis.
- Variability between different RCM projections underscores the need to consider multiple models in climate impact assessments.

Conclusion

Integrating climate projections into wind energy analysis is critical for accurately assessing long-term performance under changing conditions. This study presents a robust and repeatable methodology that combines high-resolution climate data, bias correction techniques, and operational wind data to evaluate climate impacts on wind energy generation on a site-specific basis.

Wind EUROPE TECHNOLOGY WORKSHOP 2025 19-20 JUNE ISTANBUL

wineurope.org/tech2025
#WindTech25



5.4.3. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

2025 yılı içerisinde, Kadın Emeğiyle Geleceği Aydınlat (KEGA) çalışmaları ile “Geleceğe Yeşil Işık Yak” projesi kapsamında yaklaşık 13,5 milyon TL tutarında yatırım gerçekleştirdik. Bununla birlikte, Macaristan operasyonlarımızda özellikle çocuklar, görme engelli bireyler, hayvan barınakları ve belirli sosyal kuruluşlara yönelik bağışlar odağında yürütülen topluluk yatırımlarımızın toplam tutarı 7,04 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde toplumsal fayda yaratmayı, yerel kalkınmayı desteklemeyi ve paydaşlarımızla birlikte uzun vadeli değer oluşturmayı kuruluşumuzdan bu yana en önemli önceliklerimiz arasında görüyoruz.

Ayrıca faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde gelen talepler doğrultusunda yerel toplulukların sosyal ve altyapı ihtiyaçlarına yönelik çeşitli destekler sağlıyoruz. Bu kapsamda spor kulüplerine ekipman desteği veriyor; sosyal alanların iyileştirilmesi ve bakım-onarım çalışmaları için katkıda bulunuyoruz. Toplu kullanım alanlarına yönelik ekipman sağlıyor, yerel organizasyonlara yardımcı oluyoruz.



Kadın Emeğiyle Geleceği Aydınlat Projesi

Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz “Kadın Emeğiyle Geleceği Aydınlat” projesiyle temel amacımız; kadın girişimciliğini güçlendirerek onların ekonomik ve sosyal hayattaki konumunu desteklemek ve bu sayede sürdürülebilir bölgesel kalkınmaya kalıcı katkılar sunmaktır.

Proje kapsamında, 10 Aralık 2025 tarihinde Renaissance İstanbul Polat Bosphorus Hotel’de gerçekleştirdiğimiz basın lansmanında kooperatif üyelerimizi İstanbul’da ağırladık; basın mensuplarına projenin kapsamını, hedeflerini ve beklenen etkilerini aktardık.

Kadınların ekonomik bağımsızlığını güçlendirmeyi ve yerel üretimi teşvik etmeyi hedefleyen proje ile faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde kadın emeğini görünür kılmayı odağımıza alıyoruz.

“5 yıl, 5 bölge, 1 vizyon” hedefiyle 2025 yılında başlattığımız projenin ilk uygulama noktası Armutlu oldu. Proje kapsamında her yıl bir santral bölgemize giderek kooperatif faaliyetlerini desteklemeye devam edeceğiz.



KAGİDER mentorluğunda kurulan Armadis Kadın Girişimi ve Kooperatifi bünyesinde kadınların üretim sürecine aktif katılımını destekliyoruz. Kooperatif üyelerine muhasebe ve vergilendirmeden pazarlama ve sosyal medya yönetimine uzanan kapsamlı eğitim programları sunuyoruz.

Armutlu’nun simgesel bitkisi Karabaş Otu’ndan ilham alan tasarımlar aracılığıyla hem kültürel mirasın yaşatılmasına hem de ekonomik değer üretilmesine katkı sağlıyoruz.

Pilot bölge olması nedeniyle Armutlu’daki süreci ihtiyaçlara göre şekillendiriyor; uzun vadeli ve sürdürülebilir bir yapı oluşturmak amacıyla gerekli kaynak planlamasını esnek bir yaklaşımla yürütüyoruz. Hâlihazırda 12 kadın üyesi bulunan kooperatife yönelik ilgi her geçen gün artıyor.

Projenin beşinci yılının sonunda 100 girişimci kadının ekonomik bağımsızlığını güçlendirmeyi hedefliyoruz.



Geleceğe Yeşil Işık Yak Projesi

Polat Enerji olarak, sürdürülebilirliğin toplumsal farkındalık ve bilinç artışı ile mümkün olduğuna inanarak “Geleceğe Yeşil Işık Yak” projesini hayata geçirdik.

Polat Vakfı iş birliğiyle yürüttüğümüz proje kapsamında ilkokul ve meslek lisesi öğrencilerine yönelik interaktif ve deneyim temelli eğitimler düzenliyoruz. Bu eğitimlerde öğrencilerin enerji dönüşüm süreçlerini keşfetmelerini sağlıyor; yenilenebilir ve temiz enerji kaynaklarının önemini uygulamalı çalışmalarla aktarıyoruz. Proje kapsamında gerçekleştirilen Enerji Atölyeleri ve Meslek Lisesi Buluşmalarında, rüzgâr türbinlerinin çalışma prensiplerini uygulamalı olarak aktarıyor; iklim krizi ve sürdürülebilirlik konularını eğlenceli ve öğretici içeriklerle ele alıyoruz.

Proje kapsamında gerçekleştirilen saha ziyaretleri ve paydaş etkileşimleri doğrultusunda, eğitim faaliyetlerinin yanı sıra okulların ve yerel toplumların ihtiyaçlarına yönelik destekler de sağlıyoruz. Bu destekler çerçevesinde Yalova Fûruzan Kınal İlkokulu’nun amfi ihtiyacını karşıladık; Kırşehir Boztepe Çok Programlı Anadolu Lisesi Elektrik-Elektronik Teknolojileri Alanı için uygulamalı eğitimlerde kullanılmak üzere güneş panelleri temin ettik.

2023 yılından bu yana yürütülen çalışmalar kapsamında toplam 5.526 ilkokul ve 1.165 meslek lisesi öğrencisine ulaştık. 2025 yılı özelinde ise 5 ilde, 29 ilkokul ve 10 meslek lisesinde gerçekleştirilen faaliyetlerle 2.533 ilkokul ve 753 meslek lisesi öğrencisine erişim sağladık. Her eğitim-öğretim döneminde 2.800 ilkokul ve 750 meslek lisesi öğrencisine ulaşmayı hedefliyoruz.

Eğitim içeriklerinin yaygınlaştırılması amacıyla hazırlanan öğretmen kitapçığı için Millî Eğitim Bakanlığı (MEB) onay sürecine yönelik görüşmeler devam etmektedir.

Bu çalışmalarla çocukların ve gençlerin çevre farkındalığını artırmayı ve enerji bilinci yüksek bireyler yetişmesine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.



Enerji Sektörüne Yönelik Kapasite Geliştirme Programı

Enerji sektöründe nitelikli insan kaynağının gelişimine katkı sağlamak bizim için önemli önceliklerimizden biridir. Bu doğrultuda Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve Manisa Celal Bayar Üniversitesi ile iş birliği yapıyoruz. Program kapsamında mühendislik fakültelerinin farklı bölümlerinden 125 öğrenciyi projeye dahil ediyoruz. Seçim sürecinde fırsat eşitliğini temel ilke olarak benimsiyor; kadın ve erkek öğrenciler arasında dengeli bir katılım gözetiyoruz. Katılımcılar, akademik eğitimlerin yanı sıra Polat Enerji çalışanlarımızla bir araya gelerek sektör deneyimini doğrudan edinme fırsatı bulmaktadır. Projenin 2025 yılında ön çalışmalarını ve öğrenci seçim süreçlerini başlatmış olup, 2026 yılında hayata geçirmeyi planlıyoruz.



Polat Enerji Hatıra Ormanı Ziyareti

Yalova'da bulunan 13 hektarlık Polat Enerji Hatıra Ormanı'na gerçekleştirdiğimiz ziyarette, yenilenebilir enerji faaliyetlerini ve çevresel projeleri yöneticilerimiz ve çalışanlarımızla birlikte yerinde değerlendirdik. Çevresel sorumluluk bilinciyle sürdürdüğümüz bu proje kapsamında, Tarım ve Orman Bakanlığı Orman Genel Müdürlüğü ile yürüttüğümüz doğa temelli çalışmaların gelişimini yakından takip ettik; bu çalışmaların sosyal sorumluluk bilincinin geliştirilmesi ve ekip ruhunun güçlendirilmesi açısından önem taşıdığını değerlendiriyoruz.



Polat Energy Europe Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmaları, Yerel Toplulukların ve Eğitim Girişimlerinin Desteklenmesi

Kurumsal sosyal sorumluluğu temel değerlerimizden biri olarak görüyoruz. Yatırımlarımızın bulunduğu bölgelerdeki toplulukları destekliyoruz; özellikle dezavantajlı ailelere ve çocuklara yönelik çalışmalara odaklanıyoruz. Macaristan'daki operasyonlarımızda SolServices Ltd. aracılığıyla finansal desteğin yanı sıra genç nesiller arasında eğitim ve farkındalık oluşturulmasına öncelik veriyoruz.

- Szolnok'taki Lumen Park güneş enerjisi santralimizde kurulan eğitim amaçlı doğa yürüyüş parkuru, 2022'den bu yana yaklaşık 1.000 anaokulu ve okul çağındaki çocuk tarafından ziyaret edilmiştir. Bu ziyaretler kapsamında katılımcılara sürdürülebilirlik, yenilenebilir enerji ve çevre koruma konularında bilgi edinme fırsatı sunulmuştur.
- Kasım ayında Sülysáp'ta 450 çocuğa yönelik, etkileşimli ve yaş gruplarına uygun eğitim programları gerçekleştirdik.
- Bölgede anaokulu kayıt süreçlerini destekledik ve okul çağındaki çocuklar için yaz kampı programlarına katkı sağladık.
- Mezőtúr'daki altı anaokuluna, Szászberek'teki bir anaokuluna ve Szolnok'taki Árvácska Çocuk Kabul Evi'ne gelişim ekipmanları ve eğitici oyuncaklar temin ettik.



Macaristan'daki Yenilikçi Kuruluşlara Destek

Yerel topluluklara yönelik faaliyetlerimizin yanı sıra yenilikçi, sürdürülebilir ve örnek teşkil eden operasyonel modellere sahip kuruluşları destekliyoruz. Birkaç yıldır aşağıdaki kuruluşlara düzenli destek sağlıyoruz:

- Piros Orr Vakfı (Piros Orr Alapítvány)
- Peter Cerny Vakfı (Peter Cerny Alapítvány)
- Péter Tölösi Vakfı (Tölösi Péter Alapítvány)
- Macaristan Görme Engelliler ve Az Görenler Ulusal Federasyonu (Vakok és Gyengénlátók Országos Szövetsége)
- Lösemili Çocuklar İçin Umut Kamu Yararına Vakfı (Remény a Leukémiás Gyermekekért Közhasznú Alapítvány)
- Curie Yetenek Geliştirme Vakfı (Curie Tehetséggondozó Alapítvány)
- Szolnok Hayvan Barınağı* (Szolnoki Állatotthon)

*SolServices Ltd., finansal katkılarının yanı sıra enerji maliyetlerini azaltmak amacıyla Szolnok Hayvan Barınağı'na güneş panelleri sağlayarak destek vermektedir. Fotovoltaik sistemin kurulumu, şirketin taşeron firması tarafından gerçekleştirilmektedir.

Macaristan Merkezli Uluslararası İnsani Yardım Kuruluşu ile Stratejik Ortaklık (Ökumenikus Segélyszervezet)

SolServices Ltd. aracılığıyla 2024 yılından beri Macaristan merkezli uluslararası insani yardım kuruluşu ile stratejik bir ortaklık yürütüyoruz. Bu iş birliği kapsamında sosyal, eğitim ve sürdürülebilirlik odaklı çeşitli girişimleri destekliyoruz. Bu kapsamda:

- Szolnok'taki yardım kuruluşuna bağlı sosyal kurumları ve bölgede yer alan yedi kurumda yürütülen anaokulu kayıt programlarını destekledik.
- Szolnok'ta yürütülen sosyal ve çocuk refahı faaliyetlerine katkı sağladık; bebek arabası depolama alanının geliştirilmesi ve diğer altyapı iyileştirmelerinin gerçekleştirilmesine destek olduk.
- Terapi köpeği seanslarını içeren çocuk gelişim programlarının uygulanmasını mümkün kıldık.
- Aile içi ve ilişki temelli şiddetin önlenmesi ve ele alınmasına yönelik girişimleri destekledik.
- Yardım kuruluşunun sürdürülebilir operasyonel çözümler geliştirmesine katkıda bulunduk.
- Szolnok ve Miskolc'taki Aileler İçin Geçici Konutlara destek sağlayarak tuz odalarının terapötik faydalarını artırmak amacıyla tuz jeneratörü temin edilmesine, iç ve dış oyun ekipmanlarının yenilenmesine, Bee-Bot eğitim araçlarının geliştirilmesine katkı sağlanmasına, terapi köpeği ve hareket terapisi seanslarının finansmanına, çocuklar ve ebeveynler için psikolojik ve hukuki destek sağlanmasına ve operasyonel maliyetlerin karşılanmasına destek olduk.

Grup Vizyonu Doğrultusunda Macaristan Operasyonlarında Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı

Macaristan'daki iştirakimiz SolServices Ltd. aracılığıyla kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımımızı Polat Enerji'nin sürdürülebilirlik ve toplumsal değer yaratma vizyonu doğrultusunda geliştiriyoruz. Önümüzdeki dönemde sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi daha sistematik ve kapsamlı bir yapıya kavuşturmayı hedeflerken, uzun vadeli ve ölçülebilir sosyal etki yaratmayı amaçlayan, ortak değerler etrafında buluştuğumuz paydaşlarla iş birlikleri geliştirmeye devam ediyoruz.



5.4.4. Katılımcı Saha Yönetimi

Faaliyetlerimizi yürütürken çevresel ve sosyal etkilerin yönetimini sistematik bir şekilde ele alıyoruz. Tüm projelerimizde Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçlerini yürütüyor; bu süreçler kapsamında yerel toplulukları Halkın Katılımı Toplantıları (HKT) ve bilgilendirme süreçleri ile düzenli olarak bilgilendiriyoruz. ÇED raporlarını kamuya açık olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın web sitesinde yayımlıyor ve tüm paydaşların erişimine sunuyoruz.

Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) gereklilikleri doğrultusunda her yıl Çevresel ve Sosyal Eylem Planları (ESAP) hazırlıyor ve raporluyoruz.

Ayrıca, yerel topluluklarla sürekli iletişim kurmak amacıyla şikâyet ve öneri mekanizması olarak tasarlanan bizyazin.polatenerji.com platformunun hazırlıklarını 2025 yılında tamamladık ve 2026 yılında kullanıma açmayı planlıyoruz.

Bu kapsamda faaliyetlerimizin yerel topluluklar üzerinde olumsuz bir etkisi bulunmadığını değerlendiriyor; potansiyel etkilerin azaltılması amacıyla rüzgâr enerjisi santrallerimiz için düzenli gürültü ölçümleri gibi önleyici uygulamalar gerçekleştiriyoruz.



Yönetişim

6.1. Kurumsal Yönetim

6.2. Etik Kurallar ve Şeffaflık

6.3. Veri Güvenliği ve Dijitalleşme

6.4. Entegre Yönetim Sistemi



6.1. Kurumsal Yönetim

6.1.1. Yönetişim Yapımız

Politikalar ve Prosedürler*

- Çevre Politikası
- Enerji Yönetimi Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- İnsan Kaynakları Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Kalite Politikası
- Kişisel Veri İşleme, Saklama ve İmha Politikası
- Sürdürülebilirlik Politikası
- Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi Politikası
- Etik ve Uyum Kodu Kılavuzu
- Tedarikçi Davranış Kuralları Kılavuzu
- Acil Durum Prosedürü
- Çalışan Öneri Prosedürü
- Çevre Boyutu Belirleme ve Çevresel Etki Değerlendirme Prosedürü
- Dış Paydaş Şikâyet Mekanizması Prosedürü
- İSG ve Çevre Prosedürü
- İSG Risk Değerlendirmesi Prosedürü
- Kişisel Veri Envanteri Prosedürü
- Kişisel Veri İhlal Bildirim Prosedürü
- Kriz Yönetimi Prosedürü
- Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü
- Sürdürülebilirlik Prosedürü
- Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü

*Politikalar genel müdür onayı ile yayınlanır, üst yönetim taahhütlerini içerir. Politikaların uygulanmasından Üst Yönetim ve ilgili birimler sorumludur. 2026 yılında gözden geçirme ve 2027’de süreç denetimlerinin yapılması planlanmaktadır.

Polat Enerji’de yönetim yapısı, şirketin stratejik yönünü belirleyen ve faaliyetlerin sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda yürütülmesini sağlayan Yönetim Kurulu ve bu yapıyı destekleyen komite mekanizmaları üzerine kuruludur. Yönetim Kurulumuz, Polat Holding A.Ş. ve İş Enerji Yatırımları A.Ş. temsilcilerinden oluşan toplam 6 üyeden meydana gelmektedir.

Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini Adnan Polat, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini ise Hasan Cahit Çınar yürütmektedir. Yönetim Kurulu üyeleri Neşet Özgür Cireli, Kayahan Karadaş, Eda Polat Gkinosatis ve Mehmet Reha Pamir’dir.

Polat Enerji Yönetim Kurulu üyelerinden Neşet Özgür Cireli, Polat Holding bünyesinde Enerji Grup Başkanı olarak görev yapmaktadır. İştiraklerde ise Polat Enerji’yi temsilen görev alan yöneticiler arasında Evren Sıtkı Güvenç (CEO) ve Cem Erdaş (CFO) bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri



Adnan Polat
Yönetim Kurulu Başkanı



Hasan Cahit Çınar
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Eda Polat Gkinosatis
Yönetim Kurulu Üyesi



Neşet Özgür Cireli
Yönetim Kurulu Üyesi



Kayahan Karadaş
Yönetim Kurulu Üyesi



Mehmet Reha Pamir
Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulumuz, şirketimizin stratejik kararlarını almak ve sürdürülebilir büyümesini desteklemek amacıyla aylık düzenli toplantılar gerçekleştirmektedir. Bu toplantılarda yeni yatırım fırsatları, küresel ve ulusal gelişmeler, finansal performans, iş sağlığı ve güvenliği, kalite yönetimi ve sosyal sorumluluk konuları kapsamlı şekilde ele alınarak değerlendirilmektedir.

Yönetim Kurulu Yapısı ve Görev Süreleri

Polat Enerji Yönetim Kurulu’nda bağımsız üye bulunmamaktadır ve üyeler arasında özel bir görev dağılımı yapılmamıştır. Yönetim Kurulu üyeleri seçildikleri tarihten itibaren 3 yıl süreyle görev yapmaktadır.

Yönetim Kurulu'na Bağlı Komiteler

Polat Enerji'de yönetim yapısı, Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler aracılığıyla desteklenmektedir. Bu kapsamda faaliyet gösteren başlıca komiteler şunlardır:

Denetim Komitesi İç denetim süreçlerini ve iç kontrol sistemlerini gözden geçirir; şirket faaliyetlerinin yasal mevzuat ve şirket politikalarına uygunluğunu denetler. Ayrıca kalite, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği kapsamında gerçekleştirilen dış denetimlerde (ISO, ESAP vb.) taahhütlerin uygulanabilirliği değerlendirilmektedir. Polat Enerji bünyesinde ayrı bir iç denetim bölümü bulunmamakta olup, iç kontrol faaliyetleri Polat Holding İç Denetim Birimi tarafından yürütülmektedir.	Kişisel Verileri Koruma Komitesi Kişisel verilerin işlenmesi, saklanması ve imhasına ilişkin süreçlerin yönetimini ve mevzuat uyumunu takip eder.	İnsan Kaynakları, Ücret ve Yan Haklar Komitesi Şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak ücretlendirme esaslarını belirler ve personel kademeleri ile performans göstergelerini oluşturur.	Sürdürülebilirlik Komitesi Genel Müdür başkanlığında faaliyet göstermektedir. Komite; COO, CSO*, İşletmeler ve Bakım Direktörü ile İnsan Kaynakları, Kalite, İSG-Ç, Tedarik Yönetimi, Hukuk, Finans ve Proje Geliştirme bölümlerinin yetkililerinden ve Sürdürülebilirlik Bölümü temsilcilerinden oluşmaktadır. Komitenin sekreteryası Sürdürülebilirlik Bölümü tarafından yürütülmekte olup toplantılar aylık periyotlarda gerçekleştirilmektedir.
---	---	--	---

*Organizasyonel yapıdaki değişiklikler kapsamında Chief Investment Officer (CIO) unvanı Chief Strategy Officer (CSO) olarak güncellenmiş ve sürdürülebilirlik fonksiyonunun organizasyon içindeki konumu güçlendirilmiştir. Bu değişikliklerle birlikte daha önce COO'ya bağlı olan Sürdürülebilirlik Bölümü CSO'ya bağlanmış ve CSO aynı zamanda Sürdürülebilirlik Komitesi'nin üyesi olmuştur.

6.1.2. Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Polat Enerji'de sürdürülebilirlik yönetişimini, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) başlıklarının kurumsal karar alma süreçlerine entegre edilmesini amaçlayan bir yapı çerçevesinde yürütüyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi, denetlenmesi ve genel yönetim yapısıyla ilişkilendirilmesine ilişkin nihai sorumluluk Yönetim Kurulu'na aittir. Sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin gelişmeleri Yönetim Kurulu'na sunduğumuz raporlarda özel bir gündem maddesi olarak ele alıyoruz ve düzenli olarak izliyoruz. Yönetim Kurulu yapımızın Polat Holding ve İş Enerji temsilcilerinden oluşması sayesinde çevresel ve sosyal etkileri, kurumsal karar süreçlerimizde finansal değerlendirmelerle birlikte stratejik düzeyde ele alıyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejisinin Belirlenmesi

2025 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik hedeflerimizi Polat Holding Enerji Grup hedefleri kapsamında tanımladık. Bu hedefler, daha önce holding düzeyinde belirlenen yönetsel hedeflerin 2025 yılında departmanlara yayılmasıyla birlikte enerji grubu faaliyetlerimize entegre edilmesiyle şekillenmiştir. Kısa vadeli hedeflerimiz kapsamında, üst yönetimin de dahil olduğu şekilde 2026 yılında sürdürülebilir kalkınma konularına yönelik eğitimler verilmesini planlıyoruz.

Sürdürülebilirlik göstergelerini farklı birimlerin sorumluluk alanlarında tanımlamak ve ilerleyen dönemde bu göstergeleri yöneticilerin performans kriterlerine (KPI) yansıtmak amacıyla hazırlık çalışmalarını başlattık.

Sahadan gelen verileri İSG, çevre, kalite ve sosyal etki başlıklarında topluyor, komiteler arasında koordinasyon sağlayarak entegre ediyoruz. 2025 yılında dijitalleşme kapsamında sürdürülebilirlik yönetim süreçlerimizi daha etkin ve izlenebilir hale getirmek amacıyla sürdürülebilirlik yönetim sistemi oluşturma çalışmalarımızı sürdürdük.

ÇSY performansımızı:

- Sürdürülebilirlik ekibimiz tarafından, konuyla ilgili olan her birimden teşvik edici belgeleriyle alınan bilgiler dahil edilerek analiz ediyor ve raporluyoruz,
- Üst yönetime ve Yönetim Kurulu'na, her yönetim kurulu toplantısında önemli ÇSY konularının tespit edilmesine istinaden en az üç ayda bir olacak şekilde raporluyoruz,
- İç tetkikler ve yönetim gözden geçirme toplantıları kapsamında değerlendiriyoruz.

Bu izleme ve değerlendirme mekanizmaları sayesinde sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak takip ediyor ve gelişim alanlarını belirliyoruz.

6.2. Etik Kurallar ve Şeffaflık

Faaliyetlerimizin temelini şeffaflık, dürüstlük ve hesap verebilirlik ilkeleri üzerine inşa etmekteyiz. Çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza, yerel topluluklardan tedarikçilerimize kadar tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde etik standartlarla paralel bir kurum kültürünü benimsemektediriz.

Etik ve Uyum Kodu

Polat Enerji'nin tüm çalışanları, Etik ve Uyum Kodu kapsamında belirlenen ilkelere uygun hareket etmekle yükümlüdür. Bu kod; şirket içi ve dışı tüm ilişkilerde saygı, adalet, dürüstlük ve gizlilik esaslarını temel almaktadır.

Etik ve Uyum Kodu kapsamında:

- Ayrımcılık, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği kesin olarak reddedilmektedir,
- Taciz ve kötü muameleye karşı sıfır tolerans ilkesi uygulanmaktadır,
- Etik dışı davranışlara karşı iç ve dış ihbar mekanizmaları desteklenmektedir,
- Çalışanlardan kapsayıcı, saygılı ve dayanışmacı bir yaklaşım sergilemeleri beklenmektedir.

Etik ve Uyum Kodu, 2025 yılı içerisinde tüm çalışanlara yeniden hatırlatılmış ve bu kapsamda bilgilendirme ile eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Aynı yıl içerisinde etik hat kullanımı ve etik dışı davranışlar konusunda da çalışanlara eğitim verilmiştir.

Etik ve Uyum Kodu Kılavuzumuz kapsamında belirlenen başlıca ilkeler şunlardır:

- İnsan haklarına saygı
- Hukuk ve mevzuata uyum
- Çevresel sorumluluk
- Sağlıklı ve güvenli iş ortamı
- Eşit işlem ve fırsat eşitliği
- Özenli davranma
- Gizli bilgilerin korunması
- Rekabetin korunması
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele
- Ticari ilişkilerde uyum ve denetim
- Kara para aklama ve terörün finansmanı ile mücadele
- Şirket varlıklarının korunması
- Çıkar çatışmalarının önlenmesi
- Sosyal Sorumluluk Projelerine Destek ve Bağış Yapma, Sponsorluk Desteği ve Esasları ve Toplumsal Yatırımlar Gerçekleştirme

Geri Bildirim Mekanizmaları

Paydaşlarımızın görüş, öneri ve şikâyetlerini etkin şekilde iletebilmeleri amacıyla hem iç hem de dış şikâyet mekanizmaları oluşturuyoruz. Bu kapsamda, hem çalışanlarımızın hem de dış paydaşlarımızın geri bildirimlerini iletebileceği şikâyet ve öneri kutuları sahalarımızda yer almaktadır.

Dış Paydaşlar:

Yerel halk, yükleniciler, sivil toplum kuruluşları ve diğer dış paydaşlarımız; yüz yüze görüşmeler, saha ziyaretleri, telefon, e-posta, sosyal medya, resmi yazılar, şikâyet kutuları ve yükleniciler aracılığıyla bize geri bildirimlerini iletebilmektedir.

Şirket dışı paydaşlarımız için tasarlanan www.bizeyazin.polatenerji.com iletişim kanalı ile ilgili çalışmalar ise 2025 yılı boyunca sürdürülmüş olup 2026 yılında devreye alınması planlanmaktadır. Her iki platform da görüş, öneri ve şikâyetlerin etkin şekilde toplanmasına ve değerlendirilmesine olanak sağlayacak şekilde tasarlanmıştır.

Tüm başvuruları 30 gün içerisinde sonuçlandırıyor, gerekli durumlarda başvuru sahiplerini süreç hakkında bilgilendiriyoruz. Bu süreç kapsamında dış paydaşlardan gelen şikâyetler Proje Geliştirme Bölümü tarafından toplanmakta ve içeriğine göre ilgili birimlere yönlendirilmektedir.

İç Paydaşlar:

Çalışanlarımız, etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri durumları etik e-posta adresi, etik hattı ve sosyal temas noktaları aracılığıyla bildirebilmektedir. Bu bildirimleri belirli bir algoritma çerçevesinde ilgili komitelere yönlendiriyor, çözüm süreçlerini disiplinler arası ekiplerle yürütüyor ve sonuçları başvuru sahiplerine iletiyoruz.

Çalışanlarımız geri bildirimlerini ayrıca doğrudan yöneticilerine, çalışan temsilcileri aracılığıyla veya yazılı bildirim yoluyla iletebilmektedir.

Bu yaklaşım doğrultusunda, 2025 yılında şirket içi iletişimi güçlendirmek amacıyla sozsende.polatenerji.com adresli Öneri-Şikâyet platformunu hayata geçirdik. Ayrıca, Great Place to Work (GPTW) kapsamında standart sorulara ek olarak açık uçlu sorular içeren görüş ve öneri mekanizmalarını da uygulamaya aldık.

İç paydaşlar için geri bildirim mekanizmamız; gizlilik esasına dayanan, çalışanlarımızı misillemeye karşı koruyan bir yapı sunmaktadır. Etik konulara ilişkin bildirimlerin daha güvenli ve şeffaf bir ortamda iletilmesini sağlamak ve kayıt süreçlerini iyileştirmek amacıyla, 2025 yılı itibarıyla üçüncü taraf bir hizmet sağlayıcı aracılığıyla Etik Hat uygulamasını devreye aldık.



6.3. Veri Güvenliği ve Dijitalleşme

Bilgi güvenliğini, dijital sürdürülebilirliği ve şeffaf raporlama ilkelerini kurumsal sorumluluğumuzun temel bileşenleri arasında konumlandırıyoruz. Bu doğrultuda dijital altyapımızı güçlendiriyor, veri güvenliği sistemlerimizi geliştiriyor ve operasyonel süreçlerimizi dijital çözümlerle destekliyoruz.

Veri Güvenliği ve Uzaktan İzleme Sistemleri

Bilgi güvenliği süreçlerimizi kurumsal yapımız içinde sistematik olarak yönetiyoruz. Bu kapsamda Bilgi Güvenliği Komitemiz aktif olarak çalışmakta; bilgi varlıklarımızı, siber güvenlik tehditlerini ve erişim haklarını düzenli olarak izlemektedir.

Genel Müdürlük ve santrallerimizde veri yedekleme ve sızma testi uygulamaları gerçekleştirerek kritik sistemlerin sürekliliğini güvence altına aldık. PE-Tech sistemi ile sahalardan gelen rüzgâr verilerini anlık olarak topluyor, yapay zekâ destekli analizlerle veri bütünlüğünü sağlıyor ve karar destek süreçlerimizi güçlendiriyoruz. Uzaktan izleme ve operasyonel süreklilik kapsamında sistemlerimizi 7/24 izliyor, yüksek gerilim operatörlerimiz aracılığıyla takip ediyoruz. SCADA sistemi üzerinden bildirimler alıyor; bakım, enerji kesintisi ve arıza durumlarında e-posta yoluyla bilgilendirme sağlıyoruz.

2025 Yılı Çalışmaları

2025 yılı içerisinde veri güvenliği ve dijital altyapımızı güçlendirmeye yönelik çalışmalarımıza devam ettik.

- SCADA çalışmalarının altyapısını kurduk ve güvenlik amacıyla kumanda etme fonksiyonunu dışarıya kapalı olacak şekilde yapılandırdık. SCADA sistemi altyapımız ile uzaktan izleme ve operasyonel süreklilik kapsamında sistemlerimizi 7/24 izledik ve yüksek gerilim operatörlerimiz tarafından işleyişi takip ettik. Bu sistem üzerinden bildirimler aldık; bakım, enerji kesintisi ve arıza durumlarında e-posta yoluyla bilgilendirme yaptık.
- Soma, Geycek ve Göktepe santrallerimizde network ayrıştırması sistemini kurduk.
- Network ayrıştırması uygulamasının 2026 yılı içerisinde diğer sahalarda da yaygınlaştırılmasını planladık.
- Operasyonel süreçlerin kesintisiz izlenmesini sağlamak amacıyla 7/24 izleme yapısını sürdürdük.
- Sistemler arası entegrasyonları güçlendirdik.
- Power BI, PE-Tech ve Varlık Yönetim Paneli gibi dijital platformlar aracılığıyla analizler gerçekleştirdik. PE-Tech sistemini meteorolojik verilerin izlenmesi ve değerlendirilmesi için kullanırken, Varlık Yönetim Paneli ile türbin yönetimine yönelik süreçleri destekledik.

Ayrıca, 100 MW üstü santrallerimiz olan Soma, Geycek ve Göktepe’de üretim kalitesi, üretim miktarı ile rüzgâr ve güneş durumu takibi amacıyla dış kaynaklı bir dashboard kullanılmaktadır. Bu uygulama 2026 yılında da devam edecektir.

Kişisel Verilerin Korunması

Kişisel verilerin korunması süreçlerini Kişisel Verileri Koruma Komitemiz aracılığıyla yönetiyor, kişisel veri işleme, saklama ve imha süreçlerimizi ilgili yasal düzenlemelere uyumlu şekilde yürütüyoruz.

Kişisel Veri İşleme, Saklama ve İmha Politikamızı uyguluyor ve düzenli olarak güncelliyoruz. Çalışanlarımız ve paydaşlarımız için bilgilendirme süreçleri yürütüyor; kişisel verilerin korunmasını sağlamak amacıyla gerekli teknik ve idari önlemleri alıyoruz.



6.4. Entegre Yönetim Sistemi

Polat Enerji’de kalite anlayışımız, sürekli iyileştirme ve mükemmeliyetçilik ilkeleri doğrultusunda şekillenmekte olup paydaş memnuniyeti ve güvenilirlik odağında yürütülmektedir. Faaliyetlerimizi kalite, çevre, enerji yönetimi ve iş sağlığı ve güvenliği politikalarını kapsayan Entegre Yönetim Sistemi çerçevesinde çeşitli politikalarımızla yürütüyor; bu yaklaşımı kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak benimsiyoruz.

Entegre Yönetim Sistemimizi oluştururken uluslararası standartları referans almaktayız. Farklı bölüm ve birimlerin katılımıyla işleyiş kontrolünü sağlayan, iş süreçlerinin etkinliğini artırmaya yönelik iyileştirmeleri destekleyen kapsamlı bir dokümantasyon altyapımız bulunmaktadır. Bu doğrultuda politikalar, prosedürler, talimatlar, süreç haritaları, formlar ve planlar ilgili fonksiyonlara özelleştirilmiştir ve tüm çalışanlarımızın süreçlere katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Dijitalleşme çalışmalarımız kapsamında, Entegre Yönetim Sistemleri tarafındaki en önemli gelişmelerden biri olarak Doküman Yönetimi, Düzeltici ve İyileştirici Faaliyetler ile Aksiyon Yönetimi modülleri QDMS (Quality Document Management System) üzerinden kullanıma alınmıştır. Bu kapsamda yaklaşık 400 dokümanın ana revizyonları gerçekleştirilerek QDMS platformuna taşınmış ve doküman yönetimi uygulamaları dijitalleştirilmiştir. Sistem kullanımının etkinliğini sağlamak amacıyla son kullanıcılara eğitimler verilmiş ve çalışanlara yönelik uygulama süreci başlatılmıştır.



Sertifikalarımız

Operasyonel mükemmeliyete ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızı somut uygulamalarla desteklemeye önem veriyoruz. Bu kapsamda hem ana şirketimiz hem de iştiraklerimiz ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlayarak çeşitli sertifikasyon süreçlerini tamamlamıştır. Sahip olduğumuz sertifikalar, kaynak yönetiminden bilgi güvenliğine kadar geniş bir alanda kurumsal sorumluluğumuzu güçlendirmekte ve sürdürülebilirlik performansımızın güvenilirliğini artırmaktadır.

Polat Enerji ve iştirakleri tarafından alınan sertifikalar şu şekildedir:

▪ Sıfır Atık Belgesi

- Al-Yel Elektrik Üretim A.Ş.
- Erguvan Enerji Elektrik Üretim A.Ş.
- Poyraz Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.
- Soma Enerji Elektrik Üretim A.Ş.

▪ ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi

- Genel Müdürlük
- Ege RES harici tüm santraller

▪ ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi

- Genel Müdürlük
- Ege RES harici tüm santraller

▪ ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

- Genel Müdürlük
- Ege RES harici tüm santraller

▪ ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

- Al-Yel Elektrik Üretim A.Ş.
- Erguvan Enerji Elektrik Üretim A.Ş.
- Soma Enerji Elektrik Üretim A.Ş.

▪ ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi

- Al-Yel Elektrik Üretim A.Ş.
- Erguvan Enerji Elektrik Üretim A.Ş.
- Soma Enerji Elektrik Üretim A.Ş.

Ekler

7.1. Üyelikler

7.2. Performans Tabloları

7.3. GRI İndeksi

7.4. Çifte Önemlilik Değerlendirmesi

7.5. Katkı Sunulan SKA'lar

7.1. Üyelikler

Türkiye'de Üye Olduğumuz Kuruluşlar:

- Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)
- Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB)
- Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)
- Enerji Yatırımcıları Derneği (GÜYAD)
- TÜSİAD Enerji Çalışma Grubu
- TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu
- Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi (DEK)
- Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)
- Enerji Ticareti Derneği (ETD)
- Türkiye Kalite Derneği (KALDER)
- Enerji Depolama Endüstrileri Derneği (EDEDER)

Macaristan'da Üye Olduğumuz Kuruluşlar:

- Macaristan Batarya Derneği (Magyar Akkumulátor Szövetség)
- Macaristan Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (Business Council for Sustainable Development in Hungary – BCSDH)
- Macaristan Güneş Paneli ve Güneş Kolektörü Derneği (Magyar Napelem Napkollektor Szövetség)
- Macaristan Denetçiler Odası (Magyar Könyvvizsgálói Kamara)
- Ulusal Girişimciler ve İşverenler Birliği (Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége)
- Macaristan Enerji Toplulukları ve Esneklik Hizmet Sağlayıcıları Derneği (Magyar Energiaközösség és Rugalmassági Szolgáltatói Szövetség)

7.2. Performans Tabloları

7.2.1.Sosyal Metrikler

Türkiye Çalışan Sayısı Verileri ¹	2023		2024		2025	
Toplam çalışan sayısı	185		179		180	
Toplam Kadın	30	%16,2	32	%17,9	34	%18,8
Toplam Erkek	155	%83,3	147	%82,1	146	%81,1
Toplam Tam Zamanlı Çalışan Sayısı	185		179		174	
Toplam Yarı Zamanlı Çalışan Sayısı	0		0		6	
Mavi yaka	118		102		98	
Kadın	3		2		3	
Erkek	115		100		95	
Beyaz yaka	67		77		82	
Kadın	27		30		31	
Erkek	40		47		51	
Çalışan yaş gruplarına göre dağılım						
30 yaş altı çalışan sayısı	45	%24,3	37	%20,7	39	%21,7
Kadın	11		12		13	
Erkek	34		25		26	
30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı	124	%67,0	126	%70,4	124	%68,9
Kadın	19	19	19	%17,9	20	%18,8
Erkek	105	107	107	%82,1	104	%81,1
50 yaş üstündeki çalışan sayısı	16	%8,6	16	%8,9	17	%9,4
Kadın	0		1		1	
Erkek	16		15		16	
Engelli çalışan sayısı	2		2		2	
Kadın	0		0		0	
Erkek	2		2		2	

¹ Sadece Türkiye operasyonlarına ait verilerdir.

Türkiye Çalışan Sayısı Verileri	2023		2024		2025	
Çalışan kategorilerine göre dağılım-Kadın						
Yönetim organlarında yer alan kişi sayısı ve oranı	14	%37,8	13	%37,1	13	%38,2
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı ve oranı	16	%10,8	19	%13,2	21	%61,7
Çalışan kategorilerine göre dağılım-Erkek						
Yönetim organlarında yer alan kişi sayısı ve oranı	23	%62,2	22	%62,9	24	%16,4
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı ve oranı	132	%89,2	125	%86,8	122	%83,6
Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki çalışan sayısı ve oranı	-		-		36	%20
Çalışan devir sayıları ve oranları						
Yeni işe başlayan çalışan sayısı	28		30		26	
Kadın	9		7		11	
Erkek	19		23		15	
Yeni işe başlayan çalışanların yaş gruplarına göre dağılımı-Kadın						
30 yaş altı çalışan sayısı	-		-		7	
30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı	-		-		4	
50 yaş üstündeki çalışan sayısı	-		-		-	
Yeni işe başlayan çalışanların yaş gruplarına göre dağılımı-Erkek						
30 yaş altı çalışan sayısı	-		-		7	
30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı	-		-		7	
50 yaş üstündeki çalışan sayısı	-		-		1	
Çalışan devir oranı (%)*	%11,9		%8,2		%14,9	
İşten ayrılan çalışan sayısı	36		25		28	
Kadın	9		6		12	
Erkek	27		19		16	

* Çalışan devir oranı = (Dönem içinde işten ayrılan çalışan sayısı / Ortalama çalışan sayısı) × 100

Türkiye Çalışan Sayısı Verileri	2023	2024	2025
İşten ayrılan çalışanların yaş grubu bazında dağılımı-Kadın			
30 yaş altı çalışan sayısı	-	-	8
30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı	-	-	4
50 yaş üstündeki çalışan sayısı	-	-	-
İşten ayrılan çalışanların yaş grubu bazında dağılımı-Erkek			
30 yaş altı çalışan sayısı	-	-	5
30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı	-	-	9
50 yaş üstündeki çalışan sayısı	-	-	2

Macaristan Çalışan Sayısı Verileri*	2025
30 yaş altı çalışan sayısı ¹	8
Kadın	2
Erkek	6
30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı	27
Kadın	12
Erkek	15
50 yaş üstündeki çalışan sayısı	3
Kadın	3
Erkek	0
Yönetim seviyesi çalışan sayısı	4
Kadın	1
Erkek	3
Yönetim seviyesi harici çalışan sayısı	34
Kadın	16
Erkek	18
Tam Zamanlı Çalışan Sayısı	37
Yarı Zamanlı Çalışan Sayısı	1
Engelli Çalışan Sayısı	1
Kadın	1
Erkek	0

¹ Çalışanların %84,2'si yerelden istihdam edilmiştir.

* Macaristan operasyonları 2025 yılı itibarıyla Polat Enerji bünyesine dahil olmuştur.

Macaristan Çalışan Sayısı Verileri		2025*
Çalışan Devir Sayısı ve Oranları		
Yeni işe başlayan çalışan sayısı		12
	Kadın	7
	Erkek	5
İşten ayrılan çalışan sayısı		3
	Kadın	1
	Erkek	2
Çalışan devir oranı (%)		%7,9

*Polat Enerji'nin Macaristan operasyonları 2025 yılının 2. yarısı itibarıyla faaliyetlerine başlamıştır.

Türkiye Ebeveynlik izinleri		2023	2024	2025
Ebeveyn izni kullanan çalışan sayısı*				
	Kadın	1	1	1
	Erkek	-	-	-
Ebeveyn izni sonrası işe geri dönen çalışan sayısı				
	Kadın	-	1	1
	Erkek	-	-	-

*2025 yılında Macaristan operasyonlarında 1 kadın çalışan, 2 erkek çalışan ebeveyn izni kullanmıştır.

Eğitimler (saat)	2023	2024*	2025
Çalışanların yıllık toplam eğitim saati	3.369	5.267	2.235
Kadın	453	-	950
Erkek	2.916	-	1.285
Polat Akademi dışındaki eğitimler	-	-	1.979
Polat Akademi eğitimleri	-	-	256
Macaristan Eğitim Saatleri			
Çalışan başına ortalama eğitim saati	-	-	16
Erkek	-	-	1.285
Eğitim türlerine eğitim saatlerinin dağılımı			
Zorunlu eğitimler ¹	-	-	16
Teknik eğitimler ²	-	-	534
İşe yeni başlayanlar için oryantasyon eğitimi	-	-	4
İnsan Kaynakları eğitimi ³	-	-	2
Çalışan gelişimi eğitimleri	-	-	30
Diğer eğitimler ⁴	-	-	20

*Polat Akademi 2024 yılında açılmıştır.

1 Yasal gereklilikler ve şirket içi politika kapsamında düzenli olarak verilen eğitimleri kapsamaktadır. Bu kapsamda sertifikalı muhasebeciler için zorunlu sürekli mesleki gelişim eğitimi de yer almaktadır.

2 Mesleki ve teknik bilgi geliştirmeye yönelik eğitimleri kapsamaktadır. Bu kapsamda muhasebe yöneticisi için vergi denetimi eğitimi, geliştirme ekibi tarafından tüm çalışanlara verilen Jeotermal Eğitim ve bir çalışan tarafından yürütülen MBA programı yer almaktadır.

3 Tüm çalışanlara yönelik gerçekleştirilen yıllık performans değerlendirme süreci kapsamında verilen İnsan Kaynakları eğitimlerini kapsamaktadır.

4 Teknik gelişim veya finans gibi farklı temalarda ihtiyaç doğrultusunda düzenlenen gereklikçe planlanan eğitimleri kapsamaktadır.

Türkiye İş Sağlığı ve Güvenliği	2024		2025	
İş sağlığı ve güvenliği sistemine dahil olan çalışan sayısı	179	%100	180	%100
İç denetime tabi çalışan sayısı	-		180	%100
Toplam İSG eğitimi saati ¹	3.906		5.218	
İSG eğitimi alan toplam çalışan sayısı	195*		201	
Kadın	28		37	
Erkek	167		164	
İş kaynaklı yaralanmalara veya hastalıklara bağlı çalışan ölümü sayısı ve oranı	0		0	
Çalışanlar arasında toplam iş kazalarının sayısı ²	15		20	
Kayıp Günsüz Kaza Sayısı	4		1	
İlk yardım gerektirmeyen/Maddi hasarlı kaza sayısı	5		11	
Çalışanlar arasında yüksek etkili iş kazalarının oranı ³	-		0	
Çalışanlar arasında raporlanan ramak kala olayı sayısı ⁴	23		18	
Yüklenicilere ait iş kazası sayıları				
Kayıp günlük kaza sayısı	0		3	
Kayıp günsüz kaza sayısı	4		2	
İlk yardım gerektirmeyen/maddi hasarlı kaza sayısı	1		2	
Macaristan İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri				
Toplam İş Kazası Sayısı	-		0	
İş kaynaklı yaralanmalara veya hastalıklara bağlı çalışan ölümü sayısı ve oranı	-		0	
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Alan Çalışan Sayısı ⁵	-		38	
Toplam İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Saati ⁶	-		57	

* Cingilli GES ve Seyitali RES'in ilk 6 ayı ve Ege'nin son 6 aylık verisi dahil edilerek oluşturulmuştur. Bu doğrultuda genel müdürlüğümüzdeki eğitimleri de dahil ettiğimizde eğitim alan kişi sayısı ekteki tablodaki halini almıştır.

1 İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri stajyer çalışanları da kapsamaktadır.

2 2024 yılında yüklenicilere ait iş kazası sayıları dahil verilmiştir. Yükleniciye ait yüksek etkili 4 adet kaza mevcuttur. Yüksek etkili kazalara kayıp günlük kazalar dahil edilmiştir.

3 Polat Enerji bünyesinde yüksek etkili kaza yaşanmamıştır.

4 Yüklenicilere ait veriler dahil verilmiştir.

5 Yükleniciler hariç verilerdir.

6 Yükleniciler hariç verilerdir. Her çalışan için 1,5 saatlik verilen eğitim üzerinden hesaplanmıştır.

7.2.2. Çevresel Metrikler

Emisyon	2024	2025
Kapsam 1 (ton CO₂e)	593	1.033
Soma Ofis	0	0
Ege RES	9	6
Genel Müdürlük	80	65
Göktepe RES	106	523
Poyraz RES	34	45
Soma RES	243	278
Ankara Ofis	-	0
Geycek Hibrit RES	71	85
Macaristan Operasyonları	-	31
Kapsam 2-Konum bazlı (ton CO₂e)	641	597
Soma Ofis	2	8
Ege RES	4	44
Genel Müdürlük	30	32
Göktepe RES	151	153
Poyraz RES	40	59
Ankara Ofis	-	5
Soma RES	137	222
Geycek Hibrit RES	199	70
Macaristan Operasyonları	-	4
Kapsam 3 (ton CO₂e)	9.321	6.957
Soma Ofis	31	16
Ege RES	44	751
Genel Müdürlük	165	160
Göktepe RES	441	741
Poyraz RES	1.906	709
Ankara Ofis	-	2
Soma RES	2.391	2.444
Geycek Hibrit RES	4.127	2.134
Macaristan Operasyonları*	-	-
Toplam Sera Gazı Emisyon Miktarı (ton CO₂e)	10.554	8.588

Enerji	2025
Yenilenebilir olmayan kaynaklardan gelen toplam yakıt tüketimi (MWh)	4.293,44
Doğalgaz	35,82
Elektrik	1.252,30
Motorin	692,11
Benzin	2.313,21
Yenilenebilir kaynaklardan gelen toplam yakıt tüketimi* (MWh)	135,48
Toplam Enerji Tüketimi (MWh)	4.428,92
Macaristan operasyonları-Toplam Enerji Tüketimi (MWh)	17,88

*Sadece ısınma amacıyla tüketilmiş olan yakıt olarak odun kullanımını ifade eder.

Atıklar	2024	2025
Toplam atık miktarı (kg)	28.287	22.698
Tehlikeli atık miktarı (kg)	12.693	10.125
Soma RES	4.435	5.741
Geycek Hibrit RES	2.420	916
Poyraz RES	1.205	526
Göktepe RES	3.270	2.852
Ege RES	178	90
Genel Müdürlük	0	0
Tehlikesiz atık miktarı (kg)	15.594	12.573
Soma RES	398	329
Geycek Hibrit RES	310	360
Poyraz RES	63	96
Göktepe RES	14.125	11.208
Ege RES	0	0
Genel Müdürlük	-	580
Macaristan*	-	626,4

*01.07.2025 - 31.12.2025 tarihleri arasındaki verilerdir.

Su	2024	2025
Toplam su tüketimi m³	2.986*	2.805
Soma RES	1.596	890
Geycek Hibrit RES	246	210
Göktepe RES	259	371
Poyraz RES	121	110
Ege RES**	0	0
Genel Müdürlük	403	437
Soma Ofis	60	88
Macaristan	-	699
Szolnok, Szaszberék, Mezötúr	-	99
SolServices	-	600

*2024 yılında portföyde olan Seyitali RES (96m³) ve Cıngıllı GES (205 m³) dahil edilmiştir.

** Ege RES tesisinde şalt merkezi veya benzeri yardımcı yapılar bulunmamakta olup üretilen elektrik doğrudan şebekeye verilmektedir; tesiste su tüketimi bulunmamaktadır.

7.3. GRI İndeksi

GRI Standartı	Bildirim	İlgili bölüm	Sayfa numaraları, açıklamalar
Genel Açıklamalar			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon detayları	Rapor Hakkında, Bir Bakışta Polat Enerji	4, 10-11
	2-2 Organizasyonun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	4
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında	4
	2-4 Bilgilerin yeniden beyanı		Bu rapor Polat Enerji'nin üçüncü sürdürülebilirlik raporudur. Herhangi bir bilgi düzenlemesine dari yeniden beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Harici güvence		Sürdürülebilirlik raporu kapsamında herhangi bir dış denetim alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bir Bakışta Polat Enerji, Santralleri, İş Modeli, Değer Zinciri	4, 14-17, 27, 28
	2-7 Çalışanlar	Çalışanlarımız, Kurumsal Kültür ve Kapsayıcılık	47-49
	2-8 Çalışan statüsünde olmayan işçiler	Çalışanlarımız, Kurumsal Kültür ve Kapsayıcılık	47-49
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetişim Yapımız	62-63
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Yönetişim Yapımız	62-63
	2-11 En yüksek yönetim organı başkanı	Yönetişim Yapımız	62-63
	2-12 En yüksek yönetim organının etkileri yönetme sürecini denetleme rolü	Yönetişim Yapımız	62-63
	2-13 Etkileri yönetme sorumluluğunun devri	Sürdürülebilirlik Yönetişimi	63
	2-14 En yüksek yönetim organının sürdürülebilirlik raporlamasındaki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi	63
	2-15 Çıkar çatışmaları	Etik Kurallar ve Şeffaflık	64
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Risk Yönetimi	35
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetişim Yapımız	62
	2-18 En yüksek yönetim organının performans değerlendirmesi	Yönetişim Yapımız	62
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışanlarımız, Kurumsal Kültür ve Kapsayıcılık	47-49
	2-20 Ücretlendirme sürecinin belirlenmesi	Çalışanlarımız, Kurumsal Kültür ve Kapsayıcılık	47-49
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		Polat Enerji, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olark paylaşmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	2025'te Yenilenebilir Enerji'de Küresel ve Türkiye Odaklı Trendler, Sürdürülebilirlik Stratejisi	7, 30

GRI Standartı	Bildirim	İlgili bölüm	Sayfa numaraları, açıklamalar
Genel Açıklamalar			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	2025'te Yenilenebilir Enerji'de Küresel ve Türkiye Odaklı Trendler, Sürdürülebilirlik Stratejisi	7
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sorumlu Çevre Yönetimi, Tedarik Zinciri Yönetimi, Çalışanlarımız, Kurumsal Kültür ve Kapsayıcılık, Yönetişim Yapımız, Veri Güvenliği ve Dijitalleşme, Entegre Yönetim Sistemi	30, 38-41, 46, 47-49, 62, 65, 66
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sorumlu Çevre Yönetimi, Tedarik Zinciri Yönetimi, Çalışanlarımız, Kurumsal Kültür ve Kapsayıcılık, Yönetişim Yapımız, Veri Güvenliği ve Dijitalleşme, Entegre Yönetim Sistemi	30, 38-41, 46, 47-49, 62, 65, 66
	2-25 Olumsuz etkileri gidermeye yönelik süreçler	Yönetişim Yapımız, Etik Kurallar ve Şeffaflık	62-64
	2-26 Danışmanlık alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik Kurallar ve Şeffaflık	64
	2-27 Kanun ve düzenlemelere uyum	Etik Kurallar ve Şeffaflık	64
	2-28 Üyelik dernekleri	Üyelikler	68
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş Katılımı	31
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri		Polat Enerji'de toplu iş sözleşmesine bağlı 36 çalışan bulunmaktadır.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Önceliklendirme Analizi, Metodoloji Aşamaları	32-24
	3-2 Öncelikli konular listesi	Metodoloji Aşamaları	34
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, Sürdürülebilirlik Stratejisi	30,32-34
İklimle İlgili Risk ve Fırsatların Yönetimi			
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Oluşturulan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Yatırım Planları & Ekonomik Performans	29
	201-2 İklim değişikliği kaynaklı finansal etkiler, riskler ve fırsatlar	Risk Yönetimi	35
	201- 3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışanlarımız, Kurumsal Kültür ve Kapsayıcılık	47-49
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi	42
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi	42
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi	42
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi	42
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi	42

GRI Standartı	Bildirim	İlgili bölüm	Sayfa numaraları, açıklamalar
İş Etiği, Yolsuzlukla Mücadele ve Uyum			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Etik Kurallar ve Şeffaflık	64
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürlerine ilişkin iletişim ve eğitim	Etik Kurallar ve Şeffaflık	64
GRI 206: Rekabet Karşıtı Davranış 2016	206-1 Rekabet karşıtı davranış, antitröst ve tekel uygulamaları ile ilgili yasal işlemler		Raporlama döneminde herhangi bir dava bulunmamaktadır.
Sorumlu Çevre Yönetimi			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Enerji Verimliliği, Çevresel Metrikler	43, 75-76
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği	43
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği	43
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi	40
	303-5 Su Tüketimi	Su Yönetimi, Çevresel Metrikler	40, 75-76
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurmaya ve tersine çevirmeye yönelik politikalar	Biyoçeşitlilik	40
	101-2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi	Biyoçeşitlilik	40
Döngüsel Ekonomi			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve önemli atıkla ilgili etkiler	Atık Yönetimi	38-39
	306-2 Önemli atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	38-39
	306-3 Üretilen Atık	Atık Yönetimi	38-39
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi	38-39
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamanın oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi	46
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi	46
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği açısından önemli risk taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi	46
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma açısından önemli risk taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi	46
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterlere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi	46

GRI Standartı	Bildirim	İlgili bölüm	Sayfa numaraları, açıklamalar
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	50-51
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması	İş Sağlığı ve Güvenliği	50-51
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	50-51
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	50-51
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	50-51
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	50-51
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	50-51
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği	50-51
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	50-51
	403-10 İşle ilgili sağlık sorunları	İş Sağlığı ve Güvenliği	50-51
Kurumsal Sosyal Sorumluluk			
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	2025'te Polat Enerji, Paydaş ilişkiler ve Toplumla Etkileşim	19-25, 52-60
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri	54-59
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları içeren operasyonlar	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri	54-59
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Önemli Etkiler	34
Çalışan Gelişimi, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devir oranı	Çalışanlarımız, Kurumsal Kültür ve Kapsayıcılık	47-49
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ancak geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar	Çalışanlarımız, Kurumsal Kültür ve Kapsayıcılık	47-49
	401-3 Ebeveyn izni	Sosyal Metrikler	69-74
GRI 404: Eğitim ve Gelişim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim süresi	Sosyal Metrikler	69-74
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirme programları ve geçiş desteği programları	Çalışanlarımız, Kurumsal Kültür ve Kapsayıcılık	47-49
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Çalışanlarımız, Kurumsal Kültür ve Kapsayıcılık	47-49
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışanlarımız, Kurumsal Kültür ve Kapsayıcılık	47-49
	405-2 Kadınların erkeklere oranla temel maaş ve ücret farkı	Çalışanlarımız, Kurumsal Kültür ve Kapsayıcılık	47-49
GRI 406: Ayrımcılıkla Mücadele 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Etik Kurallar ve Şeffaflık	64
Veri Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Veri Güvenliği ve Dijitalleşme	65

7.4. Çifte Önemlilik Değerlendirmesi

Etkilerin Ciddiyetinin Değerlendirme Kriteri

Değerlendirme Kriterleri	Tanım	Ölçüm Skalası
Ölçek	Olumsuz etkilerin ne kadar ciddi olduğu veya olumlu etkilerin toplum veya çevre için ne kadar faydalı olduğunu belirtir.	Çok düşük
		Düşük
		Orta
		Yüksek
		Kritik
Kapsam	Olumsuz veya olumlu etkilerin ne kadar yaygın olduğunu belirtir. ¹	Çok düşük
		Düşük
		Orta
		Yaygın
		Çok yaygın
Geri Döndürülebilirlik	Olumsuz etkilerin çevrenin veya toplumun eski durumuna döndürülmesiyle giderilip giderilemeyeceği ve ne ölçüde giderilebileceğini belirtir. ²	Kısa vadede yeterli çabayla geri döndürülebilir
		Az eforla geri döndürülebilir
		Orta eforla geri döndürülebilir
		Yüksek eforla geri döndürülebilir
		Geri döndürülemez
Olasılık	Potansiyel olumsuz veya olumlu etkinin olasılığı, etkinin gerçekten meydana gelme olasılığını ifade eder. ³	Çok olası değil
		Olası değil
		Orta olasılık
		Yüksek olasılık
		Çok yüksek olasılık

¹ Çevresel etkiler söz konusu olduğunda ölçek, çevresel zarardan etkilenen alan veya belirli bir coğrafi alan olarak; toplumsal etkiler söz konusu olduğunda ölçek, etkilenen insan sayısı olarak ele alınmıştır.
² Yalnızca olumsuz etkiler ile ilgilidir.
³ Yalnızca potansiyel etkilerle ilgilidir.

Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi

Değerlendirme Kriterleri	Tanım	Ölçüm Skalası
Gerçekleşme Vadesi	Risk veya fırsatın hangi zaman aralığında oluşacağını belirtir.	Kısa vade: 1-3 Yıl
		Orta vade: 3-5 Yıl
		Uzun vade: 5-10 Yıl
Finansal Etki	Risk veya fırsatın şirketin finansal performansı üzerindeki etkisini belirtir.	Düşük etki
		Orta etki
		Yüksek etki
Gerçekleşme Olasılığı	Durumun yaşanma ihtimalini belirtir.	Çok düşük
		Düşük
		Orta
		Yüksek
		Çok yüksek

7.5. Katkı Sunulan SKA’lar

İlgili SKA	Rapor Referansları (başlık/alt başlık)
SKA-3 Sağlık ve Kaliteli Yaşam	İş Sağlığı ve Güvenliği
SKA-12 Sorumlu Üretim ve Tüketim	"İş Sağlığı ve Güvenliği Alt Yüklenici ve Taşeron Çalışanlarının Yönetimi Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları"
SKA-8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	"Etik Kurallar ve Şeffaflık Tedarik Zinciri Yönetimi"
SKA 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim	"Tedarik Zinciri Yönetimi Tedarikçi Davranış Kuralları"
SKA-16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	"Yönetişim Yapımız Etik Kurallar ve Şeffaflık "
SKA-7 Erişilebilir Temiz Enerji	"Sorumlu Çevre Yönetimi İklim Riskleri ve Fırsatlarının Yönetimi Enerji Depolamada Öncü Adım YEKA-RES 2025 Yarışmaları"
SKA-13 İklim Eylemi	"İklim Riskleri ve Fırsatlarının Yönetimi Sera Gazı Emisyonları Yönetimi Risk Yönetimi"
SKA-15 Karasal Yaşam	"Sorumlu Çevre Yönetimi Biyçeşitlilik"
SKA-5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	"Çalışanlarımız, Kurumsal Kültür ve Kapsayıcılık Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri – Kadın Emeğiyle Geleceği Aydınlat Projesi"
SKA-8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	"Çalışanlarımız, Kurumsal Kültür ve Kapsayıcılık Çalışan Gelişimi ve Eğitimler Performans Yönetimi Akademi İş Birliğimiz Enerji Sektöründe Kapasite Geliştirme Projesi"
SKA-10 Eşitsizliklerin Azaltılması	Çalışanlarımız, Kurumsal Kültür ve Kapsayıcılık



POLATENERJİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

RAPORU

2025

Doğanın Gücü, Geleceğin Enerjisi

polatenerji.com

[Sürdürülebilirlik Raporu Danışmanlığı](#)
[Forvis Mazars Türkiye](#)