




POLATENERJİ

TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

	Doküman Adı/Document Name	Tedarikçi Davranış Kuralları Kılavuzu Supplier Code of Conduct	Doküman No/Doc. No	APEY.HUK.KZ.A.02
	Direktörlük/Directorate	Hukuk Direktörlüğü/Directorate of Law	Yürürlük Tarihi/Effective Date	14.10.2022
	Bölüm/Department	Hukuk/Law	Revizyon No/Revision No	0
	Birim/Unit	-	Revizyon Tarihi/Revision Date	-
	Doküman Grubu/Doc. Group	Kılavuz / Code	Sayfa No/Page No	1 / 8

ADNAN POLAT ENERJİ YATIRIMI A.Ş. / POLAT ENERJİ VE İŞTİRAKLERİ

TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

I. KAPSAM

Tedarikçi Davranış Kuralları'nda Adnan Polat Enerji Yatırımı A.Ş. / Polat Enerji ve İştiraklerinin (bundan böyle birlikte "APEY" olarak anılacaktır) tedarikçilerinin ve alt yüklenicilerinin etik davranışlarıyla ilgili koşullar ortaya konmaktadır.

II. AMAÇ

APEY işlerini etik, yasal ve sosyal olarak sorumlu bir şekilde idare etmeye büyük önem vermektedir. APEY tedarikçileri ve alt yüklenicilerinin ("Tedarikçi") taahhüdünü paylaşmasını beklemektedir ve bu nedenle işbu Tedarikçi Davranış Kurallarını yayınlamıştır. Tedarikçileri için her ne kadar farklı yasal ve kültürel ortamlar geçerli olsa da, Tedarikçi, APEY ile iş yapabilmek için aşağıdaki asgari gereklilikleri karşılamalıdır.

III. TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

Yasalara, Yönetmeliklere ve Yayımlanmış Standartlara Uygunluk

APEY, "bireye, çevreye, insanlara, doğaya ve yasalara" saygılı bir şirket olma hedefi doğrultusunda faaliyetlerini yürüttüğü bütün ülkelerin kanunlarına uyulmasını ve söz konusu kurallar yoluyla korunan değerlerin muhafaza edilmesini sağlayacak bir çalışma stili benimsemiştir. Bu bağlamda, Tedarikçi özellikle ürün, hizmet ve çözümlerle ilgili olanlar başta olmak üzere, faaliyetlerin gerçekleştirildiği tüm konumlarda, ilgili ülkede yürürlükte olan bütün kanun, kural ve yönetmeliklere uygun hareket etmelidir. Buna sınırlama olmaksızın çevre, iş sağlığı ve güvenliği ve işgücü uygulamalarıyla ilgili kanun ve yönetmelikler dahildir.

Etik İş Uygulamaları

Tedarikçi, işlerini en yüksek etik davranışlar ve yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere uygun şekilde yürütmelidir. Tedarikçinin aşağıdaki alanlar dahil olmak, ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla bu gerekliliklere uyması beklenmektedir:

- Adil Ticaret Uygulamaları. Tedarikçi hileli fiyat teklifi, fiyat dondurma, hakim durumun kötüye kullanılması, fiyat ayrımcılığı veya anti tröst

ADNAN POLAT ENERJİ YATIRIMI A.Ş. / POLAT ENERJİ AND ITS AFFILIATES

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

I. SCOPE

This Supplier Code of Conduct establishes the requirements for the ethical conduct of the Supplier and Sub-contractors of Adnan Polat Enerji Yatırımı A.Ş. / Polat Enerji and its affiliates (together referred to as "APEY").

II. INTENT

APEY is committed to conducting its business ethically, legally, and socially responsibly. APEY expects its suppliers and its sub-suppliers ("Supplier") to share this commitment and, therefore, has established this Supplier Code of Conduct. Although different legal and cultural environments may apply to its supplier, the Supplier must meet the following minimum requirements to do business with APEY.

III. SUPPLIER CODE OF CONDUCT


Compliance with Laws, Regulations, and Published Standards

APEY, consistent with its target of being a company respecting the "individuals, environment, people, nature and the laws" has adopted a working style to comply with the laws of all countries where it operates and observe the values protected by such rules. Within this context, Supplier must comply with all applicable laws, codes, or regulations of the countries in all locations of their activities, particularly those related to their products, services, and solutions. This includes, but is not limited to, laws and regulations relating to environmental, occupational health and safety, and labor practices. In addition, Supplier must require and ensure their suppliers ("Sub-supplier") do the same.

Ethical Business Practices

Supplier shall conduct their businesses by the highest standards of ethical behavior and by applicable laws and regulations. Supplier is expected to conform to these requirements including but not limited to each of the following areas:

- Fair Trade Practices. The Supplier shall not engage in any collusive bidding, price-fixing, abuse of their dominant position, price

	Doküman Adı/Document Name	Tedarikçi Davranış Kuralları Kılavuzu Supplier Code of Conduct	Doküman No/Doc. No	APEY.HUK.KZ.A.02
	Direktörlük/Directorate	Hukuk Direktörlüğü/Directorate of Law	Yürürlük Tarihi/Effective Date	14.10.2022
	Bölüm/Department	Hukuk/Law	Revizyon No/Revision No	0
	Birim/Unit	-	Revizyon Tarihi/Revision Date	-
	Doküman Grubu/Doc. Group	Kılavuz / Code	Sayfa No/Page No	2 / 8

yasalarını ihlal edecek diğer haksız ticari uygulamalara kalkışmayacaktır.

- Rüşvet, Komisyon ve Sahtekarlık. Tedarikçinin yürürlükteki rüşvetle mücadele yasa ve yönetmeliklerine ve aynı zamanda uluslararası kurallara uygun şekilde davranması gerekmektedir. Tedarikçi rüşvet, yolsuzluk, suistimal veya kara para aklamaya ilişkin hiçbir sevk ve idareye dahil olmayacaktır. Tedarikçinin hiçbir fonu veya varlığı; üçüncü tarafları etkilemek veya bu tarafların ödün vermesini sağlamak üzere tasarlanan rüşvet, "komisyon" veya başka türlü ödemeler olarak ödenmeyecek, ödünç verilmeyecek veya başka şekillerde sarf edilmeyecektir. Herhangi bir kamusal hizmeti veya iş faaliyetini kolaylaştırmak veya hızlandırmak için kamu görevlileri veya kuruluşlarına doğrudan ya da dolaylı olarak verilen bahşişler veya yapılan ödemeler de bu yasaklamanın kapsamında değerlendirilmelidir ve yapılmamalıdır.
- Verilerin Korunması. İş ilişkisi süresince APEY tarafından paylaşılan kişisel verilerin işlenmesi veri korumaya ilgili yürürlükteki kanunlara uygun şekilde yapılmalı, korunmalı ve gerekli idari/ teknik güvenlik önlemleri alınmalıdır. Kişisel verilerin korunmasını sağlamak amacıyla Tedarikçi, APEY ve alt yüklenicileri ile akdedilecek anlaşmalarda belirlenen bu sözleşme yükümlülüklerini kabul ve taahhüt etmelidir.
- APEY Politikaları ve Prosedürleri. Tedarikçi Etik Kurallar dahil, APEY'in yayınlanmış politika ve prosedürlerine uygun davranmalıdır.

Fikri Mülkiyet Hakları ve Gizlilik


Sürdürülebilir bir ilişki kurmak amacıyla Tedarikçinin fikri mülkiyet hakları, ticari sırlar ve APEY'in mülkiyetinde olan kritik ve gizli bilgiler dahil olmak üzere her türlü bilginin gizliliğine saygı duymasını ve bu bilgilerin güvenliğini sağlamak üzere gerekli önlemleri almasını beklemektedir. Tedarikçi, APEY ve iş ortakları ve alt yüklenicileri dahil olmak üzere diğerlerinin fikri mülkiyet haklarına saygı gösterecektir. Tedarikçi, APEY'in gizli ve özel bilgilerini korumak ve muhafaza etmek için uygun önlemleri alacak ve bu bilgileri sadece APEY tarafından belirlenen amaçlar doğrultusunda kullanacak ve bu bilgilerin ifşaatını işi ifa etmek için bilmesi gereken çalışanlar ile sınırlayacaktır. Tedarikçi, APEY ticari markalarını ve telif haklarını koruyacak, riayet edecek ve APEY tarafından belirlenen şekilde kullanımıyla ilgili tüm gereklilikleri yerine getirecektir.

discrimination, or other unfair trade practices in violation of antitrust laws.


- Bribery, Kickbacks, and Fraud. The Supplier is required to act in compliance with all applicable anti-bribery laws and regulations as well as international rules and should not be involved in any conduct in relation to bribery, corruption, abuse, or money laundering. No funds or assets of the supplier shall be paid, loaned, or otherwise disbursed as bribes, "kickbacks", or other payments designed to influence or compromise the conduct of third parties. Any tips or additional payments made either directly or indirectly to public officials or institutions to simplify or speed any public service or business activity must be considered within the context of this prohibition and shouldn't be done.
- Data protection. The processing of personal data shared by APEY within the course of the business relationship must be processed and maintained in compliance with the applicable laws in data protection, and the necessary administrative and technical security precautions must be taken. To ensure the protection of personal data, the Supplier must acknowledge and undertake certain contractual obligations as specified under the agreements that will be concluded with APEY.
- APEY Policies and Procedures. Suppliers and sub-supplier must comply with the APEY's published policies and procedures, including the Code of Ethics.

Intellectual Property Rights and Confidentiality

For establishing a sustainable relationship, APEY expects the Supplier to respect the strict confidentiality of any information, including those related to intellectual property rights, trade secrets, and sensitive and confidential information owned by APEY, and to take necessary measures to protect the security of such information. Supplier shall respect the intellectual property rights of others, including APEY, sub-supplier, and its business partners. The supplier must take appropriate steps to safeguard and maintain confidential and proprietary information of APEY and shall use such information only for the purposes specified for use by APEY and limit the disclosure of the same only to its employees who are required to know such information for the performance of the work. Supplier shall observe and respect all APEY trademarks, and copyrights and

	Doküman Adı/Document Name	Tedarikçi Davranış Kuralları Kılavuzu Supplier Code of Conduct	Doküman No/Doc. No	APEY.HUK.KZ.A.02
	Direktörlük/Directorate	Hukuk Direktörlüğü/Directorate of Law	Yürürlük Tarihi/Effective Date	14.10.2022
	Bölüm/Department	Hukuk/Law	Revizyon No/Revision No	0
	Birim/Unit	-	Revizyon Tarihi/Revision Date	-
	Doküman Grubu/Doc. Group	Kılavuz / Code	Sayfa No/Page No	3 / 8

<p><u>Cevre Uygulamaları</u></p> <p>APEY, çevrenin korunmasına özel önem vermekte ve işletme faaliyetlerinin çevre üzerindeki olumsuz etkilerini asgariye indirmek için gayret etmektedir. APEY, Tedarikçinin bu taahhüdün yerine getirilmesinde yardımcı olmasını beklemektedir. Bu kapsamda, Tedarikçi, faaliyetleri için geçerli tüm çevre kanunlarına ve yönetmeliklerine uygun davranacaktır. Bahsekonu uyum diğerlerinin yanında aşağıdaki hususları kapsayacaktır:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Çevre izinlerinin alınması, devam ettirilmesi ve gerekli raporların zamanında sunulması, - Tehlikeli maddelerin uygun şekilde çalışılması ve elden çıkarılması, - Operasyonlarda ortaya çıkan deşarjların izlenmesi, kontrol edilmesi ve işlenmesi. <p>Yukarıdakilere ilaveten:</p> <p>Tedarikçi; (i) kaynakları etkin şekilde kullanmak, kirliliği asgari indirmek ve ortadan kaldırmak için elinden gelen her türlü çabayı gösterecektir; (ii) tekrar kullanım veya geri dönüşüm potansiyelini dikkate alarak ürünlerini tasarlayacak ve geliştirecektir; (iii) yürürlükteki kanunlarda tanımlanan tehlikeli ve potansiyel olarak tehlikeli maddelerden uzak duracaktır; (iv) lojistik yönetiminde çevre etkilerini dikkate alacaktır; (v) iklim değişikliği küresel tehdidin bilincinde olarak karbon bazlı yakıt kullanmamaya yönelik ekonomi geliştirecektir.</p> <p><u>İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları</u></p> <p>Tedarikçi, iş süresince meydana gelen, işten kaynaklanan veya bağlantılı olan veya Tedarikçi'nin işleyişi sonucu ortaya çıkabilecek kazaları ve yaralanmaları önlemek amacıyla çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayacaktır. Tedarikçi, diğerlerinin yanı sıra aşağıdaki kural ve gereksinimlere uyacaktır:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tedarikçi, iş sağlığı ve güvenliği eğitimi sağlayacak, yaralanma ve hastalık bildirimine yönelik bir sistem uygulayacaktır. Tedarikçi, kendisi için yapılan çalışmanın sonucunda yaralanan/ hastalanan çalışanlara uygun tıbbi tedavi ve/veya tazminat verilmesini sağlayacaktır. • Tedarikçi, el ile gerçekleştirilen malzeme taşıma ve ağır şeyler kaldırma, uzun süre ayakta durma ve yüksek derecede tekrarlayan veya zorlu 	<p>comply with all requirements as to their use as established by APEY.</p> <p><u>Environmental Practices</u></p> <p>APEY pays special attention to environmental protection and strives for minimizing the adverse effects of its business activities on the environment. APEY expects the Supplier to assist in meeting this commitment. Within this context, the Supplier shall comply with all environmental laws and regulations applicable to their operations. Such compliance shall include, among other things, the following items:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Obtaining and maintaining environmental permits and timely filing of required reports - Proper handling and disposition of hazardous materials - Monitoring, controlling, and treating discharges generated from operations <p>In addition to the above:</p> <p>Supplier is required; (i) to use their best effort to utilize resources efficiently and minimize and eliminate pollution; (ii) to design and develop their products taking into consideration the potential to be re-used or recycled; (iv) to refrain from using hazardous and potentially hazardous material defined in the applicable law; (v) to consider environmental effects in logistic management and (vi) to work towards an economy not using carbon-based fuel being conscious of the global threat of climate change.</p> <p><u>Occupational Health and Safety Practices</u></p> <p>Supplier shall provide their employees with a safe and healthy working environment to prevent accidents and injury to health arising out of, linked with, or occurring in the course of work or as a result of the operation of the supplier. Supplier shall, among other things respect the following rules and requirements:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supplier shall provide occupational health and safety training and maintain a system for injury and illness reporting. Supplier shall ensure adequate medical treatment and/or compensation to injured/ill workers arising as a result of working for a Supplier. • Worker exposure to physically demanding tasks, including manual material handling and heavy lifting, prolonged standing, and highly repetitive or forceful assembly tasks is to be identified,
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	Doküman Adı/Document Name	Tedarikçi Davranış Kuralları Kılavuzu Supplier Code of Conduct	Doküman No/Doc. No	APEY.HUK.KZ.A.02
	Direktörlük/Directorate	Hukuk Direktörlüğü/Directorate of Law	Yürürlük Tarihi/Effective Date	14.10.2022
	Bölüm/Department	Hukuk/Law	Revizyon No/Revision No	0
	Birim/Unit	-	Revizyon Tarihi/Revision Date	-
	Doküman Grubu/Doc. Group	Kılavuz / Code	Sayfa No/Page No	4 / 8

montaj işleri dahil fiziksel güç gerektiren görevlere çalışanın maruziyetini belirleyecek, değerlendirecek, kontrol edecek ve APEY'e raporlayacaktır.

- Tedarikçi, temiz tuvaletler, içme suyuna erişim, hijyenik yiyecek hazırlığı ve depolama tesisleri dahil çalışanlara temiz ve güvenli ortamlar sağlayacaktır. Kazaları/hastalıkları önlemek için makine emniyeti ve diğer koruyucu önlemleri alacaktır.
- Tedarikçi tarafından sağlanan ve çalışanların kalacağı pansiyonlar temiz, güvenli olmalı ve acil çıkış kapısına, uygun sıcaklık, havalandırmaya ve makul kişisel alana sahip olacaktır.
- İşgücü uygulamaları: APEY, Tedarikçiden, uygun işgücü uygulamalarını benimseyerek alt yüklenicileri, alt tedarikçileri, alt işverenleri dahil tüm personelinin mahalli kanun ve yönetmelikler doğrultusunda çalışanlarına adil davranılmasının temin edilmesini beklemektedir.

İlaveten, Tedarikçi aşağıdaki standartlara uygun davranmalıdır:


- Özgür Hizmet Seçimi. İster hükümlü çalıştırma, ödünç işçilik, borç karşılığı çalışma ister başka şekillerde olsun, Tedarikçi, zorla çalıştırma gerçekleştirmeyecektir.
- Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşgücü Olmaması. Zorla çalıştırma, borçların ödenmesi karşılığında çalışma, suistimal veya fiziksel ceza gibi kabul edilemez işlemler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, insan haklarının herhangi bir şekilde ihlal edilmesi APEY tarafından hiçbir şekilde kabul edilmeyecek ve hoş görülmemektedir. APEY bu tipte işgücü uygulamalarında bulunan Tedarikçi ile ilişki kurmayacaktır. Tedarikçi, söz konusu ülkede yürürlükte olan mahalli asgari çalışma yaşıyla ilgili kanun ve gereklere uyacak ve çocuk işgücü kullanmayacaktır.
- Dürüstlük. APEY'in her türlü iş sürecinde ve ilişkilerinde dürüstlük öncelikli öneme sahiptir. Tedarikçi, her türlü uygulamasında bu ilke doğrultusunda hareket edecektir.
- Şeffaflık. Tedarikçi, üçüncü taraflar ve birbiriyle ilişkilerinde şeffaf ve açık olmalıdır. Bütün faaliyetleriyle ilgili olarak zamanında ve eksiksiz şekilde açık ve doğru bilgi sağlamakta yükümlüdür.
- Tarafsızlık ve Fırsat Eşitliği. Tedarikçi; din, dil, ırk, cinsiyet, sağlık durumu, yaş, medeni durum veya siyasi görüş gibi nedenlerle çalışan, müşteri, alt tedarikçi, alt işveren, alt yüklenici, hissedar ve diğer menfaat sahipleri arasında ayrımcılık

evaluated, and controlled by the Supplier and reported to APEY.


- The Supplier shall ensure machine safeguarding and other protective measures to prevent injuries/illnesses to workers are to be provided with clean and safe facilities including clean toilet facilities, access to potable water, and sanitary food preparation and storage facilities.
- Worker dormitories provided by the Supplier are to be clean, and safe, and provide emergency egress, adequate heat and ventilation, and reasonable personal space.
- Labor Practices APEY expects its Supplier to adopt sound labor practices and treat all its workers including the Sub-supplier's workers fairly to local laws and regulations.

In addition, the Supplier must comply with the following standards:


- Freely Chosen Employment. Supplier shall not use any forced labor, whether in the form of prison labor, indentured labor, bonded labor, or otherwise.
- No Forced Labor and Child Labor. Any violation of human rights, including but not limited to unacceptable treatments such as forced labor, employment in return for paying debts, abuse, or physical punishment shall not be accepted and tolerated by APEY by no means, and the APEY shall not engage with any supplier who has such labor practices. The Supplier shall comply with local minimum working age laws and requirements in the related country and not employ child labor.
- Honesty. Honesty is a priority value in all business processes and relationships of APEY. The Supplier will act in line with this principle in all its process.
- Transparency. The Supplier must be transparent and open in its relations with third parties and with each other. It is obliged to provide clear and accurate information in all its activities in a timely and complete manner.
- Impartiality and Equal Opportunity. The Supplier shall not discriminate between employees, customers, sub-suppliers, sub-employers, shareholders, and other stakeholders for reasons such as religion, language, race, gender, health status, age, marital status, or political opinion.

	Doküman Adı/Document Name	Tedarikçi Davranış Kuralları Kılavuzu Supplier Code of Conduct	Doküman No/Doc. No	APEY.HUK.KZ.A.02
	Direktörlük/Directorate	Hukuk Direktörlüğü/Directorate of Law	Yürürlük Tarihi/Effective Date	14.10.2022
	Bölüm/Department	Hukuk/Law	Revizyon No/Revision No	0
	Birim/Unit	-	Revizyon Tarihi/Revision Date	-
	Doküman Grubu/Doc. Group	Kılavuz / Code	Sayfa No/Page No	5 / 8

<p>yapmayacaktır. Tedarikçi, herhangi bir ayrımcılık, taciz veya tehdidi kabul etmeyecek veya bunları uygulamayacaktır. Buna ayrımcılık yaratan veya caydırıcı saldırgan tavırlar da dahildir.</p> <ul style="list-style-type: none"> Adil Rekabet. Tedarikçi, adil rekabet ilkelerinden sapmayacağını taahhüt eder ve bu bağlamda rekabet mevzuatına göre hareket eder. Rekabet mevzuatı adil rekabeti üç yönden korumaktadır: (i) rakipler ve rekabeti engelleyecekler arasındaki hileli itilafı önleyerek; (ii) hakim durumun kötüye kullanılmasını engelleyerek; (iii) şirket satın almaları, birleşme veya iktisapları gibi ticari birleşmeleri denetleyerek. Tedarikçi, aşağıdaki davranışlardan kaçınacaktır: (i) fiyatların belirlenmesinde ortak eylem (eş eylem); (ii) pazar payı paylaşımı; (iii) üretim kapasitesiyle ilgili anlaşmalar; (iv) coğrafi pazar payı; (v) müşterilerin paylaşılması; (vi) müşterinin perakende fiyatının kontrol edilmesi. Asgari Ücret. Tedarikçi, normal ve fazla mesai çalışması ve sosyal yardımlarla ilgili olarak yasal koşulları karşılayan veya geçen ücret verecektir. Tedarikçinin ticari faaliyetlerinin kanıtını oluşturan her türlü yasal, vergi, idari, muhasebe ve iş kayıtları ilgili mevzuat doğrultusunda doğru ve eksiksiz şekilde saklanacak ve her çalışan bu bakımdan üzerine düşen sorumluluğu eksiksiz yerine getirecektir. Tedarikçi, ilgili mevzuat doğrultusunda, önemli her türlü bilgi ve dokümanın ve standartlara göre APEY ile iş ilişkisini düzenleyen dokümanların saklanması ve korunmasını sağlayacaktır. Çalışma Saatleri. Tedarikçi, çalışanlarından mahalli kanunlarda belirtilen günlük ve yıllık azami çalışma saatinden daha fazla çalışmasını istemeyecektir ve bu çalışma düzenini temin edecektir. Acımasız, İnsanlık Dışı Muamele, Taciz veya Suistimal Olmaması. Tedarikçi, her çalışana insanlık haysiyetine uygun şekilde saygıyla yaklaşacaktır. Tedarikçinin çalışanları hiçbir şekilde şiddet, fiziksel ceza, hapsedilme tehdidi veya fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözel taciz veya suistimal şekline maruz kalmayacaktır. Ayrımcılık Olmaması. Tedarikçi çalışanlarına ırk, renk, din, cinsiyet, yaş, fiziksel engel, medeni durum, ulusal köken, mezhep veya kanunlarla korunan başka bir esası dikkate almaksızın fırsat eşitliği sağlayacak ve onlara adil şekilde, ayrımcılık yapmadan davranacaktır. 	<p>The Supplier will not accept or practice discrimination, harassment, or bullying of any kind. This includes any offensive action that is discriminatory or a deterrent.</p> <ul style="list-style-type: none"> Fair Competition. The Supplier undertakes not to deviate from the principles of fair competition and acts in line with the competition legislation in this regard. Competition legislation protects fair competition in three respects: (i) by prohibiting collusion between competitors and those that would hinder competition; (ii) by prohibiting the abuse of dominant position; (iii) by overseeing business combinations such as company acquisitions, mergers, or acquisitions. The Supplier will refrain from the following actions: (i) Joint action in price setting, (congruent action); (ii) market share sharing; (iii) Agreements on production capacity; (iv) geographic market share; (v) Sharing of customers; (vi) Control of customer's retail price Minimum Wages. Supplier shall provide wages for regular and overtime work and benefits that meet or exceed legal requirements. All kinds of legal, tax, administrative, accounting, and business records that constitute proof of commercial activity of the Supplier are kept accurately, completely, and by the relevant legislation, and each employee fully fulfills their responsibilities in this regard. The supplier shall ensure that all kinds of important information and documents are kept and protected by the relevant legislation and the documents regulating the business relationship with APEY and by its standards. Working Hours. The Supplier shall not require workers to work more than the yearly maximum hours of daily labor set by local laws and secure this working order. No Harsh, Inhumane Treatment or Abuse. The Supplier shall treat each employee with dignity and respect. In no event shall the Supplier' employees be subject to threats of violence, physical punishment, confinement, or other forms of physical, sexual, psychological, or verbal harassment or abuse. No Discrimination. Supplier shall provide equal opportunities for employees at all levels regardless of their race, color, religion, sex, age, physical disability, marital status, national origin, creed, or any other basis protected by law and treat them in a fair and non-discriminating manner.
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	Doküman Adı/Document Name	Tedarikçi Davranış Kuralları Kılavuzu Supplier Code of Conduct	Doküman No/Doc. No	APEY.HUK.KZ.A.02
	Direktörlük/Directorate	Hukuk Direktörlüğü/Directorate of Law	Yürürlük Tarihi/Effective Date	14.10.2022
	Bölüm/Department	Hukuk/Law	Revizyon No/Revision No	0
	Birim/Unit	-	Revizyon Tarihi/Revision Date	-
	Doküman Grubu/Doc. Group	Kılavuz / Code	Sayfa No/Page No	6 / 8

<ul style="list-style-type: none"> • Örgütlenme Özgürlüğü. Tedarikçi çalışanlarının kendi seçimleri doğrultusunda derneğe katılma veya katılmama hakkını ve mahalli iş yasaları ve yerleşik uygulamalar doğrultusunda toplu sözleşme hakkını kabul ederek saygı gösterecektir. • Acil Durum Kriz Yönetimi. Tedarikçi, olası terör, doğal afet ve kötü niyetli girişimlere karşı kendi ve şirket çalışanlarını, bilgileri ve bilgi sistemlerini korumak amacıyla gerekli bütün tedbirleri alacaktır. Terörizm, doğal afet ve benzer durumlarda oluşturulacak acil durum kriz yönetimi ile birlikte gerekli kriz planlamasını yapacak ve kriz süresince asgari kayıp ile işin devam etmesini sağlayacaktır. • Yetkili Makamlarla İlişkiler. Tedarikçi, ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmelikler doğrultusunda her türlü faaliyeti gerçekleştirecektir; Herhangi bir menfaat beklemeyen bütün kuruluş ve mercilere tarafsız ve eşit bir mesafe duracaktır. Resmi makamlar tarafından istenen her türlü bilgi ve belge zamanında doğru ve eksiksiz bir şekilde sunacaktır. Tedarikçi, resmi makamlarla ilişkilerde aldatıcı ve yanıltıcı davranışlarda bulunmayacaktır. APEY'in menfaatleri kanunlar yoluyla tümüyle korunmaktadır. Mevcut durumu olduğundan farklı göstererek APEY veya Tedarikçi lehine avantaj kazanmak üzere teşebbüste bulunmayacaktır. Ayrıcalıklı işlem karşılığında hiçbir kamu yetkilisine doğrudan ya da dolaylı olarak herhangi bir menfaat teklif etmeyecektir. Kanun ve yönetmeliklere uygun olmayacak şekilde APEY veya Tedarikçinin lehine de olsa, hiç kimseye nakit para veya nakde eşdeğer ödeme yapmayacaktır. APEY veya Tedarikçi adına hareket eden temsilci ve danışman gibi üçüncü tarafların da APEY veya Tedarikçi adına gerçekleştirdiği çalışmalarında bu tip tekliflerde bulunmayacaktır. • Tedarikçi, hükümet organları ve siyasi partilerin temsilcileri ile temasta bulunmanın ekonomik ve sosyal katkı sağladığını kabul etmektedir ve nüfuzun suistimalini engellemek için mevzuata uyumlu davranacaktır. • APEY'le ilgili Beyan Yapılmaması. APEY'in yazılı onayı alınmadığı sürece Tedarikçi sosyal medya dahil hiçbir iletişim aracı kanalıyla APEY'le ilgili beyanda bulunmayacaktır. • Fikri Mülkiyet Hakları. Tedarikçi, patent, ticari marka, telif hakkı, ticari sır, teknik bilgi dahil APEY'in ticari faaliyetleriyle ilgili fikri ve endüstriyel mülkiyet kıymetlerini korumak için gerekli özeni gösterecektir. Tedarikçi, diğer 	<ul style="list-style-type: none"> • Freedom of Association. The Supplier shall recognize and respect the rights of their employees to join or to refrain from joining associations of their choosing and the right to collective bargaining by local labor laws and established practices. • The emergency crisis management. The Supplier takes all necessary measures to protect its and company employees, information, and information systems against possible terrorism, natural disasters, and malicious attempts. The Supplier makes the necessary crisis planning with the emergency crisis management to be created in cases of terrorism, natural disasters, and similar situations, and in this way, ensure the continuity of the business with minimum loss at the time of crisis. • Relations with the authorities. The Supplier carries out all kinds of activities in accordance with national and international laws and regulations; It stands at an impartial and equal distance to all institutions and authorities without expecting any benefit. All kinds of information and documents requested by official authorities are provided in a correct, complete, and timely manner. Misleading and deceptive behavior is not allowed in relations with official authorities. No attempt is made to gain an advantage in favor of APEY or the Supplier by showing an existing situation as different from what it is, and the interests of APEY are protected to the fullest by laws. No benefit can be offered directly or indirectly to a public official in exchange for a privileged transaction. No cash or cash equivalent payments can be made to anyone, even for the benefit of APEY or the Supplier, except for laws and regulations. It is ensured that third parties, such as representatives and consultants acting on behalf of APEY or the Supplier, stay away from such offers in their work on behalf of APEY or the Supplier. • The Supplier considers that being in contact with representatives of government bodies and political parties makes important economic and social contributions and adopts the laws and regulations to prevent abuse of influence. • No statements re?. APEY. The Supplier will not make any statement regarding APEY through any media, including social media, without the written approval of APEY. • Intellectual Property Rights. The Supplier will take due care to protect intellectual and industrial property assets and rights, including patents, trademarks, copyrights, trade secrets, know-how, and trade secrets related to APEY's commercial
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	Doküman Adı/Document Name	Tedarikçi Davranış Kuralları Kılavuzu Supplier Code of Conduct	Doküman No/Doc. No	APEY.HUK.KZ.A.02
	Direktörlük/Directorate	Hukuk Direktörlüğü/Directorate of Law	Yürürlük Tarihi/Effective Date	14.10.2022
	Bölüm/Department	Hukuk/Law	Revizyon No/Revision No	0
	Birim/Unit	-	Revizyon Tarihi/Revision Date	-
	Doküman Grubu/Doc. Group	Kılavuz / Code	Sayfa No/Page No	7 / 8

şirketlerin fikri ve endüstriyel mülkiyet haklarını bilerek kullanmaktan kaçınacaktır.

IV. UYGULAMA/HARİÇ TUTMA

Tedarikçi Davranış Kuralları, APEY'in Tedarikçisiyle ilgili beklentileri hakkında genel bir beyandır. Bu Davranış Kuralları, her türlü (i) teklif veya talep isteğinde veya (ii) APEY ve Tedarikçi tarafından ve arasında yapılan anlaşmalarda ortaya konan Tedarikçinin yükümlülüklerinin yerini almaz ancak bu yükümlülüklerle ilave edilecektir. Bu Davranış Kuralları ile herhangi bir APEY talep dokümanı ve geçerli bir anlaşma arasında bir ihtilaf olduğunda, talep dokümanı veya geçerli anlaşmanın hükümleri geçerli olacaktır. Bu Davranış Kuralları için istisnalar geçerli değildir.

V. SORUMLULUK

Davranış Kurallarının hiçbir hükmü Tedarikçiye APEY'e karşı talep edebileceği sözleşmeye bağlı bir hak vermek amacını taşımamaktadır ve Tedarikçi, Tedarikçi Davranış Kurallarına dayanarak herhangi bir hak talep edemez. Tedarikçinin Tedarikçi Davranış Kurallarına uygun davranması yalnızca Tedarikçinin sorumluluğu altındadır. APEY ile iş ilişkisi kurulması üzerine Tedarikçi, APEY'in tek tarafı olarak Tedarikçi Davranış Kuralları'nda değişiklik yapabileceğini kabul etmekte ve www.polatenerji.com adresinden Tedarikçi Davranış Kurallarına ulaşabileceğini onaylamaktadır.

Tedarikçi Davranış Kuralları veya kanunların ihlal edilmesiyle ilgili olarak APEY, Tedarikçinin mevzuat izin verdiği ölçüde etkili kontrol ve çözüm mekanizmalarına sahip olmasını beklemektedir. Tedarikçi, Davranış Kuralları veya geçerli mevzuatın potansiyel ihlalini tespit ettiğinde derhal APEY'i bilgilendirmekle yükümlüdür.

VI. DENETİM VE DÜZELTİCİ İŞLEMLER

APEY, Tedarikçinin Tedarikçi Davranış Kurallarına uygun hareket edip etmediğini teyit etmek için Tedarikçiden düzenli olarak bilgi ve belgelendirme isteme ve istediği herhangi bir zamanda görevlendirdiği üçüncü bir taraf veya kendisi tarafından yerinde denetim gerçekleştirme hakkına sahiptir. Bu bağlamda, Tedarikçi, APEY ile çalışmayı kabul ederek APEY'in denetim haklarını da onaylamaktadır. Denetim sırasında herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmesi durumunda, APEY Tedarikçi Davranış Kurallarında ortaya konan prensipleri ihlal eden Tedarikçi ile iş ilişkisini tek tarafı olarak sona erdirmeye hakkını saklı tutmaktadır veya Tedarikçinin uygunsuzluğu

activities. The Supplier shall refrain from knowingly using other companies' intellectual and industrial property rights.

IV. APPLICATION/EXCLUSIONS

This Supplier Code of Conduct is a general statement of APEY's expectations concerning the Supplier. This Code of Conduct should not be read instead of but in addition to any supplier obligations as outlined in any (i) request for proposal or other solicitation, or (ii) agreements by and between APEY and the Supplier. In the event of a conflict between this Code of Conduct and any APEY solicitation document or applicable agreement, the terms of the solicitation document or applicable agreement shall prevail. No exclusions apply to this Code of Conduct.


V. LIABILITY

None of the provisions of the Supplier Code of Conduct are drawn up to grant any contractual rights to The Supplier that may be claimed against APEY, and the Supplier may not claim any rights based on the Supplier Code of Conduct. Compliance with the Supplier Code of Conduct by the Supplier is solely under the responsibility of the Supplier. Upon getting into a business relationship with APEY, the Supplier agrees that APEY reserves the right to amend the Supplier Code of Conduct unilaterally and they acknowledge that they may access the Supplier Code of Conduct available at www.polatenerji.com

APEY expects its Supplier to have effective control and solution mechanisms to the extent that the legislation allows, concerning breach of the Supplier Code of Conduct or the law. If the Supplier identifies any potential violations of the Supplier Code of Conduct or the applicable legislation, it shall immediately notify APEY.

VI. AUDIT AND REMEDIAL ACTIONS

APEY is entitled to periodically request information and documentation from its Supplier and carry out or may assign third parties to carry out on-site audits at any time as it wishes, to confirm whether or not the Supplier act in compliance with the Supplier Code of Conduct. By agreeing to work with APEY, the Supplier acknowledges APEY's rights to audit in this regard. If any non-compliance is identified during the audits, APEY reserves its right to unilaterally terminate the business relationship with such Supplier who breaches the principles specified under the Supplier Code of Conduct; - may request the Supplier to

	Doküman Adı/Document Name	Tedarikçi Davranış Kuralları Kılavuzu Supplier Code of Conduct	Doküman No/Doc. No	APEY.HUK.KZ.A.02
	Direktörlük/Directorate	Hukuk Direktörlüğü/Directorate of Law	Yürürlük Tarihi/Effective Date	14.10.2022
	Bölüm/Department	Hukuk/Law	Revizyon No/Revision No	0
	Birim/Unit	-	Revizyon Tarihi/Revision Date	-
	Doküman Grubu/Doc. Group	Kılavuz / Code	Sayfa No/Page No	8 / 8

<p>çözümüne kavuşturmak için bir eylem planı uygulamasını isteyebilir ve söz konusu eylem planında öngörülen eylemlerin gerçekleştirilip gerçekleştirilmediğini değerlendirmek amacıyla denetimler gerçekleştirebilir.</p>	<p>implement an action plan to remedy the non-compliance and conduct audits to assess whether the actions prescribed under such action plan are performed.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------